# 2023酒店劳动合同书范本

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-07-15

*>近些年来，随着市场经济的高速发展，酒店劳动合同引起人们的广泛关注，酒店劳动合同书怎么写呢?为大家提供《2023酒店劳动合同书范本》，欢迎阅读。>【篇一】2023酒店劳动合同书范本　　甲方(用人单位)名称：　　地址：　　乙方(劳动者)姓名：...*

>近些年来，随着市场经济的高速发展，酒店劳动合同引起人们的广泛关注，酒店劳动合同书怎么写呢?为大家提供《2023酒店劳动合同书范本》，欢迎阅读。

>【篇一】2023酒店劳动合同书范本

　　甲方(用人单位)名称：

　　地址：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及《上海市劳动合同管理条例》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限和工作内容、工作地点

　　第一条本合同自20年月日起至20年月日止。期限为年(月)。

　　试用期自20年月日至20年月日止，期限为天。

　　第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事部门岗位(工种)工作，乙方的工作地点为：市路。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

　　第三条乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

　　二、工作时间和休息休假

　　第四条甲方安排乙方执行以下第项工作制。

　　(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工

　　(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

　　(三)实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

　　第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

　　第六条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第七条甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

　　第八条甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具,建立健全工作流程,制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

　　第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第十条甲方每月日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元(试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反上海市有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

　　第十一条员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

　　第十二条乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

　　第十三条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资;公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资;法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

　　第十四条甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴元。

　　第十五条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　五、保险福利待遇

　　第十六条在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

　　第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　六、劳动纪律和规章制度

　　第十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第十九条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第二十条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　第二十一条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

　　第二十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第二十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

　　第二十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

　　第二十五条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

　　第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　第二十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

　　1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

　　5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成影响，或者经甲方提出拒不改正的;

　　第二十八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作或不服从甲方工作安排的;

　　第二十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第三十条乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

　　1、在试用期内提前三日通知用人单位;

　　2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第三十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第三十二条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续;乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

　　第三十三条以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

　　第三十四条本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

　　八、经济补偿与赔偿

　　第三十五条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

　　第三十六条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

　　第三十七条乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

　　1.对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

　　2.本合同约定的其他赔偿费用。

　　九、违反劳动合同的责任

　　第三十八条乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

　　十一、劳动争议处理

　　第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向xxxx市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼处理。

　　第四十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

　　第四十一条本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>【篇二】2023酒店劳动合同书范本

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

　　第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第一项形式：

　　(一)固定期限：自年月日起至年月日止。其中，试用期自年月日至年月日。

　　(二)无固定期限：自/年/月/日起。其中，试用期自/年/月/日至/年/月/日。

　　(三)以完成一定工作任务为期限：自/年/月/日起至/时止。

　　第二条乙方的工作区域或工作地点为

　　第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任(部门)(岗位)工作，具体工作内容和要求是：按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务;完成管理人员安排的临时工作任务等。

　　第四条甲方安排乙方执行标准(○1标准工时工作制度、○2综合计算工时工作制度、○3不定时工作制度)工时制度。

　　第五条甲方于每月10日以法定货币支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第二项方式支付乙方工资;

　　(一)乙方执行计件工资，计件工资按/执行。

　　(二)乙方执行计时工资，月工资为元，其支付项目，或按/执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。乙方在试用期内的工资为元/月。

　　第六条乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为按酒店《员工手册》的规定执行。

　　第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

　　第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

　　(一)按本合同第五条约定的工资标准;

　　(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

　　(三)按集体合同确定的基数。

　　第九条甲乙双方对工资的其他约定酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

　　第十条乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部

　　第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和娄底市的有关规定执行。

　　第十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇按酒店《员工手册》的规定执行。第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及娄底市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　第十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

　　第十六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

　　第十七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和娄底市有关规定执行。

　　第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

　　第十九条甲乙双方约定的其他事项：1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

　　2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

　　3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。员工签字：

　　第二十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第二十一条以下协议作为本合同的附件：

　　1.培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行

　　2.保密协议书

　　3.岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。

　　4、酒店《员工手册》，酒店及部门的各项管理制度。

　　第二十二条本合同未尽事宜或与国家和娄底市有关规定相悖的，按国家和娄底市有关规定执行。

　　第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>【篇三】2023酒店劳动合同书范本

　　甲方(用人单位)：法定代表人(主要负责人)：住所：联系人：联系电话：

　　乙方(员工)：性别：身份证号码：户籍地址：通讯地址：联系电话：

　　一、本酒店要求合同期(月/年)，凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整,工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

　　二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送公安部门处理。

　　三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

　　四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

　　五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

　　六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn