# 公司员工培训劳动合同

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-15

*公司员工培训劳动合同（通用15篇）公司员工培训劳动合同 篇1 甲方： 公司 乙方： 身份证号码： 户籍地： 甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜达成以下协议： 1.甲方委派乙方自...*

公司员工培训劳动合同（通用15篇）

公司员工培训劳动合同 篇1

甲方： 公司

乙方： 身份证号码：

户籍地：

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜达成以下协议：

1.甲方委派乙方自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日 止赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 进行 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3.乙方目前任职于\_\_\_\_\_\_\_ 公司 \_\_\_\_\_\_部门，担任 \_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意甲方的上述安排并同意自愿延长劳动合同期限 \_\_\_\_\_\_\_年，即劳动合同至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4.乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额\*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5.甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额\*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)

6.乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动合同手续前交纳。

7.乙方向甲方提供担保人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，户籍地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，任职 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_),保人应向甲方出具担保书，保证乙方履行本协议书的义务。在乙方解除劳动合同时，担保人向甲方承担的保证责任，保证乙方按约定支付赔偿金/或违约金。

8.本协议自双方签定之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。

9.本协议书一式两份，具同等效力，甲乙双方各持一份。

甲方代表(公章) 乙方：

年 月 日 年 月 日

担 保 书

兹为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志在X有限公司工作期间外派培训事宜提供担保：

1、 保证遵守《培训协议书》，遵守公司管理规定。

2、 如违反《培训协议书》，我愿意承担由此行为所带来的责任。

担保人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担保人联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担保人工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担保人与被担保人关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

公司员工培训劳动合同 篇2

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，就乙方为甲方学员进行培训事宜，经双方友好协商，制定如下条款，共同信守。

一、培训目标(效果)：

为提高学员--专业技能，有效的将理论与实际结合，--认证通过率达全国平均水平以上。

二、培训内容：

根据---联合会指定教材及考试大纲进行授课。

三、授课方式：讲授、案例分析、问答，结合考试大纲重点突出。

四、培训时间：

五、考核办法：

1、甲方负责保证学员80%以上培训出勤率(未达到80%出勤的考生不列入通过率考核中)

2、甲方负责提供学员的培训教室，并提供相关的培训工具，如书写白板、翻纸板、书写笔、板擦、电脑投影仪等(电脑乙方自备)。

3、甲方负责按---联合会要求资格进行学员招生，并保证通过联合会资格评审。

4、甲方负责发放由---联合会统一指定的教材。

5、按合同规定向乙方及时支付培训费用。

六、乙方责任：

1、乙方负责派出具有丰富教学经验、资历深厚且有---联合会培训授予的培训资格的教室不低于名为甲方学员进行培训，并达到双方预定的培训效果。

2、乙方负责在培训前3天提供授课教师名单及培训日程，若乙方需更换授课教师或课程应取的甲方的同意。

3、乙方要严格按---联合会指定教材及考试大纲进行授课，并且按提前确认的教师及日程进行培训，上课期间不得教授与培训内容无关的话题，目标是---认证考试通过率达到全国平均水平以上。

4、乙方负责提前结合教材及考试大纲准备好复习题，保证人手一份，并在测试后结合学员测试问题进行指导。

七、培训费用及支付方式：

1、培训费用收取标准为：共计元人民币(其中包括教师差旅费、住宿费、早晚餐费等全部费用)除此之外，甲方不再承担乙方的任何费用。

2、支付方式：本合同培训费由甲方在培训结束后根据乙方培训效果和服务质量扣除相关违约金之后，于培训结束，学员考试并公布成绩后30日一次性付清，甲方以支票(汇票)支付。

八、违约责任：

1、乙方未能按合同约定时间授课，导致授课中断或延迟的，乙方应向甲方支付合同总金额的5%的违约金。

2、乙方培训后，达不到合同约定的培训效果，即学员通过率低于应向甲方支付合同总价30%的违约金。

3、乙方擅自更改培训教师、教材或课程，影响培训效果的，应向甲方支付违约金为合同总价的50%。

4、甲方未按时提供培训教室或相关器具的，培训时间顺延，如因此导致授课时间不足或培训效果不达标的，乙方不承担责任。

5、甲方未按本合同约定付款的，应向甲方支付利息。

九、其他：未尽事宜，由双方协商确认后签订补充协议，与本合同具有同等效力，口头协议无效。

十、因本合同或履行本合同发生的纠纷，由双方协商解决，协商不成，双方同意提交甲方所在地人民法院诉讼解决。

十一、本合同自双方签章之日起生效，有效期为年。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

代理人(签字)：代理人(签字)：

年月日年月日

公司员工培训劳动合同 篇3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为维护学员和中心的双方合法权益，达到运行规范、服务周到、监督有力的目的，甲乙双方本着和平互利的原则，经友好协商，签订本协议，具体内容如下：

如果乙方参加了甲方的培训，并符合下述条件：

(1)入学测试达到甲方的要求，签订“零风险”保障协议;

(2)乙方在培训期没有缺席记录，完成规定的教学大纲，否则此协议自动失效;

(3)乙方在培训期间迟到、早退超过6次者(含6次)，此协议自动失效;

(4)乙方在培训期间按照教师的正常教学进度进行学习，完成教师布置的 学习任务，否则此协议自动失效;

(5)乙方在完成单科课程学习后，参加甲方组织的测试，考核不合格的学员，须听从教师安排进行补课或重听，否则此协议自动失效;

(6)乙方在完成所有课程的学习后，参加甲方组织的模拟考试，成绩不合格的学员，须听从教师的建议，弥补自己的知识不足再报考参加清华万博组织的认证考试，否则此协议自动失效;

乙方可以得到如下权益：

一、考试保障

1.第一次考试未通过，可免费重听，并由甲方承担所发生的补考费;

2.第二次考试仍未通过，仍可免费重听，并由甲方承担所发生的补考费;

3.第三次考试还是没有通过，乙方可选择继续免费参加培训或直接由甲方进行赔偿。

二、就业保障：毕业乙方在取得相应的毕业证书后，甲方将推荐就业，详细细则参照“培训与推荐就业协议书”。

三、实习保障：优秀毕业学员，中心除提供以上保障外，还将提供到大型企业1--3个月的实习机会，并有机会转正，成为大型企业的正式员工。

公司员工培训劳动合同 篇4

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间，甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议。

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排

乙方到 参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于 元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过 年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足 年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于 元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过 年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足 年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于 元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过 年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足 年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于 元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过 年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足 年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过 元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。 本合同第五条1、2、3、4、5项内容的低于、超过、不足均含本数; 1、2、3、4项中的工作时间均以培训结束或领取结业证到离开甲方的时间作为计算工作时间的标准，多次参加培训的以最后一次培训结束时间开始计算，不以乙方到达甲方的初次参加工作的时间为准。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

公司员工培训劳动合同 篇5

员工培训服务协议

甲方(企业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作(或生产)的需要对乙方进行培训，为了让乙方在参加培训或学习后能更好地为甲方提供服务，甲乙双方根据《劳动法》、《劳动合同法》和《民法典》以及相关政策的规定，本着平等自愿、协商一致的原则就下列条款达成如下协议：

一、参加培训的项目

甲方为了让乙方在其现有工作岗位能更好地发挥专业技术特长，由甲方出资让乙方参加

项目(或内容)的培训和学习。

二、参加培训的时间、 地点、费用和形式

1、乙方参加培训的时间自 年 月 日起至 年 月 日止，共计 日(月/年)。

2、甲方派乙方到 国家 地区参加培训或学习。

3、乙方参加培训的费用包括培训费、交通费、食宿费、通讯费补助(仅限于到外省市或国外的手机话费)。培训费用甲方承担 %，乙方承担 %。其中不属于甲方应当承担的费用(包括观光游览、购物等)或乙方并不是为了培训或工作而发生的费用全部由乙方自行承担。

4、甲方参加培训的形式是下列第 项

(1)全脱产学习

(2)非脱产学习

(3)长期培训

(4)中期培训

(5)短期培训

长期培训指培训时间在6个月以上(含6个月)。

中期培训指培训时间在1个月以上6个月以下。

短期培训指培训时间一次性不超过30日的。

三、培训期间的工资及福利待遇

1、乙方参加全脱产且短期的培训期间的工资、奖金和福利待遇，甲方应全额支付;

2、乙方参加全脱产且中期培训期间的工资按照乙方在岗期间应得工资 %发放;奖金按照乙方在岗期间应得奖金 %发放;福利待遇按规定正常发放;

3、乙方参加全脱产且长期培训期间的工资按照乙方在岗期间应得工资 %发放;奖金按照乙方在岗期间应得奖金 %发放;福利待遇按规定正常发放;

4、乙方以非脱产形式参加培训的，甲方应全额支付其工资及奖金和福利待遇。

四、培训的效果

乙方参加培训后要达到甲方要求的技术或能力水平，如果未达到甲方的要求，或未完成培训，或学习成绩不合格者，所产生的一切费用全部由乙方自行承担。

五、服务岗位及期限

乙方参加培训后在 岗位工作。乙方完成培训后应在甲方提供服务期限为 年，如果此培训服务协议约定的期限超过甲乙双方签订的劳动合同的期限，延长劳动合同期限至本协议期满，甲方不同意延长劳动合同期限的除外。

六、违约责任

乙方违反本协议提前解除劳动合同或培训后未按协议约定年限为甲方提供服务的，应当向甲方支付违约金。

违约金包括：由甲方或其特定的合作方为乙方支付的培训费、交通费、食宿费、通讯费补助等费用，具体金额在培训结束后报销时双方确认。具体计算方法为：约定服务期的，等分出资金额，以乙方已履行的服务期递减，剩余期限不足一年按照一年计算;未约定服务期的，按劳动合同等分出资金额，以乙方已履行的劳动合同期限递减，剩余期限不足一年的按照一年计算。

乙方参加出国培训，应事先提供担保，到期后无正当理由未归的，甲方有权执行担保。七、其他约定

1、

2、

3、

八、附则

1、本协议一式三份，甲方执两份，乙方执一份。

2、本协议与劳动合同具有同等法律效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

确 认 违 约 金

乙方违约，应向甲方支付的违约金为 元(人民币)。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

公司员工培训劳动合同 篇6

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司(以下简称加方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_策划咨询有限公司(以下简称乙方)

在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，向甲方提交了《\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_培训方案》。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方接到该方案已经通过甲方认可的电话通知，甲、乙双方认为有必要将该方案定义为本合同附件一。

为了更好的帮助甲方提升\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人员的\_\_\_\_\_\_\_\_\_技能和\_\_\_\_\_\_能力，从而提高甲方的\_\_\_\_\_\_水平。为了有效地实施《\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_培训方案》，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

1、乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

2、乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。

3、乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。

4、乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。

5、乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打因清晰工整、装订牢固、人手一册。

6、甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7、甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8、甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

9、甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

10、本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，为期\_\_\_\_\_\_周，共进行\_\_\_\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

11、培训场地及培训器材要求：

(1)教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙);

12、培训费用支付条款：本合同标的的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)，其中包含课程开发费、讲师授课费、演练辅导费、讲义制作费等。付款方式为转账汇款或现金支付，具体支付时间如下：

(1)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前，(培训起始日7天之前)甲方须向乙方支付培训费的50%。即人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整);

(2)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)

13、教师及助教往返甲方培训地(限在\_\_\_\_\_\_)的车费由乙方全部负担。如需去其它城市，讲师及助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的食宿费均由甲方全额承担。

14、自本合同规定的培训完成后，乙方针对甲方使用中国移动或中国联通手机的参训人员，提供2个月的相关主题的“短信随身学”增值服务，短信包月费用全部由乙方承担，但乙方不负责甲方参训人员合同外的自助下载的短信所发生的任何费用;本增值服务条款不涉及责任事项。

15、如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

16、此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

17、此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

合同附件一：《\_\_\_\_\_\_股份有限公司\_\_\_\_\_\_培训方案》

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_策划咨询有限责任公司

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司员工培训劳动合同 篇7

甲方：\*

乙方： (员工姓名)

公司发展需要高素质的人才队伍，本着公司整体发展和员工个人发展相结合的需要出发，由公司安排员工参加相关资质培训。为保证双方较好地达到这一目的，特达成如下协议双方共同遵守：

一、甲方责任和权利：

1、甲方将根据工作需要和对员工的培养方向，定期或不定期地组织员工培训，费用(包括培训费、资料费、考试费、差旅费、住宿费等)均由甲方负责;但乙方如考试未通过，则乙方需承担培训全部费用的2/3，并在考试成绩公布后的次月从工资中扣除。

A 证书名称：B 全部费用合计：)

其中：报名费 元、培训费 元、资料费 元;

考试费元、差旅费元、住宿费元;

C 取得证书的实际时间：年月

2、员工通过培训考试获得的证书，原件必须交由公司保存至相应年限，甲方根据证书相对应的市场行情给予一定金额的证书存放费(挂靠费)，具体金额参见各类证书实时行情。

二、乙方责任和权利：

1、取得相应资格证书后的人员需将证书原件存放在公司人事行政部满两年(以证书取得的实际时间计算)，如未满两年者，在办理退还证书手续时按规定扣除培训全部费用。具体细则如下：

A 存放时间不足一年离开公司，所有费用全部自理。

B 存放时间超过一年不足两年离开公司，将承担所有费用的50%。

C 存放时间满足或超过两年，所有费用由甲方承担。

2、在乙方满足上述条件的前提下，乙方离开公司时有权带走证书原件，如不满足上述条件，须按规定补足费用后方可带走证书原件。

3、因公司原因而裁减的员工不按上述条款执行。

4、因违法或严重违反公司有关规章制度而被公司开除的员工则按照上述条款严格执行。

三、本合同一式两份，双方各执一份，自合同签订之日起生效，同时作为该员工劳动合同的附件。

四、未尽事宜，双方友好协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

公司员工培训劳动合同 篇8

一、合同双方

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受训人：\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

二、双方责任

甲方：

1.为乙方提供航空器、理论教材、飞行教官、理论教员、培训场所。

2.协助乙方办理人身意外保险及食宿事宜，费用由乙方自理。

3.按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_训练规定及私用培训大纲向乙方提供学习训练\_\_\_\_\_\_\_\_小时，培训周期约为\_\_\_\_\_\_\_天。

4.代乙方申办由中国民用航空总局颁发的飞行(私用)驾驶执照。

5.负责购买航空器、第三者和飞行教官的保险。

乙方：

1.负责受训期间食宿及往返旅差费用。

2.办理人身意外险，向甲方缴交免冠证件照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张，填写受训人情况登记表。

3.负责体检相关费用，按时支付培训所需费用。

4.培训期间，遵守甲方的有关规定，如有违规，按甲方有关规定处理。

三、甲方收取乙方下列费用

1.飞行教学小时费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.理论授课费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3.其它费用\_\_\_\_\_元;(报名费\_\_\_\_元、考试费\_\_\_\_元、执照办理费\_\_\_\_\_元)

四、乙方在签定培训合同至开训前向甲方支付飞行小时费\_\_\_\_\_元，授课费\_\_\_\_元，其它费用\_\_\_\_\_元，合计\_\_\_\_\_\_元(人民币/美金)。

五、有关事项

1.学员在训练期间需体验其他机型时，按实际飞行小时收费。

2.乙方在毕业前必须经中国民用航空总局或地区管理局委任的飞行检查代表进行航空理论和飞行驾驶术的考试合格，甲方才能按规定给予申办私用驾驶执照，并在-天内发证给乙方。

3.如乙方完成飞行培训\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，尚未达到飞行技术质量要求标准，经双方商定可增加飞行教学时间，其增加的飞行时间，由乙方按收费标准的第一项付款，如增加飞行时间后，仍未达到技术标准时，其责任由乙方负责。

4.如乙方因中途退学，由乙方按收费标准中的一、二项付给甲方费用，其余按已发生的实际费用支付给甲方。

5.培训期间不论发生任何意外事故，甲乙双方概不追究双方任何责任。乙方负责处理自身事务;甲方负责处理飞机、教员及第三者的一切事务并承担一切费用。

6.在培训期间，如遇本合同未尽事宜，由甲乙双方共同商定，商定的条款与本合同具有同等法律效力。

7.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

8.本合同自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司员工培训劳动合同 篇9

在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

1、乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

2、乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。

3、乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。

4、乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。

5、乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打因清晰工整、装订牢固、人手一册。

6、甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7、甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8、甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

9、甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

10、本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，为期\_\_\_\_\_\_周，共进行\_\_\_\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

11、培训场地及培训器材要求：

(1) 教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙);

12、培训费用支付条款：本合同标的的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)，其中包含课程开发费、讲师授课费、演练辅导费、讲义制作费等。付款方式为转账汇款或现金支付，具体支付时间如下：

(1)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前，(培训起始日7天之前)甲方须向乙方支付培训费的50%。即人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整);

(2)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)13、教师及助教往返甲方培训地(限在\_\_\_\_\_\_)的车费由乙方全部负担。如需去其它城市，讲师及助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的食宿费均由甲方全额承担。

14、自本合同规定的培训完成后，乙方针对甲方使用中国移动或中国联通手机的参训人员，提供2个月的相关主题的 短信随身学 增值服务，短信包月费用全部由乙方承担，但乙方不负责甲方参训人员合同外的自助下载的短信所发生的任何费用;本增值服务条款不涉及责任事项。

15、如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

16、此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

17、此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

公司员工培训劳动合同 篇10

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

甲方为培养和提升公司员工的专业技能，为本公司优秀骨干员工提供培训机会，员工可根据工作和时间等实际情况自主选择是否参加甲方提供的 培训。

如乙方愿意接受并参加此次甲方提供的培训，需就培训相关事宜约定如下：

一、 培训时间与地点

1、此次培训为期 天，培训时间从 年 月 日至 年 月 日。

2、培训地点 。

二、 协议期限乙方参加完培训之后，及时返回并回到原岗位上继续工作，服从甲方安排。

此次培训后双方的约定服务期为： 个月，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

如甲乙双方签定的未达 12 个月，乙方为甲方服务的期限由原劳动合同中的 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止，延长至 年 月 日止。

此协议做为劳动合同的附件，具有同等法律效力。

三、 培训总费用甲方为乙方此次培训共支付培训费用合计人民币 元。

四、 双方责任与义务

1、 乙方在培训期间须服从甲方管理，并在培训结束后，服从甲方的工作安排和调整。

2、培训期间，如乙方出现下述两种情况，甲方可提前终止培训，并按本协议要求乙方赔偿甲方所发生的培训费用总额。乙方在培训期间违反有关法令及规章制度。 由于乙方个人原因中途退出培训。

3、在培训期间，乙方所享受的工资、福利待遇是按照政府有关法规及甲方有关政策执行。

4、在协议期间，乙方如因故不能或不愿继续为甲方服务，有权向甲方提出辞职，但乙方须赔偿甲方培训费用。

赔偿办法将根据甲方所付的总培训费用和本协议中所规定的有效期的未满部分按日比例计算。

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

公司员工培训劳动合同 篇11

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

部门:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据甲乙双方签署的劳动合同的有关规定，为进一步明确双方的权利和义务，经双方平等协商,同意签订本协议,并共同遵守执行下列条款:

一、甲方的责任、权利、义务：

1.根据工作需要，自--年--月--日至--年--月--日，乙方在进行有关(方面)的学习与培训，为期天。

2.甲方为乙方提供学习(培训)费用预计人民币元。

3.甲方保证乙方在学习与培训期间享受如下待遇：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4.甲方有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。

5.甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起必须为甲方服务-年，即自--年--月--日起至--年--月--日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支付的学习培训费用及违约金按“未履行月数/服务期月数”的比例退还。

二、乙方的责任、权利、义务：

1.学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。

2.若乙方因个人原因未能完成培训任务，乙方须自己出资参加相同培训一次，并作为记录记入年底绩效考核中。

3.一经签订本培训协议，将严格按照培训协议规定的年限为公司服务。乙方无论以何种原因离开公司，将依的相关规定支付相应的培训费用和违约金后，方可办理离职手续。

4.乙方学习培训期满，应将毕业证/合格证交人力资源本部审核。如果成绩不合格，应将甲方支付的学费按比例退还甲方。乙方一次退还有困难的，甲方斟情从其月总收入中扣除。

三、双方约定的其它事宜：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

四、本协议作为甲乙双方签订的劳动合同的补充文件，与合同正本具有同样的法律效力。五、甲乙双方在履行本协议发生争议时，可由甲乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，双方根据--市有关法规提请劳动争议仲裁，必要时将通过法律途径解决。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方(签字)：乙方(签字)：

年--月--日--年--月--日

培训后请填：实际培训费用为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

财务(签字)：乙方(签字)：

公司员工培训劳动合同 篇12

甲方：---教育培训中心

地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话：

邮编：---

教育培训中心(以下简称甲方)，现聘用(以下简称乙方)为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

一、合同期限

1.1有效期：本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

1.2试用期：

试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

2.1甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，担任岗位;

2.2甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

2.3乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

3.1工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

3.2甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

4.1工资报酬：

1)甲方确定乙方试用期内工资为 元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为 元。

2)乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。

3)缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

4.2甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

5.1乙方应遵守国家的法律、法规。

5.2乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

5.3乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

5.4乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

5.5乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

6.1劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

双方未达成一致意见的，按6.3或6.5条款规定执行。

6.2乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4)被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的;

5)法律、法规规定的其它情形。

6.3有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作;

2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的;

6.4乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同6.3条款的除外：

1)乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

2)乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的;

3)实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的;

4)法律、法规规定的其它情形。

6.5乙方要求解除劳动合同，须提前九十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6.6有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1)在试用期内的;

2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的.手段强迫劳动的。

6.7劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

七、违约、赔偿责任

7.1甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

7.2乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

7.3其他赔偿

1)如果乙方在合同期内，由甲方出资进修(含境内、外实习培训)需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

2)乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

7.4双方约定违约金额为两万元。

八、其它：

9.1本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

9.2本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

9.3劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力;

9.4甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方：---培训中心

乙方：

代表：

日期：

年 月 日

日期：

年 月 日

公司员工培训劳动合同 篇13

在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

1、乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

2、乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。

3、乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。

4、乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。

5、乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打因清晰工整、装订牢固、人手一册。

6、甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7、甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8、甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

9、甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

10、本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，为期\_\_\_\_\_\_周，共进行\_\_\_\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

11、培训场地及培训器材要求：

(1) 教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙);

12、培训费用支付条款：本合同标的的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)，其中包含课程开发费、讲师授课费、演练辅导费、讲义制作费等。付款方式为转账汇款或现金支付，具体支付时间如下：

(1)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前，(培训起始日7天之前)甲方须向乙方支付培训费的50%.即人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整);

(2)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_ 元整)13、教师及助教往返甲方培训地(限在\_\_\_\_\_\_)的车费由乙方全部负担。如需去其它城市，讲师及助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的食宿费均由甲方全额承担。

14、自本合同规定的培训完成后，乙方针对甲方使用中国移动或中国联通手机的参训人员，提供2个月的相关主题的“短信随身学”增值服务，短信包月费用全部由乙方承担，但乙方不负责甲方参训人员合同外的自助下载的短信所发生的任何费用;本增值服务条款不涉及责任事项。

15、如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

16、此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

17、此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_策划咨询有限责任公司

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e-mail： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司员工培训劳动合同 篇14

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》有关劳动保障法规，在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书。

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为 年。

自 年 月 日至 年 月 日止，试用期 个月。

二、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在 岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

3、乙方上岗前必须交 元保证金。

三、工作时间和休息休假：

1、甲方安排乙方实行8小时工作制。

2、在保证完成工作任务的情况下，休息、休假由双方协商安排。

3、因经营需要，经与乙方协商可安排乙方加班、加点，并按规定标准支付加班工资，技能培训不能算加班。

四、劳动报酬：

1、甲方的工资制度和分配形式。

a、公司实行联销计酬工资和工效挂钩的工资分配方式。

b、甲方保证每月以货币形式向乙方支付工资。

2、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

3、基本工资 元/月、考勤工资 元、效益工资按销售金额 %。

五、劳动纪律和条件

1、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

2、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

3、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

4、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

5、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

⑴在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

⑵乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

⑶乙方如在中途违约，保证金不予退还。

6、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

⑴甲方拖欠发工资1月以上。

⑵乙方工作环境恶劣或危险。

六、经济补偿：

在合同期内，如果一方单独私自解除合同的，应赔补对方。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代写无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签章)

电话： 电话：

地址：

签订合同日期： 年 月 日

公司员工培训劳动合同 篇15

网络科技公司员工培训协议书

一.目的

为了明确甲、乙双方的权利和义务，经双方平等协商，特签订以下条款以便共同遵守。

二.适用范围

2.1甲方：

2.2乙方：

三.协议内容

3.1甲方派乙方到进行专业培训;

培训时间从 年 月 日至 年 月 日。

3.2乙方所花培训费用预计为人民币元整，应为甲方服务年限为 年 月 日

至年月日。

3.2.1若从未签过培训协议书，则起点时间为《聘用合同》中双方签订服务年限的结束时间。

3.2.2若已经签过培训协议书，则起点时间为上一次培训协议签订的服务年结束时间。

3.3服务年限的规定

3.3.1培训费用包括参加一次培训所需的授课费、书本费及差旅费，培训开始前应做费用预算，此预算不能与培训结束后实报的培训费用相差太大。

3.3.2培训费用在人民币\_\_\_元(含\_\_\_元)以上，\_\_\_元以下(含\_\_\_元)的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务\_\_\_年(含\_\_\_年)以上，\_\_\_年(含\_\_\_年)以下。

3.3.3培训费用在人民币\_\_\_元以上的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务\_\_\_年以上。

3.4如果乙方未经甲方同意擅自解除劳动合同或提前离职的，乙方须向甲方支付所有发生的培训费用。

3.5乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件交由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职方可归还其本人。

3.6本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或法定代理人： 身份证号码：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn