# 超市用工合同

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-21

*超市用工合同（精选7篇）超市用工合同 篇1 甲方(用人单位) ：双盈果业 乙方(受聘员工) ： 1、根据国家有关法律规定并结合本行业实际情况在平等自愿基础上，双方同意签定如下劳动合同，并共同信守。 2、劳动合同期： 合同期为6个月，自 年 ...*

超市用工合同（精选7篇）

超市用工合同 篇1

甲方(用人单位) ：双盈果业

乙方(受聘员工) ：

1、根据国家有关法律规定并结合本行业实际情况在平等自愿基础上，双方同意签定如下劳动合同，并共同信守。

2、劳动合同期：

合同期为6个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

3、合同期内，乙方的岗位职务为( ) ，试用期工资为( );试用期满，其基本工资为( )元，奖金视出勤情况、工作业绩而定。

4、乙方在合同期内因岗位职务发生变化的，根据公司的工资管理方案，工资也随之进行调整。

5、乙方在合同期间必须遵守国家各项法律法规和甲方的各项管理制度中的相关规定，维护甲方利益和声誉，积极工作，努力完成各项工作和销售任务。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，辞退乙方：

6、1发现不符合录用条件的;

6、2乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能再从事公司的相关工作的;

6、3乙方因严重违反本店管理条例，达到辞退条件的;

6、4乙方如连续旷工两天或在一个月内累计旷工三天以上(包括三天)，甲方即予解聘。

6、5乙方被除名、开除、劳动教养和判刑的劳动合同即自行终止。

7、工作时间内乙方应按时准时上班，迟到、早退或临时请假应提前通知，并视本店情况而定，并做到服装整齐，热情工作，把平时情绪不要带到工作中，违者按甲方店规处理。

8、乙方工作环境是负责收银并理货、核对账目，如出现资金对不上账，小票不打的情况由乙方负责。

8.1乙方在合同期内，要求辞职应提前30天向甲方提出，有关事项按甲方的相关规定执行。

9、本合同期满时，在乙方自愿且经甲方考核合格的基础上，可续签劳动合同，根据工作的类别可相应的调整工资。

10、本劳动合同自双方签字之日起生效。

11、本劳动合同一式两份。甲乙双方各持一份，两份劳动合同具有同等效力。

甲方签字： 联系方式：

乙方签字： 身份证号码： 联系方式：

住址：

签定日期： 年 月 日

超市用工合同 篇2

甲 方：

乙 方：

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(或委托代理人)： 经济类型：

单位地址： 联系电话：

乙方姓名： 性别： 文化程度：

家庭地址： 邮政编码：

居民身份证号码：

户口所在地： 省(市) 区 (县) 街道(乡、镇)

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

劳动合同期限

第一条 甲、乙双方选择下列第 种形式确定劳动合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定终止情形出现时终止。

3、以完成 \_\_ \_\_ 一定工作任务为期限。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意

在 (工作地点)从事 (工作内容)。经甲乙方双方协商一致，可以变更工作地点和工作内容，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条 乙方工作应达到 标准。

工作时间和休息休假

第四条 甲方应按照国家关于工作时间、休息休假的规定执行。甲方安排乙方执行 工时工作制。

第五条 乙方每日工作不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方依法保证乙方每周至少休息1日。甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间，执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作时间和休息休假由乙方自行安排。

第六条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，并且每月不超过36小时。

第七条 甲方安排乙方加班的，应当安排乙方补休或者按照国家有关规定向乙方支付加班费。

劳动报酬和社会保险

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，但支付给乙方的工资报酬不得低于当地人民政府规定的最低工资标准。

第九条 甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第 种方式：

1、甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为 元/月(周、日、小时)。

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为 元。

第十条 实行月工资制 的，甲方应在每月 日前以货币形式支付乙方工资;甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间以货币形式支付乙方工资。甲方支付工资，乙方应签字确认。 第十一条 由于甲方生产工作任务不足，致使乙方待工的，不能提供工作岗位使乙方待工的，甲方应按照有关规定支付乙方不低于当地最低工资标准70%的月生活费。

第十二条甲方应按照国家法律法规规定参加社会保险，按时足额为乙方缴纳各项社会保险费用，并向乙方提供社会保险费缴纳情况。

劳动保护、劳动条件

第十三条 甲方应告知乙方所从事工作的危险性和可能造成的职业伤害，并在上岗前对乙方进行必要的安全和职业技术培训，并针对乙方的工作环境，按国家有关规定为乙方提供安全保护措施、劳动工具、劳动保护用品和其他劳动条件。建立健全生产工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，制定操作规程。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第十四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订

第十五条 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七 条 用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当以采用书面形式。变更后的劳动合同由用人单位文本由用人单位和劳动者各执一份。

第十八条 甲方与乙方协商一致，可以解除本合同。

第十九条 乙方有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十一条 甲方根据《中华人民共和国 劳动合同法》第四十一条的规定，可以裁减人员。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条的规定解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十三条 劳动合同期满，有本合同第二十二条规定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第二十二条第4项劳动合同终止，需按照国家有关工伤保险的规定执行。 第二十四条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第二十五条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定的劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第二十六条 有《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，本合同终止。

第二十七条 解除、终止本合同时，甲方应向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、乙方依照本合同第二十五条规定解除劳动合同的;

2、甲方依照本合同第十八条规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

3、甲方依照本合同第二十条、第二十一条规定解除劳动合同的;

4、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依照本合同第二十六条第一项规定终止固定期限劳动合同的;

5、依照本合同第二十六条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金的数额不得超过甲方提供的培训费用。甲方要求乙方支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

第三十条 乙方违法解除本合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

劳动争议处理

第三十一条 甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会可以申请仲裁。

第三十二条 本合同未尽事宜，或本合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

第三十三条 本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可载入合同附件，合同附件与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)\_ \_ 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

本合同签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证意见(签字或盖章)

鉴证日期： 年 月 日

超市用工合同 篇3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经友好协商，甲方同意乙成为甲方的加盟连锁店。现就加盟具体事宜，协商如下：

一、特许权使用

1.甲方授权乙方座落于\_\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(乡、镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_路(街)\_\_\_\_\_\_\_\_\_号的门店以 \_\_\_\_\_\_\_\_\_超市 为悬挂招牌，并将以甲的指导与提供事项，经营该超市加盟连锁店;门店号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

2.甲方对于凡使用 \_\_\_\_\_\_\_\_\_超市 名字的门店拥有对其处理：门店位置、商标制作法、销售技术、门店管理、专职培训、经营决策等事项。乙广的发展计划必须经甲方书面同意后方可实施，其目的是为了保证乙能取得正常的发展。

3.乙方店铺的内外装饰及门店招牌须与甲方统一。乙使用的各种设备与甲方统一，如有更改须征得甲方同意。

4.乙每季度初当月5日必须向甲方支付季度含税销售额的2%为特许权使用费。逾期须按每日万分之一支付滞纳金。逾期三个月甲方有权解除合同。

5.乙方门店装修、设备、商品流动资金及其辅助材料费用由乙承担。

二、人员培训

1.甲方将负责对乙方下属门店理货员、收银员进行基础培训，对管理人员进行择优录用(淘汰制)培训。培训人员必须具备当地执法部门认可的有效健康证，乙方需自行解决住宿、就餐、往返车费、体检等费用。

2.乙每家门店人员定编数必须报甲方备案同意。

三、广告及促销

为有效扩展销售，乙方对甲方统一办理的门店促销活动应完全了解其重要性，并竭力配合。如甲方为扩展销售所指定的信用卡、赠券、会员优惠卡等，乙方应与甲方直营门店同等使用，无条件接受，并就折扣差额由乙方自行负担，如乙方需自知自行刊登广告，应预先将拟定刊登的广告媒体文案送甲方核准，经甲方同意后方可实施刊登。

四、商品的提供及结算

1.甲方提供商品，乙方必须每批结算，并承担商品发货地至加盟店的运费和力支费。乙方自行采购的商品，需到甲方业务部门办理报验手续，经批准后方可销售。

2.甲方提供的商品，乙方必须参照甲提供的零售价格执行。

五、乙方的权利

乙方享有与甲方直营连锁店相同的商品供应价格和促销活动的权利。

六、乙方的义务

1.甲方提供各种企业标准、超市操作规范、超市工作规范、超市管理技术规范和其它规章制度，乙方须无条件地执行。

2.乙方的营业时间必须与甲方相一致，如有特殊情况要理发须征得甲方同意。

3.乙必须按甲方的要求做好各种财务报表，并如实提供各种财务报表。

4.乙方必须执行甲方提供的商品Q.M.P的管理规范。

5.在经营活动中乙方发生残损商品，必须按甲方规定办理退调。

6.乙方必须服从甲方派遣督导人员的监督、指导乙方所开设的店铺的经营管理。

7.乙方的工作人员应穿着甲方统一制服，佩带统一胸卡，印制统一名片，用以维护与甲方相同的企业形象。

8.乙不准在本加盟店之外的其它场所，实放与\_\_\_\_\_\_\_超市制度相同或类似的营业活动或其它行为，不参加其它超市公司的事业

七、甲方的义务

甲方应提供乙方所有的管理技术，运作规范和营销策略。

八、违约责任

1.签约双方应严格遵守合约规定，如任何一方违反上述条款均作违约处理。违约方应付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方如在合同期限内，严重损害甲方利益、名誉和泄漏甲方提供的经营管理秘密，甲方有权终止本合同，并保留追诉要求赔偿的权利。

九、合同的终止及解除

1.本合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日，共讲\_\_\_\_\_\_\_年(每三年修改合同内容一次)。期限届满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天经双方同意应办一续约手续，尚未办理续约手续者，期限届满本约自然失去其效力。

2.本合同有效期内，乙方若无意继续经营，应于三个月前书面通知甲方并支付违约金，待甲方认可后办理结帐解约手续。

3.在协议期满或解除之日起七天内，乙方必须拆除 \_\_\_\_\_\_\_\_\_超市 的标章、图形及与此有关的文字、图案设计、招牌或其它营业标记，并不得再使用 \_\_\_\_\_\_\_\_\_超市 的字样及其它属于甲方所有的营业标记，管理技术、商业秘密等。

十、争议的解决

如本合同有争议时，概以合同内容为主，并以甲方主要办事机构所在地法院为管辖法院。

十一、合同生效

本合同壹式捌份，经双方签署后生效，双方各执肆份为凭。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_超市公司 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

超市用工合同 篇4

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘员工)

1、根据国家有关法律和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省有关规定并结合本行业实际情况在平等自愿基础上，双方同意签定如下劳动合同，并共同信守。

2、劳动合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、合同期内，乙方的岗位职务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;试用期满，经考试合格后，其基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，级别工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，职别工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工龄工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金视出勤情况、工作业绩而定。

4、乙方在合同期内因岗位职务发生变化的，根据公司的工资管理方案，工资也随之进行调整。

5、乙方在合同期间必须遵守国家各项法律法规和甲方的各项管理制度中的相关规定，维护甲方利益和声誉，积极工作，努力完成各项工作和销售任务。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，辞退乙方

(1)发现不符合录用条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能再从事公司的相关工作的;

(3)乙方因严重违反本公司管理条例，达到辞退条件的;

(4)乙方如连续旷工两天或在一个月内累计旷工三天以上(包括三天)，甲方即予解聘。

(5)乙方被除名、开除、劳动教养和判刑的劳动合同即自行终止。

7、有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同，辞退乙方

(1)乙方因病或负伤在医生规定医疗期内的;

(2)女职工在怀孕期、产期和哺乳期内的。

8、本劳动合同一式两份。甲乙双方各持一份，两份劳动合同具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

超市用工合同 篇5

甲 方： 乙方：

委托代表人： 性别：

地址： 年龄：

学历： 居民身份证号码：

根据《中华共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期\_\_\_月，到\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

二、 工 作 内 容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、 劳动保护和劳动条件

第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制。甲方安排乙方每日工作时间为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、职务工资和岗位工资。

第八条 甲方实行下发薪制，每月5日以货币形式支付乙方上月的工资，总计\_\_\_\_\_\_元人民币，(包括①基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元;②岗位工资\_\_\_\_\_\_元;③职务工资\_\_\_\_\_\_\_元)。

第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣和代缴。

第十条 甲方根据公司的效益和乙方的贡献，自主解决给乙方颁发年度效益奖或特殊贡献奖。此部分奖励的应纳税部分由乙方自行负担。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病统筹及其它。凡需乙方缴纳的，甲方在发工资时代扣代缴。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资历、疾病救济费和医疗待遇按国家和北京市有关规定执行。第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：工作午餐及年休假。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更有关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的，甲方可以随时通知乙方解除合同。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同、扣发岗位工资、向乙方要求经济赔偿直至追究司法责任。 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的; 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; 3、 构成渎职、犯罪和被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。 9、 乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的; 10、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，仍不能胜任工作的; 11、 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。第二十二条 乙方有下列情形，甲方不得依据本合同第二十三条、第二十四条终止、解除本合同。 8、 患病或因工负伤、在规定的医疗期内的; 9、女职工在孕期、产期、哺乳期内;

第二十三条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十四条 乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同; 1、在试用期内的; 2、安排在经劳动部门认定为保护不完备的地方或让乙方从事法律不允许的工作; 3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供福利待遇的。 第二十六条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方可协商，续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条 下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金： 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资历报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金; 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十八条 下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月，所应交纳的税额由乙方自行负担。1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的; 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十九条 下列情形之一，甲方应根据乙方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金： 1、乙方患病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的; 2、 同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的; 3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全部发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反 劳动法 有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第三十二条 乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密等事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反 劳动法 有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第三十三条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训人员，应向甲方赔付培训费。其标准为：一般员工：培训费 合同期限/月 未完合同时间/月业务骨干：指门经理、付经理及专业性较强的技术人员服务不满一年(含一年)的：赔偿全部培训费;服务不满二年(含二年)的：赔偿80%培训费;服务不满三年(含三年)的：赔偿60%培训费(以每年递减20%类推)。

第三十四条 乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

九、劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十天内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十六条 甲方所制定的各项规章管理制度均做为本合同的附件。

第三十七条 乙方应按甲方规定将档案转入甲方制定管理机构，非北京户口及未转档案者，不执行本合同第十三条。

第三十八条 本合同未尽事宜或今后国家、北京市有关规定相的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

签字： 法人代表：

年月日：

超市用工合同 篇6

甲方名称 联系电话 地 址

乙方姓名 性别 居民身份证号码 住 址 文化程度 出生日期 联系电话 户口所在地 签订日期

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

本合同为 类型确定本合同期限(请选择：有固定期限、无固定期限)

1、固定期限：有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：有效期自 年 月 日起，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的 店内从事营业员工作，工作岗位为 ，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

2、乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

第三条 工作时间和休假

1、工作时间为全天制：7：00 19：00。

2、乙方按照上述所选择的营业时间工作在商场，营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

3、乙方享有每月 天的假期。

第四条 劳动报酬

1、乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为： 基本工资+提成 构成。

2、乙方在法定工作时间内基本工资为 元人民币/月，提成以每月 日至次月 日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。

3、乙方在试用期期间工资为 元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

4、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日期每月15日支付乙方上月的工资，

第五条 劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则、劳动纪律。乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款：

1、严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假善自离开岗位的，按照旷工处理。

2、结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

3、乙方不得损害甲方名誉和利益。

4、乙方不得泄露甲方的商业秘密。

第六条 劳动合同解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

3、乙方辞职应提前30日(试用期内提前2日)以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

第七条 违约责任

1、甲乙双方约定违反本合同规定给对方造成损失的，应当赔偿对方经济损失。

2、乙方未提前30日内通知甲方解除本合同，甲方有权要求乙方继续履行合同，并有权要求乙方承担赔偿责任。

第八条 其他约定

1、本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。

2、本合同自双方签字或盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

甲 方：乙方：

签字日期： 签字日期：

超市用工合同 篇7

甲方： 乙方：

法人代表： 身份证号： 地址： 户籍住址：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，经双方平等协议，自愿达成本合同，并共同遵守合同全部条款。

第一条 本合同有效期为 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，试用期工资为 。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，担任 岗位工作。

第三条 甲方在保证身体健康的状况下，安排乙方每日的工作时间。甲方由于工作需要，可适当延长工作时间直至营业结束。

第四条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准。

第五条 甲方的工资分配按门店的经营效益与个人表现来核定。

第六条 转正后甲方每月支付乙方工资 元，次月15日为发放日。

第七条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生和工作规范;遵守职业道德，爱护甲方的财产。

第八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第九条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲 方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十一条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或劳动条件的。

第十二条 其它：乙方必须遵守公司内部规定、标准规章等，若因乙方违规操作给甲方成经济损失的，因根据责任大小给予相应赔偿;

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方：(盖章)

乙方：

签订日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn