# 盲人按摩师的劳动合同

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-07-28

*盲人按摩师的劳动合同（精选3篇）盲人按摩师的劳动合同 篇1 甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 合同期限:自 \_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_ 日至\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日 试用期： 自 \_...*

盲人按摩师的劳动合同（精选3篇）

盲人按摩师的劳动合同 篇1

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期限:自 \_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_ 日至\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

试用期： 自 \_\_年\_\_\_ 月\_\_\_ 日至 \_\_\_年\_\_ 月\_\_\_ 日

工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

劳动条件

1、甲方负责乙方免费吃砖 配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

劳动报酬

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_元;试用期满后每月未满\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_元(团队提\_\_\_元);局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

劳动纪律

1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》;

2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

劳动合同终止、续订

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

(1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的;

(2)、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的;

(3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

(1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的;

(2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的;

(3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬;

(3)、在试用期内。

违反劳动合同应承担的民事责任

(1)、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资捌佰元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失捌佰元。

十、本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十一、本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_月 \_\_\_日\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_ 日

盲人按摩师的劳动合同 篇2

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

盲人保健按摩师\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

第一条 合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

第二条 试用期

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

第三条 工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条 劳动条件

1.甲方负责乙方免费吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2.安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

第五条 劳动报酬

1.根据多劳多得原则，实行计件工资。

2.试用期内每月未做满\_\_\_\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期满后每月未满\_\_\_\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3.提成标准：全身保健按摩一个钟提\_\_\_\_\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_\_\_\_\_元(团队提\_\_\_\_\_\_\_元);局部按摩一个钟提\_\_\_\_\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

第六条 劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

第七条 劳动纪律

1.乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》;

2.甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

第八条 劳动合同终止、续订

1.有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

(1)在试用期内，被证明不符合录用条件的;

(2)在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的;

(3)乙方被追究刑事责任的。

2.有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

(1)乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的;

(2)乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的;

(3)甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3.有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1)甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)甲方未按劳动合同支付劳动报酬;

(3)在试用期内。

第九条 违反劳动合同应承担的民事责任

1.甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决

一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

盲人按摩师的劳动合同 篇3

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)盲人保健按摩师(以下简称乙方)

第一条合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日第二条试用期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日第三条工作内容：乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条劳动条件：

1、甲方负责乙方免费吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2、安排乙方执行计件工资制。注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

第五条劳动报酬：

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元;试用期满后每月未满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元。

(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3、提成标准：全身保健按摩一个钟提\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_元(团队提\_\_\_元);局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

第六条劳动保险：合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

第七条劳动纪律：

1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》

2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

第八条劳动合同终止、续订：

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

(1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的;

(2)、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的;

(3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

(1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的;

(2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的.;

(3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬;

(3)、在试用期内。

第九条违反劳动合同应承担的民事责任：

(1)、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_元。

第十条本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条本合同一式四份。

市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn