# 单位员工雇佣合同范本

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-06-19

*单位员工雇佣合同范本（通用14篇）单位员工雇佣合同范本 篇1 甲方(用人单位): 住所： 法定代表人(或负责人)： 乙方(劳动者)： 住址： 电话： 身份证号码： 甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲...*

单位员工雇佣合同范本（通用14篇）

单位员工雇佣合同范本 篇1

甲方(用人单位):

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址： 电话： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限： 年 月 日至 年 月 日止;

第二条、工作地点：河南省郑州市郑东新区商务外环路与商务西四街商会大厦12层。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方原则上保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据具体需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家相关规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：乙方月工资标准为人民币 元。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理相关社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人承担的社会保险费，甲方从乙方工资中直接扣缴，乙方不持异议。

第八条、乙方应当严格遵守甲方依法制定和完善的各项规章制度。

第九条、乙方必须保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何应当保密的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方。

2、在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财务与甲方指定的工作人员进行交接.因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

3、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，在乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 签约代表(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

单位员工雇佣合同范本 篇2

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条 劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

负责人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

单位员工雇佣合同范本 篇3

甲 方：

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

性别\_\_ \_\_ 学历 居民身份证号码 在甲方工作起始时间 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。 如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为 元/月(含税及个人保险) 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反相关管理制度的;3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条 本合同的附件如下附件一：《保密协议》;附件二：《岗位职责书》;附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日

附件一： 《保密协议》

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、 乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿等法律责任，与甲方无关。

二、 乙方在甲方任职期间，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、 基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、 乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手(即同行业或者类似行业)。

3、 可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、 违约责任 按相关劳动合同的法律法规执行

四、 本协议从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、 争议解决 甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民法院管辖。

争议发生后，在对争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本协议项下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。

六、 本协议自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、 本协议一式两份，签字生效。

甲方：法定代表人： 乙方：

年 月 日

相关劳动合同的法律法规：

《中华人民共和国劳动合同法》第二十三条

用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

附件二： 《岗位职责书》

单位员工雇佣合同范本 篇4

甲方：

乙方：

1.按照甲方规定时间下，乙方无极其特殊情况必须准时到达。对于特殊情况乙方要说明原因，每月特殊情况超过2次(不包括2次)，超过的情况甲方有权作出对乙方罚款30元整处理;如因乙方屡次迟到导致不能按时上课的情况发生，甲方有权停发乙方工资。如因乙方屡次迟到导致学生要求换老师的情况发生，甲方有权终止乙方继续工作并规定乙方30天后拿到乙方所上班时的工资。

2.甲方规定乙方周一周三周四周五工作时间是四点到晚七点左右，周二十一点至六点左右，周六早八点至晚五点左右(最后如果有学生作业没有完成的情况，乙方有责任把学生作业辅导完成后方可下班)要求乙方在上班时间内要保持好班级的纪律，孩子做完作业老师要认真检查，对于孩子错的题目要让孩子认真修改，孩子要是还错的题目老师应对对孩子进行讲解，严禁直接告诉学生答案。

3.乙方每天应对学生按照甲方要求的进行下学期知识预习，并保证学生每天作业按计划的完成，每天下班之前应对所有学生作业进行核对，看是否完成，乙方在上班期间，不能做自己的事情或与教学无关的内容，如果这种情况总是发生，甲方有权辞退乙方，并扣除乙方全部工资。

4. 乙方不得与甲方学生进行私下任何授课交易,如发现,甲方有权立即终止乙方授课并要求乙方赔偿甲方相关科目所有学时全额缴费的100%以抵甲方既得利益损失和已出现的利益损失.

5.乙方不得与甲方的学生或者家长私自互换电话号码，发现后，甲方有权作出罚款或者不罚乙方100元的处理;如互换号码后，学生无正当理由甚至托管良好的情况下部分或者全部离开，甲方视情况有权作出扣除部分工资或者全部工资的处理。

6. 甲方应积极遵守事先与乙方约定的工资同时，甲方不得以任何理由随时变更工资数量，如因为工资问题，乙方不积极授课导致出现学生终止上课的情况发生，甲方有权辞退乙方并扣除乙方全部工资。

7. 乙方在工作期间，除因为学生不满意被甲方辞退情况，以任何理由中间强行退出，甲方有权发扣除乙 方全部工资。

8. 乙方遵守甲方以上规定下，甲方不得无原由克扣乙方工资。

9. 甲方发放工资实行月薪制，即每月发放一次工资，每月扣押工资的30%，下月工作十天后发放上月扣押的25%工资，以后以此类推。

10. 乙方工作期限从签订协议日期 不管任何理由乙方强行退出的，甲方有权扣除之前工作的全部工资。

此协议一式两份，甲乙双方各持一分，经本人同意遵守以上规定：

乙方签字：

甲方签字：

年月日：

单位员工雇佣合同范本 篇5

甲方( 法定代表人)： 联系电话： 身份证号码：

住址：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯： 联系电话： 身份证号码： 户口所在地：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限月月佣期 年。

2、乙方工作岗位

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(包两餐时间)，乙方每月休息 日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币 元整(￥ 元)。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、 乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、 乙方按照国家有关规定享受休假权利，本酒店根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假 天，国庆节休假 天，春节休假 天，若休假期间正常工作的，工资按双倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

3、乙方可以要求甲方拿到工资押金元)。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强制劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五) 有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)除合同第八条第(五)款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

十、违约责任

(一) 甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二) 乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用;

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。 甲方签名： 甲方签名：

代表人签名：

时间日期： 时间日期：

单位员工雇佣合同范本 篇6

甲方(雇佣方)：国籍：护照号码：

乙方(被雇佣方)：国籍：身份证号码：

应甲方需求，乙方申请，双方子女同意，X领导为见证人，乙方为甲方提供家政服务，

住家保姆聘用协议。为了明确双方权利义务，本着平等自愿的原则，特订立如下合同，供双方共同遵守。

一、甲方的权利和义务

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生、接送小孩上学以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐-待。

4、按月付给乙方工资元，不得拖欠克扣。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，有权终止合同。

二、乙方的权利和义务

1、合同期内乙方自愿居住在甲方家中，乙方需完成甲方家中的日常家务，如做饭、洗衣、打扫卫生、照看小孩以及适当的户外劳动等，每月工作时间不得少于25天，乙方如需休假应提前与甲方协商，得到同意后方可离开。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬X元整，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症不能胜任工作时，甲方有权解除合同。

5、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法侵占行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居祝

6、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题和事故责任自负。

7、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家中，不得滞留和将甲方信息透露给其他人。

8、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门提出申诉，直至向司-法-部门控告。

9、乙方在合同有效期间或终止后，不得将所知悉甲方的任何信息披露给其他人员，包括乙方家中成员和朋友等。否则甲方有权向乙方主张权利和解除合同，造成损失的由乙方赔偿损失，构成犯罪的移交司法机关处理。

三、合同签订与解除

本合同书三年一签，自签字之后三年内有效，到期后经双方同意可续签。

甲方(签字)：乙方(签字)：

20X年月日

单位员工雇佣合同范本 篇7

甲方：\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_年————月——日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为×有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反公司管理制度的;3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《北京×有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下附件一：《保密协议》;附件二：《岗位职责书》;附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

单位员工雇佣合同范本 篇8

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第四条 工作条件和劳动保护

1.每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第五条 工作报酬

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。 甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位员工雇佣合同范本 篇9

甲方(聘用方)：

法定代表人：

公司地址：

联系电话：

乙方(被聘用方)：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

甲方由于工作需要，同意聘用乙方为甲方员工。为了有效地保护双方的合法权益，明确 双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》及相关劳动法律法规的规定，在平等自 愿、协商一致的基础上签订本合同并共同遵守执行。

本合同从200 年 月 日起，至200 年 月 日止，期限为壹年。

一、工作内容

1、根据甲方的工作需要，乙方被安排在 部担任 。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位职责之规定完成工作任务。

3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

二、工作时间与休假时间

1、 甲方实行每周5.5天工作日，每天7小时工作制。

2、 甲方在工作需要时可安排乙方加班。

3、 休假时间：

(1)星期六半天，星期日全休，一般国家法定假日照休;

(2)工作满一年，设带薪休假 日。

三、劳动报酬

乙方月工资收入，由甲方按公司的工资制度，根据乙方工作岗位绩效、出勤和纪律情 况考核发放。

1、工资：基本工资 人民币 元全勤奖 人民币 元奖金 不定额，视员工表现及公司效益情况给付。

2、工资计算时间：每月1日至当月底最后一日。

3、工资发放日期：每月1日为工资发放日(遇休假日则提前一天发放)。

四、劳动条件

甲方向乙方提供劳动场地、办公设备、并提供学习条件进行技能培训。

五、保证金制度

1、 缴纳：该合同签定后，乙方须向甲方缴纳￥3000元保证金。交付方式可一次性缴纳，或分期从工资中扣除。

2、 退还：乙方提前30天通知甲方离职决定或甲方因工作原因要求乙方离职的，甲方退还乙方保证金及利息。

六、劳动纪律

甲乙双方共同遵守国家法律法规和甲方所制订的人事管理章程的规定以及本合同书 的内容。

七、劳动合同的签订、续签、变更及解除

1、 签订：本合必须由甲、乙双方自愿签字盖章方可生效。

2、 续签：合同到期后，若双方仍愿意继续合作，甲方应在距合同到期30天内通知乙方签订新的员工合同。

3、 变更：在劳动合同执行过程中，若双方需对合同内容进行变更，可协商解决。

4、 解除：

(1)如有以下情况之一发生的，甲乙双方均不承担违约责任：

A 双方自愿协商解除合同的;

B 甲方由于关闭或不可抗因素而不能履行或部分履行合同的;

C 乙方患病，医疗期满后不能从事岗位工作的。

(2)乙方如有以下情况之一发生的，甲方有权单方面解除合同，并不给予任何经济 补偿：

A 严重违反甲方制定的规章制度或犯有其他严重错误受到刑事处罚的;

B 由于工作失误给甲方造成严重经济损失的;

C 未提前30天通知甲方离职决定的。

(3)甲方如有以下情况之一发生的，乙方有权单方面解除合同，甲方应给予经济补偿：

A 无故不履行合同承诺;

B 违反国家劳动法规，侵害乙方合法权益;

八、劳动争议的处理方法

甲乙双方在履行合同中发生的劳动争议，经协商调解未果时，当事人均可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向法院提起诉讼。

九、其它事项

1、本合同遭涂改或未经合法授权代签，无效。

2、本合同若有汇载不尽详细之处，则依照公司管理章程及国家有关政策之规定处理。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位员工雇佣合同范本 篇10

甲方：

乙方： 法定代表人： 性别：

联系电话： 地址： 身份证号码： 年龄： 户口所在地： 家庭电话： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、 协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限 年，从 至 止;雇佣期 年。

2、乙方工作岗位 。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(包两餐时间)，乙方每月休息 日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币 元整。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月 日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本和同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额帐目。

六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、社会保险和福利待遇

1、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

2、乙方可以要求甲方拿到工资押金 元。

八、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

九、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金：

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人：

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)除合同第八条第(五)款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

十、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技 术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握 的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十一、违约责任

(一) 甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二) 乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招录、培训乙方费用;

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用;

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的 部门申请处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

代表人签名：

时间日期： 时间日期：

单位员工雇佣合同范本 篇11

甲 方： 乙 方：

身份证号码： 身份证号码：

家庭 住 址： 家庭 住 址：

联 系电 话： 联 系电 话：

今有甲方夫妇因工作繁忙，特聘请乙方为甲方做家政工作 ，经甲乙双方本着平等、自愿的原则友好协商，达成如下协议：

一、服务时间

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人，每月可休息 4天，具体休息时间双方临时商定。

二、服务费用

服务费用为1000元/月，甲方于每月按时支付给乙方。

三、服务内容

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，温和且有笑容，不要哄骗、训斥老人，要按时给老人吃饭、服药。

2、逐步养成老人的生活规律，按时吃饭睡觉。老人有异常表现随时与甲方沟通，但不要当老人面说。

3、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每星期给老人洗脚，随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二)每日三餐

1、参考冰箱存有的菜品情况，可自行决定三餐品种，主、副食以及调料、炊具等厨房用品缺少时及时向甲方提出补给要求。

2、菜板,洗菜盆和炊具、刀具用过后要即时里外清洁;厨房墙壁,柜子,抽油烟机等要随时保持清洁;冰箱每月至少整理一次。

(三)日常家居清洁

1、在老人睡觉或者有家人照顾时，进行基本家务工作。

2、主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述内容提供服务;

2、甲方有义务按时支付服务费用(工资);

3、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利,不得歧视虐待乙方;

4、第一个月为试用期，工资按人民币1000元/月，试用期间双方都有权提出不做或不要，甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品;

5、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续照看老人的情形，有权随时解除合同;

6、被聘期间乙方如有行为不端或虐待老人者，甲方有权解除合同并追究乙方法律责任;

7、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同;

8、甲方若发现乙方在工作时间干乙方私活，首次发现警告，再次发现扣除当月工资并有权解除合同。

五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件。

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

4、乙方有任何新的需求和建议，及时提出。

5、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理。

6、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应及时告知甲方，征得甲方同意;

7、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任。

8、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。

9、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

10、甲乙双方均就对方隐私事宜负有保密义务。

六、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

单位员工雇佣合同范本 篇12

甲方：

乙方：

丙方：

甲乙丙三方根据平等自愿的原则，现就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

一、合同内容：

乙方的服务内容：主要包括以下内容

1、家务;2、看护婴儿;3、照看孩子;4、照顾老人(男、女);5、照顾老人(不能自理：男、女);6、看护病人(男、女);7、看护病人(半自理：男、女);8、看护病人(不能自理：男、女);9、医院陪住;10、接送学生。

2、合同期限：年月日至年月日止。

3、工作地点：

4、工作时间：

5、二、丙方的权利和义务

6、1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康、无不良社会记录。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共20\_\_元整。

7、2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金退还给甲方。

8、3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

9、4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

10、5丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。

11、6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

12、三、甲方的权利和义务

13、1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_\_\_元整。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

14、2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

15、3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

16、4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗、医药费用。

17服务期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，月休\_\_\_天。

本协议一式叁份，自签字之日起生效。

甲方(签字)：电话：身份证号：

乙方(签字)：电话：身份证号：

签约日期：年月日

单位员工雇佣合同范本 篇13

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

二、服务时间

1.每天小时)。

2.乙方每月可休息

三、服务费用

1.服务费用为/月，甲方于每月

2.因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付元加班费。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同;

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人;

4.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

5. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

6.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

7.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

单位员工雇佣合同范本 篇14

甲方：\_\_\_国\_\_\_公司法定地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_电传：\_\_\_\_电报挂号：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_中国\_\_\_公司法定地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_电传：\_\_\_\_电报挂号：\_\_\_\_\_\_

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资详见本合同附件(略)该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入\_国国境的签证和在\_国境内所需办理的居留、劳动许可证等手续，由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1、乙方人员在\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2、凡工作不满个月的乙方人员，按下列公式计算：不满个月工资月的工资=\_\_×工作天数(包括周日和官方假日)0天

3、上述工资应以乙方人员到达\_国之日起到离开\_国之日止计算。

4、乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国\_\_\_公司\_\_\_帐户，并按\_国\_\_\_银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻\_国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙方人员月工资和加班费的5%以\_国\_货币支付并汇给中\_国驻国大使馆经济参赞处在\_\_\_银行\_\_\_帐户。

第四条

甲方负责乙方人员从\_\_\_到\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_返回\_\_\_，由甲方通过\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为0公斤。

第五条

1、甲方负责乙方人员的住宿费，在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具，负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3、甲方为乙方人员在\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)\_\_.

4、甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5、甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8～0平方米。

(2)其余人员为4～5平方米。

7、甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1、乙方人员每周工作6天，每天工作8小时。

2、根据工程需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资50%，周假日加班为日工资的00%.

第七条

1、乙方人员享受周日假和\_国官方规定的节假日为7天。

2、乙方人员每年享受带薪休假0天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资——×假期工作天数。

第八条

1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回\_\_\_的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条

在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过个月的时间，乙方应在个月结束后的个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1、乙方人员因工作生病或伤残，甲方在个月内负责支付在\_国内的医疗费和全部工资。如在个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的个月内甲方负责伤者回\_\_\_的旅费和替换者来\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2、在\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1、乙方人员在\_\_\_服务期间，应遵守\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重\_\_\_当地的风俗习惯。

2、甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

1、服务期为\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2、本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3、当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_年后，月工资增长5%.

第十三条

1、乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的个月内予以替换，不给任何费用。

2、在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3、在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_到\_\_\_的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_至\_\_\_的旅费。

4、甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1、自工作开始，甲方向乙方支付个月的预付款，并在4个月内偿还。

2、乙方人员抵达\_\_\_后，\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在5天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定，均由败诉一方负担。

第二十二条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和\_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本份，双方各执份。副本若干份。

本合同于\_\_年\_\_月\_\_日由甲、乙双方的授权代表在\_国\_市签字。

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_代表：\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_职务：\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn