# 建筑行业劳动合同书

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-04

*建筑行业劳动合同书（精选17篇）建筑行业劳动合同书 篇1 甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 所有制性质： 地 址： 乙方(受聘员工)姓名： 性 别： 出生年月： 学 历： 身份证号码： 电 话： 根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关...*

建筑行业劳动合同书（精选17篇）

建筑行业劳动合同书 篇1

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

地 址：

乙方(受聘员工)姓名： 性 别：

出生年月： 学 历：

身份证号码： 电 话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，结合中天五建的实际情况，经双方平等协商，自愿签订本劳动合同。 家庭地址： (地址变化请在一周内告知甲方)

一、合同期限

按下列第 款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起 年 月 日止。

(二)本合同从 年 月 日起至 工程本岗位职责内工作内容完为止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容，并协助配合其他同事完成岗位相关工作及完成领导交办的其它工作。

2、甲方可以根据生产经营和工作需要及乙方的身体状况、工作能力、工作表现，对职务、岗位进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

3、工作地点，经双方协商，乙方同意按甲方安排，在甲方所属的各地下属机构工作。

三、劳动报酬

乙方享有获得劳动报酬的权利。

(一)乙方熟练期(培训期、见习期)、试用期内的薪资为 ;试用期满正式转正录用后薪资为 。

(二)甲方可以根据企业实际经营状况、公司规章制度，结合乙方的工作绩效，对乙方的工资进行调整。

(三)乙方薪资的具体发放参照以下第 款确定：

1、乙方工作岗位在项目部。按所在项目部规定(或标准)每月发放固定工资\_\_\_\_\_\_元，作日常生活支出，其他奖励工资等在以下任一情况出现时，一次性结算支付：

A、春节 B、解聘 C、辞职 D、调动

2、乙方工作岗位在(分)公司以上各部、处、科、室从事管理工作，乙方薪资按甲方依法制订的制度规定发放。在以下任一情况出现时，乙方薪资应一次性结算支付：

A、春节 B、解聘 C、辞职

(四)各单位安排员工加班，应支付加班工资，加班工资不列入年薪，在年终核算发放。

(五)特殊情况下，薪资的支付方式可由甲、乙双方协商确定。

四、工作时间和休息休假

休假按公司规章制度规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，加强安全生产保护措施，保障职工在劳动过程中的生命安全和身体健康。

2、乙方应严格遵守甲方制定的各项工作规范、安全操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

3、甲方根据工作需要，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

六、劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理和甲方的决定。

七、社会保险和福利

鉴于目前社保费用账户管理的现状，保险费用缴纳和报销方式经双方协商按下述第 \_\_\_款方式解决：

(一)由甲方在东阳市社保部门统一交纳，乙方应承担部分由乙方工资中扣除或乙方在规定时间内交纳费用。

(二)因乙方原因，甲方无法为其办理社保手续的，乙方自主选择参保地点，缴纳相关费用，凭有效凭证，按东阳市社保部门规定比例、标准报销。

(三)因乙方原因，甲方无法为其办理社保手续的，乙方要求个人社会保险关系维持现状，不需要甲方重新或继续为其办理社会保险和缴纳社会保险费。

八、合同变更、解除、终止的条件

(一)经甲乙双方协商同意，可随时变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位工作的。

(二)甲方可依照劳动法有关规定，单方解除合同;乙方也可依法解除劳动合同。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方不得同时与第三方建立劳动关系。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的。

(6)被依法追究刑事责任的。

2、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

(1)乙方患病或非因公负伤，在规定医疗期满后，不能从事原岗位工作的，也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商无法变更。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第1、2款的规定提前解除聘用合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)甲方未按本合同约定，为乙方缴纳社会保险费的;

(2)甲方以欺诈、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照本合同的约定支付劳动报酬的;

(4)甲方的规章制度违反法律规定的;

5、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

6、乙方要中途解除劳动合同时，应提前30日书面通知甲方，甲方可以在合同解除前30日内调整乙方工作岗位;

7、经甲乙双方协商一致，本合同可随时解除。

(三)本合同期满自动终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术和继续教育培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，可按甲乙双方签订的培训协议计收赔偿金，没有签订专项培训协议的，甲方可按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、商业秘密

甲方把下列内容列为本企业的商业机密，乙方岗位涉及以下各款内容的，乙方应严守保密制度，未经许可，不得擅自外传：

(一)甲方人事信息、员工薪资;

(二)甲方经营中发生的各项经济技术参数和财务数据;

(三)甲方工程招投标及施工经营管理中涉密资料和经济指标;

(四)甲方各项管理制度和涉密文件;

(五)甲方尚未付诸实施和正在实施中的经营战略、经营方向、经营规划、经营项目及经营决策。

十一、其他约定：

1、甲方可以根据实际情况更新各项规章制度与劳动纪律，乙方有责任随时关注甲方在公司网站、办公信息化平台、布告栏(包括但不限于)等平台、媒介发布的更新后的规章制度与劳动纪律，并予以严格遵守。

2、乙方有违反公司规章制度与劳动纪律的行为，经甲方相关部门确认为严重违反规章制度的，甲方可提出解除劳动合同，不支付经济补偿金。

3、一年内连续旷工15天(含15天)以上，累计旷工30天(含30天)以上，劳动合同自动终止。凡发生未经公司允许擅自离岗及根据公司规定其它视同旷工处理的行为，劳动合同均自行终止，因乙方未正常履行工作移交、清理债权债务等其它应了未了事宜，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

十二、法律效力

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十三、劳动合同争议的解决办法

本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当首先协商解决，协商不成或一方不愿协商，可由当事人从知道或应当知道其权利被侵害之日起二个月内，以书面形式向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向市人民法院提起诉讼。

十四、本合同一式叁份，甲方保存两份，乙方保存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

建筑行业劳动合同书 篇2

甲方(用人单位)：

住 所：

性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限

本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自期限为年。(其中试用期自日止，期限为 个月)。2年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限。自 完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

乙方同意甲方根据生产工作任务的需要，安排在 部门(地点)承担工作任务。

三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制：

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按 (周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。凡从事国家规定需持证上岗的工种(岗位)，乙方需经培训合格，取得相应资格持证方可上岗。

3、甲方督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程;并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

4、乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

5、甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

五、劳动报酬

1、甲方于每月日前，以货币形式支付乙方工资元。

2、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方保障乙方依法享受法定休假。

3、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤、死亡的有关待遇，按国家和本省有关规定执行。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定。

八、违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反本合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、双方约定的其他事项：

除在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

建筑行业劳动合同书 篇3

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(委托代理人)：

地 址：

性 质：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第(三)种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位工作，担任 职务，具体工作内容为： 。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求完成生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)岗位工资：乙方的岗位工资标准为 元/月;如乙方的工作岗位调整，按原有的工资标准执行。

(二)奖金：按月根据完成工作任务的优劣其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作 小时，每周工作 天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用;

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四) 甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(二)其他违约责任：

十、当事人约定的其他内容

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

建筑行业劳动合同书 篇4

乙方(劳动者)姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：联系 电 话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位工作，担任 工种或职务，具体工作内容为： 。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为： 元月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第 种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ;其金额分别为 、 、 、 。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为 。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为 元月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

、标准工作制：乙方每天工作 小时，每周工作 天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前 5天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 2个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用;

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四) 甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发 00%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(二)其他违约责任：

十、当事人约定的其他内容

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公 章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(委托代理人)(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

建筑行业劳动合同书 篇5

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑业企业资质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四川省劳动和社会保障厅

四川省建设厅

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3.以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。

该合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_?月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容

1.甲方招收乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2.乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式。

1.甲乙双方实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为\_\_\_\_元，试用期甲方按80％支付。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准，不得无故拖欠。甲方安排乙方加班的，应按规定支付加班工资。

四、\_\_\_\_\_和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、\_\_\_\_\_、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的\_\_\_\_\_设施、劳动防护用品及其他\_\_\_\_\_条件，并遵守国家有关女职工和未成年工特殊保护的规定。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

五、社会\_\_\_\_\_

甲方应按规定为乙方办理社会\_\_\_\_\_，并按规定缴纳社会\_\_\_\_\_费用。

六、劳动纪律

1.甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2.乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

建筑行业劳动合同书 篇6

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑业企业资质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3.以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。

该合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容

1.甲方招收乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2.乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式。

1.甲乙双方实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为\_\_\_\_元，试用期甲方按80％支付。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准，不得无故拖欠。甲方安排乙方加班的，应按规定支付加班工资。

四、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，并遵守国家有关女职工和未成年工特殊保护的规定。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

五、社会保险

甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

六、劳动纪律

1.甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2.乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1.经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2.甲乙双方单方面解除劳动合同，必须符合《劳动法》第25条、第26条、第27条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

3.本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违约资任、劳动争议处理及其他

1.甲方依法解除乙方劳动合同，应按照劳部发〔 〕\_\_\_号文件规定支付乙方经济补偿金。

2.甲乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发〔 〕\_\_\_号文件给对方以赔偿。

3.双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相抵触的，均按有关规定执行。

十、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交甲方注册地劳动保障部门备案，一份留乙方建筑工地备查。交乙方的合同文本不得由甲方代为保管。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

（委托代理人）\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

建筑行业劳动合同书 篇7

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。

乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。

日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。

甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。

计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。

待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(46-年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日使用说明

七、本劳动合同(参考文本)供建筑施工企业与生产操作类岗位的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。

八、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

双方约定的增加事项填写在第九条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

双方约定的试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者合同约定工资的百分之八十，并不得低于乙方工作地的最低工资标准。

甲方安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

九、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章，法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

十、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简洁、准确，不得涂改。

甲方\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_

签订时间\_\_\_\_\_\_\_

建筑行业劳动合同书 篇8

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑业企业资质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

该合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_天。

二、工作内容

1、甲方招收乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式。

1、甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期甲方按80%支付。

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准，不得无故拖欠。甲方安排乙方加班的，应按规定支付加班工资。

四、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，并遵守国家有关女职工和未成年工特殊保护的规定。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

五、社会保险

甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

六、劳动纪律

1、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2、甲乙双方单方面解除劳动合同，必须符合《劳动法》第25条、第26条、第27条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

3、本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违约责任、劳动争议处理及其它

1、甲方依法解除乙方劳动合同，应按照劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

2、甲乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

3、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相抵触的，均按有关规定执行。

十、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交甲方注册地劳动保障部门备案，一份留乙方建筑工地备查。交乙方的合同文本不得由甲方代为保管。

甲方(公 章)             乙方(签字或盖章)

法定代表人(委托代理人)

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

建筑行业劳动合同书 篇9

甲方(用人单位)名称：

地 址：

性 质：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第(三)种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位工作，担任 职务，具体工作内容为： 。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求完成生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)岗位工资：乙方的岗位工资标准为 元/月;如乙方的工作岗位调整，按原有的工资标准执行。

(二)奖金：按月根据完成工作任务的优劣其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作 小时，每周工作 天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用;

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四) 甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(二)其他违约责任：

十、当事人约定的其他内容

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

建筑行业劳动合同书 篇10

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)施工，需要招用乙方为临时用工。根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，双方经协商签订本合同，所列条款如下：

一、合同期限

本合同于\_\_\_年\_月\_日生效，于\_\_\_年\_月\_日终止。试用期为\_个月，\_\_\_年\_月\_日到\_\_\_年\_月\_日。

二、工作内容

1.甲方招用乙方在\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_(岗位工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、生产、工作条件

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1.乙方在试用期间的工资为每月(或每日)\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每月(或每日)\_\_\_\_\_元。

2.双方约定的工资不得低于施工所在地行政区域内的最低工资标准。

3.甲方应在每月\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

4.甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

五、保险、福利待遇

1.甲方自本合同签订之日起为乙方交纳建工险或团体意外险。

2.乙方因工负伤待遇依《工伤保险条例》规定实行。

3.乙方患病或非因工负伤，在合同期间停工医疗，甲方不发工 资，可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

(一)符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

1.乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

2.严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

3.违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

5.无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

6.犯有其它严重错误的。

(二)符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

1.经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

2.用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

3.参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

4.用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵犯 临时工合法权益的;

(三)任何一方解除劳动合同，必须提前通知对方。

八、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同未尽事宜

凡属国家有规定的，按有关规定执行;国家没有规定的，双方协商解决。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

建筑行业劳动合同书 篇11

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法)和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在(项目名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照(劳动法)的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发(1994)481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发(1995)223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑行业劳动合同书 篇12

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据(中华人民共和国劳动法)和(湖南省劳动合同规定)等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn