# 超市劳动合同

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-07-16

*超市劳动合同（精选12篇）超市劳动合同 篇1 甲 方（用人单位） ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

超市劳动合同（精选12篇）

超市劳动合同 篇1

甲 方（用人单位） ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性 别：\_\_\_\_\_\_ \_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮箱：联系地址：紧急联系人及其联系方式：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限和期限 甲、乙双方的劳动合同期限为以下第

种形式确定：

（1）固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中包括试用期\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

（3）以完成一定的工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

第二条工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。乙方同意，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。乙方同意，根据甲方的工作需要，可以变更其工作地点。如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

第三条工作时间和休息休假

1、乙方实行以下第种工时制：

（1）标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

（2）经当地劳动行政部门批准，执行综合工时制。

（3）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

2、甲方因经营需要，延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第一条劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为元月。

2、乙方试用期满后，乙方的工资构成为基本工资岗位工资绩效考核工资，乙方基本工资为元月。甲方根据乙方的考勤、考核、奖惩情况核算发放具体工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方加班工资的计算基数为本合同约定的基本工资，甲方向乙方发放的奖金、补贴、津贴等项目不计入加班工资计算基数。甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方加班工资计算基数150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方加班工资计算基数200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方加班工资计算基数300%的工资报酬。

4、甲方应以法定货币人民币按月支付乙方工资，发薪日为每月日左右，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

5、乙方病假期间,甲方按照标准作为计算病假工资的基数。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第二条社会保险和福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业保险等费用；社会保险费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

2、乙方其他福利待遇按照国家和地方有关法律法规发放。

第三条劳动纪律和规章制度

1、甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示，乙方有任何异议，应当立即向甲方提出。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。甲方可对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、乙方违反劳动纪律或相关管理制度，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分等，直至解除本合同。若给甲方造成损失的，应当赔偿实际损失。

4、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章制度，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

第四条劳动保护和劳动条件甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和工作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，加强职业危害防护。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：（

1)在试用期间被证明不符合录用条件的；（

2)严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；（

3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害（包括但不限于给甲方或客户、合作伙伴造成经济损失元以上或严重损害甲方声誉等）；（

4) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同，致使本合同无效的（如乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料或隐瞒个人真实情况的，即视为乙方以欺诈的手段使甲方在违背真实意思的情况下订立本合同）；

（5）甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、乙方有下列情形之一的，视为严重违反规章制度及劳动纪律：（

1) 乙方以任何形式在其它单位兼职、任职或作为与甲方存在竞争关系的单位的投资人、股东、监事等；

（2）乙方连续旷工达日或累计旷工达日的。

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可解除本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第六条劳动争议处理 因履行本合同发生的劳动争议，可申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第七条通知和送达 甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

第八条其他事项

1、乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：（

1)甲方为其支付的培训和招收录用费用。（

2)对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失。（

3)诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等。（

4)本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、乙方在签署本合同时，甲方已明确告知了相关的职业危害，乙方已完全知悉并做了充分了解。同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如有违反，愿意按照相关规定处理。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效，一式份，甲方执份，乙方执份，每份合同具有同等法律效力。

5、本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商并达成书面补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

6、乙方确认已阅读本合同及其附件（岗位职责、员工手册、），知悉并理解合同及附件的内容，愿意遵守甲方相关管理制度。乙方承诺提供给甲方的个人信息、前单位离职证明、学历证明等信息、资料均真实有效。（以下无正文）甲方(盖章) 乙方（签名）：委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

不可复制，请直接

超市劳动合同 篇2

甲方名称 联系电话 地 址

乙方姓名 性别 居民身份证号码 住 址 文化程度 出生日期 联系电话 户口所在地 签订日期

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

本合同为 类型确定本合同期限(请选择：有固定期限、无固定期限)

1、固定期限：有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：有效期自 年 月 日起，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的 店

2、乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

第三条 工作时间和休假

1、工作时间为全天制：7：00 19：00。

2、乙方按照上述所选择的营业时间工作在商场，营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

3、乙方享有每月 天的假期。

第四条 劳动报酬

1、乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为： 基本工资+提成 构成。

2、乙方在法定工作时间内基本工资为 元人民币/月，提成以每月 日至次月 日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。

3、乙方在试用期期间工资为 元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

4、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日期每月15日支付乙方上月的工资，

第五条 劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则、劳动纪律。乙方应遵守的甲方劳动纪律

1、严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假善自离开岗位的，按照旷工处理。

2、结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

3、乙方不得损害甲方名誉和利益。

4、乙方不得泄露甲方的商业秘密。

第六条 劳动合同解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

3、乙方辞职应提前30日(试用期内提前2日)以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

第七条 违约责任

1、甲乙双方约定违反本合同规定给对方造成损失的，应当赔偿对方经济损失。

2、乙方未提前30日内通知甲方解除本合同，甲方有权要求乙方继续履行合同，并有权要求乙方承担赔偿责任。

第八条 其他约定

1、本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。

2、本合同自双方签字或盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

超市劳动合同 篇3

甲方： 乙方：

法人代表： 身份证号： 地址： 户籍住址： 根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，经双方平等协议，自愿达成本合同，并共同遵守合同全部条款。

第一条 本合同有效期为 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，担任 岗位工作。

第三条 甲方在保证身体健康的状况下，安排乙方每日的工作时间。甲方由于工作需要，

第四条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及

第五条 甲方的工资分配按门店的经营效益与个人表现来核定。

第六条 转正后甲方每月支付乙方工资 元，次月15日为发放日。

第七条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生和工作规范;遵

第八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本

第九条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲 方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经

第十一条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或劳动条件的。

第十二条 其它：乙方必须遵守公司内部规定、标准规章等，若因乙方违规操作给甲方造成经济损失的，因根据责任大小给予相应赔偿;

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

超市劳动合同 篇4

甲方： 乙方：

法人代表： 身份证号： 地址： 户籍住址： 根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，经双方平等协议，自愿达成本合同，并共同遵守合同全部条款。

第一条 本合同有效期为 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，试用期工资为 。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，担任 岗位工作。

第三条 甲方在保证身体健康的状况下，安排乙方每日的工作时间。甲方由于工作需要，可适当延长工作时间直至营业结束。

第四条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度标准。

第五条 甲方的工资分配按门店的经营效益与个人表现来核定。

第六条 转正后甲方每月支付乙方工资 元，次月15日为发放日。

第七条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生和工作规范;遵守职业道德，爱护甲方的财产。

第八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第九条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲 方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十一条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或劳动条件的。

第十二条 其它：乙方必须遵守公司内部规定、标准规章等，若因乙方违规操作给甲方造成经济损失的，因根据责任大小给予相应赔偿;

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方：吉泰时代购物中心(盖章)

乙方：

签订日期： 年 月 日

看过超市劳动合同的人还看了：

1.超市劳动合同范本

2.劳动合同范本

3.商场营业员雇佣劳动合同范本

4.20xx最新劳动合同法全文

5.超市租赁合同范本

6.超市供货合同范本

7.签订劳动合同须知

8.超市员工管理制度

9.超市出兑合同范本

10.超市合伙协议书

超市劳动合同 篇5

甲 方：

乙方：

根据《中华共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期\_\_\_月，到\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

二、 工 作 内 容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、 劳动保护和劳动条件

第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制。甲方安排乙方每日工作时间为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、职务工资和岗位工资。

第八条 甲方实行下发薪制，每月5日以货币形式支付乙方上月的工资，总计\_\_\_\_\_\_元人民币，(包括①基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元;②岗位工资\_\_\_\_\_\_元;③职务工资\_\_\_\_\_\_\_元)。

第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣和代缴。

第十条 甲方根据公司的效益和乙方的贡献，自主解决给乙方颁发年度效益奖或特殊贡献奖。此部分奖励的应纳税部分由乙方自行负担。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病统筹及其它。凡需乙方缴纳的，甲方在发工资时代扣代缴。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资历、疾病救济费和医疗待遇按国家和北京市有关规定执行。第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：工作午餐及年休假。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更有关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的，甲方可以随时通知乙方解除合同。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同、扣发岗位工资、向乙方要求经济赔偿直至追究司法责任。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、 构成渎职、犯罪和被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

1、 乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，仍不能胜任工作的;

3、 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的

第二十二条 乙方有下列情形，甲方不得依据本合同第二十三条、第二十四条终止、解除本合同。

1、 患病或因工负伤、在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内;

第二十三条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十四条 乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同;

1、在试用期内的;

2、安排在经劳动部门认定为保护不完备的地方或让乙方从事法律不允许的工作;

3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供福利待遇的。

第二十六条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方可协商，续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条 下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资历报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十八条 下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月，所应交纳的税额由乙方自行负担。

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十九条 下列情形之一，甲方应根据乙方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2、 同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全部发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反 劳动法 有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第三十二条 乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密等事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反 劳动法 有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第三十三条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训人员，应向甲方赔付培训费。其标准为：一般员工：培训费 合同期限/月 未完合同时间/月业务骨干：指门经理、付经理及专业性较强的技术人员服务不满一年(含一年)的：赔偿全部培训费;服务不满二年(含二年)的：赔偿80%培训费;服务不满三年(含三年)的：赔偿60%培训费(以每年递减20%类推)。

第三十四条 乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

九、劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十天内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十六条 甲方所制定的各项规章管理制度均做为本合同的附件。

第三十七条 乙方应按甲方规定将档案转入甲方制定管理机构，非北京户口及未转档案者，不执行本合同第十三条。

第三十八条 本合同未尽事宜或今后国家、北京市有关规定相的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

超市劳动合同 篇6

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期\_\_\_月，到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

二、 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、 劳动保护和劳动条件

第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制，甲方安排乙方每日工作为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方负责对忌讳是行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

五、 第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同意，乙方的劳动报酬分为两部分：\_\_\_\_\_\_\_\_基本工资、绩效工资、

第八条 甲方实行下发薪制，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月的工资。基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。绩效按实际达成率发放。

第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣 偿办法》赔偿乙方损失。

第三十二条 乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的商业秘密等事项，给甲方造成损失，乙方应按劳动部《违反 劳动合同规定的赔偿办法 赔偿甲方损失。

第三十三条 乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

九、劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十内向洛阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，寻裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十五条 甲方所制定的各项规章管理制度均做为本合同的附件。

第三十六条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

超市劳动合同 篇7

甲?方（用人单位）?：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性?别：\_\_\_\_\_\_?\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：?联系地址：

紧急联系人及其联系方式：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条?合同期限和期限

甲、乙双方的劳动合同期限为以下第?种形式确定：

（1）固定期限：本合同期限为?年，自?年?月?日起至?年?月?日止。其中包括试用期?月，自?年?月?日至?年?月?日止。

（2）无固定期限：自?年?月?日起至法定的终止条件出现时止。

（3）以完成一定的工作任务为期限，自?年?月?日起至?工作任务完成时即行终止。

第二条?工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事?岗位(工种)工作。乙方同意，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点?从事工作。乙方同意，根据甲方的工作需要，可以变更其工作地点。如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

第三条?工作时间和休息休假

1、乙方实行以下第?种工时制：

（1）标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

（2）经当地劳动行政部门批准，执行综合工时制。

（3）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

2、甲方因经营需要，延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第一条?劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为?元/月。

2、乙方试用期满后，乙方的工资构成为基本工资+岗位工资+绩效考核工资，乙方基本工资为?元/月。甲方根据乙方的考勤、考核、奖惩情况核算发放具体工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方加班工资的计算基数为本合同约定的基本工资，甲方向乙方发放的奖金、补贴、津贴等项目不计入加班工资计算基数。甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方加班工资计算基数150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方加班工资计算基数200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方加班工资计算基数300%的工资报酬。

4、甲方应以法定货币人民币按月支付乙方工资，发薪日为每月?日左右，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

5、乙方病假期间,甲方按照?标准作为计算病假工资的基数。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第二条?社会\_\_\_\_\_和福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会\_\_\_\_\_的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业\_\_\_\_\_等费用；社会\_\_\_\_\_费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会\_\_\_\_\_相关手续。

2、乙方其他福利待遇按照国家和地方有关法律法规发放。

第三条?劳动纪律和规章制度

1、甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示，乙方有任何异议，应当立即向甲方提出。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。甲方可对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、乙方违反劳动纪律或相关管理制度，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分等，直至解除本合同。若给甲方造成损失的，应当赔偿实际损失。

4、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章制度，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

第四条?\_\_\_\_\_和劳动条件

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和工作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品，加强职业危害防护。

第五条?劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2)严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；

（3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害（包括但不限于给甲方或客户、合作伙伴造成经济损失?元以上或严重损害甲方声誉等）；

（4)?乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同，致使本合同无效的（如乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料或隐瞒个人真实情况的，即视为乙方以欺诈的手段使甲方在违背真实意思的情况下订立本合同）；

（5）甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、乙方有下列情形之一的，视为严重违反规章制度及劳动纪律：

（1)?乙方以任何形式在其它单位\_\_\_\_\_、任职或作为与甲方存在竞争关系的单位的投资人、股东、监事等；

（2）乙方连续旷工达?日或累计旷工达?日的。

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可解除本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第六条?劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，可申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求\_\_\_\_\_的，应当向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。当事人一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第七条?通知和送达

甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

第八条?其他事项

1、乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

（1)甲方为其支付的培训和招收录用费用。

（2)对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失。

（3)诉讼费用、\_\_\_\_\_用、调查费用、公证费用等。

（4)本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、乙方在签署本合同时，甲方已明确告知了相关的职业危害，乙方已完全知悉并做了充分了解。同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如有违反，愿意按照相关规定处理。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效，一式?份，甲方执?份，乙方执?份，每份合同具有同等法律效力。

5、本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商并达成书面补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

6、乙方确认已阅读本合同及其附件（岗位职责、员工手册、?），知悉并理解合同及附件的内容，愿意遵守甲方相关管理制度。乙方承诺提供给甲方的个人信息、前单位离职证明、学历证明等信息、资料均真实有效。

（以下无正文）

甲方(盖章)?乙方（签名）：

委托代表人：

年?月?日?年?月?日

超市劳动合同 篇8

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_\_月，从 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月日起至 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方\_\_\_\_\_\_\_岗位(工资待遇也随\_\_\_\_\_\_\_岗位变动而变化)，乙方应服从安排，但该\_\_\_\_\_\_\_岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作\_\_\_\_\_\_\_岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每\_\_\_\_\_\_月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的(员工手册)及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

1、甲乙任何一方的过错造成本全同不能履行或者不能完全履行的，由过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任，因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

2、甲乙任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

超市劳动合同 篇9

甲方名称：

地址：

联系电话：

乙方姓名：

居民身份证号码：

住址：

联系电话：

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为类型确定本合同期限（请选择：有固定期限、无固定期限）

（一）固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店内从事营业员工作，工作岗位为，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

（二）乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

三、工作时间和休假

乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

四、劳动保护和劳动条件

甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

（一）乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为：“基本工资+提成”构成。

（二）乙方在法定工作时间内基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月，提成以每月日至次月日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。

（三）乙方在试用期期间工资为元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

（四）甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日期每月15日支付乙方上月的工资。

六、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则、劳动纪律。乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款：

（一）严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假善自离开岗位的，按照旷工处理。

（二）结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

（三）乙方不得损害甲方名誉和利益。

（四）乙方不得泄露甲方的商业秘密。

七、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

八、劳动合同解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

（三）乙方辞职应提前30日（试用期内提前2日）以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

九、其他约定

（一）本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。

（二）本合同自双方签字或盖章之日起生效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

超市劳动合同 篇10

(公司名称，以下称 甲方 )

营业场所： 法定代表人(负责人)： 。

(以下称 乙方 )

身份证号码：

住址： 。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律、

法规的规定，甲、乙双方在平等自愿的基础上，就双方之间劳动合同关系的有关事宜，经友好协商达成一致，现签订本合同。

第一条 合同期限

一、本合同有效期为 年,即自 年 月 日至 年 月 日止(以下

简称合同期限)。

二、试用期包括在合同期限内，即自 年 月 日至 年 月 日止，

共 个月。

三、甲、乙双方有法律、法规规定的劳动合同终止情形的，本合同终止。

第二条 工作内容和工作地点

一、乙方同意按照双方约定的条件，在甲方的 部门担任 岗位的工作。乙方同意甲方可以根据工作需要安排乙方出差。

二、甲乙双方已经协商一致，乙方同意在合同期限内,甲方可以根据业务发展和经营管

理的需要以及乙方的综合素质和工作表现，适当调整乙方的工作岗位和相应的工资福利待遇，或在甲方所属的不同部门或不同的分支机构之间调动。

三、在合同期限内，乙方应当全身心地投入工作，以主动、热情、勤勉的工作态度，

按时、保质、保量、全面履行合同约定的和甲方确定的工作职责、指派的工作任务。乙方在任何时候均不得利用甲方的商业秘密、工作条件和业务机会为本人或第三人工作或服务，也不得在甲方规定的工作时间内为本人或第三人办理事务或提供服务，更不得在合同有效期限内从事与甲方经营范围、业务活动和利益相冲突的事项或业务。

第三条 商业秘密和知识产权

一、在合同履行过程中，乙方有机会和条件了解、掌握和使用甲方的技术信息和经营信息等商业秘密，包括但不限于生产配方、工艺流程、技术诀窍、设计图纸等技术信息，管理方法，产销策略，客户信息、货源情报、采购资料、定价政策等经营信息，以及在任何情况下，用于甲方业务的信息、使甲方在竞争中处于有利地位的信息及甲方的内部机密信息，均为甲方的商业秘密。

二、在合同期限内，乙方因履行法律规定、合同约定或者甲方指派的工作任务，或者是利用甲方的物质技术条件、业务信息、工作场所、人力资源等任何条件所完成的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他各类信息和资料，均属于甲方的技术成果，由甲方享有知识产权。甲方有权自由利用上述技术成果，但乙方在任何时候均不得自行使用、允许第三人使用或向第三人转让该职务成果。在甲方进行职务成果的申请、注册、登记的过程中，乙方同意按照甲方的要求提供甲方所需的信息和协助，以使甲方取得和行使相应的权利。

三、在合同期限内，为从事甲方规定或者指派的工作任务，乙方可使用上述技术成果和商业秘密，不得将其公开或泄露给任何第三人，也无权许可他人使用或公开。在乙方离职后，乙方不得自行使用上述技术成果和商业秘密，不得将其公开或泄露给任何第三人，也无权许可他人使用或公开，直至上述技术成果或商业秘密并非因乙方泄露而为公众所知，或上述技术成果或商业秘密已为公众所知。

四、在甲、乙双方解除或终止劳动合同关系时，乙方必须按照甲方要求将涉及商业秘密和技术成果的物品和资料以及在合同期限内领取的所有物品和资料，包括但并不限于各类文件、便携式电脑、电脑软件、以及其他各类物品、资料、(信息)载体等全部交回给甲方，并按照甲方规定的期限和程序办妥工作交接和款项结算等所有相关手续。若乙方在其个人财产(包括但不限于个人电脑、笔记本)中存有任何商业秘密和技术成果，乙方应向甲方提供该商业秘密和技术成果的复制件，并将该商业秘密和技术成果从乙方的个人财产中永久删除。若本款提及的复制或删除因任何原因而无法实现，应甲方要求，乙方应向甲方转移该个人财产的所有权，甲方应向乙方支付等于转移时该个人财产实际市场价值的款项。在乙方与甲方的劳动关系终止或解除时，乙方应签署并交付给甲方一份书面证明，证明其已履行本款项下的义务。

五、在甲、乙双方解除或终止劳动合同关系后，乙方对甲方的技术成果和商业秘密仍负有保密的义务，但法律另有规定或双方另有约定的情形除外。

第四条 工作时间和休息休假

一、工作时间的安排按照中国法律、法规和地方立法、行政部门的有关规定执行。对于乙方从事的岗位，在甲方向相关劳动行政部门申请并得到相应审批后，乙方同意执行不定时工时制或综合工时制。

二、甲方为商业零售企业，因经营管理的需要，乙方同意按照甲方的安排，延长工作时间或在休息日和法定休假日加班。

三、乙方应在甲方规定的工作时间内完成双方约定的、甲方规定的和临时指派的全部工作任务，确需加班的，应按照甲方的有关规定办理加班申请和批复手续。

第五条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

一、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全和卫生条件。

二、甲方根据乙方不同岗位和工种的实际情况，配备必要的劳动防护用品和装臵，并采取有效预防职业病危害的防护措施。

第六条 劳动报酬

一、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，甲方每月向乙方支付基本工资 元,其中试用期基本工资为每月 元，全勤奖 元，(本劳动合同所涉及工资报酬金额均为人民币)。

二、乙方因工作需要加班并按照甲方的规章制度办妥相关加班审批手续的，甲方应当按照法律、法规、部门规章、地方性法规和规章的规定以及甲方制定的有关规定，安排乙方补休或按照上述规定支付相应的工资报酬。

三、甲方每月10日前发放上月工资，如遇休息日或法定休假日，则应当提前至最近的工作日支付。

第七条 劳动纪律和奖惩办法

一、乙方应当严格遵守中国法律、行政法规、部门规章、地方性法规和规章以及甲方规章制度中的规定，并全面地履行甲、乙双方约定的各项义务。

二、乙方违反上述各项规定和双方约定的，甲方依照中国法律、行政法规、部门规章、地方性法规和规章以及甲方的相关规定和双方约定做出相应的处理。

三、甲方鼓励乙方在履行其工作职责的过程中，积极提出合理化建议和技术改进，对乙方提出的并经甲方采纳的合理化建议和技术改进，可以给予精神或物质奖励。上述合理化建议和技术改进均为甲方的技术成果，所有权归甲方所有。

第八条 甲乙双方的权利和义务

一、甲方应当按照劳动合同的约定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合甲方录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律、甲方规章制度和双方有关约定的，包括但不限于：在合同期限内，被发现使用虚假学历证明、身份证明和其他证明材料的;泄露甲方商业秘密的;

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的;

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

三、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方,可以解除劳动合同;或者在额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

四、甲方有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上，甲方应提前三十日向包括乙方在内的全体劳动者或者工会说明情况、听取劳动者或者工会的意见，并向当地劳动行政部门报告裁减人员方案后，可以裁减人员：

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的;

(2)生产经营状况发生严重困难;

(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

五、本合同期届满，乙方有下列情形之一的，甲方不得终止与乙方的劳动合同关系，应当延续至相应的情形消失时终止或按照国家、地方的相关工伤保险规定执行：

(1) 乙方从事接触职业病危害作业的，未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)在甲方工作期间患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(5)在甲方连续工作十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

七、 乙方在试用期内，可以解除劳动合同，但应当提前三日通知甲方。

八、 有下列情形之一的，乙方可通知甲方解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

(3)若甲方未按本合同的约定支付劳动报酬的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方的合法权益的;

(5) 未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(6) 甲方有违反法律、法规的情形，致使甲、乙双方所签订的劳动合同无效的;或

(7) 法律、行政法规规定的其他情形。

九、除前述第七、第八项约定的情形外，在本合同期限内，若乙方提出解除劳动合同关系的，必须提前三十日向甲方提交要求提前解除劳动合同的书面文件，之后须按照甲方规定的程序和要求及时办理工作交接和离职结算手续。否则甲方有权暂不支付离职结算的工资及相关待遇，并且甲方还有权通过必要途径追究乙方的法律责任。

十、乙方未提前三十天以书面方式通知甲方解除劳动合同关系，给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第九条 违约责任

由甲方出资或安排乙方参加各类专项培训的，或者乙方为管理人员或有其他特殊情况的，双方另行签订专项协议，对双方之间的有关的权利和义务作出约定。如乙方未按照该

协议履行有关服务年限、竞业禁止、违约赔偿以及其他义务，即违反本合同或有关专项协议，应依照本合同或专项协议的约定承担违约责任，并赔偿甲方经济损失。

第十条 争议处理

如甲、乙双方之间发生劳动争议，应由双方通过友好协商进行解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条 其它

一、本合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决或者签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

二、在本合同履行过程中，由双方签署的有关双方之间权利和义务的其它协议，为本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

三、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

四、本合同自甲、乙双方签字或者盖章后生效。

甲方： 乙方： (签名)

授权代表： (签名)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

超市劳动合同 篇11

甲方名称 联系电话

地 址

乙方姓名 性别 居民身份证号码

住 址 文化程度 出生日期

联系电话 户口所在地

签订日期

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

本合同为 类型确定本合同期限(请选择：有固定期限、无固定期限)

1、固定期限：有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：有效期自 年 月 日起，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的 店内从事营业员工作，工作岗位为 ，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

2、乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

第三条 工作时间和休假

1、工作时间为：

2、乙方按照上述所选择的营业时间工作在商场，营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

3、乙方享有每月 天的假期。

第四条 劳动报酬

1、乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为： 基本工资+提成 构成。

2、乙方在法定工作时间内基本工资为 元人民币/月，。

3、乙方在试用期期间工资为 元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

4、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日期每月 日支付乙方上月的工资

第五条 劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则、劳动纪律。乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款：

1、严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假善自离开岗位的，按照旷工处理。

2、结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

3、乙方不得损害甲方名誉和利益。

4、乙方不得泄露甲方的商业秘密。

第六条 劳动合同解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

3、乙方辞职应提前 日(试用期内提前 日)当面通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

第七条 违约责任

1、甲乙双方约定违反本合同规定给对方造成损失的，应当赔偿对方经济损失。

2、乙方未提前 日内通知甲方解除本合同，甲方有权要求乙方继续履行合同，并有权要求乙方承担赔偿责任。

第八条 其他约定

1、本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。

2、本合同自双方签字或盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

甲 方： 乙 方：

签字日期： 签字日期：

超市劳动合同 篇12

甲方：河南徐商联合商贸发展有限公司

乙方：

地址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年月 日生效，其中试用期 月，到 年月 日终止。

二、 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

三、 劳动保护和劳动条件

第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制，甲方安排乙方每日工作为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方负责对忌讳是行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

五、 第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同意，乙方的劳动报酬分为两部分：基本工资、绩效工资、

第八条 甲方实行下发薪制，每月20日以货币形式支付乙方上月的工资。基本工资 元。绩效按实际达成率发放。

第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣 偿办法》赔偿乙方损失。

第三十二条 乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的商业秘密等事项，给甲方造成损失，乙方应按劳动部《违反 劳动合同规定的赔偿办法 赔偿甲方损失。 第三十三条 乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

九、劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十内向洛阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，寻裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十五条 甲方所制定的各项规章管理制度均做为本合同的附件。 第三十六条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方：乙方：

法人代表：

盖章：

年 月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn