# 制造业劳动合同范本

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-08-13

*制造业劳动合同范本（精选3篇）制造业劳动合同范本 篇1 甲方(用人单位) 名 称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工商登记注册类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人或负...*

制造业劳动合同范本（精选3篇）

制造业劳动合同范本 篇1

甲方(用人单位)

名 称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工商登记注册类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

人力资源部门联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓 名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公积金(社保)编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 就业登记证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，双方应共同遵守。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_ \_\_\_种方式确定 劳动合同期限 (A、B、C选其中之一)：

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

C、以完成\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作地点和工作内容

(一)乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(三)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时按质完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_\_\_\_\_条款(A、B、C选其中之一)：

A、实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

B、实行综合计算工时工作制，按苏州工业园区劳动和社会保障局批准的事项及内容执行。

C、经苏州工业园区劳动和社会保障局批准，实行不定时工作制，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规范。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日,工资发放形式为(□现金直接发放 □委托银行发放)。

乙方在试用期的，试用期工资为每月\_\_\_ \_\_\_\_\_元。

(二)乙方的工资标准采用下列第( )方式确定(A、B、C、D选其中之一)：

A、乙方实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。

B、乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_\_\_元);绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

C、乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

D、乙方实行其他工资分配形式：

(三) 甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、苏州工业园区发布的工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应依法安排乙方补休或支付相应加班工资。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的(□\_\_\_\_\_元工资 □集体合同或规章制度规定)为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期期间的工资。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加园区公积金，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计划公积金制度为乙方缴纳园区公积金。乙方可通过园区公积金管理中心发放的对账单或园区公积金网站查询公积金缴纳情况。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(二)解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的;

(7)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(8)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(9)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的;

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3.有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的;

(2)甲方生产经营发生严重困难的;

(3)甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4.乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方未依法为乙方缴纳园区公积金(社会保险费)的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的;

(6)甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的;

(7)甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的;

(8)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

(9)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5.有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(1)乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(3)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

(三)终止

1.本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2.本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(1)除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的;

(2)甲方被依法宣告破产的;

(3)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

3.乙方有第七条第(二)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

(四)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;

乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(五)合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，约定条款如下：

1、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方的同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、甲乙双方需要约定的其他事项：

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉、举报。

十、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化应及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定和甲方依法制定的规章制度执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改，甲方对解除或终止的劳动合同文本至少保存二年备查。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式三份，甲乙双方各执一份，送劳动保障部门一份。

(六)本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

制造业劳动合同范本 篇2

编号：\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月;劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月;3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

甲、乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 甲方.应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、产品质量管理、职业道德、职业技能、企业规章制度方面的培训。

第四条 甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件;健全内部产品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度、不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条 甲方采取以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方前向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方由于生产经营任务不足导致乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

甲乙双方对工资支付的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报所在区、县劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班加点的，应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按相关法律、法规规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反岗位质量规范、加工产品的操作规程等规章制度，导致产品质量不合格，造成经济损失的，按甲方相应规定承担赔偿责任。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反产品质量管理规定的;

(六)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(七)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十二条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条 甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十四条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条 本合同未尽事宜或与相关法律、法规规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第十七条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

法定代表人或者委托代理人(签章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

制造业劳动合同范本 篇3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

设计院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_设计研究院

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_煤电开发有限公司(以下简称甲方)经招标委托\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称乙方)为甲方设计制造\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_矿井设备。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_矿井由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_设计院(以下简称设计院)设计。经甲方、乙方、设计院三方协商达成如下技术协议。

一、主要技术要求

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_矿井设备按照设计院提供的技术规格书来设计制作，分为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.适用型号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.主要技术特性：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.配置：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.结构尺寸：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、其它有关要求

1.乙方应向甲方提供\_\_\_\_\_\_\_设备总图及\_\_\_\_\_\_\_设备安装图各一份。

2.乙方应向甲方提供产品合格证及\_\_\_\_\_\_\_报告，煤安标志及发货清单。

3.产品加工完毕后，由甲方到乙方进行验收(或约定中间验收)，合格后方可出厂。

4.本协议一式六份，甲方、乙方、设计院各两份，签字生效。

5.未尽事宜，双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

设计院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_设计研究院

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

附：有关设备的技术协议的相关内容包括：

(一)设备的生产能力，主要技术指标应有专门文件作为合同的附件。

(二)对设备的主机、辅机的表面颜色、涂复层的要求，使用能源的要求(周波、电压、气压、水压、油压、水质、燃料等)。

(三)提供润滑油脂的名称代号和主要参数，验收后的供应方式。

(四)安装技术参数应包括基础图、固定方式、接地、隔、离、周围空地要求、空间高度、接线类型、插座型式、采光方式、温湿度、防尘及工艺废水、废渣排放量等要求。

(五)提供的技术资料包括：使用说明书、合格证、装箱单、维修资料(电控原理、安装图等)、结构图、传动系统图、气压液压原理图、元器件明细表与简要动作说明、部件装配图、关键备件加工图、易损件清单、各种管道系统图、故障分析逻辑、润滑图表、以及随机清单、易损件清单及备件图册资料与外购件明细表、外购件目录样本等。技术资料必须在到货前提供，具体日期由双方协商确定，以保障有翻译的时间，使设备进厂后能迅速安装。

(六)明确技术指导方式、遣派人数、职责范围、费用及双方的义务。

(七)明确操作、维修人员的培训方式、时间、人数、费用。

(八)要根据不同运输方式(陆、海、空)决定相应的包装形式。

(九)必须确定交货期限，及拖期索赔直接损失等事宜。

(十)明确调试方式(卖方派员还是买方自行调试，大型成套设备要进行联动试车，试生产考核期。)和调试后投产前的验收方式。

(十一)在规定索赔期间为设备考核期。在考核期设备或仪器的各种技术参数应达到保证指标，考核的时间和方式，可视实际要求双方协商确定，作为专门文件，附在合同上。

(十二)对运输残损、原装箱短少、考核项目未能达到保证指标的设备仪器，必须索赔。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn