# 劳动合同模板简易版本

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-07-16

*>劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。为大家提供《劳动合同模板简易版本》，欢迎阅读。>1.劳动合同模板简易版本　　甲方(单位)名称:乙方(职工)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别:\_\_\_\_\_\_\_...*

>劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。为大家提供《劳动合同模板简易版本》，欢迎阅读。

>1.劳动合同模板简易版本

　　甲方(单位)名称:乙方(职工)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别:\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日文化程度:\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

　　一、合同期限:

　　无固定期限合同,除按规定变更、解除、终止外,本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

　　二、工作内容和工作条件

　　1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规,通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法,确定乙方的工作岗位,其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

　　2、甲方根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。

　　三、报酬和保险、福利待遇

　　1、乙方自己接到广告类生意，可分得50%提成。试用期未3个月，在试用期间,公司给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的试用期工资，加上伙食津贴300/月,转为正式员工后,每月薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。底薪为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_%的期提成。

　　2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度,甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况,以货币按月核发乙方应得的工作报酬,不得克扣或无故拖欠,并根据国家有关规定,为乙方建立档案工资。

　　3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。特殊情况请参阅《公司管理制度》

　　四、工作纪律

　　1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制,建立健全考核制度,做到职权清楚、

　　2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策,制定本单位的规章制度,乙方有违反

　　3、乙方应努力学习政治文化,主动参加岗位技能培训,忠于职守,服从领导,团结同志,

　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　1、因特殊情况致使合同无法履行,经双方协商同意可以变更本合同的相关内容,也可以

　　2、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:

　　(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

　　(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律,经批评教育仍不改正的。

　　(3)严重失职,营私舞弊,泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

　　(4)被依法追究刑事责任的。

　　(5)乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作。

　　(6)连续两年考核不合格的,又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

　　3、有下列情况之一的,乙方可以解除聘用合同:

　　(1)试用期内的。

　　(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

　　(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校,应征入伍,以及经甲方

　　4、有下列情况之一的,聘用合同终止:

　　(1)聘用合同期满。

　　(2)双方约定的终止条件出现的。

　　(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

　　5、有下列情况之一的,甲方不得终止或解除聘用合同:

　　(1)在正常的合同工作期间的。

　　(2)乙方患病或者负伤,在规定的医疗期内的。

　　六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方,其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的,应提前30天通知对方。

　　七、违约和解除合同责任

　　八、聘用合同争议处理

　　九、其它事项

　　1、本合同一式二份,由甲乙双方签字盖章并生效,甲乙双方各执一份。

　　2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

　　3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

　　4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>2.劳动合同模板简易版本

　　甲方(用人单位)名称：

　　住所：

　　法定代表人(主要负责人)：

　　联系电话：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　户籍所在地：

　　现居住地址：

　　身份证号码：

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

　　第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自年月日起至止。其中，试用期(有/无)，自年月日起至年月日止。

　　第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。

　　乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

　　第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

　　第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

　　第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

　　第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

　　乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

　　第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

　　第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

　　第九条双方约定的其它事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

　　第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)乙方(签字)

　　法定代表人(主要负责人)

　　或者委托代理人签字

　　签字日期：签字日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn