# 临时工聘任合同

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-08-15

*临时工聘任合同（精选16篇）临时工聘任合同 篇1 兹由(简称甲方)，因工作需要聘用临时职工 (简称乙方)，所聘职务： 技术料员 经甲、乙双方协商，订立合同如下： 一、聘用时间： 从20xx 年5月1日至20xx年5月31日止(试工期∕)，合...*

临时工聘任合同（精选16篇）

临时工聘任合同 篇1

兹由(简称甲方)，因工作需要聘用临时职工 (简称乙方)，所聘职务： 技术料员 经甲、乙双方协商，订立合同如下：

一、聘用时间：

从20xx 年5月1日至20xx年5月31日止(试工期∕)，合同期满，自行终止。

二、工资待遇

试工期间乙方工资按 ∕ 元/月发给，试工合格后，由甲方正式核定乙方月工资为 元/月。同职工发放办法。

三、违约责任

任何一方违反合同，都要承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。遇特殊情况需解除合同，必须提前半个月通知对方，由双方协商解决。甲乙双方未提前通知对方解除合同，违约方应赔偿违约金500元。

四、甲方应尊重乙方的合法权益，给予乙方与本企业职工同等的政治待遇。

五、乙方应服从甲方工作分配，遵守企业的各项规章制度，接受企业的全面管理，保证完成任务，积极参加企业的各项公益活动。

六、甲、乙双方应严格遵守上述条款，双方签字盖章生效。

七、本合同一式三份，甲方人事、财务、乙方各一份。

八、本合同由公司人事负责解释。

九、其他双方协商事宜。

乙方为下岗职工或协保职工，甲方不再为其交纳四金和承担各种费用。

甲方领导签字： 乙方本人签字：

甲方(公章)： 直系亲属签字：

年 月 日 年 月 日

临时工聘任合同 篇2

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方与乙方(甲方即聘方，乙方即受聘方)经过平等协商，自愿签订本聘任合同。

第一条 首次聘任聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。聘任期满双方同意可以续聘。

第二条 乙方享有如下权利：

1.聘期实行固定工资制，即年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，按月发放;

2.因考取研究生、应聘到其它单位或不宜在甲方工作的其它事由，乙方可以提出解除合同。但应当提前三十日以书面形式通知甲方;

3.法律法规规定的其他权利。

第三条 甲方聘任乙方承担，岗位职责(可另附附件)：\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方在甲方工作期间应遵守甲方的规章制度，甲方有权根据实际情况调整工作岗位、下达临时性工作任务。

第四条 乙方患病或非因工负伤，需要停止工作治疗时，按有关法律、法规和政策办理。

第五条 有下列情形之一，甲方可以解除合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方不能胜任工作;

2.乙方严重违反甲方单位的规章制度;

3.本合同所订立时依据的客观情况发生重大变化，致使合同不能履行;

4.甲方认为乙方具有的其他不宜继续履行合同的事由。

第六条 甲方制定的与乙方工作有关的规章制度为本合同的附件。

第七条 本合同一式两份，甲方、乙方各一份。

第八条 本合同自乙方到甲方报到之日起生效。

第九条 本合同未涉及到的问题，甲乙双方应协商解决，如不能妥善解决，按国家有关法律、法规及相关政策办理。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

临时工聘任合同 篇3

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月,试用期间出现离岗、旷工按计件工资核算。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和公司《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、双方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式二份，甲、乙双方，各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时工聘任合同 篇4

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限(时间)，自 年 月 日

至 年 月 日。

二、 乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

临时工聘任合同 篇5

雇主： (以下简称甲方)

雇员姓名： (以下简称乙方) 性别： 出生年月： 家庭常住住址或通讯处： 联系电话：

户口所在地： 省 市 区/县 街道(乡镇) 居委会(村) 居民身份证号码

说明：乙方的身份证地址为送达地址，甲方相关通知到达至上述地址视为乙方已经知晓。

鉴于甲方公司因临时用工的需求，特与乙方平等协商，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，并订立正式《雇佣合同书》如下，以资共同遵守：

一、合同期限

第一条 本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、工作内容和工作时间

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，未经甲方同意不得变更工作岗位。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第六条 乙方的劳务报酬标准为10元/小时，按实际工作时间折算，甲方于 (时间)支付。

第七条 乙方有些列行为，甲方可视实际情况扣除乙方报酬以弥补公司损失：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、其他待遇

第八条 乙方受雇期间不享有社会保险待遇;如乙方需缴纳社会保险，乙方可自行出资缴纳。

第九条 雇佣期间乙方住宿自理。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)无法完成甲方指定的劳务工作内容;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(三)离岗超过三个工作日未归的;

(四)因不能胜任工作，经甲方调整仍无法胜任的;

六、违约责任

第十三条 未经甲方同意，乙方在合同期内提前离职的，应当承担违约责任，支付违约金 元。

六、不可抗力

第十四条 本合同履行过程中因不可抗力原因导致雇佣合同无法继续履行，本合同自行终止。

七、争议解决

第十五条 因本合同履行发生争议，双方友好协商，遵照《中华人民共和国合同法》及《民法通则》之规定解决，且双方共同确认不得依据《中华人民共和国劳动合同法》;解决不成的，任一方可向甲方所在地人民法院起诉。

八、其他

第十六条 本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

第十七条 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

临时工聘任合同 篇6

甲方因生产(工作)需要，同意招用乙方为短期合同工(合同期限为1年及1年以下)，根据《劳动合同法》的有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在 岗位，承担 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品、保健食品费。

第四条 劳动纪律

(一)甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。

(二)乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制。因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和本单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为 元，公休假和平日为 元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜班费 元;奖金根据效益和乙方劳动贡献确定。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核，经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为： 。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险与福利待遇

(一)在本合同期内，甲、乙双方应按养老保险规定，缴纳基本养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇按照《工伤保险条例》实行。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 个月。医疗期内待遇按照国家有关规定执行。伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费 元;乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

(四)乙方在甲方工作1年以上，重新签订合同的，甲方按国家规定安排乙方探亲，每满1年假期为 天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

(一)甲方因转产等原因需要变更劳动合同的，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

2、甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(四)在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

1、经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

2、甲方未按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

3、甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

(五)在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

1、合同期未满，又不符合本条第(三)款规定的;

2、患职业病、因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定存在伤残等级的;

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女工孕期、产假和哺乳期间的。

(六)一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第(三)款第2项规定解除合同的除外。

(七)乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金 元，赔偿金 元。

第十条 争议处理

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

第十一条 其他

本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。 本合同一式二份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方盖章 乙方签章

甲方代表签章：

年 月 日 年 月 日

临时工聘任合同 篇7

甲方(发包人)：

乙方(承包人)：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、法规，遵守平等、自愿、公平和诚信的原则，双方协商一致，订立本合同。

一、工程概况

工程名称：

工程地点：

二、质量标准

合格 达到国家及郑建文(\_\_\_\_)94号郑州市市政工程施工围挡建设标准的相关要求。

三、工程承包范围

包工、包料、包工期、包质量、包安全。

四、合同工期

\_\_\_\_年月日开工，\_\_\_\_年

五、合同价款

(1)本工程采用围墙单价包干价方式肆佰捌拾元元/米，南侧广告牌及大门共计壹万伍仟元(含税费及所有材料、人工、机械、场地平整费等)。

(2)甲、乙双方均已充分考虑到施工期间各类建材的市场风险和国家政策性调整风险等一切风险因素，承包单价今后不作调整。

(3)工程结束以实际工程量计算工程总价。本合同作为工程价款结算的依据。

六、付款方式

工程竣工验收合格并提供正规发票后10个工作日内一次性付清，乙方应提交相应金额的正式发票，否则甲方有权拒付切不承担违约责任。

七、甲乙双方责任、义务

1、甲方责任、义务

(1)开工前召集工程相关人员到施工现场向乙方作工程交底，指定围墙位置，配合乙方现场定位测量，如有变更，以变更通知为准。

(2)按照合同约定向乙方支付工程款。

2、乙方责任、义务

(1)乙方对现场已经考察过，同意在地块现状条件下一次性包工包料施工达到甲方验收标准，不得另收其他费用。

(2)按工程需要安排施工、安全保卫工作。施工需要的水、电、路等所发生的费用自理。

(3)乙方负责对施工人员进行安全教育，且按国家建筑工程施工安全的相关法规执行施工，保证工地施工安全，施工过程中发生的`人员伤亡或因乙方施工造成第三者伤亡的，均由乙方承担全部责任。

(4)乙方负责施工现场已完工程量的成品保护，如遭损坏，乙方负责无偿修复。

(5)乙方按照工期要求保质完成工作量。

(6)承担因自身原因违反有关规定造成的损失和罚款。

(7)施工使用所有材料均有乙方全部负责。

(8)负责处理地方关系及费用。

(9)负责因小区中部南北道路的封堵而建设的临时道路施工及相关费用。

八、质保维修

(1)从工程竣工之日起六个月内为质量保修期。

2)工程竣工验收后，在国家相关规定的保修期内出现质量问题的，乙方应在接到甲方通知后24小时内进行免费维修，逾期不维修的，甲方委托他人维修的费用有乙方支付。

九、违约、索赔和争议

(1)工程施工过程中乙方存在质量及其他问题的，甲方有权要求乙方及时整改，乙方在接到甲方通知后3天内不予整改的，甲方有权清场，造成的一切损失由乙方承担。

(2)因乙方原因不能按照合同约定的工期竣工，处每日1000元延期赔偿费。

(2)因本合同的履行发生的纠纷双方应协商解决，协商不成的，向当地人民法院诉讼。

十、甲方提出的围墙(围挡)施工要求为本合同附件。

本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，经双方签字盖章后生效。

甲方：乙方：

法定代表人：法定代表人：

授权委托人：授权委托人：

日期：\_\_\_\_年 9 月26 日 日期：\_\_\_\_年 9月26日

临时工聘任合同 篇8

甲方(用人单位)名称： 常熟市东良电子有限公司

乙方(劳动者)名称：身份证：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲乙双方约定周一至周五上班时间为8：00-15：30。周六周日休息;

2、甲方在遵守公司规章制度前提下，在工作时间内保质保量完成公司下达的任务。服从公司统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方隔1个月25天支付乙方工资，工资以现金或转账形式支付给乙方。遇不可抗力导致延迟发放须提前 1个工作日说明。

2、甲乙双方约定，乙方的工资分配形式为工资制。

3、甲方根据公司奖项的标准，核发乙方奖项待遇。全勤奖为50元/月，全勤奖时间标准以本合同第三条第一点的时间为准。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益等，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过三天或一年内累计旷工时间超过7天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

3、乙方属临时工作制，不享受社会保障制度。

4、双方若有一方要求解除工作关系，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前解除工作关系，在此期间乙方应坚守岗位。

5、双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决。

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日

法人代表：

年 月 日

临时工聘任合同 篇9

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合 暂行办法 第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

变更合同内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时工聘任合同 篇10

甲方：

乙方：

因工作需要，经双方协商，乙方被甲方聘请为厨房工友，即自20xx年2月20日到20xx年8月31日止。

一、工资待遇：按900元/月 5.5月计发

二、甲方应乙方遵守如下劳动纪律：

1. 服从领导，服从分配，履行岗位职责，遵守学校各项规章制度，做好厨房各项安全、卫生等工作。不得侵占学校财物。

2. 与同事团结协调，秉公办事，具有集体观念，爱校如家。

3. 认真学习，端正服务态度，改正工作方法，提高工作效率。

4. 参加学校安排的节、假日轮流值班，做好后勤工作，凡节假日因误工加班，经甲方认定，可享受与教师同等的误工补助费。

5. 因事离校离岗必须先向甲方请假，事假请人代班，由乙方自行解决工资，代班应及时完成甲方协议规定的本职工作，否则扣除乙方的缺班工资，如属旷工，则加倍扣发乙方的工资。

三、凡学校所发福利和补贴，均与教师同等享受。甲方为乙方提供住房一间，乙方若需在学校用膳，需要按要求交纳伙食费用。且只能带一名家属在校膳宿。

四、如有以下情况之一者，甲方可以提出终止合同，辞退乙方。

(1)不服从领导，不服从分工，工作严重失职者。

(2)严重违法违纪者。

(3)属上级有关部门政策规定解聘者。

五、乙方工作责任心强，服务态度好，任劳任怨，甲方可以继续聘任。 以上合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方相互信守合同。

甲方盖章：

乙方签名：

年月日：

临时工聘任合同 篇11

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：——

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：

家庭住址：

临时工聘任合同 篇12

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同，并共同遵守。

甲方因生产(工作)需要，同意雇佣\_\_\_\_\_同志为临时工，根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及新疆维吾尔自治区人民政府的有关规定，为保护甲、乙双方的合法权益，经双方协商自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：合同期限自年月日起至年月日止，合同期满，本合同自行终止。

第二条生产(工作)条件乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，安排在岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务，在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，乙方应服从变更，如乙方难以适应变更岗位和任务，可以提出解除合同，双方办理解除合同手续。

第三条劳动时间、劳动报酬与劳动责任：劳动时间：甲方实行综合计算工作时间制度。

劳动报酬：甲方结合本单位的实际情况和乙方的技能，合同期内工资协商确定为：每月元。

试用期报酬相同(试用期一个月)，试用期不满不予支付报酬。

劳动责任：若乙方在工作中因人为原因造成损坏照价赔偿。

第四条劳动保护及保险福利待遇根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方必备的劳动保护用品。

1、甲方为乙方办理每年60—100元的人身意外伤害险，如乙方在合同期不满3个月终止合同时，甲方有权从其报酬中扣除相应的保险费。

2、乙方在甲方工作年满一年，并同甲方签订了二年以上的聘用合同时，乙方可享受一年一次的探亲假，并在返回后可报单程路费(硬座)。

探亲假间，生活费照发，标准/月。

3、因乙方原因终止合同，甲方有权收回其劳动保护用品。

第五条合同的变更、解除、终止和续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1)在试用期，被证明不符合录用条件的。

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3)严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

4)被依法追究刑事责任的。

5)事假、病举超期旷工，全月累计超过4天以上的。

3、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方;1)乙方患病或非因工负伤、医疗期，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2)乙方不能胜任工作，已培训仍不能胜任工作的。

3)因订立合同的客观依据发生变化，致使合同无法履行，双方不能达成协议的。

4、下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的。

1)甲方以暴力、监禁或非法手段强迫劳动的。

2)甲方不能按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第六条在国家政策允许范围内双方需要申明的其他事项：

第七条违约责任：任何一方违反劳动合同法给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。

第八条因履行本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。

第九条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家的法律、法规、政策执行。

第十条本合同自双方签订之日起产生法律效力。

合同书一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时工聘任合同 篇13

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

经费形式： 主管部门：

地址：

乙方(招用人员)姓名： 性 别： 民族：

出生年月： 参加工作年月： 学历：

居民身份证号码： 住 址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《杭州市劳动合同条例》和区编委办、区人事局、财政局《关于规范机关事业单位临时用工管理的通知》(余编办[20xx]8号)精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时工作人员，并订立本劳动合同。

一、合同期限

本合同为有限期的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

甲方招用乙方从事 岗位的工作。(具体事项另行约定)乙方同意接受甲方工作需要，乙方必须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

三、工作条件和纪律

甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应当根据乙方的岗位及工作需要，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体内部管理制度必须合法。乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

(一)试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

(二)甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、劳动保障

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家和省市有关政策、规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同后的有关待遇，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件

(一)本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合招用条件的;

2、连续旷工超过10个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的;

3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方;

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、甲方未依法缴纳社会保险费的;

4、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金额由双方在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争仪，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)：

(负责人) 年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

临时工聘任合同 篇14

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限(时间)，自 年 月 日

二、 乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

临时工聘任合同 篇15

甲方（用人单位）名称：

性质：

地址：

法定代表人（单位负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

现住址：

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《劳动法》《\_\_\_\_\_》及\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条?合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条?生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产（工作）任务。

第三条?生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：，并发给乙方\_\_\_\_\_用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条?劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。

具体内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条?劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

第六条?社会\_\_\_\_\_福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按养老\_\_\_\_\_规定，缴纳养老\_\_\_\_\_费，每月甲方负担元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老\_\_\_\_\_可随同转移，合并计算缴费年限。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第七条?合同的变更、终止、解除

临时工聘任合同 篇16

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法典》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限自年月日时起至年月日时止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作。

乙方应遵守甲方依法制定的相关管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、临时工待遇

1、甲方为乙方购买意外伤害保险，如乙方在工作时间内因工发生人身伤害费用由甲方垫付，保险理赔款打入甲方账户。

2、工作报酬：

(1)计件制：甲方支付乙方工资为\_\_\_\_元/件，甲方按照乙方的出勤天数计算薪资，薪资与每月\_\_\_\_\_日以现金的形式支付给乙方。

(2)计时制：甲方支付乙方工资为\_\_\_\_元/天，甲方按照乙方的出勤天数计算薪资，薪资与每月\_\_\_\_\_日以现金/转账的形式支付给乙方。

五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。

2. 特殊情况不能上班时需事先请假。

3. 爱护甲方财产，保管好甲方提供的工具，发生丢失/损坏照价赔偿。

4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出厂。

六、其他

1、用人单位在使用临时工时需首先到总经办人资组备案，并签订临时工协议、购买意外伤害保险并生效后方可用工。违反程序导致的责任由用人单位自行承担。

2、乙方在办理用工手续时需提供本人身份证复印件。

七、协议变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除本协议;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前3天通知甲方。

八、乙方(工作协议期内)因自身健康生病(含重、慢、传等疾病)所发生的医疗费用和赔偿责任，由乙方全部承担。

九、乙方因违反操作规程所导致的本人及第三人伤害，由乙方承担全部责任。

十、本合同一式三份，甲方用人单位、人力资源组各一份，乙方一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

年月 日

乙方(签字)： 年月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn