# 2023广州市劳动合同范本

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-22

*>甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。为大家提供《2023广州市劳动合同范本》，欢迎阅读。 >【篇一】　　甲方基本情况　　名...*

>甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。为大家提供《2023广州市劳动合同范本》，欢迎阅读。

>【篇一】

　　甲方基本情况

　　名称：住所：

　　法定代表人：联系电话：

　　乙方基本情况

　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同为年日起至年月日止，共计个月。

　　第二条本合同试用期自年月日起至年月日。

　　第二条本合同为期限合同。

　　二、工作内容和工作地点

　　第三条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

　　第四条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

　　三、工作时间和休息休假

　　第五条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

　　第六条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

　　第七条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

　　四、劳动报酬

　　第九条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

　　第十条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

　　第十一条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

　　第十二条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

　　第十三条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

　　五、社会保险和福利待遇

　　第十四条甲方效益提升后为员工缴纳社会保险。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

　　第十六条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　第十七条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

　　第十八条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

　　第十九条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

　　1。乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证

　　明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；

　　2。严重违反本合同或甲方的规章制度；

　　3。法律法规规定的其他情形。

　　第二十二条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

　　第二十三条有下列情形之一，本合同自行终止：

　　1。合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

　　2。甲方经营的、乙方所在的店关闭；

　　3。乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

　　4。法律法规规定的其他情形。

　　第二十四条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

　　八、双方协商约定的其他内容

　　第二十五条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

　　第二十六条双方需要约定的其他事项：

　　九、违反劳动合同的责任

　　第二十七条乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

　　第二十八条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

　　第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

　　1。依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

　　2。违反甲方依法制订的规章制度；

　　3。工作失误给甲方造成了经济损失；

　　4。应向甲方支付的其它任何款项；

　　第二十九条续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定。

　　十、劳动争议处理

　　第三十条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

　　第三十一条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

　　十一、其他规定

　　第三十二条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

　　第三十三条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

　　第三十四条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十三条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

　　甲方：乙方：

　　日期：日期：

>【篇二】

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：；性别；出生年月日；

　　住址；联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

　　本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　二、工作内容和义务

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

　　第三条乙方应履行下列义务：

　　1。遵守国家宪法、法律、法规；

　　2。遵守甲方的规章制度；

　　3。维护甲方的荣誉和利益

　　4。忠于职守，勤奋工作；

　　5。履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

　　第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

　　第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1。在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2。以欺诈手段订立本合同的；

　　3。严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；4。严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；5。泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；6。被依法追究刑事责任的；

　　7。不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

　　8。乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

　　第十七条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

　　1。患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2。患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

　　3。女职工在孕期、产期、哺乳期的；

　　4。距法定退休年龄十年以内的职工；

　　第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

　　1。在试用期内的；

　　2。甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

　　3。甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4。甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

　　七、违反劳动合同的责任

　　第二十一条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

　　1。克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

　　2。拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

　　3。支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

　　八、其他

　　第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

　　第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn