# 后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-08-16

*后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式（精选15篇）后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇1 招聘方： (以下简称甲方) 受聘方： (以下简称乙方) 为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率,甲乙双双本着自愿、平等、协商...*

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式（精选15篇）

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇1

招聘方： (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率,甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 。

第二条 工作职责

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_ \_年\_ \_月\_ \_日至 \_ 年 \_月 \_日止，合同期满后聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方每月有权获得由甲方支付的工资。

(2)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方的考核补贴。

(3)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(4)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《戴南高级中学教职工考勤办法》。

(5)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。 (6)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)旷工达1天以上或聘任期间累计达3天及以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第六条 合同效力

1、本合同自甲乙双双签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份交档案室保管。

甲 方(盖章)： 乙 方(签字)：

甲方代表(签字)：

签订日期： 年 月 日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇2

一、合同有效期自 年 月 日至 年 月 日。

二、工作职责：

1、按时完成教师一日三餐食品烹调工作。

2、完成食品的清洗和加工。

3、帮助完成学生每餐食物分发。

4、做好餐具的消毒和记录。

5、做好厨房内及燃料场地卫生工作。

6、完成学校分配的其他工作。

三、工作要求：

1、服从学校管理，遵守工作纪律，不准迟到、早退、旷工。

2、按食品卫生安全管理制度规范操作，保证食品安全、卫生和食物烹调质量。

3、树立服务意识，对待师生热情、耐心，关心爱护每位学生。

4、保持食堂、餐厅、餐具及责任区的清洁卫生。

5、厉行节约，反对浪费。

6、工作期间必须穿着工作服，着装整齐大方。

7、工作服从领导、听从安排。团结协作，不勾心斗角，搬弄是非。

8、严禁无关人员进入厨房操作间和贮藏室。

9、爱护公物，物品正常损坏后要及时报废，若因管理不善造成的公物损坏或遗失要照价赔偿。

10、严格按照机械安全要求规范操作，并做好机械的保养和维护工作。

四、待遇及其他事项：

1、凭本人健康证和培训证方可应聘上岗。

2、工资待遇：每月基本工资950(三险一金包含在内)，绩效工资100元。一年按10个月计，一学期按5个月计。招待炒菜每桌加15元补助工资，请假期间临时工工资由各人自行解决，不能耽误学校工作。连续请假超过一个月自行解除聘用合同，学校另聘人员。学校免费提供一日三餐，在学校用房许可的情况下提供住宿。

3、每学期学校对炊事员工作实绩实行绩效考核，考核成绩在90分以上者为优秀，75分至89分为良好，60分至74分为较好，考核为优秀档次不扣除绩效工资，优秀以下档次按适当比例扣除绩效工资，考核成绩在60分以下不予奖励并将予以解聘。考核组由教师和学生代表组成。

4、工作期间不穿工作服一次扣5 元工资。

5、由于工作粗心，操作不规范造成食品安全问题或工作重大失误的，按各自分工没有尽职的,不得奖金，并根据情节，扣发一定工资，承担直接责任并予以解聘。

6、搬弄是非闹不团结，工作中不能互相协作予以解聘。

7、严格做好安全生产工作。应聘期间炊事人员个人的安全问题一律自负。

8、本合同以外的事项学校概不担负。

五、其他未尽事宜经双方协商予以补充。

本合同一式二份，本人一分，单位留存一份。

甲方签字： 乙方签字：

联系电话：

年 月 日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇3

聘用方:法人代表：

受聘方:

为保证我园幼儿事业正常有序发展，发展幼儿园和聘用人员双方的合法权宜，特签定以下聘用合同:

一、幼儿园所聘后勤人员必须身体健康，无任何传染疾病，热爱本职工作。

二、后勤人员必须持有身份证、健康证，方能聘用。

三、后勤人员必须严格遵守本园考勤制度、膳食制度、卫生制度、厨房安全制度、住宿制度等有关管理制度。

四、后勤人员合同期为一学期。

五、工作人员在聘用期内，必须严格做到：

1、严格执行《膳食管理制度》，服从园领导的安排，认真做好本职工作，全心全意为教工、幼儿服务。努力提高服务质量。

2、严格按食品法要求办事，做好消毒、防蝇、防蟑螂、防腐工作及餐具食品的清洗和消毒工作，确保全体教师和幼儿的身体健康，随时检查各种电器、炉具、煤气设备的使用情况，确保安全。

3、保证每天按时开饭，不提前、不推迟，保证饭菜色香味俱全，保证上下班的消毒工作。

4、每周一次向园领导汇报本园伙食工作中出现的问题和基本情况，及时的协调解决。

5、食堂人员应严把消毒关，不浪费食物，不损坏公物， 不出现中毒及烫伤等重大事故。

6、认真做好食品留样，并做好登记。

六、幼儿园应按时发放后勤人员工资，每月1500元。

七、后勤人员上岗时必须穿工作服，戴厨师帽、口罩，认真负责，在工作中不得出现烫伤、食物中毒等事故，若出现此类事故，由工作人员承担直接责任，并赔偿造成的损失。

八、如有国家行为或遇不可抗拒的自然因素等造成幼儿园停课，园方有权单方终止与幼儿园工作人员签订的合同，不负责聘用人员的工资赔付。

九、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。本合同一式两份，双方各执一份，本合同双方签字或盖章后生效。

聘用方: (章)法人代表：

受聘方:

年月日：

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇4

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

四、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(6)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。赔偿金额按每月劳动报酬的倍并以双方书面签定确定为准。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲方在支付乙方的月工资中包含甲方为乙方支付的社会保险费金额，乙方个人进行社保局的交款行为。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第\_\_\_\_\_\_\_日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇5

聘用合同中双方当事人的法律地位是平等的，这一点是双方自由 表达意愿的前提，也是双方实现权利义务的重要基础。下面是小编搜集的人员聘用合同书范XX篇，希望对你有所帮助。

人员聘用合同书范X

(一)

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

1

1、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

1

2、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

1

3、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

1

4、本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，期满后可续签。

1

5、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司 乙方签字：

公司签章代表人签字：

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期：

人员聘用合同书范X

(二)

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

本着平等自愿、协商一致的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。 以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：(章) 负责人：(签字)

乙方：(签字)

协议签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人员聘用合同书范X

(三)

甲方(聘请方)：

乙方(受聘方)：广东

甲方因法律服务需要，特聘请乙方为其常年法律顾问，现经双方协商，特订立本合同，以资各方共同遵照执行。

一、受聘律师及服务范围

乙方接受甲方聘请，指派 孔令文 律师担任甲方法律顾问，为甲方提供相关法律服务。

二、乙方提供法律服务工作内容

第一部分：劳资管理法律服务

(一)协助企业建立各项劳动人事规章制度

主要审查、修改、制定企业的劳动人事管理方面的规章制度，规范、完备企业规章制度且做到程序合法，从而避免或减少发生劳动争议纠纷，最大限度地降低法律风险。主要工作内容包括：

1、审查、修改对企业以前公布的规章制度

主要审查相关规章制度是否健全，内容是否违法、程序是否合法。

2、协助企业完善劳动与人事管理规章制度

(1)协助企业完善与劳动用工及人事管理规章制度

(2)协助企业编制企业规章制度;

(3)协助企业制定人事管理和劳动用工管理工作流程，包括：招聘流程、员工入职管理流程、员工离职管理流程、处理违纪员工流程、解除劳动合同工作流程等等;

3、拟定企业管理常用的格式化法律文书

根据用人单位的具体情况，依据《劳动合同法》的规定，拟制与劳动合同管理有关的格式化法律文书，便于实际工作中应用。主要包括：劳动合同书、劳动合同变更书、劳动合同续签书、劳动者名录、书面文本签收单、员工声明、入职登记表、调整工作岗位通知、解除劳动合同的通知、违纪员工处理决定书、解除或终止劳动合同证明等。

(二)审查、起草企业商业秘密保护制度

主要围绕保护企业商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的核心员工，从而最大限度保护企业的利益。

(三)对专项劳动问题设计相关处理方案

主要是针对企业用工专项问题提供法律服务。具体内容包括：

1、设计签订劳动合同的技巧

主要是帮助助审查、起草劳动合同以及劳动合同的签订，依法对劳动合同有关的试用期、工作岗位内容、劳动报酬、双方的权利义务、违约责任。

2、设计履行变更劳动合同的技巧

主要是针对劳动合同履行、变更、终止或解除，设计有关变更工作岗位、变更劳动报酬、离职交接工作、办理离职手续、支付经济补偿金等方案

3、工资构成的技巧

帮助企业审查、确定员工的工资构成，合理设定底薪、加班费、福利、奖金等各项比例，降低工资成本，避免或减少公司在必须支付经济补偿金情况下的经济损失。

4、社会保险处理的技巧

协助企业处理员工病、伤、亡引发的劳动纠纷等与有关社会保险的纠纷。

5、工伤或职业病处理的技巧

协助制定企业员工上岗培训、安全生产教育等制度，预防工伤与职业病发生，利用协商或诉讼等手段来积极应对所发生的问题，避免或减少对公司造成的经济损失。

6、违纪员工处理的技巧

协助企业建立健全考核制度，协助企业收集员工违纪证据，做到处理员工，有章可循，处理适当，程序合法，避免因企业违法而增加管理成本。

(四)参加企业处理劳动争议纠纷调解，及时平息、调解纠纷，尽量避免将劳动争议引入法律仲裁、诉讼阶段。

第二部分：企业营销法律服务

(一)审查合同文本，修改相关单据

对甲方以前采用的购销合同文本、收送货单据进行审查、修改，提出修正意见。

(二)分析风险成因，明确防范措施

对甲方现行购销业务的操作模式进行法律风险分析，针对合同签订、货物交付、货物验收、货款结算、货款追收等环节法律风险的成因，提出风险防范建议。

(三)起草格式合同，拟订相关单据

1、结合甲方实际情况，为甲方起草购销合同格式文本或相关单据。

2、根据甲方要求，起草区域经销代理合同格式文本。

3、根据甲方要求，起草委托加工合同E定牌加工合同文本。

4、结合甲方实际情况，为甲方制定相关送收货单据、入仓单据。

(四)审查、起草商业秘密保护制度

主要围绕保护企业营销商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的优质客户员工，从而最大限度保护企业的利益。

(五)为企业债权保护提供法律服务

1、对企业债权进行诉讼时效分析，寄送催款律师函。

2、对企业债权风险进行法律分析，针对不同情况为企业提供债权保护及追收方案。

第三部分：乙方提供的其他顾问服务

(一)提供日常法律咨询服务

主要是迅速为企业随时遇到的法律问题提供专业咨询意见和建议。

(二)对企业业务人员提供法律业务培训主要是通过举办法律讲座形式，增强投资者、股东的风险意识，协助企业培训人事行政管理人员、营销业务人员，使其掌握管理中所需了解的法律知识，提高工作质量，防范风险发生。有关培训课题主要如下，具体以企业需求为准：

(1)风险与防范之债务规避与逃债

(2)风险与防范之债权保护与追收

(3)风险与防范之隐名投资与权益保护

(4)风险与防范之用工责任与企业应对

(5)风险与防范之民主议定与企业应对

(6)风险与防范之安全生产与法律责任

(7)风险与防范之企业营销签约与履约

(8)风险与防范之加工贸易签约与履约

(9)风险与防范之货物交付与验收

(10)风险与防范之业务员与货款回笼

(1

1)风险与防范之对帐难验收难的破解

(1

2)风险与防范之财务对帐与支付结算

(1

3)风险与防范之股东有限责任之例外

(1

4)风险与防范之建筑承包签证-索赔-抗辩与起诉

(三)法律资讯交流

乙方应及时与企业交流有关法律信息，并应企业需求提供有关法律、法规、案例的信息。

(四)提供其他法律服务

1、为甲方经营管理决策或重大事项的决策提供法律意见;

2、应邀为甲方的有关法律事务出具法律意见书或进行见证;

3、代甲方发布有关的声明、公告、致函等文书;

4、为甲方审查、修改、起草相关合同或法律文书;

5、参与处理甲方尚未形成诉讼或仲裁的民事、经济、行政争议或其他重大纠纷;

6、参与甲方的经济合同谈判和其他重大商务谈判。为甲方提供法律意见，准备或审核所需的资料及有关的法律法规，协助制定谈判方案等;

第四部分：诉讼、仲裁案件的代理服务

当甲方因与其员工或其他当事发生劳资纠纷或其他经济纠纷，案件已进入劳动争议仲裁委员会仲裁、或已进入法院诉讼阶段时，乙方应优先接受甲方委托，代理甲方参加民事、经济、行政等各类纠纷案件的仲裁或诉讼活动，依法维护甲方的合法权益。

三﹑乙方提供顾问服务方式

1、乙方指派专业律师按约定为企业提供法律服务。

2、乙方顾问律师将定期与企业联系，全面了解企业现状，以便有针对性地提供法律服务;聘请方也可随时与律师联系，咨询法律方面问题。

3、乙方服务以上门走访、当面交流为原则，加强与企业的沟通和交流，了解企业在用工、生产管理等经营活动中可能发生的风险，及时为企业提供参考意见

4、乙方可根据甲方交办事情的轻重缓急或实际情况，通过电话﹑电子邮件﹑传真等方式开展工作。

5、如聘请方有特殊要求，双方可协商确定。

四、甲方义务

为使乙方更好地为甲方提供法律服务，甲方应做到：

1、向乙方提供有关业务资料文件，并保证资料文件的真实性和合法性;

2、为乙方提供工作上的便利，配合乙方工作并保证为工作保密;

3、甲方指定 作为乙方联系人，协助和配合乙方工作，签收乙

方提交的文书。

五、乙方义务

为履行法律顾问职责，乙方应做到：

1、乙方接到甲方有关本合同

第二条所规定事项之委托，及时安排办理。

2、乙方指派担任法律顾问的律师，如因工作变动、调动等原因不能执行职务时，乙方应及时另派律师接替，并以书面形式通知甲方。

3、对甲方提供的重要业务资料，有保密义务。

六﹑关于收费约定

1、甲方须向乙方交纳法律顾问服务费 元，此款应于本合同签订后\_\_\_\_日内一次支付完毕。

2、关于收费说明。

(1)乙方律师受托在佛山之内为甲方提供本合同

第二条约定的第

一、

二、三部分顾问工作时，甲方无须另行向乙方支付律师服务费;乙方律师受托在佛山之外为甲方提供前述法律服务的，甲方须向乙方支付交通、住宿和差旅津贴及相关调查、办案费用。

(2)本合同所约定的法律顾问服务费，不包括本合同

第二条约定的

第四部分甲方委托乙方进行的各种案件的诉讼代理费用在内;若甲方委托乙方办理前述事务的，甲方须根据\_\_\_\_省物价局、\_\_\_\_省司法厅《律师服务收费管理实施办法》、《\_\_\_\_省律师服务政府指导价》另行与乙方商定收费标准。

七、合同期限

本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，从本合同签订日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。在本合同有效期间，经双方同意，可变更合同条款。

八、合同生效

本合同经各方签名或盖章后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

九、送达地址

为联络和送达方便，各自确认的送达地址如下：

甲方：

乙方：

按上述地址的送达均视为合法有效的送达，一方地址变更的，应在变更后\_\_\_\_日内书面通

知对方，否则，对方依上述地址的送达仍为合法有效之送达。

十、争议解决

甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。如协商不成，一方可向\_\_\_\_市律师协会请

求调解，或由乙方所在地人民法院裁决。

十

一、特别约定 甲方(签章)： 乙方(签章)：广东

法定代表人(签名)： 主任(签名):

联系人： 受托律师：

联系电话： 联系电话：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人员聘用合同书范X

(四)

甲方(用人单位)：

乙方(受 聘 者)：

甲方因工作需要，聘请乙方为本单位法律服务工作者，根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同并共同遵照执行。

一、合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期 个月。

二、乙方的主要工作任务和职责。

合同期间，乙方在法律服务所主任的领导下执业，遵守法律服务所的统一收案、统一委派、统一收费的规定，严格依法办事，自觉维护法律尊严和当事人的合法权益，努力完成工作任务。

1、依法办事，按照法律、法规、规章、规定执业。年办结各类案件不少于 件;业务收费不低于 元。

2、履行法律援助义务，完成法律援助中心指定办理的

法律援助案件。

三、工作条件

甲方应为乙方提供必须的工作条件，并按照有关规定为乙方申领《法律服务工作者执业证》及办理年度注册手续。

四、劳动报酬、保险及福利待遇

1、乙方的工资分配形式有：乙方完成年度最低任务 万元，按业务收费的 提取，超过 之间，按超出部分业务收费的 提取;超过 以上者，按超出部分业务收费的 提取，年度内实际收费低于 万元的部分按 处罚。甲方遵循按劳分配的原则，按月支付乙方劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、乙方在合同期内的养老保险金，参照司法局人劳局\_\_\_\_\_\_\_\_年关于法律服务工作者社会养老保险实施办法执行。由甲方负责与保险事业处办理有关事宜，养老保险金由乙方自行交纳。

3、乙方的福利及职业培训依据国家规定和本所的实际情况商定。

4、乙方的收入达到国家规定的个人所得税征收标准的，由乙方自行申报纳税。

五、执业纪律

1、乙方应遵守国家法律法规，执行上级司法行政机关的管理制度、规定和法律服务所的各项制度。

2、乙方违反职业道德和执业纪律、违反司法行政机关管理规定和本所制度或者有其他违法行为，甲方可视情况分别给予批评教育、纪律处分或经济处罚，直至解除聘用合同。

3、在合同期内，乙方不得以任何形式和名义在其他基层法律服务所和法律咨询机构从事法律服务。

六、合同的变更、解除、终止和续订。

1、经过甲乙双方协商一致，合同可以变更。

2、乙方在试用期内被发现不符合聘用条件、合同期内不能胜任工作或严重违法违纪、严重失职、营私舞弊。给甲方利益造成重大损失以及合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的情况下，甲方可以解除本合同。

3、乙方要求辞职并符合辞职有关规定、甲方未按合同约定支付劳动报酬或者侵害乙方合法权益时，乙方可以解除本合同，但在未经双方协商并办妥有关手续前，乙方不得擅自离开甲方安排的工作岗位或到其他用人单位就职。

4、下列情况下，乙方不得解除本合同：

(1)本合同正在履行中，所在法律服务所的工作确实不能离开的;

(2)乙方系甲方出资聘用或培训，且同甲方另订有协议，不符合协议有关规定的。

(3)一方担任甲方的工作尚未完结。

5、乙方被依法追究刑事责任的，本合同自行解除。

6、任何一方需提前解除合同，除合同

第六条

第五款规定的情况外，必须提前\_\_\_\_日以书面的形式通知对方，到期方可按规定办理解除手续。解除合同时乙方应交回《法律服务工作者执业证》。

七、甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前\_\_\_\_日书面通知乙方，经协商同意后办理续订手续。

八、

1、甲方实行错案追究制度：乙方因工作失误，给当事人造成损失，责任由乙方承担。

2、乙方在工作中，私自收案、私自收费及多收少交者，经查证属实的，上报司法行政机关，批评通报，并且有权追回有关款项和损失，甲方有权单方面解除合同。

九、违约责任

本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约，按下列办法承担违约责任：

1、一方擅自解除合同，应付给对方违约金 元。

2、乙方解除合同给对方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、乙方系甲方出资培训或引进的，违约后还应向甲方支付培训费。培训费按乙方培训后的服务期\_\_\_\_\_\_\_\_年内计算，每年递减20%，服务期满\_\_\_\_\_\_\_\_年的不再收取。

十、合同争议处理

甲、乙双方因履行合同发生争议时，应当协商解决，协商无效的，可向设立该所的主管部门申请调解，也可以依法申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

十

一、本合同未尽事宜，国家有规定的，按规定执行，国家没规定的双方由双方商定。

甲方 ： 乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人员聘用合同书范X

(五)

甲方：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证编码：

根据我国有关法律法规以及司法行政机关关于基层法律服务所和基层法律工作者的有关管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用事项订立本合同。

一、合同期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年月\_\_\_\_日止。期满后，甲乙双方经重新协商达成一致后，可以续订聘用合同。

二、工作岗位。甲方经考核，同意聘乙方为甲方的专职基层法律服务工作者;乙方同意按甲方工作的需要，在专职基层法律服务工作者岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作。

三、劳动报酬。乙方实行效益工资制，多劳多得，所得报酬从其从事法律服务收费中按照50%的比例执行。领取办法：实行按件计酬制，即乙方在甲方处登记案件时，只缴纳案件代理费的50%，同时签署50%的工资表册。

四、乙方受聘期间的权利与义务

(一)、取得规定的报酬;

(二)、遇到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现，可以要求解除本合同;

(三)、享受法定权利和双方约定的其它权利。

(四)、遵守司法部《基层法律服务工作者管理办法》和《基层法律服务工作者条例》，接受甲方的日常管理;

(五)、按时完成承办的工作任务或工作目标;

(六)、仅由甲方统一签订委托代理合同，不得私自收案收费。案件卷宗及时归档。

(七)、未经允许不得从事公民代理。

五、甲方聘用期间的权利与义务

(一)、依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权，督促乙方依法执业、依法纳税;

(二)、乙方完不成工作任务或工作目标，甲方有权提高乙方的返酬比例;遇到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现，可以解除本合同;

(三)、乙方的违法、违纪或者其他不当行为给甲方造成损失的，可以要求乙方承担赔偿责任;

六、双方需要约定的其他事项

(一)、乙方完成全年目标任务的业务收入在2.5万3万之间，其医疗保险、养老保险、人身意外保险等由甲方全部承担。

(二)、本条中的约定事项的法律后果甲乙双方均已经知晓，无重大误解和显示公平，是甲乙双方的真实意思表示，均不得反悔。

七、合同的解除

(一)、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方;

1、乙方违反法律、法规或者基层法律服务职业道德、执业纪律，情节严重的;

2、乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的;

3、乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

(二)、有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面形式通知甲方;

1、甲方有损害乙方合法权益行为的;

2、乙方因工作需要迁往异地或者到异地工作的;

3、乙方因健康原因不适宜继续从事基层法律服务工作的;

4、因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

八、争议解决。

本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决;协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者基层法律工作者协会申请调解;调解不成的，可以向人民法院起诉。

九、本合同的生效及变更

(一)、本合同经甲乙双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

(二)、本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、补充。

十、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报司法局一份。

甲方(盖章)：乙方：

法定代表人：

合同订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇6

人员聘用合同如下：

一、合同期从 年 月 日至 年 月 日。合同期满，根据本人表现，能认真履行合同，可继续签订下一年合同。

二、在合同期的两年内未考取护士职业资格证书者，将不再进行合同续签，同时按自行解除合同处理。

三、护理人员必须遵守国家法律、法规、遵守医院及科室制定的各项规章制度。

四、服从护理部及护士长的管理，自觉接受各项护理操作考核，并按有关规定要求完成规定的工作任务。

五、护理人员有下列行为之一的，按规定解除合同：

1、每年各项护理操作考核平均分少于80分;

2、不能履行岗位职位或没有充分理由不完成工作任务;

3、无正当理由不服从工作分配及调动，影响工作秩序;

4、玩忽职守，违反操作规程，发生严重差错或事故，造成不良后果，并追究责任。

5、工作不负责，态度差，受到病人批评多于5次，投诉多于5次;

6、每年迟到多余5次，旷工多于1日，脱岗多于2次;

7、业务素质差，理论和操作考试5次不达标。

六、在合同期间内，出于玩忽职守、违反造作规程等发生的医疗差错、事故，一切责任由本人承担，造成的法律赔偿责任由本人承担。

七、试用期为三个月，试用期间每月工资400.00元。

八、试用期满后，有护士执业证书的每月工资为600元，无护士执业证书的每月工资为400.00元。

九、在合同期间考取护士执照重新签订合同。

十、合同期未满，在合同有效时间内，自行要求解除合同者，必须提前2个月向护理部提出辞职申请，并从最后一个月工资中扣除科室发放的两套工作服费用，价格128.00元，未按规定时间提出申请者，按自行离岗处理，同时扣除当月工资。

十一、合同期满后，未继续签订合同者，按自行解除合同处理。

十二、本合同一式两份，本人一份，护理部一份，自签字之日起正式生效。

医院(签章)： 年 月 日

护 理 部(签章)： 年 月 日

合 同 人(签章)： 年 月 日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇7

聘用机构：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关医疗按摩技术免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙、丙三方各\_\_\_\_\_份。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇8

甲方：

乙方：

为维护甲乙双方的合法权益，根据《中华人民共和国民法通则》及相关法律法规的规定，经甲乙双方协商一致，达成如下协议。

一、根据甲方的用工需要和乙方的实际情况，确定双方之间的雇佣关系。

二、本协议于 20xx 年 9 月 1 日生效，至 20xx 年 6月 30 日终止。

三、乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方的 工友 工作，工作地点为 学校食堂 。甲方根据生产和工作需及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点。

四、乙方应遵守甲方各项规章制度和劳动纪律，切实履行 岗位工作职责，按时完成规定的工作数量并达到相应质量标准。否则，甲方有权要求乙方承担相应责任，直至解除本协议。

五、甲方按 月 支付乙方劳动报酬，报酬标准为 1300元(无住校学生850元) 。除此之外，乙方不再享受甲方的一切福利待遇。(如学校有福利享受教师标准的一半。)

六、本协议期满，甲乙双方的雇佣关系解除。且甲方不再向乙方支付任何形式的经济补偿金。

七、本协议一式叁份，甲、乙双方各执一份，一份报甲方上级主管机关存档审查。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇9

甲方：广州市港莎酒店有限公司

乙方：程伟

甲、 乙双方经友好协商达成如下协议：

一、 甲方聘请乙方为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理

二、甲方聘请乙方自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理。

三、 甲方为乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月工资，提供食住。

四、 从服务费中提取20元/个作为管理层奖金由乙方分配放发。

五、 每个月每一个技师管理费，提100元作为乙方电话费。

六、 所有员工的罚款、请假、技师点钟的扣款提40%作为所有员工奖金，由乙方分配放发。

七、 技师每日工资由乙方负责领取放发。

八、 乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的日常管理。

九、 乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的员工招聘工作。

十、 聘请期间甲方有违反本协议的无条件赔偿乙方半年以上基本工资。

十一、 如达到一定的营业额、双方另行协议。

十二、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份为据。 甲方签名： 乙方签名：

日期： 年 月 日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇10

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方洽谈协商，乙方决定在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂，为使本项目顺利进行，特订立本合同。

第一条乙方决定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_投资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元接转\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂。

第二条甲方为乙方提供和创造良好的投资环境。

第三条项目投入资金全部由乙方自筹。

第四条甲方承诺乙方在投资开发中，全面享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府对招商引资项目的全部优惠政策。

第五条乙方建厂后为自负盈亏，独立核算的法人单位。

第六条甲方协助乙方办理建设用地，水、电、通讯、消防治安及其它有关手续。

第七条甲方协助乙方解决项目筹建期间的有关手续办理。

第八条乙方在建设期和运营期间若发生民事纠纷，甲方应给予协调，必要时由司法部门按法律程序办理。

第九条乙方必须按照相关法律法规生产和运营，如出现法律纠纷和生产事故，其后果由乙方承担。

第十条在建设或投产过程中的其它事宜，由甲乙双方协调办理。

第十一条本合同一式二份，甲乙双方各持一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇11

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲方因工作需要，经过基本条件审查，招聘乙方到甲方从事医疗工作，经双方协商一致签订本合同。

一、本聘用合同期限壹年，聘期届满，根据工作需要、合同期表现及甲、乙双方意向，协商同意后续签合同。

二、乙方受聘期间待遇

(一)乙方受聘后，根据医院有关规定进行工资发放。

(二)在甲方工作期间，根据乙方工作表现、考核情况，按照甲方有关规定以及考核方法向乙方提供福利待遇。

(三)乙方受聘期间，医疗费自理。

三、甲方的权利和义务

(一)负责对乙方进行思想政治、职业道德、专业技术、劳动安全、遵纪守法的教育、管理和培训。

(二)为乙方提供必要的工作条件和环境，

(三)乙方有下列情形之一时，甲方有权终止本合同。

1、在聘用后一年内发现不符合聘用条件的。

2、不能在规定的期限内考取国家规定的执业证书的。

3、严重不胜任本职工作，经教育培训仍然无法胜任的。

4、违反国家法律法规被依法追究刑事责任。以及违反院规、院纪或医德医风考评不合格的。

5、不服从甲方管理调动，不履行岗位职责经教育不改的。

6、发生医疗事故或严重医疗差错的。

7、试用期内甲方要求解除合同的。

四、乙方的权利和义务

(一)严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，接受甲方的各项培训，服从甲方领导、管理和教育。

(二)遵守甲方的纪律，服从分配，积极工作，履行岗位职责，完成本职工作。

(三)接受甲方的医疗工作质量检查及考评，如发生医疗差错、纠纷、事故、造成的经济损失，其处理与正式职工同等对待。

(四)甲方有下列情形之一时，乙方有权终止本合同。

1、甲方未按照本合同约定提供工作条件或劳动报酬的。

2、按照国家规定考入全日制大中专院校的。

3、经甲方同意考取或被录用为国家公务员的。

五、乙方在与甲方签定合同前，需交纳押金伍佰元整。

六、双方共同遵守协议，无故违约方需承担违约责任。

本合同经双方签字盖章后生效，一式四份，甲方人事科、财务科、医政科各执一份，乙方执一份。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇12

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

一、续订聘用合同为 聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至止(空白内选填\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日、完成任务)。其中：试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、补充约定事项：

1、乙方不得泄漏医院管理、重要技术等方面的机密，否则追究其法律责任和经济责任。

2、甲方有权根据单位情况在合同期内调整乙方岗位及从事的相应工作。乙方可根据自己的执业资格和能力向专业科室方向发展。

3、乙方在甲方工作期间，如工作能力强、表现出色、成绩突出，工作满5年左右甲方根据需要可公派乙方进修学习。

4、乙方表现优秀，在享有国家规定的职称晋升范围内，甲方可优先推荐晋升。在医院管理中，也可发展乙方为科室管理者和医院管理人员。

5、根据劳部发(\_\_\_\_\_)354号《关于实行劳动合同制若干问题的通知》中第20条规定：“劳动者按照《劳动法》第二十四条规定，主动提出解除劳动合同的，用人单位可以不支付经济补偿金”之规定， 在合同期内，未经甲方同意，乙方主动要求辞职、离职的、调出的，甲方不得支付经济补偿金，且乙方将向甲方支付违约金1万元。

6、乙方中途离职外出脱产学习，学习期满后不再回单位上班的，且未提前1年申请的、甲方不得支付辞职补偿金。

7、乙方由甲方出资进修及培训的人员或由甲方出资引进设备后开展工作未满8年的人员，不得提出解除合同，否则由乙方支付进修费、培训费、设备费、学习进修期间的工资等。

8、乙方在合同期间的工资实行全浮动，奖金、福利待遇根据效益，按当年的经管方案和岗位合同工资执行。

9、甲、乙双方同时履行岗位合同书。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章) 或者法定监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇13

根据自治区人事厅和职改办文件(新人专字[1999)119号)及人事局文件(鄯政劳人字[1999]103号)通知的要求， 按岗聘任、签订聘约、优胜劣汰、自主聘任 和 学用 一致原则，特制定以下合同条款。

甲方：

乙方：(被聘用人)

第一条：乙方必须拥护中国共产党的领导，遵守国家法律、法规和各项规章制度维护祖国统一，维护民族团结，忠于职守，保守国家机密，遵守公共道德和职业道德，全心全意为人民服务。

第二条：自觉遵守甲方的各项规章制度，听从命令，服从指挥和安排，劳动管理按局有关规定执行。

第三条：甲方根据工作岗位设置和实际工作的需要，聘用乙方为\_\_\_\_\_\_部门岗位 专业技术职务，聘用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第四条：乙方在聘用期内必须履行本职务岗位职责和完成本职责岗位工作任务，如未能履行本职务岗位职责或不能完成工作任务，甲方有权解除聘用合同。

第五条：乙方在被聘用期内，能履行本职务岗位职责和完成工作任务可享受聘用职务职称的工资待遇，如不能履行本职务岗位职责和完不成工作任务，甲方有取消待遇解聘。

第六条：甲方应在聘期内根据岗位工作需要，有计划地安排乙方进行培训和学习(指各专业部门举办的培训学习)。

第七条：乙方在聘用期内，工作成绩特别突出，有重大发明、创新，取得较好的社会效益和经济效益(经有关部门认可)，甲方可 破格 推举晋升专业技术职称的申报，乙方在聘用期内符合条件职称晋升，甲方将聘期内的 德、能、勤、绩 做出全面的考核结论，并记入《专业技术人员业务考绩档案》。

第八条：聘用期内乙方能出色完成本职责任务的，期满后，可在本对口岗位优先续聘(岗位变动除外)。

第九条：本合同一式三份，甲乙双方各持一份，县职改办一份，合同签字之日起生效。

甲方： 乙方签字：

法人代表签字：

年 月 日签立

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇14

甲方：

乙方：

甲方因食堂工作需要，特聘用乙方为食堂临时工作人员，甲乙双方平等协商签订如下协议：

一、甲方职责：

1、维护乙方在校期间的合法权益。

2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。甲方为乙方提供水电、工具等等。如果水电不通或有不安全故障，乙方要及时向甲方汇报，甲方要及时排查维修。如果工具正常损坏，甲方要及时为乙方维修或更换。

3、提供合格生产材料，安排供餐食谱，监督检查食堂全面工作。

4、甲方应建立严格的安全保卫措施，严禁非食堂工作人员随意进入学校食堂的食品加工操作间及食品原料存放间，防止投毒事件的发生，确保学生用餐的卫生与安全。建立食物中毒或者其他食源性疾患等突发事件的应急处理机制，一旦发生食物中毒事故，立即采取措施。

5、甲方按月及时支付乙方工资，不得随意拖欠乙方工资。

二、乙方职责：

1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

2、确保每天按时到岗。

3、必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

5、领取生产材料，负责出库材料的保管。

6、乙方必须按照学校要求，按时、保质、保量、组织每天的生产、分发工作。并对所有进餐用具进行清洗消毒。保持食堂内外环境整洁，采取有效措施，消除老鼠、苍蝇和其他有害昆虫及其孳生条件。餐厅内餐桌、餐凳摆放整齐，每天定时清洗打扫，确保通风透光，空气新鲜无异味。餐饮具使用前必须洗净、消毒，符合国家有关卫生标准。

7、无条件接受食堂管理人员监督管理。在工作时间，乙方必须服甲方食堂负责人领导，每日上班时间根据季节特点和临时工作需要适时约定，中途不得离开学校，有事外出需征得甲方同意，若擅自脱岗，甲方有权终止聘用合同。

8、维护学校利益，搞好内部治安工作。

9、乙方必须保证身体健康，能胜任食堂工作。乙方出现各种传染性病症和其他有碍食品卫生的病症时，必须主动报告，并立即离开工作岗位。乙方应有良好的个人卫生习惯，要经常洗澡、理发、剪指甲，工作服、工作帽要保持清洁。

10、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物。严禁向学生提供污染、腐败变质、超过保质期和可能影响师生健康的食物。食品要24小时留样，以便查验。食堂要按周制定食谱、菜谱，力求做到营养搭配合理，饭菜品种齐全，确保饭菜质优价宜，味道鲜美可口。

11、严格按照相关操作规程操作食堂有关设备。

12、按照甲方要求参加上级部门安排的培训学习。

三、制约：

1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

2、甲乙方双方若有一方有意终止聘用合同，必须提前一个月知会对方，否则，必须赔偿对方损失。

3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的食物，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，酌情扣减工资。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

6、乙方要严格按学校膳食委员会提供的供餐食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

四、聘用期：

年 月 日至 年 月 日

五、附则：

本合同未尽事宜，由甲乙双方平等协商解决;如协商未果，甲乙任何一方可依法申请仲裁或诉讼。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，学区备案一份;未尽事宜，签订补充协议，补充协议与本合同具备同等法律效力;本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

后勤人员聘用合同样本\_后勤人员聘用合同格式 篇15

甲方：

乙方(受聘人)：身份证号：联系电话：

甲方系专业从事家居装饰设计，智能家居安装的公司，现聘请乙方到甲方处工作，为明确双方的权利与义务，现甲、乙双方经协商一致，达成协议如下：

一、合同期限为壹年：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

二、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为设计部主任设计师。

工作要求：

1、严格遵守公司的各项规章制度，不迟到，不早退，不旷工，有事事先履行请假手续。

2、依据公司与业主意向，及时拿出装修设计预案，可考虑多种方案供參考。

3、工程合同签订后，应在开工前拿出整体设计方案，时间紧迫的，必须加班配合。

4、设计人员应对尺寸进行现场实地复核，设计内容要完整。

负责设计的方案负责技术交底。

5、不得利用公司资源，外接业务、中介业务、转包业务或以任何形式收受建材商回扣，收受的应上缴公司，违反者按辞退处理。

6、各类设计图纸，必须经公司同意后方可出图。

7、在施工过程中，向项目实施人员现场解释图纸内容、技术要求，根据工程部和客户要求实施现场指导，确保工程设计和施工效果。

8、在施工过程中对不科学、不合理的设计部分与同行及施工管理人协商，酌情修改，力争不返工、少返工。

9、施工过程中由于设计主观原因导致工程返工等，则返工费用视责任大小相应由设计人员承担，并在当月工资结算时扣除。

10、对各工程方案图纸要分别整理归档，做好保密工作，设计草稿要及时销毁，需调用存档图纸时向公司汇报，征得同意方可借出、复制。

11、未经公司同意，设计人员不得擅自为他人设计装修方案，或向他人透露公司的任何信息，特别是客户信息、设计图纸和公司近期主要工作内容、计划。

否则，公司将作严厉处罚，直至辞退。

12、外接的设计图纸，根据图纸内容、数量由设计人员填写委托工单，交给设计部负责人，负责人审签后交财务扎口。

财务收款后，开出收款凭据，并签字放行，客户凭此据领图。

不见凭据，不得发出图纸。

13、绝对服从公司管理，遵守公司管理规定，及时完成公司交办的其他事务。

三、薪酬待遇：底薪加提成

1、甲方支付给乙方的月工资底薪为：

2、业务提成：

A、业务设计部按照成交价总额提3%-6%，基装业务3万元以上为3%，8万元以上为4%，15万元以上为5%， 20万元以上为6%。

整装业务通提2%。

B、每个月见面客户(建筑面积120平米以上)按照3比1的签单率进行考核。

见面客户减少的或增加，按照比例增减签单率，乙方承诺在甲方现有价格基础上成交单价提高10%。

签单率未达到的，按照百分比扣减底薪。

签单客户必须保证公司的毛\_\_\_\_\_\_不低于30%，低于的按照二分之一比例承担经济责任。

C、设计部收取的设计费除去费用(业务提成3%，效果图费用)开支后，按照5比5的比例分配。

乙方的业务提成按月计算，客户付款后结算。

五、乙方在职期间所开发的一切客户为甲方所有。

乙方不得私下订单，一经发现，将承担5000元的违约责任。

六、协议解除

1、设计人员要具备良好的职业道徳，合同期满不续签时，应提前1个月与公司沟通，以便公司安排工作。

自己负责的工程项目必须完工交付方可离开公司，离开公司前必须结清与公司帐务。

否则，公司有权扣除乙方的一个月工资

2、如乙方在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动，私自出卖甲方技术资料和商业信息的，甲方有权终止合同，辞退。

3、乙方在任职期内必须严格遵守甲方各项管理制度，严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的，甲方有权追究责任，终止合同辞退。

4、甲方未能按时支付工资及业务提成的，乙方有权终止合同。

5、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

6、本合同期满后，乙方在甲方产生的客户资源归甲方所有。

7、经合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

8、双方不能以任何理由提前终止和解除本合同，违约者支付人民币5000元作为违约金给对方。

9、合同履行期间，乙方单方面要求提前解除聘用合同或因乙方违反公司管理规定被辞退的，甲方有权不支付未结算部分工资及业务提成费用，乙方同时应支付人民币5000元作为违约金给甲方。

七、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲 方：甲方代表：乙 方：

利。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn