# 培训学校劳动合同

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-05

*培训学校劳动合同（精选7篇）培训学校劳动合同 篇1 甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_培训学校 住所：\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者...*

培训学校劳动合同（精选7篇）

培训学校劳动合同 篇1

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_培训学校

住所：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、本合同包含个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。)

二、工作内容

第二条双方协商一致，乙方同意从事(岗位或工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。

甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条甲方应以法定货币形式于每月10日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。

同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。

甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

(二)有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条有下列情况之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被人民法院依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。

乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《民法典》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

八、其他

第二十一条乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十二条双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。

若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。

征得甲方同意、办理完毕相关手续后，乙方方能离职。

若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。

乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竟业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的30公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。

本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人或(委托代理人)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

培训学校

住所：\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、本合同包含个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。)

二、工作内容

第二条双方协商一致，乙方同意从事(岗位或工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。

甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。

其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条甲方应以法定货币形式于每月10日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。

同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。

甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

(二)有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条有下列情况之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被人民法院依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。

乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《民法典》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

八、其他

第二十一条乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十二条双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。

若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。

征得甲方同意、办理完毕相关手续后，乙方方能离职。

若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。

乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竟业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的30公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。

本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签名)

法定代表人或(委托代理人)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

培训学校劳动合同 篇2

甲方名称：

住 所：

负 责 人：

乙方姓名：

性 别：

出生年月：

住 址：

户籍地址：

居民身份号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律、法规的规定，甲、乙双方经平等协商，订立本劳动合同(以下简称 本合同 )。

第一条 劳动合同期限

1.1 本合同为下列第 项：

A.固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

B.无固定期限。本合同自 年 月 日起生效至约定和法定终止的条件出现止。

C.以完成一定的工作任务为期限，自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止(具体时间根据具体的事项进展进行确定)。

1.2 甲乙双方约定试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作内容、录用条件和地点

2.1 乙方在甲方的工作岗位：\_\_\_\_\_ ，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。

2.2 工作地点：\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_。

2.3 在本合同期限内，甲方根据工作的需要，甲方可以重新分配乙方工作岗位或者变换乙方的工作内容和地点。

第三条 工作时间和休息休假

3.1 甲方根据工作的需要，可灵活安排乙方的工作时间。

3.2 在法律允许的范围内，可安排乙方加班，乙方服从甲方的安排，甲方应按照国家法律的规定支付加班费或者给予调休。

3.3 乙方在合同期限内享有各种休息、休假的权利。

第四条 工资报酬及待遇

4.1 乙方试用期的工资为\_\_\_ \_\_元/月，不享有学校其他任何福利。

4.2 试用期满后的基本工资\_\_ \_\_\_元/月。甲方根据本合同第2.3条的规定重新分配乙方工作岗位或者变换乙方的工作内容和地点的，以及按照甲方薪金管理的规章制度，根据对乙方绩效考核的结果相应地调整乙方的工资，但调低的工资不得低于国家和工作地政府规定的最低工资标准。

4.3 发薪日为次月 日发放前一月的工资。

4.4 乙方因工作过失，给甲方造成损失的，甲方可从乙方的工资中扣除，如不足以支付要求乙方另行赔偿。

4.5 甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

第五条 劳动保护和劳动条件

5.1 甲方根据国家有关规定，为乙方提供与其工作岗位和内容相适应的劳动保护和条件。

5.2 甲方将按其工作需要向乙方相适应的安全培训，乙方应遵守甲方学校所有安全规定。

5.3 甲方应按有关规定为乙方提供劳动保护设备，按规定保障乙方的健康，以及维护女性员工在孕期、产期和哺乳期的合法权益 。

第六条 劳动纪律

6.1 乙方应当遵守国家的法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度。

6.2 在本合同履行过程中，甲方可以根据法律规定和学校实际情况制定或修改学校的规章制度。

6.3 乙方应当服从甲方管理，保证完成甲方安排的工作任务。

6.4 甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度的，可以进行奖励;对违反劳动纪律、规章制度的乙方，可以进行处罚，直至解除合同。

第七条 保密、竞业限制和培训

7.1 乙方应保守甲方商业秘密。除因履行工作职责需要外，乙方不得以任何形式使用或泄漏甲方商业秘密。商业保密包括但不仅限于以下行为：

(一)不向任何非本学校人员或机构泄漏商业秘密;

(二)不向本学校中不需要了解该信息的人员泄露自己在工作中获知的商业秘密;

(三)不协助任何单位或个人非法获取商业秘密;

(四)不利用其获知的商业秘密为本人或亲属、朋友牟取任何利益;

(五)在本合同解除或终止或乙方因其他原因离开甲方单位后，严守商业秘密，不向任

(六)在本合同解除或终止或乙方因其他原因离开甲方单位后，不利用其获知的商业秘

本合同所指商业秘密是指甲方自身拥有的任何商业、客户和技术信息、资料、智力成果及各类文档、凭证，或甲方客户在学习期间的作品及其他具有知识产权的产品或甲方获知的且甲方根据有关合同、协议、承诺或法律法规政策的规定对其负有保密义务的其他企业或个人所有的商业或技术信息、资料及智力成果。

7.2 乙方为掌握甲方商业秘密的职工，乙方同意在本合同解除或终止后二年内不能利

7.3 甲方在本合同解除或终止后二年内，如乙方违反保密及竞业限制的规定，乙方应向甲方支付不低于人民币5万元的违约金，并赔偿由于竞业关系给甲方造成的其他损失。

7.4 甲方可以根据工作需要，安排专项培训费用对乙方进行专业技术培训，甲乙双方另行签订培训协议，约定服务期和双方权利与义务。

7.5 乙方属于甲方出资引进或培训的人员，乙方违反服务期限约定的中止合同的，应向甲方赔付引进和培训费用。

第八条 劳动合同解除或终止时手续办理

8.1乙方在终止或解除劳动合同的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未尽事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

8.2 乙方在终止或解除劳动合同的最后工作日，还须按甲方规定填写《离职人员专用表》。甲方在乙方办完上述手续后方为乙方出具 离职证明 。

8.3 离职工资：按甲方正常工资发放日进行结算并在离职后二个月内予以发放。

8.4 除协商一致解除本合同外，离职以后，乙方不再享受甲方以任何形式支付的乙方在甲方工作期间的奖金、福利、分红等奖励。

8.5 除协商一致解除本合同外，如员工没有按规定提前(试用期提前7天，正式聘用期提前30天)书面通知而擅自离岗或未按照甲方规定进行工作交接的，甲方有权扣发乙方一个月工资(指离职前月满勤下的全部工资)，并由乙方承担由此造成的一切后果。

第九条 其他约定

9.1 甲方制定的学校管理制度及临时性、突发性文件属于本合同附件(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则、学校董事会、校务会、行政部通过的决议和发布的通知等)，乙方承诺遵守。

9.2 乙方同意，所有工作成果都应构成为聘用关系而进行的工作，归属于甲方的独立所有财产。此处的 工作成果 是指，由员工独立或与他人合作构思、研发，或通过其他方法在其受聘于学校期间在学校所承担责任和接触信息存在关联而取得的发现、发明、构想、概念、创作、商标、服务标识、口号、标志语和信息、程序、产品、技术、方法、教材等，且不论是否是在员工的正常工作时间之内取得，也不论是否是在甲方的场所取得。

9.3 本合同履行期满30天前，乙方应以书面形式向甲方提交是否续签劳动合同的申请书，否则视为乙方主动放弃与甲方续签劳动合同。

9.4 乙方有下列情形之一的，属于《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第二项的规定的情形，甲方可单方面提出解除劳动合同。

(1)严重违反国家法律法规的，不团结互助，恶意中伤、诽谤他人，破坏画室团队建设。

(2)严重违反工作制度、考勤制度的。

(3)不服从甲方安排，工作不主动，不积极主动进行业务学习，试用期工作考核或专业考核不合格，不能胜任工作的。

(4)被多位学生或家长投诉或不认可，体罚学生，不具备教师职业道德的。

(5)实习期内迟到2次，早退2次，旷课1次，不遵守劳动纪律，工作期间在外兼职影响工作的。

(6)泄露甲方客户、财务及编辑管理制度、教材等信息的。

9.5 本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份.本合同经双方签字盖章后生效，。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

培训学校劳动合同 篇3

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月日止。)

二、工作内容

第二条 双方协商一致，乙方同意从事 (岗位或工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 10 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条 甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的或者变更劳动合同的;

6、 被依法追究刑事责任的。

(二)有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的;

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四) 甲方被人民法院依法宣告破产的;

(五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

八、其 他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。征得甲方同意、办理完毕相关手续后，乙方方能离职。若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竟业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的30公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

培训学校劳动合同 篇4

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

1、接受甲方指令，招收学员;

2、接受甲方指令，培训学员;

3、接受甲方指令，从事管理;

4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：(详见附件保密与竞业合同)。

第七条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间。

第八条、有下列情形之一,甲方可以随时解除本协议:

1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方其他严重违反本协议的情形。

第九条、发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的。

第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知;乙方若单方面解除本协议，需提前二周向甲方提交辞职报告并获批准。

第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，但须与本合同一起加盖骑缝章

第十六条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

培训学校劳动合同 篇5

甲方(用人单位)名称： XX培训学校

住所：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：

联系电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日止。)

二、工作内容

第二条 双方协商一致，乙方同意从事 (岗位或工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 10 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条 甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的或者变更劳动合同的;

6、 被依法追究刑事责任的。

(二)有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的;

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四) 甲方被人民法院依法宣告破产的;

(五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条 符合《民法典》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《民法典》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

八、其 他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。征得甲方同意、办理完毕相关手续后，乙方方能离职。若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竟业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的30公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：

(签名)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日

培训学校劳动合同 篇6

甲方：

乙方: 居民身份证号码:

家庭住址:

编号：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

本合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第三条 劳动报酬

甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(二)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的; 2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前十五日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

第五条 其他约定条款

1. 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

2. 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

3. 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

4. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

5. 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

6. 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

7. 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

培训学校劳动合同 篇7

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn