# 服装店员工合同

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-07-31

*服装店员工合同（精选6篇）服装店员工合同 篇1 为规范店铺管理，体现良好的形象，特别制定本管理制度： 【每日上班时间】【夏季】 【周一至周五】【早班】冬季作息时间9:00 15：00 【晚班】 14:30 20:30 【逢周六 周日】【早班...*

服装店员工合同（精选6篇）

服装店员工合同 篇1

为规范店铺管理，体现良好的形象，特别制定本管理制度：

【每日上班时间】【夏季】

【周一至周五】【早班】冬季作息时间9:00 15：00 【晚班】 14:30 20:30

【逢周六 周日】【早班】冬季作息时间9:00 17：00 【晚班】 14:30 20:30

【逢节假日】 【早班】冬季作息时间9:00 17：00 【晚班】 14:30 21:00 午餐时间为40分钟

每周无休(春节轮休3天)。

中间重叠的时间 为早晚班店员交接班时间。需清点货物交接，若在此过程中发生遗失货物或营业款等事项，由2人共同承担，店长承担连带责任。店员各占40%，店长占20%。

1、导购上班时间必须保持必须的仪容，化淡妆，不能穿拖鞋等。

2、每天两次扫除，早晚各一次，营业时间内保持店里、店外干净卫生。

3、每星期二、六架子衣服更换一次，每星期一货架货物调换一次。

新货到以后，仔细对照数目填写销售单，并仔细熨烫，修剪线头，打好价签按分类上架。新品尽量挂显眼的位置。若因店员在打价过程中出现的失误，造成货物价格损失，由直接责任人赔偿相应损失。

4、顾客试穿未购买的衣服要及时整理好归为，衣架和衣服开口要始终保持一致，保持店面和服装架整洁。

5、请节约用电用水。

6、每天须盘点货物，若出现货品及促销品缺欠，由导购负担，货品按零售价赔偿，导购移交货时需检查金额及真假，若发现欠缺及假币，由导购承担。售出货物后准确及时填写销售单，保持销售和库存数据准确。

7、认真做好会员登记表和QQ会话组，有活动时要及时通知。(电子表格和纸质表格同时具备)

8、做好完整的常用快递联系方法记录，在发快递前要现在网上查询是否能到达某地，以免不必要的损失和增加快递费用。(圆通 韵达 顺丰 申通 EMS 在可以走圆通的情况下尽量不走其他快递，多出的费用以适当的方式告知顾客加钱)

9、当日盘点必须在工作结束以后进行，禁止工作时间提前盘点的行为。中午交接班盘点，请填写交接班表格签字核对。

【店长助理】需在此基础上，协助店长进行店员管理，盘点货物，在店长不在期间承担值班店长的职能。

薪金制度(暂行)

试用期期间工资为基本工资，时间为1周。

试用期满，合格后，转正式用工期，签订劳动合同。

工资为基本工资+提成。

从工作满第2年开始，每月加固定工龄工资50元。

【预见无锡店】初定店长1名 导购2名

共同平分总营业额3%的提成 若在今后的工作中 需要增加营业员 则一同平分该总提成。

工作满2年以后，即从第3年开始为导购购买社保。

导购需交500元押金，按要求提前一月通知离职，并完善所有手续后，退还。 该押金会开专业财务收据。凭票退款。

若导购违反本店员工管理制度，临时提出辞职，或者有重大违规，则只返还40%。

(一)请假与薪金

【店长助理】 基本工资为1000元 (每天按作息制度上下班。店员之间要调班，需提前告知店长，不可自行调班或换班。)

日平均工资为1000 30=33元

请假事项

原则上休息时间应该正常休息 如因为特殊原因 需要调整休息的 要提前3天告知 超过2天的休息 需要提前3天提出申请 原则上不允许2天以上的连休 事假 病假。

事假 需提前1天告知。

事假超过2小时 扣除当日平均工资和提成 无当日提成。

事假最长不超过1天 超过1天算旷工 自动扣除3倍平均工资\*天数(同上) 病假 需提出申请 病假半天不扣工资 无当日提成

其他 凡是没有提前告知 或未事前得到批转的休假都算旷工。

旷工 需扣除当日平均工资的3倍\*天数

请假当日均无提成。

(二)用工期间每月打分标准

1、打扫卫生不干净 扣1分。

2、无礼貌用语 对待客人不认真、不热情 扣1分。

3、记账书写不全 扣1分。

4、迟到、早退扣1分。

5、摆货不整齐 衣架或服装开口不统一 扣1分。

6、模特三天换一次衣，没执行扣1分。

7、高柜货物一星期调换一次，并做好高柜清洁，没执行扣1分。

8、钱币出现缺欠情况，假币情况扣1分。

9、不节约用电、用水扣1分。

10、在营业时间谈论私事、嘻戏、聊天扣1分。

11、对货物不熟悉尺码、颜色、质地扣1分。

12、每月请假次数超过3次扣1分。

13、与顾客发生矛盾时，一定要以顾客为中心，在合理合法的范围内，面对顾客的要求尽量满足，处理问题 有理有利有节。若与顾客发生争执，直接扣3分。

注 ：

扣分超过6分为不及格

每月扣分累计超过6分 扣款50元

若连续2个月不及格，则当月绩效工资为零。 每月底扣分自动清零。

此合同一年一签

我已经阅读以上条款 并自愿遵守

甲方 时间

乙方 时间

服装店员工合同 篇2

甲 方(雇方)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书。

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为1年。

自20xx年5月1日至20xx年5月1日止。

二、工作内容(录用条件)

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在店员岗位工作。

2、乙方经商场业务培训，考核合格后方可上岗。

3、乙方上岗前须交纳 元服装费(或从工资中扣除)，在解除劳动合同后，可退回服装费本金，(如未满一年离职，将不退还服装本金)。

4、甲方安排乙方实行8小时工作制(不含交接班半小时)。具体工作时间以商场规定的营业时间为准。

5、月销售额不能低于人民币2万元(不含2万元)。

四、劳动报酬：

1、甲方保证每月以货币形式向乙方支付工资。

2、甲方根据经济效益和乙方贡献调整底金和提成。

3、基本工资1100+餐费300元/月、提成按销售金额1%计。

五、劳动纪律和条

1、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

2、乙方无故缺勤或迟到，按月基本工资/当月应出勤天数进行考核。

3、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规、商场及甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

4、乙方违反甲方和商场各项规章制度，甲方可解除本合同并不予经济补偿。

5、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

⑴在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

⑵乙方违反甲方和商场各项规章制度(含不按规定时间到岗上下班或不假外出)，经说服无效的。

⑶乙方如在中途违约，扣除当月底金及提成。

6、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

⑴甲方拖欠发工资1月以上。

⑵乙方工作环境恶劣或危险。

六、经济补偿：

在合同期内，如果一方单独私自解除合同的，应赔补对方。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项如有涂改、或代写无效。 甲方：(盖章) 乙方：(签章)

代表人： 姓名：

电话： 电话：

地址： 地址：

签订合同日期：

服装店员工合同 篇3

甲方：

法人代表：

地址：

乙方： 性别：

年龄： 民族： 文化程度：

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试工期

从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

(一)乙方不能达到所担任岗位的绩效指标的;

(二)甲方认为乙方的工作能力不符合岗位要求;

(三)乙方在试用期内请假次数2次或者迟到早退超过3次的;

(四)乙方的背景调查中或履历中发现有弄虚作假行为的。

第二条 乙方同意根据甲方工作需求，在 部(部门)，担任 岗位工作。

第三条 甲方根据工作需要以及乙方的实际能力，可对乙方的工作岗位作出临时性调整，并且不对本合同相应条款作出修改。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲对乙方的工作做出非临时性调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

工作时间

第四条 甲方安排乙方执行 工作制。

劳动报酬

第五条 乙方试用期间的月工资为 元;试用期满乙方月工资为 元。

第六条 甲方在次月的10日给乙方足额发放上月工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

第七条 甲方根据各岗位当月的绩效考核方案给乙方发放提成或绩效奖金。 劳动纪律

第八条 甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

劳动合同变更、解除、终止的条件

第九条 具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

(一) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(二) 乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十条 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十一条 具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

(一)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的;

(四)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除，另有约定除外;

第十四条 乙方欲解除劳动合同，需提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满;

(二)劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的;

(六)有法律、行政法规规定的其他情形的。

劳动条件及劳动保护

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故的发生。

合同文本

第十九条 本合同自乙方赴甲方处办理入职手续之日起并经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第二十条 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

服装店员工合同 篇4

甲 方(雇方)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书。

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为1年。

自20xx年5月1日至20xx年5月1日止。

二、工作内容(录用条件)

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在店员岗位工作。

2、乙方经商场业务培训，考核合格后方可上岗。

3、乙方上岗前须交纳 元服装费(或从工资中扣除)，在解除劳动合同后，可退回服装费本金，(如未满一年离职，将不退还服装本金)。

4、甲方安排乙方实行8小时工作制(不含交接班半小时)。具体工作时间以商场规定的营业时间为准。

5、月销售额不能低于人民币2万元(不含2万元)。

四、劳动报酬：

1、甲方保证每月以货币形式向乙方支付工资。

2、甲方根据经济效益和乙方贡献调整底金和提成。

3、基本工资1100+餐费300元/月、提成按销售金额1%计。

五、劳动纪律和条

1、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

2、乙方无故缺勤或迟到，按月基本工资/当月应出勤天数进行考核。

3、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规、商场及甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

4、乙方违反甲方和商场各项规章制度，甲方可解除本合同并不予经济补偿。

5、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

⑴在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

⑵乙方违反甲方和商场各项规章制度(含不按规定时间到岗上下班或不假外出)，经说服无效的。

⑶乙方如在中途违约，扣除当月底金及提成。

6、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

⑴甲方拖欠发工资1月以上。

⑵乙方工作环境恶劣或危险。

六、经济补偿：

在合同期内，如果一方单独私自解除合同的，应赔补对方。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项如有涂改、或代写无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

服装店员工合同 篇5

服装店员工合同协议书一

甲方：

乙方：

1、根据服装销售行业有关规定和劳动用工办法，经协商甲、乙双方平等自愿共同签订本合同，共同遵守执行。

2、本合同期限为至\_\_\_\_年\_\_\_\_月，或无合同约定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，可根据企业经营和用工需求，商议解决。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在门市店铺内营业员岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2乙方的工作岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定认真执行;

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，履行职责，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任本岗位服务要求时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

4.1甲方应按照国家劳动法有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位和工作态度，依法确定乙方的劳动报酬，按月以货币形式支付。

4.2按个人工作能力和营销经验合理确定工资待遇，1个月为双方共同适应期，期内薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，根据企业经济效益和个人劳动付出，调整浮动奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

4.3为增强员工爱岗敬业，增强责任心意识，工作时间为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，因行业特点和工作要求确定每月全勤奖为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

4.4为公司正常运作和约束乙方按规办事，按月收取岗位抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(按月扣除)

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方工作规范、操作规程、劳动安全制度等各项规章制度和规定要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

5.3乙方因个人原因请假休息，不支付劳动报酬，并应提前告知甲方妥善安排，同意后方可休假。

6、合同的终止、变更、续签和解除：

6.1经甲乙双方协商同意，可以变更合同有关内容并办理合同变更手续。

6.2甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况，以及乙方工作适应能力解除本合同，按约定结清劳动报酬。

6.3下列情况乙方可以提出解除合同，甲方严重违反劳动合同或法律法规，侵害乙方合法权益和经济收益的。

6.4乙方要求解除合同，应提前45日内通知甲方或经甲方工作安排合适接替人选同意。未按此项规定办理，乙方承担违约责任，岗位抵押金不予返还。合同正常终止后，甲方应保证全额退还甲方所缴纳的岗位抵押金。

7、任何一方违反本合同规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。出现任何异议甲乙双方均可向锦州市劳动仲裁委员会提起申诉和复议，公平裁决。

9、请甲乙双方认真阅读，本合同双方签字即生效。合同一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

签订日期：年月日

乙方：

签订日期：年月日

服装店员工合同协议书二

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

年月日年月日

服装店员工合同 篇6

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称 甲方 )

通讯地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称 乙方 )

身份证号码：

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(移动电话)

甲、乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_)。

A.固定期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

B.无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

C.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二章 试用期

第二条 甲、乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三条 录用条件为：

1. 学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. 身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. 工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. 其 他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_门店(部门)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

第五条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职 工作;未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现， 需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

A.甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

B.甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

C.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_\_)。

A.标准工时制。(即每天8小时制);B.不定时工时制;C.综合计算工时制。

第九条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服

从甲方统一安排。

第十一条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(\_\_\_\_\_)。

A.计时形式：乙方在合同期内的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。除基本工资外包括加班工资、通讯、交通、住房等福利费及社保费等，随同基本工资一起发放。

B.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

C.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十七条 甲方按月支付乙方劳动报酬，支付时间为每月\_\_\_\_\_日如期发放上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第七章 社会保险和福利待遇

第十九条 甲方根据国家和揭阳市有关规定为乙方购社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第二十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照公司有关规定执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和揭阳市有关规定执行。

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。 第二十三条 甲方对乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，必要时按照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防护用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化、致使合同无法履行的、经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提

前三日通知乙方解除合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，且不作任何赔偿：

A.如无特别约定的，合同签约后\_\_\_\_\_天内员工未能上岗的。

B.因乙方未能在\_\_\_\_\_天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

C.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

D.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

E.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_\_\_\_\_元(含)以上损害的。

F.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

G.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

H.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

I.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

J.法律法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

A.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

B.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

C.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生得大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

D.甲方的生产经营发生严重困难的。

E.依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条 有下列情形之一的，合同自行终止：

A.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

B.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

C.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

D.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

E.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

F.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

G.法律法规规定的其他情形。

第十章 后合同义务

第三十一条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

A.向甲方指定的人交接工作;

B.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

C.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

D.协助甲方清理双方之间的债权、债务;

E.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续;

F.其他：处理其他应了而未了的事务。

第三十二条 本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续。

第三十三条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十一条、第三十六条及第三十九条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第十一章 经济补偿与赔偿

第三十四条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可扣除乙方相当于未提前的同等天数之薪金作为补偿。

第三十五条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十二章 培训服务期与竞业限制

第三十六条 乙方在合同期间内，甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

第三十七条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十八条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术秘密和经营信息，包括不限于下述内容：

A.技术信息. 技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、制造方法、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

B.经营信息. 经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

C.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，竞业限制的范围为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，若乙方违反规定，应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十三章 劳动争议处理

第四十条 甲、乙双方发生劳动争议的应先协商解决，协商不成的，可直接向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十四章 其他规定

第四十一条 甲方的规章制度(包括但不限于行政人事管理规定、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第四十二条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十三条 乙方保证在合同首部提供的 住址 为其通讯地址，甲方以此地址邮寄的所有函件乙方保证能签收，若乙方 住址 有任何变化，乙方必须在变化后三日内通知甲方，否则，由此产生的后果由乙方负责。

第四十四条 甲、乙双方另行约定条款：

第四十五条 合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn