# 2023年个人劳动合同样本

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-06-11

*随着社会的发展，人们生活的进步，对于现在的人们来说很多人都愿意到大城市进行发展，那么对此就会涉及到一些劳动合作的问题，在个人和公司劳动合作上面，人们是需要签订相应的协议的，对此很多人都不知道其劳务合同范本是怎样的为大家提供《2023年个人劳...*

随着社会的发展，人们生活的进步，对于现在的人们来说很多人都愿意到大城市进行发展，那么对此就会涉及到一些劳动合作的问题，在个人和公司劳动合作上面，人们是需要签订相应的协议的，对此很多人都不知道其劳务合同范本是怎样的为大家提供《2023年个人劳动合同样本》，欢迎阅读。

　　＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿（甲方）招（聘）用＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

　　一、劳务协议合同期限

　　（一）甲、乙双方同意按以下第＿＿＿＿＿＿种方式来确定本合同期限：

　　１．有固定期限：从＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿＿日起到＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿＿日止；合同期限为＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿＿个月；

　　２．无固定期限：从＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿＿日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

　　３．以完成一定的工作为期限：从＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿＿＿日起至＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿工作任务完成时止；并以＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿为工作任务完成并终止合同的标志。

　　（二）双方同意本合同有效期的前＿＿＿＿＿＿＿＿个月为试用期。

　　二、劳务协议工作内容

　　（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

　　（二）乙方的工作任务或职责：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

　　三、劳务协议劳动报酬？

　　（一）乙方试用期间的工资标准为：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿元／月。

　　（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第＿＿＿＿＿＿种工资形式：

　　１．计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：＿＿＿＿＿＿＿＿、＿＿＿＿＿＿＿＿、＿＿＿＿＿＿＿＿、＿＿＿＿＿＿＿＿＿、＿＿＿＿＿＿＿＿、＿＿＿＿＿＿＿＿＿乙方正常工作情况下的最低工资标准为＿＿＿＿＿＿元／月。

　　２．计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为＿＿＿＿＿＿＿＿元／月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

　　３．岗位工资：乙方的岗位工资标准为＿＿＿＿＿＿元／月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

　　４．其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

　　（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月＿＿＿＿＿＿＿日。

　　（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

　　四、劳务协议社会保险和福利待遇

　　（一）社会保险

　　１．甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金；

　　２．乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行；

　　３．乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行；

　　４．乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

　　（二）福利待遇？

　　甲方应为乙方提供以下福利待遇＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

　　五、劳务协议劳动保护和劳动条件

　　（一）工作时间

　　１．甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

　　（１）标准工作时间：乙方每天工作＿＿＿＿＿＿小时，每周工作＿＿＿＿＿＿天，每周总工作时间不超过４０小时；具体工作时间由甲方统一安排；

　　（２）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

　　（３）综合计算工作时间：乙方的工作时间在＿＿＿＿＿＿月／年内综合计算，但每天总的工作时间不超过１１小时。

　　２．在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

　　３．甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

　　（二）休息休假

　　１．甲方保证乙方每周至少休息一天；

　　２．乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；

　　３．甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

　　（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

　　（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

　　（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

　　六、劳务协议劳动纪律

　　乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

　　七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

　　变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

　　（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

　　１．本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

　　２．＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿；

　　３．＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿；

　　（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

　　（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

　　１．在试用期内被证明不符合录用条件的；

　　２．严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

　　３．严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

　　４．被依法追究刑事责任的。

　　（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

　　１．本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

　　２．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

　　３．乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

　　（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

　　（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第（五）、（六）项规定解除本合同：

　　１．患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

　　２．患病或负伤，在规定的医疗期内的；

　　３．女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

　　４．符合法律、法规规定的其他情况的。

　　（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　１．在试用期内的；

　　２．甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

　　３．甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

　　（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

　　乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

　　（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

　　１本合同所确定的工作任务已经完成；

　　（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

　　（十二）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

　　八、劳务协议经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放

　　（一）甲方按照本合同第七条第（三）、（五）、（六）项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》（劳部发〔１９９４〕４８１号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

　　（二）乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

　　（三）本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

　　乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

　　九、劳务协议违反劳动合同的责任

　　（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　１．甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

　　２．乙方未经甲方同意，擅自离职的；

　　３．乙方有本合同第七条第（四）项第２．３．４点情况的；

　　４．＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿；

　　（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

　　１．违约金。一方违约，应支付违约金＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿元；

　　２．赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

　　（１）＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿；

　　（三）符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

　　１．违约行为是因不可抗力造成的；

　　十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

　　双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十一、劳务协议本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

　　十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

　　甲方：（盖章）

　　乙方：（签名）

　　法定代表人

　　（委托代理人）：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

　　＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日＿＿＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日

　　鉴证机构（盖章）

　　鉴证人：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

　　鉴证日期：＿＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿＿日

　　甲方：

　　乙方：

　　签订日期：年月日

　　根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同双方当事人基本情况

　　第一条甲方法定代表人

　　施工工地地址

　　第二条乙方性别居民身份证号码出生日期年月日家庭住址邮政编码户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）乙方工作起始时间年月日

　　二、劳动合同期限

　　第三条（甲乙双方选择适用）

　　1、以完成一定工作为期限的合同

　　本合同生效日期为年月日，乙方完成本工程乙方工种的工作任务时本合同终止。

　　2、有固定期限劳动合同：

　　本合同于年月日生效，于年月日终止，其中试用期至年月日终止。

　　三、工作内容和工作地点

　　第四条甲方招用乙方在（项目名称）工程中担任岗位（工种）工作，乙方的（工种）上岗证号码为

　　第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为本工程施工范围内。

　　四、工作时间和休息休假

　　第六条甲方安排乙方执行（标准、综合计算工时、不定时）工时制度。

　　甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的许可决定。执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

　　第七条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　第八条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

　　乙方从事电气焊、土建、水电、设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

　　第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度，乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　六、劳动报酬

　　第十一条乙方月工资标准为元或按执行。

　　甲乙双方对工资的其他约定。

　　第十二条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

　　七、保险福利待遇

　　第十三条甲方应为乙方办理社会保险，乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

　　八、劳动合同的解除、终止

　　第十四条甲乙双方解除、终止劳动合同的应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

　　九、当事人约定的其他内容

　　第十五条乙方在履行劳动合同期内，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。第十六条甲乙双方约定的其他内容

　　十、劳动争议的处理及其他

　　第十七条、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

　　第十八条、本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第十九条本合自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　甲方：

　　乙方：

　　性别:

　　出生:年月日

　　住址：

　　身份证号：

　　联系方式

　　甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

　　一、合同期限

　　本合同期限为年，即年月日至年月日止。

　　二、工资

　　乙方的工资为每月元。

　　三、合同的解除

　　1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

　　2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　3、乙方被依法追究刑事责任的。

　　以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

　　4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

　　因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

　　7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

　　8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

　　以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

　　9、乙方单方解除劳动合同。

　　因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

　　四、规章制度

　　甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

　　五、违约责任

　　甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

　　六、其他

　　本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

　　本合同自签订之日起具备法律效力。

　　甲方单位公章：乙方签字：

　　经办人签字：

　　日期：日期：

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(计算机系\_\_\_\_届毕业生)

　　为提高我院毕业生职业能力，真正培养适合社会需求的专业人才，我系对毕业生实施院外对口专业实习教育，我系和本系学生就学生本人的院外对口专业实习问题，达成如下协议(乙方在自由选择的基础上，同时遵守如下协议)：

　　1、甲方负责指派相应的指导教师负责院外实习的指导工作，必要时可派指导教师巡视。

　　2、甲方在乙方离校前有责任进行安全教育，并对乙方进行定期或不定期的考勤或抽查，解决有关实习中出现的问题。

　　3、甲方负责并建立毕业生就业网站和专用信箱负责技术答疑。

　　4、乙方自愿选择院外实习单位，并负责通知家长关于实习的所有情况，实习期间要经常与家长联系，甲方不负责通知家长，若因此造成对乙方的`损失，甲方概不负责。

　　5、乙方服从甲方有关院外实习的规定(详见《计算机系\_\_\_\_\_\_\_\_\_届毕业生院外实习实施方案》)。

　　6、乙方要向甲方提供详细的通讯地址、联系电话，以便甲方与乙方联系，如因通讯地址和联系方式不详或虚假造成对乙方的损失，甲方概不负责。

　　7、乙方遵守实习单位的一切规定，遵纪守法，对自己的一切安全行为负法律和安全责任，若因乙方个人原因而引发的安全事故，均由乙方承担相应的责任。

　　8、乙方在实习结束时，要进行综合能力测试和答辩，相应的实习单位要对学生的实习进行总结，并量化成绩。对于成绩不合格或者答辩不过者，不得毕业。

　　9、乙方必须每月定期向甲方(责任教师)汇报实习情况，如遇到特殊情况应及时报告甲方(责任教师)，以便甲方(责任教师)能及时采取应对措施。

　　10、乙方的课程考试和重修有关事宜，甲方不负责通知，乙方自己负责与系办联系(联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_)询问有关情况。

　　11、乙方必须有单位实习协议，并在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月份以前将正式就业协议交到辅导员处。

　　12、其他未尽事宜，由双方共同协商解决。

　　本协议一式三份，甲乙双方各持一份，辅导员或责任教师一份。

　　本协议自签字之日起生效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_乙方家长(签字)：\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方：

　　乙方：

　　身份证号：

　　一、合同期限

　　从20\_\_年1月10日起至20\_\_年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

　　二、工作内容

　　1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

　　2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

　　三、劳动报酬及福利待遇

　　1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

　　2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

　　四、劳动纪律

　　1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

　　2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

　　五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

　　1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

　　2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

　　3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

　　(4)依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的;

　　(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

　　4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

　　(1)在试用期内;

　　(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　六、违反劳动合同的责任

　　乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

　　七、双方认为需要约定的其他事项

　　1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

　　2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

　　八、附则

　　1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

　　2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn