# 全日制的劳动合同模板

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-06-24

*像现在很多公司都是全日制，而劳动者为了保护自己的合法权益必然是会跟公司签订劳动合同书的，很多人都不知道这是一个什么样的模板。下面是小编整理的“全日制劳动合同模板”，供大家参考。 　　【篇一】　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

像现在很多公司都是全日制，而劳动者为了保护自己的合法权益必然是会跟公司签订劳动合同书的，很多人都不知道这是一个什么样的模板。下面是小编整理的“全日制劳动合同模板”，供大家参考。

　　【篇一】

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

　　一、合同的类型和期限

　　第一条本合同的类型为：无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

　　二、工作时间和休息休假

　　第二条乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_\_工时制。

　　第三条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

　　三、劳动报酬

　　第四条乙方的月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_元)。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

　　第五条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

　　四、社会保险

　　第六条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

　　第七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

　　第八条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第九条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

　　第十条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

　　第十一条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

　　乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

　　六、劳动合同的履行和变更

　　第十二条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

　　第十三条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

　　七、劳动合同的解除

　　第十四条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

　　第十五条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

　　第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

　　(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

　　(二)未支付劳动报酬的；

　　(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

　　(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

　　(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

　　(六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

　　甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

　　第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　(二)严重违反甲方的规章制度的；

　　(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

　　(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的。

　　(六)被依法追究刑事责任的。

　　第十八条有下列情形之一的，甲方提前五日以书面形式通知乙方可以解除本合同：

　　(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

　　第十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十八条的约定解除本合同：

　　(一)乙方如从事接触职业病危害作业但未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

　　(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

　　(四)女职工在产期、哺乳期的；

　　(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

　　(六)法律、行政法规规定的其他情形。

　　八、劳动合同的终止

　　第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

　　(一)本合同期满的；

　　(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

　　(四)甲方被依法宣告破产的；

　　(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

　　(六)法律、行政法规规定的其他情形。

　　九、其他

　　第二十一条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十二条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。经双方签字盖章后生效。

　　甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　【篇二】

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

　　有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

　　二、工作内容

　　第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

　　甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资保险待遇

　　第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　双方约定的工资不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_市最低工资标准。

　　甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

　　甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

　　甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

　　五、劳动纪律和劳动合同的解除

　　第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　(四)不服从甲方正当工作安排的；

　　(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

　　(六)被依法追究刑事责任的。

　　第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

　　六、当事人约定的其他内容

　　第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　七、劳动争议处理及其它

　　第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第十五条本合同未尽事宜或与国家、\_\_\_\_\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十六条本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，另外\_\_\_\_\_\_份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn