# 2023年劳动合同格式范文5篇

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-12

*劳动合同，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。为大家提供《2023年劳动合同格式范文5篇》，欢迎阅读。　　甲方(用人单位)乙方(员工)　　名称姓名　　住所性别　　法定代表人身份证(护照)　　(主要负责人)号码　　...*

劳动合同，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。为大家提供《2023年劳动合同格式范文5篇》，欢迎阅读。

　　甲方(用人单位)乙方(员工)

　　名称姓名

　　住所性别

　　法定代表人身份证(护照)

　　(主要负责人)号码

　　联系人户籍地址

　　现住址

　　联系电话联系电话

　　甲乙双方协商一致，签订本合同。

　　一、甲乙双方同意按以下第种方式确定合同期限。

　　1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

　　2、无固定期限：从年月日起。

　　3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

　　4、试用期为

　　二、乙方的工作内容，工作地点

　　三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

　　1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作小时。

　　2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

　　3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

　　四、甲方每月日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第种方式支付乙方的工资。

　　1、乙方每月正常工作时间工资元;试用期内每月正常工作时间工资元。

　　2、双方约定以确定乙方工资。

　　五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

　　六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

　　七、双方认为需要约定的其他事项：

　　八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方：(盖章)乙方：(签名)

　　法定代表人(主要负责人)

　　年月日年月日

　　用人单位(甲方)：

　　地址：职工(乙方)：

　　身份证号码：

　　甲乙双方根据国家\_\_\_\_省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

　　一、合作期限：从月日起至日止。

　　二、工作内容：乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

　　三、劳动时间：每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

　　四、劳动报酬：甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元月。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付上月货币工资。

　　五、乙方自行处理吃宿问题。

　　六、劳动纪律：甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证号：

　　甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

　　一、乙方的岗位(工种)为：

　　在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

　　二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

　　三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

　　四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

　　五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

　　六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

　　七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

　　八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

　　九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

　　十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

　　十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

　　十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

　　十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

　　十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

　　十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

　　甲方：(公章)乙方：(签字)

　　日期：日期：

　　甲方(用人单位)名称：

　　法定代表人：

　　乙方：劳动者姓名：

　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

　　一、劳动合同期限。按下列第款确定：

　　(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

　　(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

　　(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

　　二、工作内容。

　　乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

　　三、劳动保护和劳动条件。

　　甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　四、劳动报酬。

　　乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。

　　乙方月工资为元。

　　工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。

　　乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

　　五、劳动纪律。

　　甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

　　六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

　　(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

　　1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

　　2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

　　(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;’

　　2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

　　3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4、被依法追究刑事责任的。

　　(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

　　1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的;

　　4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

　　(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况;听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

　　(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

　　(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

　　4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的;

　　(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

　　(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工

　　作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

　　七、社会保险和福利

　　(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

　　(二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期.哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

　　(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇.因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

　　(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

　　八、违反劳动合同的责任

　　(一)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

　　(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

　　(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

　　九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

　　十、双方需要约定的其他事项：

　　十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

　　十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

　　十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

　　甲方(盖章)：鉴证机关(盖章)：

　　鉴证编码：

　　乙方(签名)：

　　鉴证人员(盖章)：

　　合同订立日期：年月日

　　鉴证日期：年月日

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

　　第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

　　第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

　　第四条劳动纪律

　　1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　第五条工作时间和劳动报酬

　　1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

　　2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

　　3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

　　第六条保险和福利待遇

　　1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

　　第七条

　　1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

　　2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

　　3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

　　4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

　　5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

　　6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

　　第八条合同的变更、解除和终止

　　1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

　　（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

　　（4）双方约定的其他事项：（略）

　　3、下列情况下，乙方可以解除合同：

　　（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

　　（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

　　（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

　　4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

　　5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

　　6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

　　（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的\'；

　　（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

　　（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

　　（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

　　7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

　　第九条双方认为需要约定的事项

　　1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

　　2、甲方为乙方解决伙食问题；

　　3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

　　5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

　　6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

　　第十条违反劳动合同应承担的违约责任

　　1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

　　2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

　　3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

　　4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

　　第十一条争议处理

　　劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲X双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

　　法定代表人：（盖章）

　　委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

　　合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

　　合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

　　合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn