# 简易劳动合同模板通用

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-07-14

*>劳动合同，又称劳动契约、劳动协议。劳动合同是调整劳动关系的基本法律形式，也是确立劳动者与用人单位劳动关系的基本前提，在劳动法中占据核心的地位。为大家提供《简易劳动合同模板通用》，欢迎阅读。>1.简易劳动合同模板通用　　甲方（用人单位）名称...*

>劳动合同，又称劳动契约、劳动协议。劳动合同是调整劳动关系的基本法律形式，也是确立劳动者与用人单位劳动关系的基本前提，在劳动法中占据核心的地位。为大家提供《简易劳动合同模板通用》，欢迎阅读。

>1.简易劳动合同模板通用

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

　　2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

　　三、工作时间

　　1、甲方依法保证乙方的休息权利；

　　2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

　　四、劳动报酬

　　1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资10日发放。

　　2、甲乙双方对工资的其他约定：

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

　　2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　六、规章制度

　　1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

　　2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

　　七、劳动合同变更、解除和终止

　　1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

　　2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

　　八、劳动争议处理及其他

　　1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

　　2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

>2.简易劳动合同模板通用

　　用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　注册类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期：年月

　　法定代表人或负责人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　授权委托人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款，简易劳动合同。

　　一、合同期限

　　本合同期限年（月），自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　乙方在工作岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作。工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、工作时间和休息休假

　　乙方所在工作岗位依法实行下列\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

　　A．标准工时工作制度；B．综合计算工时工作制度；C．不定时工作制度。

　　甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

　　四、劳动报酬

　　乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。或按双方约定办法执行，合同范本《简易劳动合同》。

　　五、社会保险

　　甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

　　六、劳动保护、条件

　　甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生和操作规程。

　　七、劳动纪律

　　乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

　　乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

　　八、劳动合同的解除、终止和续订

　　当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

　　甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

　　九、违反劳动合同的责任

　　甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

　　十、双方约定的其他事项

　　甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

　　十一、劳动争议处理

　　因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

　　本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

　　本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

>3.简易劳动合同模板通用

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

　　邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

　　一、合同期限

　　第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　（一）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

　　（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

　　（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

　　乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

　　乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

　　乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

　　三、工作时间和休息休假

　　第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

　　（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

　　（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

　　甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

　　甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法？第四十四条规定支付加班工资。

　　四、劳动报酬

　　第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

　　（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

　　（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

　　（三）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

　　甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

　　五、社会保险

　　第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

　　乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

　　乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

　　乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

　　六、劳动保护和劳动条件

　　第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

　　甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合？建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146—20xx）。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　七、解除和终止

　　第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

　　八、劳动争议处理

　　第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

　　九、其他

　　第九条甲乙双方约定的其他事项

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

　　甲方（公章）乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或委托代理人

　　（签字或盖章）

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>4.简易劳动合同模板通用

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。简单劳动合同范本。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。简单劳动合同范本。

　　第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

　　第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方（盖章）：乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签约代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

>5.简易劳动合同模板通用

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现居住地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　泉州市劳动和社会保障局印制

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　（一）固定期限。从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中包括试用期\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　（二）无固定期限。从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现止。其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　（三）以完成一定的工作任务为期限。从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成即行终止。

　　二、工作内容和工作地点

　　（一）甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作地点从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（岗位）。

　　（二）甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

　　（三）乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

　　三、工作时间和休息休假

　　（一）甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

　　（二）鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

　　四、劳动报酬

　　（一）乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。试用期满后，甲方以下列第\_\_\_\_\_种计算方式支付乙方工资：

　　1、计时工资。工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

　　3、其他形式。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

　　（二）甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

　　五、社会保险

　　甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　（一）甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

　　（二）甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

　　（三）对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　七、双方约定的事项

　　（一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）保守商业秘密的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（三）补充保险和福利待遇的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（四）其他事项的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　八、劳动合同的变更

　　甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

　　九、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

　　十、劳动争议处理

　　若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

　　十一、本合同没有订明的事项。

　　按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

　　十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn