# 2023年员工试用期劳动合同样本

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-08-12

*>试用期是一个期限限制，我国劳动法规定，劳动合同可以约定试用期，在工作中，劳动者了解一些劳动法相关知识能够更好的维权。为大家提供《2023年员工试用期劳动合同样本》，欢迎阅读。>1.2023年员工试用期劳动合同样本　　甲方(用人单位)简明情...*

>试用期是一个期限限制，我国劳动法规定，劳动合同可以约定试用期，在工作中，劳动者了解一些劳动法相关知识能够更好的维权。为大家提供《2023年员工试用期劳动合同样本》，欢迎阅读。

>1.2023年员工试用期劳动合同样本

　　甲方(用人单位)简明情况

　　乙方(劳动者)简明情况

　　一、劳动合同期限

　　第一条固定期限：本合同期限自年月日起至年月日止。其中，试用期自年月日起至年月日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条甲方安排乙方的工作岗位(工种)为，工作地点为，因生产工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更岗位(工种)以及工作地点。

　　三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第三条甲方应当遵守国家法律法规，依法建立和完善劳动规章制度，保障乙方享有劳动权利、履行劳动义务。乙方应当自觉维护国家利益和甲方的合法权益，遵守甲方依照国家法律法规制定的各项规章制度，在本岗位的职责范围内，服从甲方的工作安排。

　　第四条甲方依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，按国家规定进行定期健康检查。乙方应当认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务或劳动定额。

　　第五条甲方对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

　　第六条乙方应当保守甲方的商业秘密。对违反保密义务给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

　　四、工作时间和休息休假

　　第七条甲方为服务行业，工作时间按照工作内容商定，具体要求与细则以《员工守则》约定为准。

　　五、劳动报酬

　　第八条乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。在履行合同期间，甲方支付给乙方的工资为：

　　其中，试用期工资为：。

　　第九条非乙方原因造成的待岗，在待岗期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准为：。

　　第十条履行劳动合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

　　六、劳动合同的解除、终止和续订

　　第十一条履行合同期间，甲乙双方若需解除或者终止劳动合同，应当按《中华人民共和国劳动合同法》第四章的有关条款执行。

　　第十二条符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。经济补偿在双方当事人办理工作交接时支付。

　　第十三条固定期限的劳动合同期满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同的意向通知乙方。届时办理终止或续订手续。

　　第十四条甲方在解除或者终止劳动合同时为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，乙方应当按照双方约定办理工作交接。

　　七、约定事项

　　第十五条经双方协商一致，约定以下款项：(选择打“√”)(一)见插入的活页(工资提成核算表)(二)无

　　八、其他

　　第十六条甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

　　第十七条本劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，自签订之日起生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>2.2023年员工试用期劳动合同样本

　　甲方：公司名

　　乙方：姓名(国籍：美国，护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

　　\_\_\_公司名(甲方)聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

　　一、合同期限

　　双方订立有固定期限劳动合同，从20xx年5月1日起到20xx年5月1日止，合同期限为壹年。

　　二、工作内容

　　1、乙方的工作岗位：技术顾问。

　　2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

　　三、工作时间

　　1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。

　　2、在合同的有效期内，乙方在甲方的工作时间，一般每周不超过40小时;若因工作需要甲方安排乙方超时加班时，甲方支付乙方加班工资，平时加班1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

　　四、劳动报酬

　　1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(税前)，其个人所得税由乙方支付。

　　2、甲方每月15日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。

　　3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。

　　2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

　　六、劳动纪律

　　1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。

　　2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

　　2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

　　3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

　　(1)不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的;

　　(2)严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度;

　　(3)严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

　　(4)乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的;

　　(5)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

　　4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

　　(1)不按照本合同规定支付劳动报酬的;

　　(2)不按照本合同规定提供劳动条件的;

　　(3)不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

　　5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙方双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

　　6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

　　7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

　　八、发生争议时的解决办法

　　甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　九、其它

　　1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

　　2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

　　3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　时间：年月日

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　时间：年月日

>3.2023年员工试用期劳动合同样本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

　　一、试用合同期限

　　试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

　　三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

　　四、甲方的基本权利与义务

　　1.甲方的权利

　　a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

　　b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

　　c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

　　2.甲方的义务

　　a.为乙方提供必要的工作条件;

　　b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

　　五、乙方的基本权利和义务

　　1.乙方的权利

　　a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

　　b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

　　c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

　　2.乙方的义务

　　a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

　　b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

　　c.维护公司的声誉、利益的义务。

　　六、甲方的其他权利、义务

　　a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

　　b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

　　七、乙方的其他权利、义务

　　a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

　　b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

　　c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

　　八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

　　九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>4.2023年员工试用期劳动合同样本

　　单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

　　一、合同期限

　　试用期为个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

　　二、工作任务

　　乙方同意服从甲方的工作需要，在岗位，承担工作任务。

　　三、劳动纪律

　　乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　四、劳动时间与劳动报酬

　　1.甲方实行每日不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

　　2.在试用期内，乙方工资为\_\_\_\_元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

　　3.在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

　　五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

　　1.乙方试用期不符合录用条件的。

　　2.乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪 污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

　　3.乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

　　六、保守商业秘密

　　维护公司利益公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为已有，未经许可，不得将公司的资源无偿或有偿地向他方提供。乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方离职，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数据字典及原代码使用说明等

　　七、协议解除

　　在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

　　八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>5.2023年员工试用期劳动合同样本

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签约须知

　　1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

　　2、劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。

　　3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（小时）。（\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度）

　　4、用人单位依法安排劳动者延长工作的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

　　5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

　　7、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

　　根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

　　一、劳动合同期限

　　（一）甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

　　1、有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

　　其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

　　二、工作时间

　　（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

　　（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

　　甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

　　三、劳动报酬和社会保险

　　（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

　　（六）试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　（七）甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

　　（八）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险规定执行。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　（九）甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

　　（十）甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

　　（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　（十二）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示饭店员工。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

　　五、劳动纪律

　　（十三）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

　　（十四）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

　　（十五）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

　　（十六）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

　　（十七）乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

　　六、劳动合同的解除和终止

　　（十八）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

　　（十九）劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

　　（二十）解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的书或者相关文件。

　　七、经济补偿与赔偿

　　（二十一）甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

　　（二十二）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金！

　　八、劳动争议处理

　　（二十三）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人院提起诉讼。

　　九、其他约定

　　（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二十五）本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

　　本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

　　本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn