# 投资公司劳动合同

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-08-11

*★以下是为大家整理的投资公司劳动合同文章，供大家参考！[小编提示]更多合同范本请点击以下链接:租房合同|劳动合同|租赁合同|劳务合同|用工合同|购销合同|离婚协议书甲方（用人单位）名称：地址：电话：法定代表人：职务：乙方（工人）姓名：性别：...*

★以下是为大家整理的投资公司劳动合同文章，供大家参考！

[小编提示]更多合同范本请点击以下链接:

租房合同|劳动合同|租赁合同|劳务合同|用工合同|购销合同|离婚协议书

甲方（用人单位）名称：

地址：

电话：

法定代表人：

职务：

乙方（工人）姓名：

性别：

年龄：

籍贯：

现住址：

邮政编码：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定经协商，甲、乙双方签订本合同。

第一条 工作任务及工种

乙方同意按甲方生产（工作）需要在 岗位，承担 工作任务，为 工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应调整的岗位、工种、可申请离职。

第二条 合同期和试用（熟练）期

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，其中：试用（熟练）期从 年 月 日至 年 月 日，试用（熟练）期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退（延期不得超过3个月）。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

第三条 劳动时间、报酬、保险、福利

1. 劳动时间：每周实行 日工作制，每日为 小时制，每月预计加班 小时，月加班时间不超过36小时。

2. 劳动报酬：(1) 按规定甲方结汇后的职工工资部分，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作（业务）性质，暂定为月工资 元。晋级加薪每年的月工资增 元至 元不等。实行计件工资制的，月工资停工连续 天以上，或月累计 天以上，每天发给乙方 日为发薪日，超过规定日期的从第六日起每日按拖欠工资的 %赔偿乙方损失。(2) 奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定。双方可另外协商资金发放办法金额 。(3) 加班工资：法定节日为 %。公休假日和平时为 %。从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给 元作为夜餐津贴。

3. 劳动保险和福利待遇：(1) 甲方必须按规定为乙方办理退休养老保险、待业保险和工伤保险，按规定缴纳保险金（临时工的社会保险每月自付 元，先由甲方支付，后在其当月工资中扣除；临时工不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按现行规定、办法执行）。(2) 乙方在合同期间患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资： 年以下的 %， 年至 年为 %， 年至 年为%； 年以上为 %，其医疗费报销 %，或每月发给乙方 元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。(3) 乙方是已婚女工的，产假期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。(4) 在合同期内，乙方服务每满1年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假期内，乙方服务每满1年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共 天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满4年为其安排探亲假一次，共 天。临时工在甲方工作满1年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为 天；满1年以上的，每年探亲假为 \_\_\_ 天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴（不影响年终奖）；路费按规定报销或实行包干。(5) 法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期；如超过天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

第四条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

2. 甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品： 。

3. 乙方住房及膳食： 。

第五条 劳动纪律

乙方在合同期内必须遵守如下纪律：（根据具体情况写）

第六条 合同的解除及其责任

1. 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：（1）双方一致同意的；（2）符合本合同本条下述第3项和第5项规定的；（3）乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；（4）乙方患病（不含职业病）或非因工负伤，经治疗不能复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的；（5）甲方濒临破产处于法定重整（整顿）期间需要裁减人员的；（6）甲方因生产、经营、技术条件发生变化，经劳动主管部门确认无法调剂的富余人员。

2. 有下列情形之一的，本合同自行解除：（1）甲方宣告破产；（2）乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3. 乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：（1）严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；（2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；（3）服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的；（4）有违法行为尚不需追究刑事责任的；（5）其他事项： 。

4. 乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：(1) 合同期限未满，又不符合本合同第六条第3项所列情形的；(2) 患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的；(3) 患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期间的；(4) 女工在孕期、产假和哺乳期内的；(5) 其他事项： 。

5. 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：（1）调整工种后所从事专业不对口，不能发挥技术特长的；（2）人格受到甲方负责人侮辱的；（3）甲方连续两个月不支付工资的；（4）甲方不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规、侵害工人合法权益的；（5）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重损害工人身体健康的；（6）经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；（7）经有关部门批准，到香港、澳门、台湾地区或国外定居的。

6. 任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，应提前30日通知对方，并按有关程序解除或续订合同。

7. 任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任；如赔偿培训费或补偿给对方 个月工资。

8. 乙方符合下列情形之一的，甲方应发给补偿金：(1) 合同期满终止劳动合同的；(2) 依本合同第六条第1款第1、4、5、6项和第5款规定解除劳动合同的（拖欠工资的还应补发所欠工资及利息）。补助费标准按乙方在甲方服务的工龄计算：每满1年的，计发解除劳动合同当年本人1个月的平均工资；满半年不足1年的，按1年工龄计发；不满半年的，计发半个月的平均工资。

9. 按照本合同第六条第1款第4项解除劳动合同的，甲方发给乙方 个月平均实发工资的医疗补助费。

第七条 争议的解决

劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解部门申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条 双方认为需要约定的其他事项

甲方（签章）：

乙方（签章）：

合同签订时间：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn