# 劳动仲裁申请书哪里有

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-15

*劳动仲裁申请书哪里有（通用13篇）劳动仲裁申请书哪里有 篇1 申请人：\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_族， 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

劳动仲裁申请书哪里有（通用13篇）

劳动仲裁申请书哪里有 篇1

申请人：\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_族，

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申诉请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_\_\_元;

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月和\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_月单位应缴纳社会劳动保险费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

四、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_小时×\_\_\_\_\_\_元/小时×\_\_\_\_\_\_倍=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

五、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

六、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_月的住房公积金\_\_\_\_\_\_元(每月\_\_\_\_\_\_)

七、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_20\_\_年终奖\_\_\_\_\_\_元。合计金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;第二个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付20\_\_-09-08日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工资计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(一年半)被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计\_\_\_\_\_\_元。

被申请人未按时支付\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元和年终奖一个月工资2750元。

被申请人没有为申请人缴纳\_\_\_\_\_\_3年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_月住房公积金\_\_\_\_\_\_元。

根据劳动部《关于印发的通知》，应按以下标准支付工资：

(1)用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资;因此被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(112小时×15.28元/小时×1.5倍=2567.04)

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动争议促载委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书哪里有 篇2

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁申诉一案提出答辩如下：

事实与理由：

向贵会申诉之我公司员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，与其解除合同理由如下：

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》以及双方签订的劳动合同，我公司做出的决定合法合理，有根有据。

总之，一句话，敬请仲裁委员会充分考虑我公司之答辩，驳回申诉人提出的所有申诉要求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：证据目录

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注：根据当事人的使劲情况，将事实和理由填充到上面，此外还要针对对方提出的仲裁请求的项目是什么来进行有目的性的回答。

劳动仲裁申请书哪里有 篇3

申请人：\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_市\_\_\_\_县\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_村\_\_\_\_组\_\_\_\_号。

代理人：\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师。

申诉人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会提出诉\_\_\_\_\_\_\_\_\_市城市公交集团有限公司劳动争议纠纷一案的申诉，现提出撤诉请求。

撤诉理由：因申诉人和被诉人已达成调解协议，故此申请庭前撤诉。恳请贵委批准!

此致!

\_\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注：

1、申诉人系自然人的，应写明姓名：系法人或其他组织的，应写明名称，并加盖公章。

2、本申请书应用钢笔、毛笔书写。

劳动仲裁申请书哪里有 篇4

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资\_\_\_\_\_\_%的补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金\_\_\_\_\_\_元;

4、依法裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市最低工资标准的差额部分\_\_\_\_\_\_元及所欠差额工资25%的补偿金\_\_\_\_\_\_元。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日申请人与被申请人建立劳动关系，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止，其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20xx年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书哪里有 篇5

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、依法裁决被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日进入被申请人处工作，岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。同日被申请人与申请人是否签订了有固定期限的《劳动合同》。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为维护申请人的合法权益，特向仲裁院提出申请，请求支持申请人的请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

201\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

劳动仲裁申请书哪里有 篇6

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银某某，男，出生于1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，住北京市\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_北京某某有限公司，住北京市朝阳区

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬4\_\_\_\_\_234。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5\_\_\_\_\_。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4元;

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及所欠差额工资25%的补偿金1\_\_\_\_\_。5\_\_\_\_\_元。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5年2月2\_\_\_\_\_日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5年2月22日终止，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5年2月23日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5年3月\_\_\_\_\_日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5年\_\_\_\_\_月15日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书哪里有 篇7

申请人：姓名（或用人单位名称）?性别：

地址：?职务（岗位）：

法定代表人：?职务：

委托代理人：

被申请人：姓名（或用人单位名称）?性别：

地址：?职务（岗位）：

法定代表人：?职务：

委托代理人：

事由：因\_\_\_\_\_\_\_\_\_（事由）产生争议，申请调解，

调解请求：

事实与理由：

为此，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议调解委员会申请调解，请依法调解。

申请人：（签名或盖章）

年?月日

说明

（1）申请。劳动争议发生后，当事人一方或双方愿意调解的，可以向调解委员会申请调解，并填写《劳动争议调解申请书》。

（2）受理。调解委员会接到调解申请后，应征询对方当事人的意见，对方当事人不愿调解的，应作好记录，在3日内以书面形式通知申请人；对方当事人表示愿意调解的，调解委员会应在4日内进行审查，并作出受理或不受理的决定。作出受理决定的，应以口头或书面形式通知双方当事人，办-理受案手续；作出不受理决定的，应向当事人说明理由，并告知应向何部门申诉，

对调解委员会无法决定是否受理的案件，可由调解委员会主任决定是否受理。

（3）调解。调解委员会受理调解后，应当按下列程序进行调解：

①及时指派调解委员对争议事项进行全面调查核实，调查应作笔录，并由调查人签名或盖章；

②调解委员会主任主持召开有争议双方当事人参加的调解会议，有关单位和个人可以参加调解会议协助调解；简单的争议，可由调解委员会指定l－2名调解委员进行调解；

③调解委员会应听取双方当事人对争议事实和理由的陈述，在查明事实、分清是非的基础上，依照有关劳动法律、法规，以及依照法律、法规制定的企业规章和劳动合同，公正调解；

④经调解达成协议的，制作调解协议书，双方当事人应自觉履行。协议书应写明争议双方当事人的姓名（法定代表人）、职务、争议事项、调解结果及其他应当说明的事项，由调解委员会主任（简单争议由调解委员）以及双方当事人签名或盖章，并加盖调解委员会印章，调解协议书一式三份（争议双方当事人、调解委员会各1份）；

⑤调解不成的，应作记录，并在调解意见书上说明情况，由调解委员会主任签名、盖章，并加盖调解委员会印章；调解意见书一式三份（争议双方当事人、调解委员会各1份）。

劳动仲裁申请书哪里有 篇8

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名，性别，民族，出生年月，身份证号

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项

1、裁决被申请人支付未签订书面劳动合同的双倍工资元

2、裁决被申请人支付违法解除劳动合同的双倍经济补偿金元

3、裁决被申请人返还申请人企业年金元;

4、裁决被申请人补足欠付工资元;

5、裁决被申请人承担本案仲裁费用。

事实与理由

被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日向申请人发出聘用通知，拟聘任申请人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到被申请人处正式上班，双方一直未签订书面劳动合同。被申请

人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知申请人，要求解除与申请人的劳动关系。申请人在被申请人工作期间，申请人的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，另外被申请人每月按申请人工资总额的\_\_\_\_\_%扣取企业年金。

为了维护申请人的合法权益，申请人特向贵委提出上述请求，请求贵委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(市)劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书哪里有 篇9

一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月18日，\_\_\_\_\_委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第十九条规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是\_\_\_\_\_委认定的不超过一个月，因此\_\_\_\_\_委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

二、违反法定程序

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日收到\_\_\_\_\_委的应诉通知书，上面约定\_\_\_\_\_委给予申请人不低于10日的\'答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在\_\_\_\_\_委出具的通知书上却要求申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是\_\_\_\_\_委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，\_\_\_\_\_委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时\_\_\_\_\_委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

三、\_\_\_\_\_裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在\_\_\_\_\_过程中，本案被申请人（原审申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向\_\_\_\_\_庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司向\_\_\_\_\_庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是\_\_\_\_\_委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书哪里有 篇10

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机械有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市经济技术开发区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20\_\_年9月至20\_\_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_年9月至20\_\_年3月的社会保险。

事实与理由：

20\_\_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 》《 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

劳动仲裁申请书哪里有 篇11

申请人：张，男，19xx年XX月XX日出生 住址：XX市号，身份证号：。

代理人：律师事务所律师

被申请人：XX市机械有限公司，住所地：XX市经济技术开发区号，电话：0731-

联系人：刘 联系电话：

法定代表人：罗 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资 30234元(自20xx年9月至20xx年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200 元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20xx年9月至20xx年3月的社会保险。

事实与理由：

20xx年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持!

此致

劳动仲裁委员会

申请人：张

二0XX年三月十九日

劳动仲裁申请书哪里有 篇12

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，住丹江口市，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂住所地：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：822\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：十堰市XX公司，住所地

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请\_\_\_\_\_事项：

1、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人补缴申请人\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年——20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年社会\_\_\_\_\_金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年2月被十堰\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂工作，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月25日用工单位以\"效益不好、40岁以上人员全部辞退\"为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《\_\_\_\_\_》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵\_\_\_\_\_委员会依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第3篇：劳动\_\_\_\_\_申请书范文

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，1\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元(月平均工资2600元\_\_\_\_\_\_\_\_\_2)。

二、裁决被诉人向申请人支付20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月加班费共54455.15元，其中：

1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元;2休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元;。

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于1995年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供我的20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月间的\'考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元(20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元)为基数计算，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元(940元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.5倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_3个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_4周\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费

24893.79元(940元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_2倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_8个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_3天\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_》的规定，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人\"未及时足额支付劳动报酬\"为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_委在查明事实的基础上支付我的\_\_\_\_\_请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书哪里有 篇13

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月出生， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人，原\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司员工，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，董事长。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

1、裁令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资16100元;

2、裁令被申请人支付拖欠申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月的工资1610元;

3、裁令被申请人出具解除劳动关系的证明;

4、裁令被申请人支付申请人经济补偿金8855元;

5、裁令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金17710元;

6、裁令被申请人按社会保险经办机构规定的缴费比例补办补缴申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月养老保险，若补办补缴不能，则被申请人一次性支付申请人社会基本养老保险补偿费22346.7元;补办补缴医疗保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人医疗保险损失1442.6元;补办补缴失业保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人失业生活补助费损失2887.5元。

事实与理由：

申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月6日进入被申请人处工作。在工作期间，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，未依法为其办理各项社会保险，拖欠申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月份的工资。申请人多次要求被申请人为其办理各项社会保险，被申请人一直拒绝。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月期间被申请人要求申请人自己每月支付300元的社保费用为条件才为其办社保，申请人拒绝了被申请人的违法要求。同月29日被申请人以申请人拒绝其违法要求为由违法解除与申请人的劳动合同。

现申请人为维护自身合法权益，特向贵委依法提起仲裁。恳请贵委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn