# 外籍教师聘请合同

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-07-28

*外籍教师聘请合同（精选17篇）外籍教师聘请合同 篇1 一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签...*

外籍教师聘请合同（精选17篇）

外籍教师聘请合同 篇1

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1)。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利

1.聘方向受聘方提供意外保险。(另附2)

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a.受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b.根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a.聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b.聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效

附件

附件1教师职责

一、所聘教师应能承担中心给他安排的全部课程(在中心或在外教授)，同时保证不断提高授课质量。

二、教师需遵从中心每周课程安排，每周课时约20节，但在生源和已开设班级数目允许的条件下可以酌情增加。

三、教师应能承担一学期的全部课程(经主任同意的特殊安排除外)，应参加教学讨论会议，必要的话，应准备小测验及试卷，应服从临时的换课安排。

四、教师仅能在学期之间及中心的假期间休假。

五、除中心主任预先同意以外，教师不能在外工作。

六、教师应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心及\_\_\_\_\_\_\_\_\_的规章制度。

附件2关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍教师的意外保险

\_\_\_\_\_\_\_\_\_语培训中心将为来中心任教的外籍教师购买\_\_\_\_\_\_公司的保险，险种为综合个人意外保险，年保费约为人民币\_\_\_\_\_\_\_，具体内容如下：

意外身体及断肢\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

意外医疗费赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

公交双倍赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

每日住院现金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

手术费保障\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_语中心将承担教师保险年保费的30%，其余70%将由教师个人承担。

外籍教师聘请合同 篇2

外籍教师聘请合同

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会\_\_\_\_\_和福利：

1.聘方向受聘方提供意外\_\_\_\_\_。（另附2）

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、\_\_\_\_\_：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请\_\_\_\_\_。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件1：教师职责

一、所聘教师应能承担中心给他安排的全部课程（在中心或在外教授），同时保证不断提高授课质量。

二、教师需遵从中心每周课程安排，每周课时约20节，但在生源和已开设班级数目允许的条件下，可以酌情增加。

三、教师应能承担一学期的全部课程（经主任同意的特殊安排除外），应参加教学讨论会议，必要的话，应准备小测验及试卷，应服从临时的换课安排。

四、教师仅能在学期之间及中心的假期间休假。

五、除中心主任预先同意以外，教师不能在外工作。

六、教师应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心及\_\_\_\_\_\_\_\_\_的规章制度。

附件2：关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍教师的意外\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_语培训中心将为来中心任教的外籍教师购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的\_\_\_\_\_，险种为综合个人意外\_\_\_\_\_，年保费约为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_，具体内容如下：

意外身体及断肢\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

意外医疗费赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

公交双倍赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

每日住院现金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

手术费保障\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_语中心将承担教师\_\_\_\_\_年保费的30％，其余70％将由教师个人承担。

外籍教师聘请合同 篇3

一、\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_(中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

三、受聘方的工作任务(另附件1)。

四、受聘方的薪金为每时，全部以人民币支付。

五、福利

每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国教师的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A.受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B.根据医生诊断，受聘方在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A.聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B.聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和英文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

外籍教师聘请合同 篇4

一、\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_(中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1)。

四、受聘方的薪金为每时，全部以人民币支付。

五、福利

每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国教师的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A.受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B.根据医生诊断，受聘方在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A.聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B.聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和英文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

外籍教师聘请合同 篇5

双方以友好合作的精神，签订本合同：

第一条 聘期为\_\_\_\_\_年(学校可按学期、学年定)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到职之日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离聘之日止

第二条 受聘方的工作任务，商定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条 中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时(教师按周课时填写)。

第四条 聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条 受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条 双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条 受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条 本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条 本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条 本合同用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，两种文本具有同等效力。

外籍教师聘请合同 篇6

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生女士小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件

1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1.聘方向受聘方提供意外保险。（另附

2）

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。聘方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_附件附件1：教师职责

一、所聘教师应能承担中心给他安排的全部课程（在中心或在外教授），同时保证不断提高授课质量。

二、教师需遵从中心每周课程安排，每周课时约20节，但在生源和已开设班级数目允许的条件下，可以酌情增加。

三、教师应能承担一学期的全部课程（经主任同意的特殊安排除外），应参加教学讨论会议，必要的话，应准备小测验及试卷，应服从临时的换课安排。

四、教师仅能在学期之间及中心的假期间休假。

五、除中心主任预先同意以外，教师不能在外工作。

六、教师应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心及\_\_\_\_\_\_\_\_\_的规章制度。附件2：关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍教师的意外保险\_\_\_\_\_\_\_\_\_语培训中心将为来中心任教的外籍教师购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的保险，险种为综合个人意外保险，年保费约为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_，具体内容如下：意外身体及断肢\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币意外医疗费赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币公交双倍赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币每日住院现金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币手术费保障\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_语中心将承担教师保险年保费的30％，其余70％将由教师个人承担。

返

外籍教师聘请合同 篇7

甲方(学校)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(教师)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条 工作岗位

1.乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2.聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条 工作目标

1.乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2.乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1.教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2.争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3.学科建设任务：

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2)乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3、0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_大学)。

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条 禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第六条 教师道德

1.乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2.乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3.乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第七条 科研条件

1.乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2.甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1)实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)科研配套经费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)工作助手(可由特聘教授自主选聘)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(4)办公条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(5)生活条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(6)招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

第九条 监督与备案

1.甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2.乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3.乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

第十条 考核

1.甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2.对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3.乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4.考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5.甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第十一条 工资和福利

1.在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2.除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3.乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4.甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5.公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第十二条 成果奖励

1.年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2.乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3.乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作;学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4.乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

第十三条 校方对合同的解除

1.乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2.聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1)不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的;

(2)不服从聘用单位工作安排的;

(3)严重失职，对学校利益造成重大损害的;

(4)不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差经教育仍不改正，在校内及社会上造成恶劣影响的;

(5)年度考核不合格的;

(6)被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的;

(7)患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的;

(8)受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的;

(9)乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节;

(10)乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

第十四条 受聘方对合同的解除

1.下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(1)聘用单位不能履行聘用合同，未按合同约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付受聘方报酬;

(2)经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第十五条 合同解除的处理

1.任何一方解除合同须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2.甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3.聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第十六条 违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金;违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第十七条 乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉;申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

第十八条 保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第十九条 通知

1.根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2.各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第二十条 合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第二十一条 合同的变更

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(书面通知发出\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第二十二条 合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第二十三条 争议的处理

1.本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2.本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_种方式解决

(1)提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

第二十四条 不可抗力

1.如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2.声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3.不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4.本合同所称 不可抗力 是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十五条 合同的解释

本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，按照通常理解对本合同作出合理解释。该解释具有约束力，除非解释与法律或本合同相抵触。

第二十六条 补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十七条 合同的效力

1.本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2.本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

3.本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

外籍教师聘请合同 篇8

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利

1.聘方向受聘方提供意外保险。（另附2）

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A.受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B.根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A.聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B.聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 受聘方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件1：教师职责

一、所聘教师应能承担中心给他安排的全部课程（在中心或在外教授），同时保证不断提高授课质量。

二、教师需遵从中心每周课程安排，每周课时约20节，但在生源和已开设班级数目允许的条件下，可以酌情增加。

三、教师应能承担一学期的全部课程（经主任同意的特殊安排除外），应参加教学讨论会议，必要的话，应准备小测验及试卷，应服从临时的换课安排。

四、教师仅能在学期之间及中心的假期间休假。

五、除中心主任预先同意以外，教师不能在外工作。

六、教师应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心及\_\_\_\_\_\_\_\_\_的规章制度。

外籍教师聘请合同 篇9

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_

一、\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_(中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1)。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1.聘方向受聘方提供意外保险。(另附2)

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

附件1：教师职责

一、所聘教师应能承担中心给他安排的全部课程(在中心或在外教授)，同时保证不断提高授课质量。

二、教师需遵从中心每周课程安排，每周课时约20节，但在生源和已开设班级数目允许的条件下，可以酌情增加。

三、教师应能承担一学期的全部课程(经主任同意的特殊安排除外)，应参加教学讨论会议，必要的话，应准备小测验及试卷，应服从临时的换课安排。

四、教师仅能在学期之间及中心的假期间休假。

五、除中心主任预先同意以外，教师不能在外工作。

六、教师应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心及\_\_\_\_\_\_\_\_的规章制度。

附件2：关于\_\_\_\_\_\_籍教师的意外保险

\_\_\_\_\_\_\_\_语培训中心将为来中心任教的外籍教师购买\_\_\_\_\_\_\_\_公司的保险，险种为综合个人意外保险，年保费约为人民币\_\_\_\_\_\_元，具体内容如下：

意外身体及断肢\_\_\_\_\_\_元人民币

意外医疗费赔偿\_\_\_\_\_\_元人民币

公交双倍赔偿\_\_\_\_\_\_元人民币

每日住院现金\_\_\_\_\_\_元人民币

手术费保障\_\_\_\_\_\_元人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_语中心将承担教师保险年保费的30%，其余70%将由教师个人承担。

外籍教师聘请合同 篇10

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会\_\_\_\_\_和福利

1.聘方向受聘方提供意外\_\_\_\_\_。（另附2）

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A.受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B.根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A.聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B.聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、\_\_\_\_\_

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请\_\_\_\_\_。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 受聘方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件1：教师职责

一、所聘教师应能承担中心给他安排的全部课程（在中心或在外教授），同时保证不断提高授课质量。

二、教师需遵从中心每周课程安排，每周课时约20节，但在生源和已开设班级数目允许的条件下，可以酌情增加。

三、教师应能承担一学期的全部课程（经主任同意的特殊安排除外），应参加教学讨论会议，必要的话，应准备小测验及试卷，应服从临时的换课安排。

四、教师仅能在学期之间及中心的假期间休假。

五、除中心主任预先同意以外，教师不能在外工作。

六、教师应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心及\_\_\_\_\_\_\_\_\_的规章制度。

附件2：关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍教师的意外\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_语培训中心将为来中心任教的外籍教师购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的\_\_\_\_\_，险种为综合个人意外\_\_\_\_\_，年保费约为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_，具体内容如下：

意外身体及断肢\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，意外医疗费赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，公交双倍赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，每日住院现金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，手术费保障\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，\_\_\_\_\_\_\_\_\_语中心将承担教师\_\_\_\_\_年保费的30％，其余70％将由教师个人承担。

外籍教师聘请合同 篇11

聘用企业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

依据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》文件精神及有关人事政策、法规，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用协议制。聘用企业与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用协议书并一同履行如下条款。

一、聘用企业聘用受聘人员为\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教师，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教育教学工作，聘用期限为三年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、在聘用协议期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用协议一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用企业制定的岗位职责履行义务，完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止协议。聘用协议期满，根据检测情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用企业续签协议，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用企业可以解除聘用协议。

1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的;

2、不服从聘用企业工作部署的;

3、严重失职，对学校利益造成重大损害的;

4、不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差经教育仍不改正，在校内及社会上影响很坏者;

5、年度检测不通过的;

6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的;

7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行部署适当工作的;

8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的;

9、fl功习练者。

六、下列情形之一者，受聘人员可以规定聘用企业解除聘用协议。

1、聘用企业不能履行聘用协议;

2、经聘用企业同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他企业工作。

七、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按现实损失承担经济赔偿。

八、此协议一式四份，聘用企业、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此协议由聘用企业与受聘人员签订后，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育局、县人事局审批后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

外籍教师聘请合同 篇12

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1)。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1.聘方向受聘方提供意外保险。(另附2)

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

外籍教师聘请合同 篇13         甲方：乙方：

根据高县教育局有关人事制度改革精神和《高县沙河实验小学校教师人事制度改革方案》，经上级主管部门批准和校行政研究决定,特聘用该同志担任我校 级 班 等科教学，并兼任 工作。现签订合同如下：

一、乙方应履行的岗位职责：

1、热爱本职工作，遵守《教师职业道德规范》，遵守国家法律和学校各项规章制度，团结其他教师一道工作。发扬 团结、拼搏、创新 的沙小精神，树立良好 教风 。

2、全面贯彻党的教育方针，积极推行素质教育，努力钻研课改理论，用《课标》新理念指导教学，改进教法，培养学生创新精神和实践能力，为学生终身发展奠基。

3、积极参加教研活动，努力提高教学质量，所任科教学成绩各项指标均在镇平均线以上;能正确地使用学校现有教学设备组织教学;认真总结教学经验，不断撰写论文投稿或参评，每期交论文或经验文章一篇以上。按照实验小学的要求，积极投身教育科研，走 科研兴校 之路。

4、贯彻国家 体、卫条例 落实安全责任制，确保学生在校安全和所管财产安全。

5、能履行小学 级教师职责， 四率 指标达到目标管理要求。并认真履行兼职职责。

二、甲方应履行的职责：

1、甲方按县教育局所拨经费，发给乙方应享受的工资和补贴。

2、甲方应在本学年(期)末，对乙方履行岗位职责情况进行考核评估，按考核结果和有关规定，乙方享受相应的有关政治、经济、福利待遇。

3、甲方根据《教育法》、《教师法》等法律规定，努力保证乙方应享受的合法权利。

三、违约责任：

1、乙方在聘任期内，违反合同规定，符合解聘条件之一的，甲方可对乙方解聘。解聘要提前一月通知乙方。

2、甲方不履行合同，乙方可提出申诉或辞职，辞职要提前一月通知甲方。

四、其他事项：

1、如因单位领导人事变动，本合同继续有效。如确因工作需要在本单位内调整工作岗位，应按新岗位履行职责。

2、本合同有效期为壹年，从 年 月 日至 年 月 日止。合同期满自然失效。

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份。本合同从签字之日起生效。

甲 方:(盖章) 乙 方:(盖章)

法人代表： 受聘人：

年 月 日 年 月 日

外籍教师聘请合同 篇14

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(通常为用人学校)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教师资格证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，其中试用期为\_\_\_\_个月。终止日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作岗位与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。工作量为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或年薪为\_\_\_\_\_元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月\_\_\_\_元。

执行课时制的，工资支付按\_\_\_\_执行。

合同期限内有寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒署假期间的薪金。

第十条 由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条 乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医病保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按要求完成教育教学任务。

第十六条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的;

(4)被撤销教师资格的;

(5)被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

(1)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(2)女教师在孕期、产期或哺乳期内的;

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

签订劳动合同应注意的事项

劳动者在跟用人单位签订劳动合同时，很多时候都没有很好地对劳动合同条文很好的逐一解读，以至于在发生劳动争议时找不到证据。为此，笔者提出几条建议，希望劳动者在签订劳动合同时多加注意，增强取证意识。

首先，劳动者应当明确签订劳动合同的法律意义，除了确定劳资双方权利义务之外，也具有确定劳动关系归属的作用，即劳动者是“哪个单位的人”，因此在签订劳动合同时必须明确用人单位。

其次，劳动者应仔细阅读劳动合同后再谨慎签字，在空白合同中落款签字时应当尤其小心，以防被用人单位在空白处填写对单位有利的内容。在用人单位工作而被要求与其他单位签订劳动合同的情况下，劳动者应当充分了解情况、权衡其利弊，谨慎签署该劳动合同，如果用人单位系有意规避法律逃避劳动法义务，则可以向劳动监察部门举报控告，以维护自己的合法权益。

此外，劳动者在签订劳动合同时应当仔细阅读关系切身利益的重要条款，确保该条款明确、清楚、可操作，不要因为书面合同系打印版而忽视了对重要条款的仔细斟酌，对于双方的工资条款标准应当具体到数额、计算方法、工资构成、发放方式、发放周期等方面，不能笼统约定为参照国家有关标准或公司有关工资发放标准，以免日后就工资标准及发放情况引发争议。

劳动者在入职后，遇到公司迟迟不与其签订劳动合同的情况，应提高警觉、增强取证意识，以有效维护自己的正当权益，主张从反映公司对劳动者具有管理与被管理、指挥与被指挥的角度取证，例如，从财务、考勤、业务、奖励、培训等方面收集工资条、考勤记录、业务记录、奖励证书、培训记录等资料。当然，这些资料中应该有公司的签章或高管人员的签字记录原件为证。

外籍教师聘请合同 篇15

甲乙双方本着友好合作精神，根据《中华人民教师法》、《中华人民劳动法》等法律法规的有关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、教师聘用合同期限：合同有效期：自 年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、 甲方职责

1.甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2.工资待遇： 按约定 元/月，1至15天的按1/2月计算，16天及16天以上按全月计算。

3、甲方免费提供乙方在授课期间住宿地方，伙食问题乙方自己解决。

三、乙方工作职责

1、乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

2、乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂。

3.乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知甲方，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课。

4.乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。

5、合同有效期内乙方在上、下班路途中及生、老、病、死等出现的不安全事故甲方概不负责。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1、乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

2、教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

五、 本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章) 乙方(签章)

联系电话： 联系电话：

年 月 日

外籍教师聘请合同 篇16

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

根据 发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在 年 月 日，聘请乙方担任专业课程的教学工作;

二、甲方职责：

1、甲方按 元/小时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月15日发放;

2、每月15号前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间、学生点名册等;

3、对乙方进行教学平时检查、学期(年)考核，肯定成绩，指出不足，主要检查教学进度、教案、学生实习和平时上课情况。进行听课和教学测评;

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方;如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方;

5、每季度评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务;

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议;

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤;

4、按时报送学生成绩及学习状况;

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理;

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分;

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50-200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课;

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂;

3、不履行手续，擅自调课、停课;

4、按正常手续停课两次以上(不含两次);

5、不履行本合同或违反学校规章制度;

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的;

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

外籍教师聘请合同 篇17

甲方:

乙方: 身份证号码:</

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn