# 餐饮简易劳动合同模板

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-07-03

*>随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，我们用到合同的地方越来越多，签订合同也是最有效的法律依据之一。你知道合同的主要内容是什么吗？为大家提供《餐饮简易劳动合同模板》，欢迎阅读。餐饮简易劳动合同模板1　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

>随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，我们用到合同的地方越来越多，签订合同也是最有效的法律依据之一。你知道合同的主要内容是什么吗？为大家提供《餐饮简易劳动合同模板》，欢迎阅读。

**餐饮简易劳动合同模板1**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　1.甲方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼 职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

　　2.甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

　　3.雇用期间：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

　　4.契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

　　5.勤务时间：上午\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分止

　　6.休息时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分止

　　7.薪资：时薪、日薪

　　8.奖金：采不定额(视工作绩效表现)发放。

　　9.异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

　　10.年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

　　甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮简易劳动合同模板2**

　　甲方：

　　乙方：\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_

　　出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　住址：\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_

　　联系方式：\_\_\_\_\_

　　甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

　　一、合同期限

　　本合同期限为年，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　二、工资

　　乙方的工资为每月\_\_\_\_\_元。

　　三、合同的解除

　　1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

　　2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　3、乙方被依法追究刑事责任的。

　　以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

　　4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

　　因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

　　7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

　　8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

　　以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

　　9、乙方单方解除劳动合同。

　　因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

　　四、规章制度

　　甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

　　五、违约责任

　　甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

　　六、其他

　　本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

　　本合同自签订之日起具备法律效力。

　　甲方单位公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经办人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**餐饮简易劳动合同模板3**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

　　一、合同期限

　　合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。或以完成项目(任务)为期限，该项目(任务)完成后，本合同即行终止。

　　二、工作内容

　　乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(工种)，并保质保量完成工作任务。

　　三、劳动报酬

　　(一)乙方工资约定为：每月\_\_\_\_\_\_元。或每工\_\_\_\_\_\_元。

　　(二)工资支付形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(三)工资支付时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。甲方、乙方双方应当依法参加社会\_\_\_\_\_。

　　四、\_\_\_\_\_和劳动条件

　　(一)甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

　　(二)乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

　　五、劳动纪律

　　乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

　　六、其他事项

　　1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

　　2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**餐饮简易劳动合同模板4**

　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

　　根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

　　其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

　　第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

　　甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

　　第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

　　甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件。健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

　　乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

　　乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

　　第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

　　(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

　　(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

　　第七条乙方每日工作时间不超过8—10小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

　　第八条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

　　第九条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

　　(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的。

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

　　(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

　　(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的。

　　(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的。

　　(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的。

　　(八)被依法追究刑事责任的。

　　第十条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

　　第十一条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

　　第十二条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十三条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_

　　第十四条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在市县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十五条本合同未尽事宜或与国家、山西省规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十六条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮简易劳动合同模板5**

　　甲方：

　　乙方：现居住地址：家庭地址：电话：

　　因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

　　一、劳动合同期限

　　1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从年日止。

　　二、工作内容和工作地点：

　　1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。2、工作地点：

　　三、甲方对乙方的具体要求。

　　1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

　　2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

　　3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

　　4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

　　四、劳动报酬：

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为元。

　　五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

　　甲方：乙方：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn