# 电工劳动合同模板

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-08-16

*电工劳动合同模板（精选14篇）电工劳动合同模板 篇1 甲方：内蒙古米仓农牧业科技有限公司 乙方： 根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。 一、劳动合同期限： 本合同自 20xx 年 6 月 20 日生效，合同期限...*

电工劳动合同模板（精选14篇）

电工劳动合同模板 篇1

甲方：内蒙古米仓农牧业科技有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：

本合同自 20xx 年 6 月 20 日生效，合同期限为二年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：

1、乙方同意根据甲方需要，担任 岗位工作。

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作，达到甲方要求，具体工作任务由公司经理下达。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为 5000 元/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、操作程序，爱护甲方财物。

六、罚则：

1、违章操作未造成损坏机器的，根据程度罚款乙方500.00~20xx.00元。

2、乙方违章操作未造成严重果的，但给甲方造成停产的，乙方按天数负担甲方的各项费用及停工损失等。

3、乙方违章操作造成人员伤亡的，罚乙方当年全部的工资。

4、乙方旷工一次罚款100.00元，迟到、早退一次罚款50.00元，不服从安全管理、经理指挥的，一次罚款50.00元。

5、因乙方违章操作造成严重事故，罚乙方当年全部工资。

6、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：

1、本合同未尽事宜，双方协商。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表：

乙方代表：

200 年月 日

电工劳动合同模板 篇2

甲方(用人单位)

用人单位名称 ：

法定代表人或负责人 ：

乙方(劳动者)

姓 名 ： 性 别 ：

出生年月 ： 文化程度 ：

户籍所在地址： 现居住地址 ：

居民身份证号码 ： 联系方式 ：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月\_\_\_日起至

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一)甲方实行每月具体作息时间，甲方安排如下：每月工作\_\_\_\_天，每月休息\_\_\_\_天。

(二)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方应对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次支付乙方工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)甲方根据企业经营效益，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

双方依法参加社会保险，工作期满\_\_\_\_后，经考核合格后，给予缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密 协议或竞业限制协议。

(二)由甲方对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的要求，应当事前征得乙方同意，并签定协议，明确双方权利义务。

九、 其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

电工劳动合同模板 篇3

甲方（雇主）：

负责人：

地址：

电话：

乙方（雇员）：

身份证：

住址：

电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

风险提示：工作岗位及工作时间

雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）；

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、劳务合同期限

甲乙双方约定劳务合同期限以完成\_\_\_\_\_\_\_水电安装工作任务为劳务合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳务合同终止日。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事水电安装工作。具体负责甲方项目内的水、电力、消防等设施的安装、维护、巡视、检修、更新改造和相关费用的抄核收等工作。

2、甲方可根据工作需要和对乙方工作质量检查，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

3、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

4、甲乙双方约定工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小区\_\_\_\_\_\_\_\_号楼。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方经协商，甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2、甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

3、乙方依法享有法定节假日休假的权利，如因工期需要无法休假的，甲方应给予乙方经济补偿，具体补偿金额由双方协商确定。

四、劳动报酬

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

1、甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、乙方的工资报酬为每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

3、乙方如在约定工期内提前完成该楼水电安装工作的，甲方应给予乙方奖金。

4、乙方加班加点的工资，按每小时\_\_\_\_\_\_元计算。

五、甲方权利义务

风险提示：雇主义务

劳务关系主要由民法、经济法调整，双方当事人在不违背法律规定情况下自由协商，任意性很强，雇主可以与雇员协商约定相关义务；

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

1、遵守国家法律法规，对乙方进行遵纪守法、岗位职责等培训。

2、按时足额支付乙方劳动报酬。

3、乙方有下列情形之一，甲方可随时通知乙方解除本合同。

（1）严重违反劳动纪律或甲方有关规章制度的。

（2）在用水、用电、消防等工作职责中有贪污、挪用公款以权谋私行为的。

（3）乙方违反操作规程制度等，造成人身、设备等责任事故的。

（4）未经甲方同意，在合同期内与第三方发生劳动关系的。

（5）乙方隐瞒真实身份或其他情况的。

（6）严重失职、营私舞弊，对甲方利益（如：安全生产、行风建设、安全事故等）造成损害的。

六、乙方权利义务

1、按照本合同规定，自觉地做好本职工作，完成各项任务和工作指标。

2、遵守项目有关的各项规章制度和劳动纪律，保守商业秘密，维护企业声誉、利益和形象，爱护财产，遵守职业道德。

3、主动宣传安全知识，严格按照安全规程进行工作。

4、爱护设备、设施和工器具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、社会保险和劳动保护

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳动者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

1、双方依法参加社会保险，足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

3、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

4、甲方对乙方从事水电工职位可能的危险性，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

1、劳务合同期内，乙方居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签章）：

负责人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

电工劳动合同模板 篇4

一、聘用期限：

第一条 从本合同签订之日起到项目工程完工为止。

二、工作内容

第二条 乙方负责甲方项目经理部办公、生活、实验室电力设施的维修、维护、保养工作。

第三条 乙方负责甲方厂区各施工段电力设施的维修、维护工作，各施工现场电表抄报工作及线路正规化建设。每两天检查一次线路，看是否有乱接乱拉线路的情况，并将检查情况记录成台帐上报。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方实行不定时工作制，原则上乙方根据甲方要求和工作需要以及电力设施的运行使用情况开展工作。

第五条 节假日，如果甲方项目经理部及各工区生产、生活电力设施发生故障，乙方必须放弃休假进行维修，直至排除故障，正常运行为止。

四、劳动报酬

第六条 甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、日常表现及业绩考核情况，按月以货币形式支付给乙方工资。

第七条 甲方在岗期间实行工资标准为试用期  1000元/月。

第八条 年终甲方根据乙方岗位职责、工作业绩、日常表现及绩效考核等情况，适当考虑年终奖的`发放标准。

第九条 乙方工作期间可在项目部及各工区食堂就餐。

五、劳动保护及劳动条件

第十条 甲方向乙方进行必要的安全教育，并提供必要的劳动保护条件。

第十一条 电力设施维修、维护、保养的工具由乙方自备，但甲方提供电力设施维修、维护、保养所需的配件和材料。

六、劳动合同的解除

乙方有下列情况之一，甲方可以解除本聘用合同。

第十二条 在试用期间，因业务技能原因，不能胜任该项工作。  第十三条 施工现场因电力设施发生故障，乙方不能及时抢修，导致工程施工因电力设施无法正常运行而造成停工。

第十四条 对各工区施工现场电表不按电力部门规定时限抄表，多报或漏报给经理部造成较大经济损失。

第十五条 违反操作规定，造成人身伤亡、电力设备损毁等责任事故。 第十六条 不听从项目经理部的工作安排，工作期间长期不在岗履行岗位职责。

第十七条 由于乙方身体及其他原因，不能继续履行本聘用合同甲方所安排的工作，乙方必须提前10天通知甲方，经甲方同意后，结清乙方工资，解除聘用。

第十八条 本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，本合同自双方签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项

甲方（签字）：湖州红冠时装有限公司  乙方（签字）：

日期：

电工劳动合同模板 篇5

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。并约定试用期自年月\_\_\_日起至

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一)甲方实行每月具体作息时间，甲方安排如下：每月工作\_\_\_\_天，每月休息\_\_\_\_天。

(二)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方应对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次支付乙方工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)甲方根据企业经营效益，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

双方依法参加社会保险，工作期满\_\_\_\_后，经考核合格后，给予缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的要求，应当事前征得乙方同意，并签定协议，明确双方权利义务。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电工劳动合同模板 篇6

甲方（用人单位）

用人单位名称：

用人单位住所：

法定代表人或负责人：

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

文化程度：

联系方式：

户籍所在地：

实际居住地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

C、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程部电工 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_条款。

A、甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_天，每周休息\_\_\_天。

B、甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_班\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_小时。

（二）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_条款执行：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

D、其他形式

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（六）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

（七）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

五、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，工作期满\_\_\_\_后，足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款

A、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，具体标准为：

D、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：

甲方盖章：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

电工劳动合同模板 篇7

甲方(用人单位)

用人单位名称：

用人单位住所：

法定代表人或负责人：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

文化程度：

联系方式：

户籍所在地：

实际居住地：

居民身份证号码：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3. 劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

a、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

b、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

c、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程部电工 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_条款。

a、甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_天，每周休息\_\_\_天。

b、甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_班\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_小时。

(二)甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_条款执行：

a、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

b、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d、其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(七)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

五、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，工作期满\_\_\_\_后，足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者 掌握企业大量商业秘密;

2、技术研发人员 掌握企业技术秘密;

3、高级营销人员 直接掌握着大量的客户资源;

4、重要信息员 掌握企业内的各种调研数据等;

5、重要管理岗位的人员 如hr、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那;

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

a、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：

d、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

e、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二)本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：

甲方盖章：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

电工劳动合同模板 篇8

甲方（用人单位）

用人单位名称：

用人单位住所：

法定代表人或负责人：

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

文化程度：

联系方式：

户籍所在地：

实际居住地：

居民身份证号码：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1.劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2.劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3.劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

C、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工程部电工工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_条款。

A、甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_天，每周休息\_\_\_天。

B、甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_班\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_小时。

（二）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_条款执行：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

D、其他形式

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（六）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

（七）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

五、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，工作期满\_\_\_\_后，足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员——如HR、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

A、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，具体标准为：

D、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：

甲方盖章：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

电工劳动合同模板 篇9

甲方（用人单位）

用人单位名称：

用人单位住所：

法定代表人或负责人：

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

文化程度：

联系方式：

户籍所在地：

实际居住地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

C、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事?工程部电工?工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_条款。

A、甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_天，每周休息\_\_\_天。

B、甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_班\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_小时。

（二）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_条款执行：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

D、其他形式

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（六）乙方依法享有带薪假期（如：\_\_\_\_\_、丧假、年休假等）期间的工资。

（七）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

五、社会\_\_\_\_\_

（一）双方依法参加社会\_\_\_\_\_，工作期满\_\_\_\_后，足额缴纳各项社会\_\_\_\_\_费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会\_\_\_\_\_费，并每年向职工公布本单位全年社会\_\_\_\_\_费缴纳情况，接受职工监督。

（三）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤\_\_\_\_\_待遇履行必要的义务。

六、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款

A、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

C、甲方同意为乙方办理补充养老\_\_\_\_\_（企业年金）和补充医疗\_\_\_\_\_，具体标准为：

D、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。甲乙双方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。提出\_\_\_\_\_要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议\_\_\_\_\_委员会提出书面申请。对\_\_\_\_\_裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到\_\_\_\_\_裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：

甲方盖章：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

电工劳动合同模板 篇10

甲方：

乙方： 身份证号:

甲方在公司内部对 装修电工项目实施内部承包，乙方作为施工班组负责人，表示愿意承包。甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及有关法律和行政法规，为明确甲乙双方的权利义务，本着自愿、平等、诚信的原则，经协商签订本合同。

1 乙方按照业主签字，盖章确认的施工图纸、技术要求、书面通知以及国家及行业现 行的标准及规范，负责的施工，施工范围见附件二。

1.1 包干单价：是指按照现场现行基层开始到完成图纸规定的工程内容所需的所有 费用并考虑风险因素。

2

3 工程地点： 工程工期：具体开工时间以甲方项目部下发开工通知起，合同总工期按照业主、 项目部要求执行。

4 合同价款

本合同对 的水电工程内容实行单价包干，包干单价为： 元/㎡，详

见附件二。

4.1 该包干单价包括但不限于人工费、机械费、安装费、辅料费(甲方仅提供胶布、 扎带材料费)安全防护费、成品及半成品保护费、赶工补偿费、等所有费用及

本工程的所有风险及责任。结算时综合包干价不作任何调整。

4.2 在工程实施过程中，本合同的综合包干价不因市场价格(含设备及人工)的变 化及工程量的增减而调整。

4.3 付款方式

4.3.1 工程进度款按月支付，经现场项目经理对施工质量检查是否合格及施工进度是 否满足计划要求进行考核，并签署同意支付的意见后方能申报。

4.3.2 乙方每月25日申报形象进度情况，甲方于次月10日前按上月完成产值的80% 向乙方支付上月月工程进度款。

4.3.3 工程竣工经甲方及业主单位验收合格并移交业主单位后，甲乙双方办理完工程结算，甲方向乙方支付至结算总价的95%。4.3.4 余结算总价5%作为本工程的质保金，按照附件一中的约定执行。

5

6

7

7.1 工程质量保修：按照附件一中的约定执行。 安全文明施工： 按照附件三中的约定执行。 违约责任 因甲方原因未按本合同约定向乙方支付合同款，每延迟一天，甲方向乙方支付 本次应付合同款2 的违约金。

7.2 因乙方原因导致工期延误的，每延迟一天，乙方向甲方支付人民币500.00元的 违约金。延迟工期达10日历天的，甲方有权解除本合同，未支付的工程款不再予以支付，且乙方还应向甲方支付本合同暂定总价30%的违约金，并承担由此给甲方和第三方造成的一切经济损失及法律责任。

7.3 乙方的施工质量不符合国家、行业现行相关规范、标准及本合同要求的，每发 现一处，乙方向甲方支付违约金人民币1000元，且由乙方负责更换、重作，承担所有费用，并承担由此给甲方造成的全部损失，包含由此产生的甲方对第三方产生的责任。

7.4 乙方不按约定的竣工时间完成工程施工和验收、无条件交付给甲方或以任何理 由和借口拖延交付，如发生乙方拖延工期或借口拖延交付竣工工程，甲方有权采取一切必要的措施保证甲方按时验收接管全部工程，并顺利向购买人移交。甲方除处罚乙方本合同结算总价款的3%违约金外，同时乙方还须承担甲方采取必要措施过程中发生的全部费用和乙方自身的一切损失。

7.5 乙方未按照合同约定的质量标准完成工作内容并拒绝或不配合进行完善，或未 能在合同约定的工期内完成本工程，甲方有权安排第三方实施乙方未能完成的工作内容，由此发生的费用甲方可从乙方的工程款中直接扣除，无需乙方签字认可，且乙方须向甲方支付本工程结算总价5%的违约金。

7.6 乙方不履行本合同约定的其它应由乙方承担的义务，乙方应承担违约责任，每 出现一次，乙方向甲方支付违约金人民币200元-20xx元。

7.7 凡在本合同约定的乙方应承担的违约金，甲方有权直接从应付给乙方的款项中 扣除(甲方可选择扣除时间、扣除方式)，且甲方对不足部分有进一步追偿的权利。

8 甲乙双方约定：

8.1.1 所有材料的质量、数量应与库管员当面清点，检查并签字确认。出库后发生的材料数量不对，材料(特别是洁具)损坏由班组自行负责，照价赔偿。

8.1.2 材料的损耗按照四川定额损耗执行，特殊部分损耗超出定额损耗的需有充足的 理由说明;否则超出定额部分损耗的材料经双方确认后，对乙方处以材料金额的1.5倍罚款。

8.1.3 班组的人员数量安排必须满足项目部及业主单位的安排。若业主单位处罚甲方， 甲方乙1.5倍的罚款对乙方进行处罚。

8.1.4 乙方必须按照甲方和业主单位规定的节点时间完成相应的工作，如乙方2次以 上未在甲方和业主单位规定的节点时间完成相应的工作，甲方有权勒令退场。费用按完工的60%结算。

9 本合同双方签章后生效。本合同一式叁份，叁份合同及其附件具有同等法律效 力。

9.1 本合同未尽事宜，双方协商解决，达成的补充协议是本合同不可分割的组成部 分，均具法律效力。

9.2 甲、乙双方在合同执行过程中发生争议时，应及时协商解决，协商不能达成一 致时，双方均可向项目所在地有管辖权的法院起诉。

附件一：工程质量保修书。

附件二：承包范围及承包形式说明。

附件二：安全施工责任协议书。

甲方 代 表： 乙方(手印)：

身份证复印件：

电话：

日期： 日 期：

电工劳动合同模板 篇11

招聘方： 湖州红冠时装有限公司 (简称甲方) 受聘方： (简称乙方) 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法及相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用期限：

第一条 从本合同签订之日起到项目工程完工为止。

二、工作内容

第二条 乙方负责甲方项目经理部办公、生活、实验室电力设施的维修、维护、保养工作。

第三条 乙方负责甲方厂区各施工段电力设施的维修、维护工作，各施工现场电表抄报工作及线路正规化建设。每两天检查一次线路，看是否有乱接乱拉线路的情况，并将检查情况记录成台帐上报。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方实行不定时工作制，原则上乙方根据甲方要求和工作需要以及电力设施的运行使用情况开展工作。

第五条 节假日，如果甲方项目经理部及各工区生产、生活电力设施发生故障，乙方必须放弃休假进行维修，直至排除故障，正常运行为止。

四、劳动报酬

第六条 甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、日常表现及业绩考核情况，按月以货币形式支付给乙方工资。

第七条 甲方在岗期间实行工资标准为试用期 1000 元/月。

第八条 年终甲方根据乙方岗位职责、工作业绩、日常表现及绩效考核等情况，适当考虑年终奖的发放标准。

第九条 乙方工作期间可在项目部及各工区食堂就餐。

五、劳动保护及劳动条件

第十条 甲方向乙方进行必要的安全教育，并提供必要的劳动保护条件。

第十一条 电力设施维修、维护、保养的工具由乙方自备，但甲方提供电力设施维修、维护、保养所需的配件和材料。

六、劳动合同的解除

乙方有下列情况之一，甲方可以解除本聘用合同。

第十二条 在试用期间，因业务技能原因，不能胜任该项工作。 第十三条 施工现场因电力设施发生故障，乙方不能及时抢修，导致工程施工因电力设施无法正常运行而造成停工。

第十四条 对各工区施工现场电表不按电力部门规定时限抄表，多报或漏报给经理部造成较大经济损失。

第十五条 违反操作规定，造成人身伤亡、电力设备损毁等责任事故。 第十六条 不听从项目经理部的工作安排，工作期间长期不在岗履行岗位职责。

第十七条 由于乙方身体及其他原因，不能继续履行本聘用合同甲方所安排的工作，乙方必须提前10天通知甲方，经甲方同意后，结清乙方工资，解除聘用。

第十八条 本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，本合同自双方签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项

甲方(签字)：湖州红冠时装有限公司 乙方(签字)：

日期： 20xx年3月10日 日期：

电工劳动合同模板 篇12

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲方(用人单位)

用人单位名称 ：

用人单位住所 ：

法定代表人或负责人 ：

乙方(劳动者)

姓 名 ： 性 别 ： 出生年月 ：

文化程度 ： 联系方式 ：

户籍所在地 ： 实际居住地 ：

居民身份证号码 ： 其他有效身份证件名称及号码 ：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

A、 有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

B、 无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

C、 以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地：

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_条款。

A、甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_天，每周休息\_\_\_天。

B、甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_班\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_小时。

(二)甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_条款执行：

A、 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

B、 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

D、其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(七)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

五、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，工作期满\_\_\_\_后，足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职 业健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施： ，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款

A、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密 协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：

D、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

电工劳动合同模板 篇13

甲乙双方根据《劳动合同》等规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、岗位、合同期限

第一条 甲方聘用乙方任职 电工 岗位，合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

二、职业要求与工作纪律

第二条 乙方应如实向甲方提供个人相关信息，自觉遵守甲方制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第三条 乙方的岗位职责是：对所负责范围内的电器电路设备运行全面负责，检修厂区范围内电器电路系统，确保厂区电器系统设备安全运行，以及完成公司规章制度中规定的其他具体相关职责。

第四条 乙方按照甲方规章制度和相关考勤规定上下班、休息休假。

三、劳动报酬

第五条 双方确定乙方实行月工资制(每日工作时间为9小时)。乙方每月工资为 元。

第六条 甲方于次月 30 日前支付乙方工资。(押一个月工资作为保证金，即次月30日发放上月工资。)。

四、保险福利待遇

第七条 甲乙双方应按国家和十堰市社会保险的有关规定按各自负担比例缴纳职工养老保险等费用。乙方应缴纳部分由甲方直接从乙方工资中扣缴。(部分不愿购买保险员工的保险费用，甲方负担部分包含在工资中，由乙方个人负责购买。)

第八条 甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第九条 擅自离厂或因乙方原因被甲方开除的，则甲方不予转移乙方的

《职工养老保险手册》并扣除乙方一个月工资。

第十条 甲方为乙方购买工伤保险的(费用由甲方承担)，如果乙方因个人原因在不满一年内离厂的，则该员工工伤保险费用由乙方个人承担，甲方有权直接从乙方工资中扣除。

五、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除合同。

六、故意或者重大过失责任保证

第十三条 如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

七、其他事项

第十四条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。 第十五条 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

第十六条 本合同未尽

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn