# 教职员工劳动合同精辟

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-08-14

*教职员工劳动合同精辟5篇朋友们，当事人采用合同书形式订立合同的，自双方当事人签字或者盖章时合同成立，而不能扩大至第三十三条中以签订确认书来订立信件、数据电文等形式的书面合同，你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些教职员工劳动...*

教职员工劳动合同精辟5篇

朋友们，当事人采用合同书形式订立合同的，自双方当事人签字或者盖章时合同成立，而不能扩大至第三十三条中以签订确认书来订立信件、数据电文等形式的书面合同，你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些教职员工劳动合同精辟，希望对大家能有所帮助。

**教职员工劳动合同精辟【篇1】**

甲方:法定代表人：电话：公司住所：邮编：

乙方:法定代表人：电话：公司住所：邮编：

甲乙双方就乙方向甲方派遣企业内损安保工作人员及有关事宜，根据《中华人民共和国民法典》及其它有关法律、法规，经双方平等协商，达成如下合同条款：

一、派遣人数、工作地点、工作时间、工作内容及工作调整。

(一)、乙方根据甲方的要求，为下列地点，派遣约定人数的企业内损安保工作人员，为甲方提供24小时不间断保安服务。

1、工厂一：地点：。人数：名。

2、工厂二：地点：。人数： 名

3、工厂三：地点：。人数 3名、另：犬2条。

(二)、工作内容：

负责维持甲方厂区范围内的生产经营及工作秩序;

负责保护甲方财产及甲方人员的人身安全;

负责甲方厂区内的消防措施的日常检查和管理;

负责甲方厂区人员的进出检查管理;

负责甲方厂区货物及物品进出的检查和核对;

负责甲方厂区内巡逻和治安防范;

(三)、乙方向甲方派遣符合甲方要求的企业内损安保人员6名,为甲方元江路工厂提供每天夜间( 7：00-8：00)以及节假日的保安服务。

1、 乙方派遣人员的工作内容为：

负责保护工作期间甲方的财产安全;

负责甲方厂区内的消防措施的检查与管理;

负责甲方厂区巡逻和治安防范;

(四)、在合同有效期内，甲方有权调度和安排乙方派遣人员的工作，并可以根据自身需要安排或调整乙方派遣人员的工作岗位、工作内容、工作场所。

二、合同期限：

本合同有效期限为年，自年月日起至年月日止。

三、服务费用：

1、服务费总额：甲方每月应向乙方支付的服务费用为：人民币十四万八千八百元整。其中：

工厂一：服务费为人民币元月;

工厂二：服务费为人民币元月;

工厂三：服务费为人民币元月;

工厂四：服务费为人民币元月;

扣除乙方同意给与甲方按合同总价5%的折扣，甲方实际应支付的服务费用总额为：人民币元整。

2、费用的结算方式、支付时间:

服务费用按月结算:甲方应于当月的前，将约定实际应支付的服务费用，按乙方的付款通知要求,足额划入乙方指定的账户。

3、上列服务费用包含乙方的管理费用及乙方派遣人员的劳务费、社保福利、保险费、培训费、安家费、交通费、制服费、器械费用及其他相关费用。

四、甲乙双方的权利和义务

1、 甲方的权利、义务

(1 ) 甲方有权监督管理乙方派遣人员的日常工作，并对乙方雇员在工作中所存在的问题提出批评及建议。

(2) 甲方应向乙方派遣人员告知甲方的规章制度、劳动纪律、岗位操作规范及其他有关规定。

(3)甲方如发现乙方派遣的保安人员有不能胜任保安工作的，经双方协商后，由乙方负责调换。

(4)甲方应认真听取乙方在安全管理与保护方面的合理化建议，及时协助乙方完善安全保卫制度与措施。

(5)甲方有责任协助乙方做好人员及厂区安全防范有关事宜的交接工作。

(6)由于乙方派遣人员的失职、渎职行为，给甲方造成的经济损失，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

(7)对于按甲方要求或安排的加班加点乙方派遣人员，甲方应按按￥ 2元人小时人民币的标准支付乙方加班费用。加班费用与每月服务费用一并支付。

2、乙方的权利、义务

( 1) 乙方派遣人员负责对甲方区域内的夜间巡逻，进行防火防盗安全检查。对检查中发现问题应做详细记录。如发现火警及其他安全隐患，除应及时采取合理的应急措施外，应立即报告相关部门;对于管理区域内发生的治安案件，应协助有关部门保护现场，及时告知甲方有关领导，并及时报告当地公安机关。对于发现的现行犯罪嫌疑分子，应及时报告甲方有关领导或扭送当地公安部门处理。

(2) 乙方派驻的保安人员，受甲乙双方的双重领导。乙方按协议约定派遣保安人员，开展保安服务工作，并负责对保安人员做好教育培训、奖惩等管理工作。甲方按协议检查监督乙主派遣人员的工作。

(3) 乙方有责任做好派遣人员的招、录、退等工作。在选聘过程中严格审核，做好派遣人员的个人背景调查，给甲方选派符合条件的派遣人员。

(4) 乙方有责任做好派遣人员在当地的生活安排，并组织必要的岗前培训。

(5) 乙方应严格管理及监督派遣人员在甲方的工作，保安人员执勤时必须坚守岗位，严守执勤制度和纪律，文明礼貌待人。

(6) 乙方应定期提供派遣人员的内部岗位培训，对不符合录用要求或违纪的人员及时清退、更换。

(7) 乙方应积极协助甲方教育派遣人员员遵纪守法，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度。

(6) 有关派遣人员的劳务纠纷，由乙方负责处理，甲方协助配合并提供相关资料。

(7) 乙方负责为派遣人员交纳国家规定的保险费。派遣人员在甲方工作期间所发生的工伤事故，乙方有责任协助保险公司做好事故的理赔工作及有关的善后工作。

(8) 乙方有责任分阶段向甲方提交工作报告，汇报工作进程并对在工作中所发现重大问题及处理结果提交报告。

五、违约责任

1、在合同有效期内，一方当事人如提出解除本合同，需提前2个月以书面形式告知对方，并负责处理有关事项的交接工作。否则须按合同约定的一个月的服务费用向对方支付违约金。

2、在合同有效期内，如乙方派遣人员给甲方造成严重经济损失或多次发生严重违纪行为的，甲方有权单方面解除本合同，同时不承担违约责任。

3、甲方应按本合同约定的金额、期限支付服务费用。如未按期足额支付服务费用，应以本月应付服务费用千分之四的标准按日向乙方支付违约金。

六、合同的续签、终止

在本合同期限届满前，如果当事人一方欲续签本合同，应提前30天以书面形式通知对方。经对方同意后，双方协商另行签订书面合同。

在本合同期限届满前，如甲乙双方均未提出续签合同的要求，本合同期限届满后，自然终止。

七、本合同未尽之事宜，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

八、不可抗力

本合同在履行过程中，若遇有政府行为或不可抗力的因素致使本合同无法履行的，双方当事人应按有关法律规定及时协商，及时修改、变更合同内容，变更协议与本合同具有同等法律效力。

九、争议的解决

合同履行过程中产生的争议，当事人双方应本着友好协商的原则协商解决。如协商不成，甲乙双方均可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自甲乙双方签字盖章之日起生效,两份合同具有同等法律效力。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

代表(签字)：代表(签字)：

日期：日期：

**教职员工劳动合同精辟【篇2】**

公司劳动合同范本简易版【一】

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教职员工劳动合同精辟【篇3】**

甲方：名称：\_\_\_\_商务会馆

乙方：姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_此合约为甲方、乙方，会所员工在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立的劳动合约，共同遵守本合约所列条款。

签约岗位：

□足疗技师□泰式技师□服务员□主管

第一条：劳动合约类型及期限：

一：劳动合同类型及期限按下列第\_\_\_\_\_项确定。

1、固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至法定的终止条件出现时止。

3、本合约约定试用期，试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条：工作内容与工作地及要求：

一、根据甲方工作需求，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，经甲方、乙方双方协商同意，可以变更工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时按质按量完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条：工作时间和工作休假

由于本工作的特性，实行多劳多得的工作制，休息按照自行安排制，为了不影响公司的正常营运，休息前必须提前书面形式提出获得甲方同意后方能正常休息，每月假期为两天，超出两天者不给于保底工资。

第四条：劳动报酬：

一、乙方培训期间只包食宿，培训后经甲方同意后上岗。

二、乙方从培训上岗后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下工资形式：

三、□客服员固定工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

□主管固定工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

□足疗技师保底工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

□泰式技师保底工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，其不含其他商品项目提成。

□多劳多得结算：收费由甲方定制，技师按照提成5/5分。

1、其他工资形式：具体约定在本合同第五条中明确。

2、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月5日。

第五条：福利待遇

甲方为乙方提供以下福利待遇：

奖金方式：

奖金包括月全勤奖50元，年全勤奖600元，生日补助50元。点钟奖第一名100元，第二名50元，第三名30元。

第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

一、甲乙双方必须严格执行本单位有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。

二、甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的工作流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照有关规定，做好女职工的劳动保护工作。

三、甲方有义务对乙方进行政治思想，职业道德，业务技术，劳动安全卫生的教育和培训，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第七条：乙方应依照本单位的劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予响应的行政处罚，经济处罚等，情节严重者解除本合同。

第八条：劳动合约的暂停、解除及终止：

一、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合约，甲方应支付乙方押金。

二、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

三、甲方威胁到乙方的人身安全，乙方可立即解除合约。

四、乙方女职工在孕期、产期、哺乳期，甲乙双方应暂停合约，待乙方恢复一个月后，继续遵守本合约，乙方在恢复期间甲方不再支付其他工资待遇。

五、乙方因工负伤被确认有染色体疾病或者丧失和部分丧失劳动能力的。

六、乙方有严重违反甲方规章制度的。

七、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

八、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

九、被依法追究刑事责任的。

十、法律，行政法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

十一、甲方依照企业破产的，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

第九条：双方预定的其他事项：

1、合约期间与解除合约后，乙方应对公司的商业秘密进行保密，不得将经营技术、工艺、设计、产品销售、服务情报、产品客户情报、管理、经营的运行和决策、财务情报、人事情报、新的开发项目等向任何人披露或泄露公司的商业机密，不得私自协助任何第三人，以不正常的手段获取公司商业秘密，不得未经公司授权许可将商业秘密用于制定目的以外用途。

2、乙方必须无条件执行甲方对具体技术操作流程上的增减和修改。

3、乙方遇到顾客与甲方利益冲突的具体事宜，应保持在公正的立场，及时上报矛盾之原因。

4、合约期间，乙方个人不得以单位名誉行驶一切权利、义务所造成的债权、债务、损失、责任均由乙方承担。

5、在合同期间，乙方未经过甲方同意，擅自辞工者，将赔偿单位的损失

第十一条：其他：

一、本合约在履行中发生争议，双方可协商解决，其他事宜参照制度执行。

二、以下专项协议和规章制度作为本合约的附属文件，与本合约具有法律效力。

三、合同条款与国家法律相抵触时，按国家法律法规执行。

四、本合约付应聘表后，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效应，签字盖章后生效。

五、甲乙双方必须遵守，如有违反可根据规章制度处罚。

甲方：乙方：

法定代表人：

日期：

**教职员工劳动合同精辟【篇4】**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方

法定代表人或委托代表人

乙方姓名

文化程度

性别

出生日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码

邮政编码

家庭地址所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法法律法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。

双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无因定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用后不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3.甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

鉴证时间：年月日

**教职员工劳动合同精辟【篇5】**

甲方(用人单位)：

地址：

法人代表：

乙方(劳动者)：

姓名：性别：出生年月：身份证地址：

身份证号码：

常(现)住地址：家庭电话：移动电话：

担保人姓名：性别：出生年月：

担保人身份证地址：担保人身份证号码：

常(现)住地址：

工作部门及职位：移动电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方协商一致，约定本合同期限：自年月日起

至年月日止，共年月，双方约定的试用期为月。

试用期包括在合同期内。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在本单位部门从事岗位(工种)学徒。

第三条乙方实行工时制。

、标准工时。

、综合计算工时。

、计件不定时。

)甲方应依法支付乙方加班费。

第四条甲方应根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方的安全和健康。

乙方应严格执行甲方安全生产、劳动纪律等各项规章制

度，按时完成规定的生产(工作)任务。

第五条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行计件工资形式：1、计件工资。

实施计件工资的，加班费已包括在计件工资内。

第六条甲方每月日前以货币形式足额支付乙方的上月工资。

第七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳

各项社会保险费用;乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守。

如有违

反，甲方有权依照规章制度做出处理。

第九条劳动合同可以依法终止、解除，也可以经双方协商解除，劳动合同终止、解除后的事宜按相关法律、法规的规定执行。

第十条乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失包括：1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;2、对生产、经营和工作造成的直接

经济损失;3、本合同约定及本单位规章制度规定的其他赔偿费用。

第十一条双方约定的其他事项：

1学徒学会后不能为企业服务满一年以上的，需扣除学徒本人上个月劳动所得工资和当月劳动所得工资及担保人一个月工资做为公司为此付出的培训费用、招录费用、违反学徒劳动合同费用及其它费用。

第十二条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十三条本合同末尽事宜，按国家法律、法规执行，也可依法协商解决。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名及手印)法定代表人或委托代理人(签名)

年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn