# 试用期劳动协议书范本

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-08-03

*>试用期合同的签订有利于应聘者与企业在磨合期更好的双向选择。对企业来说，作为正式确立劳动关系的过渡期，有利于企业对应聘者进行合理的考察与核验，以此判断应聘者是否适合企业发展的需要，以此作出评估，确定企业和应聘者是否有继续合作的可能性，以避免...*

>试用期合同的签订有利于应聘者与企业在磨合期更好的双向选择。对企业来说，作为正式确立劳动关系的过渡期，有利于企业对应聘者进行合理的考察与核验，以此判断应聘者是否适合企业发展的需要，以此作出评估，确定企业和应聘者是否有继续合作的可能性，以避免用人单位遭受不必要的损失。为大家提供《试用期劳动协议书范本》，欢迎阅读。

>【篇一】试用期劳动协议书范本

　　编号：

　　甲方：水泥有限公司以下简称甲方

　　乙方：以下简称乙方

　　根据甲方生产因素，需要各岗位人员，在甲乙双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

　　一.合同期

　　本合同试用期从年月日起至年月日止;

　　合同期从年月日起至年月日止，共年。试用期劳动合同二.生产、工作任务

　　1.甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗位工作任务。

　　2.乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要求履行本岗位职责。

　　三.劳动制度

　　1.甲方根据有关规定，制定本单位各项具体规章制度。

　　2.乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

　　四.劳动保护和劳动条件

　　1.甲方提供必要的劳动场所和设备。

　　2.甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

　　3.乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

　　五.工作任务和劳动报酬

　　1.乙方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

　　2.甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是，暂定岗位工资元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

　　3.甲方应按期支付乙方工资，即次月的28日发放。

　　4.经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

　　5.乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。

　　6.解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月28日发放。

　　六.保险福利

　　1.乙方因公受伤时，按企业有关规定办理。

　　2.乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。

　　3.甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。

　　4.乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印：。

　　七.教育与培训

　　1.甲方应对乙方进行岗位培训和安全教育。

　　2.甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

　　八.合同终止和解除及续订及责任

　　1.合同期满时，合同即行终止。

　　2.甲方拖延工资，未经乙方同意时，即行终止。

　　3.乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。

　　4.乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。

　　5.合同期满后，经甲乙双方协商续订。

　　6.因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。

　　7.甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。

　　8.在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

　　9.被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

　　10.双方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

　　九.劳动争议处理

　　甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

　　十.附则

　　1.本合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

　　2.对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

　　3.因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

　　4.乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

　　5.乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

　　6.乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度(企业标准)。

　　7.乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

　　甲方：乙方(签字)：

　　身份证号：

　　签订时间：年月日

>【篇二】试用期劳动协议书范本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

　　一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

　　二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

　　三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

　　四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

　　六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

　　七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

　　八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

　　九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

　　十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

　　十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

　　十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。十三、本合同经双方签字后起生效。

　　十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

　　甲方：(公章)乙方：(签字)

　　日期：日期：

>【篇三】试用期劳动协议书范本

　　甲方：(单位名称)乙方：(身份证号：)

　　根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

　　一、试用合同期限：

　　试用期为个月，自年月日至年月日止。

　　二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

　　三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

　　四、甲方的基本权利与义务：

　　1.甲方的权利

　　有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

　　在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;试用期劳动合同试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

　　2.甲方的义务

　　为乙方提供必要的工作条件;负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

　　五、乙方的基本权利和义务。

　　1.乙方的权利

　　享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

　　2.乙方的义务

　　遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

　　六、甲方的其他权利、义务

　　试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

　　乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

　　七、乙方的其他权利、义务

　　试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

　　八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

　　九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。甲方(盖章)乙方：

　　法定代表人签字：签字：

　　签约日期：年月日签约日期：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn