# 劳动合同书模板

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-08-12

*劳动合同，是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。范文网今天为大家精心准备了劳动合同书模板，希望对大家有所帮助!】　　劳动合同书模板>　　使用说明　　一、双方在签订本合同前，应...*

劳动合同，是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。范文网今天为大家精心准备了劳动合同书模板，希望对大家有所帮助!】[\_TAG\_h2]　　劳动合同书模板

>　　使用说明

　　一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

　　二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

　　三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“／”。

　　四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

　　实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

　　五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

　　六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

　　七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

　　   甲方(用人单位)：           乙方(职工)：

　　   名称：                      姓名：

　　   法定代表人：               身份证号码：

　　   地址：                     现住址：

　　   经济类型：

　　   联系电话：                 联系电话：

　　根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

　　>一、合同期限

　　(一)合同期限

　　双方同意按以下第      种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从      年      月      日起至

　　      年      月      日止。

　　2、无固定期限：从      年      月      日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

　　3、以完成一定的工作为期限：从      年      月

　　      日起至               工作任务完成时止。

　　(二)试用期限

　　双方同意按以下第      种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

　　1、无试用期。

　　2、试用期从      年      月      日起至

　　      年      月      日止。

　　(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

>　　二、工作内容

　　(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

　　(二)乙方的工作任务或职责是

　　(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

　　(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

　>　三、工作时间

　　(一)甲乙双方同意按以下第     种方式确定乙方的工作时间：

　　1、标准工时制，即每日工作     小时，每周工作

　　     天，每周至少休息一天。

　　2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以     为周期，总工时     小时的综合计算工时工作制。

　　(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　>四，工资待遇

　　(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(  )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

　　1、乙方试用期工资     元／月；试用期满工资

　　     元／月(——元／日)。

　　2、其他形式：。

　　(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

　　(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

　　(四)甲方每月     日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

>　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

　　(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每

　　      (年／季／月)免费安排乙方进行体检。

　　(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

>　　六、社会保险和福利待遇

　　(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

　　(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

　　(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例)的规定办理。

　　(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

>　　七、劳动纪律

　　(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

　　(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

>　　八、本合同的变更

　　(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

　　(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

　>　九、本合同的解除

　　(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

　　(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

　　1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

　　2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4、乙方被依法追究刑事责任的；

　　5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

　　6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

　　9、本合同约定的解除条件出现的。

　　甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

　　(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　1、在试用期内的；

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

　　4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

　　(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

　　2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　4、法律、法规规定的其他情形。

　　(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

　>　十、本合同的终止

　　本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

　　本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

　>　十一、违约情形及责任

　　（一）甲方的违约情形及违约责任：

　　（二）乙方的违约情形及违约责任：

>　　十二、调解及仲栽

　　双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽；也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

　>　十三、其他

　　（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

　　（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

　　1、

　　2、

　　3、

　　（三）双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

　　甲方：（盖章）           乙方：（签名或盖章）

　　法定代表人：

　　（或委托代理人）

　　20   年 月 日           20   年   月    日

　　鉴证机构（盖章）：

　　鉴证人：

　　鉴证日期：20   年   月   日

**劳动合同书模板**

　　甲方（用人单位）：

　　住所：

　　法定代表人（或负责人）：

　　乙方（劳动者）：

　　住址：

　　身份证号码：

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　>　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

　　a、有固定期限劳动合同：年月日至年月日；

　　b、无固定期限劳动合同，自年月日起。

　　c、以完成工作为期限。

　　2、本合同包含个月的试用期（自年月日至年月日）。

　>　第二条、工作地点：省（自治区、直辖市）市（县）路号。

>　　第三条、工作内容：

　　1、乙方同意在甲方部门（或岗位）担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

>　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　>第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

　　（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：）。

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

　　>第六条、社会保险：

　　1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

　　2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

　　>第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　>　第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　>第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　>　第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

　>　第十一条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方（盖章）：乙方（签字）：

　　签约代表（签字）：

　　日期：年月日日期：年月日

**劳动合同书模板**

　　甲方：

　　乙方：

　　根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

　　一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

　　二、根据甲方的经营情况，确定以下（包括但不限于）信息属甲方的商业秘密：—————————————（如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等）、甲方确定的其它保密信息。

　　三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

　　四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币；如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失（包括直接经济损失和间接的利益损失）；触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

　　五、乙方在甲方任职期间及离职之后的两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在原门诊（包括所有分店）五公里范围内与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任

　　何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等；乙方在离职之前或离职之后两年以内，不得抢夺甲方客户，或引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

　　六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用（按照实际费用评算）。

　　七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

　　八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

　　甲方：乙方：

　　年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn