# 专业美容师劳动合同

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-08-14

*专业美容师劳动合同（通用8篇）专业美容师劳动合同 篇1 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 根据《民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。 第一条甲方名称：劳动合同 第二条...*

专业美容师劳动合同（通用8篇）

专业美容师劳动合同 篇1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方名称：劳动合同

第二条本合同采取下列第种期限形式：

1、固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成即行终止。

工作内容和工作地点

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方若从事有毒有害工种，甲方应告知职业危害、防护办法等。

第四条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，科学合理安排工作任务。乙方按照甲方要求完成产品的数量、质量指标和工作任务。

工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行下列第\_\_\_\_\_\_种工时制度。

1、标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、不定时工时制度。

3、综合计算工时制度。

甲方安排乙方执行不定时工时制度或者综合计算工时制度，要经过劳动保障行政部门批准。

第七条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、生育、带薪年休假等休假权利。

第八条甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_元。甲方支付给乙方试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于依法规定的当地最低工资标准。

第十条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十一条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费不低于当地最低工资标准的80%。

本合同一式份，甲方份，乙方份，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业美容师劳动合同 篇2

甲方：

乙方： 身份证号：

一 、 甲方聘用乙方从事美容美体工作，双方就聘用事宜经协商达成如下协议，以资双方实行：

甲方聘用乙方到珠海白丽人美吧从事美容美体服务工作，期限为自 年 月 日至年 月 日(学员学习期： 个月)美容师工作压金1000元，合同期满如数退还。

二 、 甲方给予乙方的聘用职务 ，聘用待遇参见附件：

底薪十业绩提成十手工提成

1、 学员上手后第一个月底薪为800元，第二个月可根据其表现申请加薪100至150元，品德、业绩、三个月考核优秀的员工，可获得现金200元的奖励。三个月考试核通过后按美容师业绩考核管理计工资。

2、 公司不提供吃住。(化妆、修眉、盘发、一律按产品业绩提)提成方案

三 、双方责任：

(一)甲方责任：

1、甲方必须保证依法经营，不得有任何违法，违规经营。

2、甲方应提供服务的环境和条件。

3、甲方必须每月准时发放薪金给乙方，每月10号发放上月薪资。

4、聘用期间，如乙方面违纪违规使甲方造成损失，甲方有权立即解约，并不退还压金。

(二)乙方责任：

1、乙方必须遵守店规，遵守法规，守法经营和服务，不得有任何违法行为发生，否则责任自负。

2、乙方上班时间按甲方经营需要，每周休息一天，甲方不再另计加班工资，但可根据情况安排倒休。

3、乙方在工作期间，如有损坏甲方的设备设施，照价赔偿。

4、乙方在服务期间，因乙方原因导致消费人身财产损失，由乙方赔偿责任，如果因甲方原因导致消费人身财产损失，则由甲方赔偿责任。

5、在聘用期间，如乙方提出并擅自中止合同，则乙方向甲方承担违约责任包括向甲方支付培训金和扣发上月工资。

四、 甲方的会员资料及公司管理制度属公司机密，未经甲方允许的情况下，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权向乙方追究法律责任及支付赔偿金伍万元。

五、合同期满：

如果双方都同意续签合同，在期满当月续签聘用合同，如一方不愿再续签合同，则双方解除本合同，且不必支付对方任何经济补偿金。

六、本合同一式两份，双方各执一份，签字盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

专业美容师劳动合同 篇3

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险告知：填写完整的单位信息，有助于与对方发生纠纷时，有明确的地址及联系方式向对方发送督促函件或顾问人员公函，在诉讼时能提供有效的信息给法院，减少诉讼程序风险及案件处理效率。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

第一条、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

风险告知：签订劳动合同可以不约定试用期，也可以约定试用期，但试用期最长不得超过6个月。劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日。试用期包括在劳动合同期限中。非全日制劳动合同，不得约定试用期。

第二条、工作内容和工作地点

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、工作要求

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

第四条、工作时间

1。实行不定时工作制，工作时间和休息休假甲乙双方协商后安排。

2。甲方安排乙方加班加点的，给予乙方\_\_\_\_\_\_\_元/小时补贴。

第五条、劳动报酬

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月;试用期满乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第七条、劳动纪律

1。乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

2。乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

3。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同国。

第八条、合同的解除、变更和终止

1。经双方当事人协商一致，本合同可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2。有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)乙方在试用期间不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

3。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

4。本合同终止，一方希望续订的，应在本合同期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5。解除或终止本合同的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本合同要求。

第九条、违约责任

1。乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(1)由甲方出资培训和招收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

(2)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(3)本合同约定的其他赔偿费用。

2。乙方违反本合同时，应承担违约责任，向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条、其他约定事项

1。本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十一条、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。在约定管辖时还注意，约定了法院管辖就不能在约定仲裁管辖，两者只能选择其一。

第十二条、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

专业美容师劳动合同 篇4

甲方(聘方)：

乙方(被聘方)：

根据中华人民共和国劳动法的规定，甲乙双方本着自愿平等协商的原则，一致同意签订本合同，合同期限美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

一、工作时间

1、甲方聘用全日制工作时间人员，8：30至21：00;

2、乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需要提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

二、考勤制度

1、乙方每月休息2天，休息需提前两天提出申请。休息时间超过2天需提前1周申请。

2、乙方需做到不迟到，不早退，迟到早退超过半小时不打招呼视为旷工，旷工一天扣100元，特殊情况的特殊处理。

3、乙方全勤(不休息)，甲方支付100元全勤奖。

三、工资制度

1、甲方包乙方每天两餐及提供食宿。

2、具体工资发放：乙方底薪200元。业绩超过10000元，底薪 元，活动项目不算。工资第一个月要交押金1000元。

3、项目提成：基础面部护理3元。精致面部护理5元，局部身体保养5元。全身美体12元，眼护、手护/1元。颈护、脱毛/2元。产品提成 ;家居单品10%，套盒、办卡7%，活动项目按5%。

4、美容师工作满1年另加100元工资，每增加一年工龄，工资随之递增。

5、销售及做护理提成第一名可享受整月总营业额的0.5%分红;

6、每月号发放上一月工资及提成;美容师去除店内开支算提成。

7、乙方对自己顾客的随身物品有负责看管责任，如有丢失则赔偿。

8、在工作中由于乙方失误令顾客感到不满，视情节轻重扣除10----20元。

9、卫生不合格扣除5---10元。

10、甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方10----15元。

四、工作要求：

1、乙方在每日早上8：45前吃完早饭后打扫卫生，包括产品、桌面、墙壁、柜子、门窗、美容推车、超声波、喷雾器、玻璃门、镜子、被罩、卫生间、床、地面、面盆，要随时保持干净，服务顾客前的准备工作要提前检查完毕，服务完顾客要随时收拾整洁。

2、美容师不可随意使用、动用店面物品及公款。

3、节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费;

4、乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担;

5、如乙方不原在本店工作需提前一个月申请，如擅自离职的，将扣除所有工资。

6、在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工，无特殊原因尽心尽乙方不可随意离职。 本制度如有异议，甲方双方可协商变更，双方签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

专业美容师劳动合同 篇5

美容院员工劳动合同

根据中华人民共和国国务院劳动法规和私营企业劳动治理实施办法，结合本美容院经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

#美容院（以下简称“甲方”）同意聘请女士（以下简称“乙方”）为美容院合同工，负责美容护理、销售工作，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从年月日至年月日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（1）乙方必须接受甲方的安排和指挥，按其工作要求及美容院的制度，努力做好本职工作。

（2）根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（3）乙方必须严守美容院规章制度。

（4）乙方每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，乙方应无条件服从。

三、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（1）底薪元/月+提成。

（2）按美容院经营情况及员工对业务熟练程度，工作业绩，在适当时间考虑调整薪酬。

（3）甲方按乙方进美容院工作时间，每月延长10日付清上月工资。

（4）乙方请事假或病假，必须经甲方同意批准后方可离开。

（5）中餐和晚餐由甲方提供，住宿由乙方自行负责。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按美容院规定的销售方式及违反美容院的核定价格进行销售活动。

6、不服从美容院的工作安排，与同事工作产生分歧，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害美容院的形象，私自向客户提出美容院合约外的任何个人要求。

8、兼任美容院外的任何职务及销售美容院外的任何产品。

五、本合约期满，假如双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

六、乙方需解除劳动合同，应提前15天以口头形式通知甲方。否则需扣除乙方1个月薪酬。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

七、保密和不竞争

（1）所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或表露或由乙方从甲方获得的技术和贸易秘密，包括甲方的供给商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

（2）在本美容院期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

八、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美容院的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美容院，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

九、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

十、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方法人代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

专业美容师劳动合同 篇6

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

社会保险登记证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方(劳动者)姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条 本合同采取下列第 种期限形式：

1、固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。 其中，试用期 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至 工作任务完成即行终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方若从事有毒有害工种，甲方应告知职业危害、防护办法等。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，科学合理安排工作任务。乙方按照甲方要求完成产品的数量、质量指标和工作任务。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行下列第\_\_\_\_\_\_种工时制度。

1、标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、不定时工时制度。

3、综合计算工时制度。

甲方安排乙方执行不定时工时制度或者综合计算工时制度，要经过劳动保障行政部门批准。

第八条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、生育、带薪年休假等休假权利。

第九条 甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

五、劳动报酬

第十条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_元。甲方支付给乙方试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于依法规定的当地最低工资标准。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费不低于当地最低工资标准的80%。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业美容师劳动合同 篇7

美容师聘用合同书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方聘用乙方从事美容美体工作，双方就聘用事宜协商达成如下协议，以资双方。实行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方到雅美然美容养生会所从事美容美体服务工作，期限自20\_\_年11月18日至20\_\_年11月18日（学院学习期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1个月1000元，三个月的学徒期合格后，每个月1300-1500元，可根据情况）押金为1000元。合同期满后如数退还。

二、甲方给予乙方的聘用职务，聘用待遇参见附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

底薪+业绩提成+手工提成

学徒期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_100元（无业绩、无手工）3000元以下没有提成，3元：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_面护（面+眼+排+导）。5元：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_肩颈、开背、腿、肾、卵巢、美胸。3元手护、颈护、全身推油8元。

美容师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1300元，5000元以上提5%，10000元以上提8%。

高级美容师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1500元，20000元以上提10%。

三、甲方必须每月15日准时发放薪金给与乙方。

聘用期间如乙方违纪违规使甲方造成损失，甲方有权立即解约，并不退还押金。乙方责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方必须遵守店规，遵守法规，守法经营和服务，不得有任何违法行为发生，否则责任

自负。

2、乙方上班时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_早上：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_8：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30-11：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30，下午：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30-7：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30分，学徒期没有公休，学徒期满后

美容师每个月有2天公休（不得当天请假，要提前一天，否则算旷工）。

3、乙方在工作期间，如有损坏甲方的设备设施照价赔偿，如有都是库存按原价赔偿。

4、乙方在服务期间，因乙方原因导致消费者人身财产损失，由乙方自己承担，如果因甲方

原因导致消费者人身财产安全的，则由甲方自己承担。

5、在聘用期间，如乙方提出并擅自终止合同，则由乙方向甲方承担违约责任，包括向甲方

支付培训金1000元，并扣发上月工资。

四、甲方的会员资料及管理制度属机密，未经甲方允许的情况下，乙方不得对外泄露，否则

甲方有权追究乙方法律责任，并赔偿甲方损失。

五、合同期满：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

如双方都同意续签合同，在期满当月续签聘用合同，如一方不愿续签合同，则双方解除本合同，且不必支付对方任何经济补偿金。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效，具同等法律效力。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

年月日

专业美容师劳动合同 篇8

甲方： 乙 方：

法定代表人： 性 别：

店长(经理)：

出生日期： 年 月 日 文化程度： 身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市实施劳动合同制度的若干规定以及国家和本市的有关法律、法规，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为：有固定期限合同。

本合同自 年 月 日生效，至 年 月 日终止，其中试用期为 个月(自 年 月 日始，至 年 月 日止)。

二、工作内容与工作时间

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在甲方安排的岗位上任职工作。

第三条 乙方应服从甲方的管理和安排，根据岗位职责和职位要求，按时完成规定的工作量并达到规定的质量标准。

第四条 乙方的工作时间依据国家和甲方的有关规定执行。

三、劳动报酬

第五条 甲方根据本公司的工作特点、工资管理制度、绩效考核办法及乙方的职位和工作业绩确定乙方的薪酬标准。

四、劳动纪律

第六条 乙方应遵守国家和本市的相关法律与法规。

第七条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予处分。

五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十条 甲方应按照国家或本市的规定组织安排乙方进行健康检查。

第十一条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度等方面的培训和教育。

六、双方的权利和义务

第十二条 本合同期内，乙方的权利：

(1) 向甲方提出合理化建议，依规定取得工资、福利、奖励和享受休假;

(2) 接受培训和职业教育，根据自身特点和能力申请调动到甲方其他部门、调换工作岗位或变更职位;

(3) 依本合同的规定提前解除劳动合同;

(4) 享有国家和本市的有关法律与法规规定的其他权利。

第十三条 本合同期内，乙方的义务：

(1)按时完成规定的工作量，并达到规定的质量标准;

(2)保守甲方技术、商业等秘密，不得参与同甲方产生同业竞争的技术开发、经营等活动;

(3)甲方规定的其他义务。

第十四条 本合同期内，甲方的权利：

(1)依各项规章制度对乙方进行管理，考核乙方的工作绩效，对乙方实施奖惩;

(2)依据本合同的规定提前解除劳动合同;

(3)享有国家和本市的有关法律与法规规定的其他权利。

第十五条 本合同期内，甲方的义务：

(1)按规定向乙方支付工资;

(2)国家和本市规定的其他义务。

七、合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以提前解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

(4)泄露公司技术、商业等秘密，给甲方造成较大经济损失或信誉损失的;

(5)参与同甲方产生同业竞争的研究、开发或经营活动的;

(6)触犯治安处罚管理条例情节严重的，或被依法追究刑事责任的。

第二十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第二十三条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，可以提出提前解除本合同，但应提前30日书面通知乙方。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除本合同：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期内的;

(4)法律和行政法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方提出提前解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

第二十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条 合同期满，甲方应提前30日通知乙方终止合同。本合同约定的解除条件出现，合同终止。

第二十六条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订本合同。

第二十七条 解除、终止、续订本合同的具体手续，依据甲方劳动合同管理规定办理。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(1) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的， 除了在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

第二十九条 下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(1)乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作，也不能 从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与 乙方协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

(3)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人 员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方本人月平均工资计发。

第三十条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十一条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十二条 乙方解除本合同，需偿付相当于乙方解除本合同时当年月平均工资 一个月的违约金。凡由甲方出资培训、垫付费用的接收人员，还应向甲方偿付培训费， 其标准为：培训费人民币 元，垫付费人民币 元。

九、劳动争议处理

第三十三条 因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应协商解决，协商不成时， 应当自劳动争议发生之日起60日内向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服 的，可自收到仲裁书15日内向本市人民法院提起诉讼。

第三十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、所在地区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn