# 南京市劳动合同（非全日制）

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-07-18

*南京市劳动合同（非全日制）（通用17篇）南京市劳动合同（非全日制） 篇1南京市劳动合同范本 （文中蓝色字体后有风险提示） 编号： 南京市劳动合同书 （20\_\_修订版） 甲方(单位)全称  单 位 类 型 法定代表人（或负责人）  登 记 注...*

南京市劳动合同（非全日制）（通用17篇）

南京市劳动合同（非全日制） 篇1南京市劳动合同范本

（文中蓝色字体后有风险提示）

编号：

南京市劳动合同书

（20\_\_修订版）

甲方(单位)全称

单 位 类 型 法定代表人（或负责人）

登 记 注 册 地 邮编

实 际 经 营 地 邮编

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系部门 联系人 联系电话

乙方(职工)姓名 性别 文化程度

出 生 年 月 在本单位工作起始时间

居民身份证号 社会保障卡号

户 籍 所 在 地 邮编

实 际 居 住 地 邮编

职业资格证书名称及等级

就业登记证号 联系电话

南京市人力资源和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一,并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务为合同终止时间（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 （管理、技术、工勤）岗位从事 工种工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： 本合同履行地为 。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为 （常白班、 班 运转、轮班倒班工作制），平均每天的工作时数为

小时，每周休息 日（保障每周不少于一个完整昼夜的休息）；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位（工种），应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 日为甲方工资发放日，甲方提供工资表（条）乙方签收确认，乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（1）月薪制：每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资的计发基数标准 。

（2）基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

（3）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。法定工作时间以外超过定额部分，应当计发加班工资。

（4）其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险和福利

1、甲方应当按规定自用工之日起为乙方办理社会保险登记，参加养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方为乙方申报的缴费基数须经职工本人确认或公示，甲方应按月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

4、甲乙双方应依据国务院《住房公积金管理条例》、《南京市住房公积金条例》等有关法律、法规规定依法缴存住房公积金，其中乙方缴存的住房公积金由甲方代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月（或合同约定工资的 %）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ，竞业限制的范围 ，竞业限制的区域为 ，竞业限制期限为 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、甲乙双方因缴存住房公积金发生的纠纷，由住房公积金管理部门接受投诉、举报，并按国家和地方住房公积金管理规定依法调解和查处。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到人社部门办理备案手续。

（以下无正文）

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人或负责人（签名）

年 月 日 年 月 日

南京市劳动合同（非全日制） 篇2

甲方(单位)全称单 位 类 型法定代表人（或负责人）登 记 注 册 地邮编实 际 经 营 地邮编劳动保障证号组织机构代码证号联系部门联系人联系电话乙方(职工)姓名性别

文化程度出 生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月在本单位工作起始时间居民身份证号社会保障卡号户 籍 所 在 地邮编实 际 居 住 地邮编职业资格证书名称及等级就业登记证号联系电话

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限甲乙双方约定采用下列第种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一,并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成工作任务为合同终止时间（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在（管理、技术、工勤）岗位从事工种工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：本合同履行地为。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为（常白班、班运转、轮班倒班工作制），平均每天的工作时数为小时，每周休息日（保障每周不少于一个完整昼夜的休息）；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位（工种），应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月日为甲方工资发放日，甲方提供工资表（条）乙方签收确认，乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（1）月薪制：每月为元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资的计发基数标准。

（2）基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月元（实行年薪制的每月预付工资为元）；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

（3）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。法定工作时间以外超过定额部分，应当计发加班工资。

（4）其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险和福利

1、甲方应当按规定自用工之日起为乙方办理社会保险登记，参加养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方为乙方申报的缴费基数须经职工本人确认或公示，甲方应按月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

4、甲乙双方应依据国务院《住房公积金管理条例》、《\_\_\_\_市住房公积金条例》等有关法律、法规规定依法缴存住房公积金，其中乙方缴存的住房公积金由甲方代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为元月（或合同约定工资的 %）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：，竞业限制的范围，竞业限制的区域为，竞业限制期限为月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起\_\_\_\_日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、甲乙双方因缴存住房公积金发生的纠纷，由住房公积金管理部门接受投诉、举报，并按国家和地方住房公积金管理规定依法调解和查处。十

一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。十

二、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起\_\_\_\_日内到人社部门办理备案手续。（以下无正文） (特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)甲方（盖章） 乙方（签名）法定代表人或负责人（签名）年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

不可复制，请直接

南京市劳动合同（非全日制） 篇3

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1.订立有固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止)。

2.自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

3.以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1.每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

3.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬：

1.甲方按下列方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以货币形式支付乙方工资：

(1)按小时计酬，标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)按完成工作计酬，标准为每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(月/周/日/项)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_(日/周/月)支付乙方工资，工资发放时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资发放形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)。

五、社会保险：

1.乙方采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式参加社会保险、交纳社会保险费。

(1)以自由职业者参加社会保险;

(2)委托第三方代办社会保险;

2.上述劳动报酬中\_\_\_\_\_\_\_\_\_包含社会保险费。不包含社会保险费的，甲方支付乙方社会保险费每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小时/日/周/月/项)元。

六、劳动安全保护：

1.甲方应提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1.经双方当事人协商一致，本合同可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动合同。

5.解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

1.与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准×\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计算。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同生效时间为下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.自双方签字盖章之日起生效;

2.本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证(同意/不同意)，自鉴证之日起生效;

3.自\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机构：(盖章)\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动合同（非全日制） 篇4

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 \_\_\_\_\_\_ 种形式。

1、合同有效期限 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年，至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止。

2、无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、合同期限至于工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起个 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的。

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的。

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的。

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的。

5.为完成国防紧急任务的。

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

南京市劳动合同（非全日制） 篇5

甲方全称：

法定代表人：

联系电话：

乙方姓名：

身份证件号：

实际居住地：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

第一条 经甲乙双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_时止。

二、工作内容和工作地点

（一）工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

（二）工作地点：

（三）乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周休息日为；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（二）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（三）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（一）乙方实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（二）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_元（实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_\_\_\_元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（三）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（四）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

（一）自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

（二）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

（一）试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

（三）保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制的范围\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制的区域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制期限为\_\_\_\_月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

（四）其他（补充保险、福利待遇等）约定。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

南京市劳动合同（非全日制） 篇6

甲方(单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法),(\_\_\_\_省劳动合同条例)等有关法律法规及规章规定,甲乙双方本着平等自愿,协商一致,公正公平,诚实信用的原则,签订本合同,建立劳动关系,并承诺共同遵守.

双方基本权利和义务

1,甲方依法建立录用劳动者登记核查制度,并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同.提前解除合同的,甲方或乙方应提前\_\_\_\_日书面通知对方.

2,甲方建立职业培训制度,不断提高乙方的职业技能;乙方积极参加甲方组织的职业技能培训,努力胜任劳动合同约定的岗位要求.

3,甲乙双方按照国家和地方政府的有关规定,参加社会保险.

4,甲方建立,健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,严格执行国家关于特种作业,女职工和未成年工特殊保护的规定,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品.乙方严格遵守安全操作规程,并有权拒绝甲方管理人员违章指挥,强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评,检举和控告.

5,甲方依法建立,完善劳动纪律和规章制度,保障乙方的人格尊严,人身安全和获得劳动报酬,参与民主管理等权利,并以书面形式向乙方予以公示;违反国家法律,法规,规章或未予以公示的规章制度,对乙方无约束力.

乙方遵守劳动纪律和职业道德,乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度,严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的,甲方有权予以辞退.

1,本合同期限采用下列第\_\_\_\_种方式

(1)订立有固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_年(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止).

(2)订立无固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起.本合同履行期间,非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现,不得终止和解除.

(3)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始,以完成 工作任务为合同终止期限.

劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现,乙方有法定顺延情形之一时,本合同期限顺延至法定情形消失.

2,工作内容及要求 甲方安排乙方在 岗位从事 工作.其岗位职责和工作要

求按甲方 规定执行.乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务. 甲方因生产经营或调整劳动组织需要,调整或变更乙方工作岗位的,经双方协商一致,可以书面形式变更之前款约定.

3,工作时间和休息休假

(1)乙方实行 工时工作制.乙方的工作班次安排为 班 运转或安排为 .

(2)甲方保障乙方享有法定休息休假权利.甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的,应支付加班加点工资或安排调休,其程序和标准应当合法.

(3)其他

4,劳动报酬

(1)甲方工资发放日为\_\_\_\_日,工资发放周期为\_\_\_\_\_\_\_\_.工资支付形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,甲方的工资分配制度为\_\_\_\_\_\_工资制.

(2)每月工资标准\_\_\_\_(元)或计件单价或定额的确定方法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .乙方在提供正常劳动的前提下,甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准.

(3)乙方依法享受的带薪假期,其中年休假,婚丧假,探亲假,病假期间 工资,按 标准支付.

(4)工资增长方式为: .

5,社会保险

自本合同实际履行之日起,甲乙双方参加\_\_\_\_市养老,失业,医疗,工伤,生育保险,按时足额缴纳各项社会保险费.其中,乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴.

6,违约责任:

(1)甲方违反规定或者劳动合同的.约定终止,解除有固定期限的劳动合同,每提前解除\_\_\_\_\_\_\_\_年应向乙方支付违约金 元;无固定期限的劳动合同,按乙方在本单位工作时间工作每\_\_\_\_\_\_\_\_年支付违约金 元.甲方违反合同规定,终止,解除劳动合同不当,或合同到期后故意不及时续订劳动合同的,给乙方造成损害的,应赔偿乙方的经济损失.

(2)乙方违反服务期约定的,每提前解除\_\_\_\_\_\_\_\_年应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_元.乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的,应当向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;给甲方造成经济损失的,还应依法承担经济赔偿责任,后果严重的,应承担相应的法律责任.

协商条款(可选项,附页)

1,试用期.本合同期限中试用期为 (自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止),试用期月工资为 元.

2,培训

3,保守商业秘密

四,其它约定(可选项,附页)

1,本合同 鉴证(同意不同意).

2,服务期. 附页

3,竞业限制. 附页

五,其它事项

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效.

本合同一式两份,甲乙双方各执一份.

甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方,不得扣押.

甲方(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

南京市劳动合同（非全日制） 篇7

南京市最新劳动合同的范本

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别:\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现通信地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

南京市劳动合同（非全日制） 篇8

模板 \_\_\_\_市劳动合同模板

甲方(单位)全称 单 位 类 型 法定代表人(或负责人) 登 记 注 册 地 单 位 地 址 联 系 电 话 劳动保障证号 组织机构代码证号 开户银行及帐号 乙方(职工)姓名 性别 文化程度 出 生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 就业登记证号 户 籍 所 在 地 实 际 居 住 地 劳动保障卡号 身份证号 联系方式及电话 \_\_\_\_市劳动和社会保障局制 根据(中华人民共和国劳动法),(\_\_\_\_省劳动合同条例)等有关法律法规及规章规定,甲乙双方本着平等自愿,协商一致,公正公平,诚实信用的原则,签订本合同,建立劳动关系,并承诺共同遵守. 双方基本权利和义务 1,甲方依法建立录用劳动者登记核查制度,并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同.提前解除合同的,甲方或乙方应提前\_\_\_\_日书面通知对方. 2,甲方建立职业培训制度,不断提高乙方的职业技能;乙方积极参加甲方组织的职业技能培训,努力胜任劳动合同约定的岗位要求. 3,甲乙双方按照国家和地方政府的有关规定,参加社会保险. 4,甲方建立,健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全规程和标准,严格执行国家关于特种作业,女职工和未成年工特殊保护的规定,对乙方进行劳动安全卫生教育,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品.乙方严格遵守安全操作规程,并有权拒绝甲方管理人员违章指挥,强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评,检举和控告. 5,甲方依法建立,完善劳动纪律和规章制度,保障乙方的人格尊严,人身安全和获得劳动报酬,参与民主管理等权利,并以书面形式向乙方予以公示;违反国家法律,法规,规章或未予以公示的规章制度,对乙方无约束力. 乙方遵守劳动纪律和职业道德,乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度,严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的,甲方有权予以辞退. 必备条款 1,本合同期限采用下列第种方式

(1)订立有固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_年(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止).

(2)订立无固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起.本合同履行期间,非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现,不得终止和解除.

(3)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始,以完成 工作任务为合同终止期限. 劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现,乙方有法定顺延情形之一时,本合同期限顺延至法定情形消失. 2,工作内容及要求 甲方安排乙方在 岗位从事 工作.其岗位职责和工作要 求按甲方 规定执行.乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务. 甲方因生产经营或调整劳动组织需要,调整或变更乙方工作岗位的,经双方协商一致,可以书面形式变更之前款约定. 3,工作时间和休息休假

(1)乙方实行 工时工作制.乙方的工作班次安排为 班 运转或安排为 .

(2)甲方保障乙方享有法定休息休假权利.甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的,应支付加班加点工资或安排调休,其程序和标准应当合法.

(3)其他 4,劳动报酬

(1)甲方工资发放日为\_\_\_\_日,工资发放周期为 .工资支付形式为 ,甲方的工资分配制度为 工资制.

(2)每月工资标准(元)或计件单价或定额的确定方法为 .乙方在提供正常劳动的前提下,甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准.

(3)乙方依法享受的带薪假期,其中年休假,婚丧假,探亲假,病假期间 工资,按 标准支付.

(4)工资增长方式为: . 5,社会保险 自本合同实际履行之日起,甲乙双方参加\_\_\_\_市养老,失业,医疗,工伤,生育保险,按时足额缴纳各项社会保险费.其中,乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴. 6,违约责任:

(1)甲方违反规定或者劳动合同的.约定终止,解除有固定期限的劳动合同,每提前解除\_\_\_\_\_\_\_\_年应向乙方支付违约金 元;无固定期限的劳动合同,按乙方在本单位工作时间工作每\_\_\_\_\_\_\_\_年支付违约金 元.甲方违反合同规定,终止,解除劳动合同不当,或合同到期后故意不及时续订劳动合同的,给乙方造成损害的,应赔偿乙方的经济损失.

(2)乙方违反服务期约定的,每提前解除\_\_\_\_\_\_\_\_年应向甲方支付违约金 元.乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的,应当向甲方支付违约金 元;给甲方造成经济损失的,还应依法承担经济赔偿责任,后果严重的,应承担相应的法律责任. 协商条款(可选项,附页) 1,试用期.本合同期限中试用期为 (自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止),试用期月工资为 元. 2,培训 3,保守商业秘密 四,其它约定(可选项,附页) 1,本合同 鉴证(同意不同意). 2,服务期. 附页 3,竞业限制. 附页 五,其它事项 本合同自 起生效. 本合同一式两份,甲乙双方各执一份. 甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方,不得扣押. 甲方(盖章) 乙方(签字) 法定代表人,负责人 或委托代理人(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 鉴证员: 鉴证机构(盖章) 鉴证编号: 鉴证日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

南京市劳动合同（非全日制） 篇9

甲方(单位)全称 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际经营地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 在本单位工作起始时间 \_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证件号\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动保障卡号 \_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第(\_\_\_\_\_)种方式确定劳动合同期限：

(1)固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满，经双方协商一致可以续订;双方或一方不愿续订的，本合同终止;若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

(2)无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

(1)工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_工作。

(2)乙方的工作地点或工作区域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

(1)工作时间：乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周休息日\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

(2)甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

(3)乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月\_\_\_\_\_日为甲方工资发放日，工资发放形式为(现金直接发放、委托银行发放)，乙方的工资标准采用下列第(\_\_\_\_\_\_)方式确定：

(1)乙方实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2)乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元);绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

(3)乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4)乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1)甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2)甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3)甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4)乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1)试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为\_\_\_\_\_元/月。

(2)培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期;乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3)保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制的范围\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制的区域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4)其他(补充保险、福利待遇等)约定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人(签名):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

双方当事人依法签订的劳动合同自愿申请鉴证，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出，经鉴证的劳动合同不得涂改或换页。

鉴证机构(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动合同（非全日制） 篇10

甲方(单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际经营地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在本单位工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证件号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第\_\_\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限

(1)固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，经双方协商一致可以续订;双方或一方不愿续订的，本合同终止;若乙方出现《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

(2)无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3)本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_工作任务(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

(1)工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(2)乙方的工作地点或工作区域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

(1)工作时间：乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

(2)甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

(3)乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月\_\_\_\_\_\_日为甲方工资发放日，工资发放形式为(现金直接发放、委托银行发放)，乙方的工资标准采用下列第(\_\_\_\_\_\_)方式确定：

(1)乙方实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2)乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_\_\_元);绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

(3)乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4)乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1)甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2)甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3)甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4)乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1)试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(2)培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期;乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3)保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制的范围\_\_\_\_\_\_，竞业限制的区域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制期限为\_\_\_\_\_\_月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4)其他(补充保险、福利待遇等)约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

双方当事人依法签订的劳动合同自愿申请鉴证，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出，经鉴证的劳动合同不得涂改或换页。

鉴证机构(盖章)

南京市劳动合同（非全日制） 篇11

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1.订立有固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）。

2.自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

3.以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式：

1.每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

3.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬：

1.甲方按下列方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以货币形式支付乙方工资：

（1）按小时计酬，标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

（2）按完成工作计酬，标准为每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（月/周/日/项）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资发放形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（直接发放/委托银行代发）。

五、社会\_\_\_\_\_：

1.乙方采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式参加社会\_\_\_\_\_、交纳社会\_\_\_\_\_费。

（1）以自由职业者参加社会\_\_\_\_\_；

（2）委托第三方代办社会\_\_\_\_\_；

六、劳动安全保护：

1.甲方应提供必要的\_\_\_\_\_条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1.经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动合同。

5.解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

1.与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计算。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

十、本合同生效时间为下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.自双方签字盖章之日起生效；

2.本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证（同意/不同意），自鉴证之日起生效；

3.自\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机构：（盖章）\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

（自本合同订立之日起7个工作日内，甲方书面报告劳动保障部门，办理登记备案手续。）

注：非全日制用工是指符合法定就业条件的劳动者与用人单位或劳务派遣组织建立以小时、工作日（周）或简单劳动任务计酬，每天工作时间平均不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的非全日制劳动关系。

本合同不适用于已实现全日制就业劳动者的\_\_\_\_\_、离退休人员再工作、在校学生勤工俭学、劳动者为家庭或个人提供劳务等。

南京市劳动合同（非全日制） 篇12

甲方（劳务派遣企业）全称：\_\_\_\_\_

单位类型 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际经营地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局 制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1.甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2.乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3.实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1.甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2.实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1.甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2.乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3.乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

<p

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn