# 劳动合同书范本通用版

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-29

*>通过劳动合同书，把用人单位和劳动者用合同这一法律形式联系在一起，形成劳动关系。为大家提供《劳动合同书范本通用版》，欢迎阅读。>1.劳动合同书范本通用版　　甲方(用人单位)：　　法定代表人：　　地址：　　电话：　　乙方(劳动者)：　　身份证...*

>通过劳动合同书，把用人单位和劳动者用合同这一法律形式联系在一起，形成劳动关系。为大家提供《劳动合同书范本通用版》，欢迎阅读。

>1.劳动合同书范本通用版

　　甲方(用人单位)：

　　法定代表人：

　　地址：

　　电话：

　　乙方(劳动者)：

　　身份证号码：

　　身份证住址：

　　现居住地址：

　　家庭电话：手机：

　　合同起止日期：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同订立条件

　　第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

　　(1)岗位技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(2)工作经验：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(3)文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(4)其他条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

　　二、合同期限

　　第三条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

　　第四条合同期限前\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

　　三、工作内容和工作地点

　　第五条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_岗位工作。

　　第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

　　第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第八条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　四、工作时间和休息休假

　　第九条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

　　(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

　　(三)实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

　　第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

　　五、劳动报酬

　　第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

　　第十二条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

　　第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

　　第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

　　第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

　　六、社会保险与福利待遇

　　第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

　　第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

　　第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

　　第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

　　第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

　　第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　七、劳动条件与劳动保护

　　第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

　　第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

　　第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

　　八、劳动纪律

　　第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

　　第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

　　九、合同的变更、解除、终止、续订

　　第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

　　第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第三十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第三十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)严重违反甲方劳动记律或甲方规章制度的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

　　(四)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

　　(六)被依法追究刑事责任的。

　　第三十五条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

　　第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第三十七条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

　　(一)从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

　　(二)患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

　　(三)患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

　　(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

　　(六)符合法律法规规定的其他情形的。

　　第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

　　第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理办法的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月的全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

　　第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　(二)未及时足额支付劳动报酬的;

　　(三)未依法为劳动者缴纳社会保险的;

　　(四)甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的;

　　(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

　　(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

　　第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

　　第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

　　(一)劳动合同期满的;

　　(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

　　(四)甲方被依法宣告破产的;

　　(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

　　(六)法律、行政法规规定的其他情形。

　　第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

　　第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_个月。

　　第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

　　(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十、经济补偿与赔偿

　　第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

　　(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

　　(二)甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

　　(三)甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的;

　　(四)甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第41条第一款规定解除劳动合同的;

　　(五)甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的;甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

　　(六)甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

　　第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

　　第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

　　第四十九条乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

　　第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月的全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

　　第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

　　十一、劳动争议处理

　　第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十二、其他

　　第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

　　第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

　　第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

　　第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)：乙方：或委托代理人：

　　日期：日期：

>2.劳动合同书范本通用版

　　甲方

　　乙方

　　根据国家xx省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

　　一、合同期限

　　(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

　　2、无固定期限：从xx年xx月xx日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

　　3、以完成一定的工作为期限：从xx年xx月xx日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

　　(二)双方同意本合同有效期内的前个月为试用期(即从年xx月xx日起至xx年xx月xx日止)。

　　二、工作内容乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：。乙方岗位类别确定(打“∨”)为：()管理类()工人类。

　　三、劳动报酬

　　(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元月;乙方试用期工资为元月。

　　(二)甲方每月xx日前向乙方支付货币工资。

　　四、社会保险甲、乙双方按照国家xx省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

　　(二)甲方执行国家xx省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

　　六、劳动纪律甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止

　　(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

　　(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

　　(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

　　(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：本合同所约定的工作任务已经完成;

　　八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

　　九、违反本合同的责任

　　(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

　　(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

　　(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

　　1、违约金。一方违约，应当支付违约金元;

　　2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

　　十、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起xx日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起xx日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

　　十二、双方需要约定的其他事项本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)：xxx

　　乙方：xxxxx代表人(签字)：xxxx

　　身份证号码：xxxxxxxx年xx月xx日

　　xx年xx月xx日

>3.劳动合同书范本通用版

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

　　一、甲方义务

　　(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

　　(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

　　(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

　　(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

　　(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

　　(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

　　(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

　　(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

　　(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

　　二、乙方义务

　　(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

　　(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

　　(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

　　(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

　　(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

　　三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

　　(一)本合同期限选用\_\_\_\_：A(固定期限);B(无固定期限);C(以完成一定的工作为期限)。

　　A：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

　　B：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

　　C：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

　　(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：A(定时工作制);B(不定时工作制);C(综合计算工时工作制)。

　　A：乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

　　B：不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

　　C：综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

　　(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　(四)工资给付：

　　1、甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

　　2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

　　3、加班工资：

　　(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

　　(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

　　(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资。

　　四、劳动合同的终止、解除和续订

　　(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

　　3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任及劳动教养的;

　　5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

　　8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

　　(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2、患病或者负伤、在规定的医疗期内的;

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、法律、法规、规章规定的具他情形。

　　(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

　　3、甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

　　4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

　　5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

　　6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

　　(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

　　(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

　　五、解除劳动合同的有关补偿

　　(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

　　(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

　　(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

　　六、医疗期及待遇

　　(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

　　(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的病假工资;超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

　　(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

　　七、违约责任及其它约定事项

　　在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

　　(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

　　(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

　　(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

　　(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

　　(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　八、附则

　　(一)本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

　　(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

　　(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

>4.劳动合同书范本通用版

　　根据《中华人民共和国劳动协议法》甲乙双方通过认真讨论共同协商。平等自愿原则一致同意达成以下聘用条款，共同遵守。

　　一、聘用劳动单位(以下简称)甲方：

　　聘用劳动人(以下简称)乙方：

　　身份证号码：

　　二、聘用劳动年限(即20\_\_年月日止。

　　三、具体职务：。

　　四、劳动报酬：

　　甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬,月工资上不封顶，下不保底，认真履行岗位职责，遵守甲方依法制定的权职内容和规章制度，班班有记录，件件有着落。

　　五、甲方的权利与义务

　　1.检查监督乙方完成的各项工作任务，生产任务，依照法律法规保障乙方的合法权益。

　　2.不得无故解除乙方协议。

　　3.按工作需要提供安全舒适办公场所及食宿。

　　4.如乙方不按时按量完成甲方所提出的\'合理安排和建议，甲方有权单方终止此协议。

　　六、乙方的权利与义务

　　1.负责合作社全盘生产、协调工作。

　　2.负责建立管理制度与工作程序，组织检查考核。

　　3.对生产所需人员提出配备方案。

　　4.对下属部门的任免提出建议。

　　5.主持召开生产调度会议，记录会议纪要。组织和指挥生产技术、质量、设备安全、现场管理工作。协调解决生产与技术问题;

　　6.组织对生产成本进行分析。

　　7.负责合作社的质量管理工作，定期组织召开质量工作例会。

　　9.管理、检查、考核各部门主管的各项工作计划执行情况。(月报)

　　10.保障合作社安全文明生产。加强民族团结。

　　11.坚守职业道德，独立承担民事责任。

　　七、劳动争议处理及其它

　　甲乙双方因履行本协议发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

　　本协议一式两份，自双方签字后生效。涂改无效。

　　甲方：(签字或盖章)温宿县古勒阿瓦提乡福农红枣专业合作社

　　乙方：(签字或盖章)

　　年月日

　　八、续约

　　本次续订劳动协议期限类型为期限协议，续订协议生效日期为年月日，续订协议于年月日终止。

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

　　本次续订劳动协议期限类型为期限协议，续订协议生效日期为年月日，续订协议于年月日终止。

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

　　协议更变：(经甲乙双方协商一致，对本协议做以下变更)：

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

>5.劳动合同书范本通用版

　　甲方(用人单位)

　　住所：

　　法定代表人(或负责人)

　　乙方(劳动者)

　　住址：

　　身份证号码：

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

　　A.有固定期限劳动合同：年月日至年月日;

　　B.无固定期限劳动合同，自年月日起。

　　C.以完成工作为期限。

　　2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

　　第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号.

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

　　(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

　　第六条、社会保险：

　　1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

　　2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

　　第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十一条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方(盖章)乙方(签字)

　　签约代表(签字)

　　日期：年月日日期：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn