# 培训机构员工合同范本

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-08-13

*培训机构员工合同范本（精选3篇）培训机构员工合同范本 篇1 甲方： 乙方： 身份证号码： 甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。 一、乙方接受甲方所安排的工作。 二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 ...*

培训机构员工合同范本（精选3篇）

培训机构员工合同范本 篇1

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60 90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元;每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元;如必须请假请找好替补教练不扣工资。

(4)事假必须提前三天提出书面申请，甲方安排替补教练。扣除休息工资给予替补教练，没有此过程事假无效，记作无故旷工;

(5)病假必须提前三小时亲自口头申请并得到确认，乙方安排替补教练，工资不扣，没有此过程病假无效，记作无故旷工;

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗， 工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班 (包吃住) 能力突出底薪直接加300元

底薪：1800元三个班(不包吃住)压工资20天工资在每月20号发放， 甲方不得以任何借口拖欠乙方工资和提成，如有遗漏由乙方提醒

提成：

1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、 安排试学成功提1%，

3、 暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，

4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、 年底年终奖，0 5000元，

6、 每年到合同期涨300元工资。

7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的;

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的;

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形 式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事 由甲方另行安排的工作的;

2、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化。致使原协议无法履行， 经当事人协商不能就变更达成协议的;

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要， 经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支 付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿， 违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

培训机构员工合同范本 篇2

甲方(聘用单位)：

地 址：

法定代表人：

乙方(受 聘 人)：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

1、本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期个月。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任 会计 岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。

2、按公司规定编制有关财务报表，做到准确无误。

3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

4、遵守公司规定的财务管理制度及岗位职责(附：财会岗位职

5、严格按公司相关标准或职业操作流程完成工作。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

甲方实习期工资为 元/月，实习期满后每月支付乙方的基本工资为人民币 元/月，甲方每月15日以货币形式将上个月的工资支付给乙方。如双方有其它薪酬意见可友好协商补充。

第五条 工作纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

3、乙方遵守甲方提出的保密条款。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第七条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式贰份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

培训机构员工合同范本 篇3

甲方：

地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话： 邮编：

(教育培训中心(以下简称甲方)，现聘用( ) (以下简称乙方)为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声

一、合同期限

1.有效期：

本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。 劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

二、工作内容

1. 甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门工

2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

1. 工资报酬：

1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为 元。

2)乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的月底。

3)甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

1. 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

3)被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的;

4)法律、法规规定的其它情形。

3. 乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同。

1) 乙方患病或因工负伤在规定的医疗期内的;

2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的;

3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的;

4) 法律、法规规定的其它情形。

4. 乙方要求解除劳动合同，须提前十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

七、 违约、赔偿责任

1.甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2. 乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

八、其它：

1. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2.本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

3. 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力;

4. 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn