# 2023年计件制的劳动合同

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-08-14

*>大家都知道从事计件制工作的劳动者往往是按照其工作量来获取相应的工资，采取多劳多得的方式。计件制也是属于劳动用工中的一种形式，与用人单位之间其实也是建立了劳动关系的，需要签订书面劳动合同。为大家提供《2023年计件制的劳动合同》，欢迎阅读。...*

>大家都知道从事计件制工作的劳动者往往是按照其工作量来获取相应的工资，采取多劳多得的方式。计件制也是属于劳动用工中的一种形式，与用人单位之间其实也是建立了劳动关系的，需要签订书面劳动合同。为大家提供《2023年计件制的劳动合同》，欢迎阅读。

>【篇一】2023年计件制的劳动合同

　　甲方（资方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据甲方生产经营的需要，录用乙方为公司试用职员工。根据相关的国家法律、法规及相关地方法规、条例，甲、乙双方为保护各自的合法利益，本着平等自愿、协商一致的原则，双方签定如下试用期劳务合同书：

　　一、合同期限及工作岗位：

　　1、本试用期合同期限为，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；

　　2、乙方于本合同签署时于甲方任

　　二、工作时间：

　　1、每周五天每日八小时工作制。于八小时外，根据《劳动法》在法规准许范围内根据工作需要，合理安排乙方加班；

　　2、按照国家法定节假日（指五一国际劳动节、国庆节、元旦、春节），结合甲方的实际状况合理安排乙方休假或休息，并按国家法律、法规的规定支付乙方应得的节假日薪金；

　　3、甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险；

　　4、若乙方采用计件工作制，则根据工作需要双方采用协调一致的合理工作时间。

　　三、乙方职责及义务：

　　1、履行甲方《岗位说明书》等相关文件或条例所涉及的管理职责及义务；

　　2、接受甲方的定期及不定期的考核、评估及职位调整等；

　　四、薪资：

　　1、乙方按照甲方公司的薪资结构及薪资管理方法、条例领取薪资；公司薪资制分：计件薪资制和月薪薪资制两类，其中月薪薪资结构由底薪、绩效奖金、职务津贴或提成组成。

　　2、每月15号前支付乙方前一个月之全部薪资，若甲方未能按规定日期支付薪资，乙方有权要求甲方按国家有关法规支付滞纳金；

　　3、若管理需要对乙方实行计件薪资制时，则实施计件薪资管理规定；

　　4、乙方采用月薪薪资（底薪含周六加班费）计件薪资数额如下：（计件和月薪薪资均为含税）

　　5、乙方采用计件薪资制时乙方薪资结构见附表。

　　6、试用期内，甲方严格按《试用期员工考核管理规定》对乙方实施周/月绩效考核，考核结果与薪资挂钩，若通过考核证实乙方的工作能力、个人表现、工作绩效等不能满足甲方要求时，甲方有权对乙方作出辞退或延期转正之决定；

　　7、甲方负责对上述薪资结构及薪资数额的解释。

　　五、工作安全

　　1、甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备及其劳动保护用品；

　　2、乙方必须按甲方提出的科学方法进行作业；

　　六、工作纪律

　　1、于工作期间必须遵守甲方制定的各类管理规定和制度，如：《员工手册》、《保密协议书》等；

　　2、若违反甲方的规定或制度，甲方有权口头或书面警告直至依法解除合同，并保留追究乙方责任的权利。

　　七、合同解除与违约责任

　　1、甲乙双方非因对方过错或违约而提出解除本合同，均须提前书面通知对方，经双方协商后方可解除本合同；乙方在试用期内第一周提出解除合同的，一律不予计算薪资；一周后提出解除合同的，必须提前7天书面通知甲方，且在工资结算时，不给予试用时段之绩效奖金，另需承担甲方所给予的培训费用（额度为职务津贴的50%）。

　　2、甲、乙任何一方违反本合同且给对方造成严重损失时，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

　　八、其它

　　1、甲、乙任何一方赋有不可抗拒之原因，可协商解决；若不能达成一致时可递交劳务纠纷仲裁委员会（仲裁机构）或寻求法律途径解决；

　　2、本合同未尽事宜，按国家及地方法律、法规执行；

　　3、本合同自双方签订之日起生效，期满自行终止；

　　4、本合同涂改、冒签无效。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>【篇二】2023年计件制的劳动合同

　　甲方（单位）名称：法定代表人：单位地址：邮政编码：

　　乙方（劳动者）姓名：性别：

　　身份证号码：联系电话：家庭住址：邮政编码：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

　　一、劳动合同期限

　　1、本合同为固定期限，自年月日起至年月日止，为期年，其中试用期个月。合同期满，合同终止。

　　2、本合同期满如甲方生产经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

　　二、工作内容与工作地点

　　1、乙方同意按甲方生产经营需要，在甲方岗位工作。工作地点：。甲方因生产经营变化需要，可以适当调整乙方的工作岗位或工作地点，乙方应当服从甲方的调整和工作安排。

　　2、乙方应当遵守甲方规章制度和岗位职责要求，按时完成规定的工作数量，达到甲方规定的质量要求。

　　3、甲方可以依据规章制度及岗位职责要求对乙方进行考核，并可依据考核结果调整乙方工作岗位及工资标准。

　　三、工作时间和休息休假

　　1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制。

　　2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。

　　3、乙方在职期间，休息休假按国家相关政策执行。

　　四、劳动报酬

　　1、甲方实行岗位工资加计件工资制度，其中岗位工资为580元/月，计件工资按乙方完成的工作量进行确定。乙方每月应完成基本工作量（件）为，超过基本工作量（件）部分按元/件计算工资标准。

　　2、甲方实现计件工资制度，以乙方每月完成工作量（件）确定该月工资标准。

　　3、乙方的薪酬甲方用货币形式按月支付给乙方本人。

　　4、乙方的奖金、津贴、补贴按甲方规章制度执行。

　　五、社会保险和福利待遇

　　乙方的社会保险及福利以现金的形式合计在其工资内，社会保险等各项保险费用的缴纳由乙方自行办理及缴纳。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，并对乙方进行劳动安全卫生教育。

　　乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

　　七、劳动纪律和规章制度

　　1、乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

　　2、甲方在签订本合同时已经向乙方告知了劳动纪律及企业规章制度内容，并告知乙方查阅上述规章制度的方式。

　　3、乙方违反劳动纪律及操作规则的，甲方有权依据规章制度及劳动纪律对乙方进行处罚，并可解除合同。

　　八、劳动合同的变更、解除和终止

　　劳动合同的变更、解除和终止依据相关法律、法规及公司规章制度规定执行。

　　九、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

　　劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

　　本劳动合同未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行。

　　甲方（单位）盖章：乙方（劳动者）签字：

　　年月日

>【篇三】2023年计件制的劳动合同

　　甲方：地址：

　　乙方：住址：联系方式：身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章制度，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

　　第一条本劳动合同为固定期限合同，期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　第二条乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

　　第三条本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘于当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

　　第四条甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

　　第五条乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：。

　　第六条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

　　第七条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

　　第八条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

　　乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

　　第九条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

　　第十条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

　　第十一条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

　　第十二条甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

　　第十三条甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

　　第十四条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

　　第十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　（一）在试用期内的；

　　（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（三）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

　　（一）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

　　（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

　　甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

　　第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

　　（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

　　（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（四）被依法追究刑事责任的`；

　　（五）法律、法规规定的其他情形。

　　第十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

　　（一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　（二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　（四）法律、法规规定的其他情形。

　　第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

　　（一）本合同期满的；

　　（二）当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

　　（三）甲方破产、解散或者被撤销的；

　　（四）乙方退休、退职、死亡的。

　　甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

　　乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

　　第二十一条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

　　第二十二条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第（二）项、第（三）项、第（四）项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

　　（一）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　（二）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　（三）法律、法规、规章规定的其他情形。

　　第二十三条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　第二十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

　　第二十五条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_。

　　第二十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　第二十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

　　第二十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

　　第二十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

　　第三十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　甲方（盖章）：乙方（签章）：

　　法定代表人或授权委托人（签字）：

　　年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn