# 私人企业劳动合同范文【三篇】

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-12

*现今社会公众的法律意识不断增强，合同对我们的约束力越来越不可忽视，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？为大家提供《私人企业劳动合同范文【三篇】》，欢迎阅读。　　第一条：合同期限　　本合同期从\_\_\_\_\_...*

现今社会公众的法律意识不断增强，合同对我们的约束力越来越不可忽视，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？为大家提供《私人企业劳动合同范文【三篇】》，欢迎阅读。

　　第一条：合同期限

　　本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

　　第二条：生产(工作)任务

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条：劳动(工作)条件

　　为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四条：劳动纪律

　　1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2.乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　第五条：工作时间和劳动报酬

　　1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

　　2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

　　4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

　　第六条：保险和福利待遇

　　1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

　　2.因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

　　3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

　　4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

　　5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

　　6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

　　7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第七条合同的变更、解除和终止

　　1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3.下列情况下，乙方可以解除合同：

　　(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；(3)甲方不履行本本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

　　4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

　　5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

　　6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：(1)合同期未满，又不符合本第2款规定的；(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

　　7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

　　第八条：双方认为需要约定的事项

　　1.甲方为乙方提供住房或住房补贴；

　　2.甲方为乙方解决伙食问题；3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

　　4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

　　7.其他需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第九条：违反劳动合同应承担的违约责任

　　1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

　　2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

　　3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　第十条：劳动争议

　　劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十一条：本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　第十二条：本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

　　甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：;性别;出生年月日;

　　住址;联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

　　本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　二、工作内容和义务

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

　　第三条乙方应履行下列义务：

　　1.遵守国家宪法、法律、法规;

　　2.遵守甲方的规章制度;

　　3.维护甲方的荣誉和利益

　　4.忠于职守，勤奋工作;

　　5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　正规版劳动合同下载正规版劳动合同下载

　　第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

　　第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可

　　以变更本合同相关的内容。

　　第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十五条乙方有下列情形之一甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.以欺诈手段订立本合同的;

　　3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;6.被依法追究刑事责任的;

　　7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

　　8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

　　第十七条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

　　1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

　　3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

　　4.距法定退休年龄十年以内的职工;

　　第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

　　1.在试用期内的;

　　2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

　　3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

　　第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

　　七、违反劳动合同的责任

　　正规版劳动合同下载合同范本

　　第二十一条甲方有下列情情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

　　1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

　　2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

　　3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

　　八、其他

　　第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

　　第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

　　甲方(用人单位)名称:

　　乙方(劳动者)姓名:

　　为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动\_\_\_\_\_\_合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

　　一、劳动合同期限

　　双方约定按下列第\_\_\_\_\_\_款确定劳动合同期限:

　　1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

　　2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_个月。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

　　3、\_\_\_\_\_\_本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

　　三、工作时间和休假

　　(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定:

　　1、实行标准时工作制

　　每周工作五天，每天工作八小时。

　　2、实行不定时工作制

　　乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

　　(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

　　四、劳动报酬

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　(一)甲方每月\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日;

　　(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_\_款确定:

　　1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%。

　　2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

　　3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

　　4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

　　五、劳动纪律

　　甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

　　六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

　　甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

　　(一)有下列情形之一的，合同即行

　　1、劳动合同期满的;

　　2、已完成一定的工作任务为合同期限的;

　　3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的;

　　4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的;

　　5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的;

　　6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

　　7、公司被依法宣告破产的;

　　8、法律、行政法规的其他情形。

　　(二)本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

　　(三)乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同:

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、经常迟到、早退和有旷工行为的;

　　3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的;

　　4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的;

　　5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的;

　　6、行凶打架、或以暴力伤害他人的;

　　7、请人代工的;

　　8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的;

　　9、以弄虚作假手段建立劳动关系的;

　　10、被依法追究刑事责任的。

　　(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方:

　　1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的;

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

　　(六)乙方有下列情形之一且不符合第七条第(三)款条件的，甲方不得解除劳动合同:

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

　　3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的(员工本人要求解除除外);

　　5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　(七)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　(八)由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

　　1、在试用期内;(提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同);

　　2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

　　5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

　　(九)当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

　　(十)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;但必须提前三十日通知对方。

　　八、社会保险和福利

　　(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

　　(二)乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

　　(三)乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行;

　　(四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

　　九、违反劳动合同的责任

　　(一)由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

　　(二)当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

　　(三)乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

　　(四)在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

　　十、双方约定的其他事项

　　(一)甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

　　(二)本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

　　(三)本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

　　(四)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　(五)双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

　　十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和\_\_\_\_\_\_法律文书\_\_\_\_\_\_无法当面送达时，按地址\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_收信人\_\_\_\_\_\_当面送达。

　　甲方:

　　乙方:

　　签订日期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn