# 2023年企业员工劳动合同范本

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-06-29

*>员工进入公司从事工作的时候，都会通过签署劳动合同来明确双方的责任和义务。为大家提供《2023年企业员工劳动合同范本》，欢迎阅读。>【篇一】2023年企业员工劳动合同范本　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_\_\_\_\_...*

>员工进入公司从事工作的时候，都会通过签署劳动合同来明确双方的责任和义务。为大家提供《2023年企业员工劳动合同范本》，欢迎阅读。

>【篇一】2023年企业员工劳动合同范本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容

　　第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作\_\_\_\_\_年，根据甲方相关要求做好本职工作。

　　第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

　　第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

　　第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

　　第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

　　三、劳动纪律

　　第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

　　第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

　　第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

　　五、工作时间和休息休假

　　第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

　　六、劳动报酬

　　第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

　　第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

　　七、职业培训

　　第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

　　第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

　　第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

　　八、处罚与奖励

　　第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

　　第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

　　第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

　　第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

　　九、社会保险和福利

　　第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

　　十、合同的终止和解除

　　第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

　　第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　（一）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

　　（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

　　（三）泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

　　（四）因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

　　（五）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

　　（六）患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

　　（七）乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

　　（八）因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。

　　第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

　　（一）甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

　　（二）从事违反国家法律法规的工作。

　　（三）经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

　　第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

　　第二十五条、甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前\_\_\_\_\_\_日通知乙方后，方可解除本合同。

　　十一、违约责任及赔偿

　　第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

　　第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

　　第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前\_\_\_\_\_\_个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方\_\_\_\_个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

　　十二、保守商业秘密及职业道德

　　第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

　　第三十条、对于负责或经（管）以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

　　十三、知识产权归属

　　第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

　　十四、其他

　　第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

>【篇二】2023年企业员工劳动合同范本

　　甲方（用人单位）（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

　　一、劳动合同期限

　　双方约定按下列第\_\_\_\_\_\_款确定劳动合同期限：

　　1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

　　2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_个月。其中试用期个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

　　3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

　　三、工作时间和休假

　　（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

　　1、实行标准时工作制

　　每周工作\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

　　2、实行不定时工作制

　　乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

　　（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

　　四、劳动报酬

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　（一）甲方每月\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日；

　　（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

　　1、乙方试用期间的工资为同岗位的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

　　2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

　　3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

　　4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

　　五、劳动纪律

　　甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

　　六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

　　甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

　　（一）有下列情形之一的，合同即行。

　　1、劳动合同期满的；

　　2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

　　3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的；

　　4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

　　5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

　　6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

　　7、公司被依法宣告破产的；

　　8、法律、行政法规的其他情形。

　　（二）本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

　　（三）乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

　　3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

　　4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

　　5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

　　6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

　　7、请人代工的；

　　8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

　　9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

　　10、被依法追究刑事责任的。

　　（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

　　（六）乙方有下列情形之一且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳动合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　4、在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的（员工本人要求解除除外）；

　　5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　（七）乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

　　（八）由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同）；

　　2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

　　5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

　　（九）当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

　　（十）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；但必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知对方。

　　八、社会保险和福利

　　（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

　　（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

　　（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

　　（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

　　九、违反劳动合同的责任

　　（一）由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

　　（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

　　（三）乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

　　（四）在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

　　十、双方约定的其他事项

　　（一）甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

　　（二）本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

　　（三）本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

　　（四）本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

　　（五）双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

　　十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址、邮编、收信人、当面送达。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn