# 贵阳市企业固定期限劳动合同

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-11

*贵阳市企业固定期限劳动合同1　　根据《中华人民共和国劳动法》、《贵阳市劳动合同管理办法》等法律、法规、规章的规定，为确立劳动关系、明确甲乙双方的权利和义务，经甲乙平等自愿、协商一致订立本合同，本合同依法订立即具法律约束力，双方必须严格履行本...*

**贵阳市企业固定期限劳动合同1**

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《贵阳市劳动合同管理办法》等法律、法规、规章的规定，为确立劳动关系、明确甲乙双方的权利和义务，经甲乙平等自愿、协商一致订立本合同，本合同依法订立即具法律约束力，双方必须严格履行本合同规定的义务。

　　1、本合同期限类型为固定期限合同;本合同有效期限为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容

　　1、甲方为个体私人单位，乙方同意根据甲方工作需要在甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并根据甲方的需要服从甲方的变动安排。甲方愿意根据乙方的表现，提供乙方不断发展的空间。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方安排乙方执行不定时工作制，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息由乙方自行安排。

　　2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

　　四、劳动报酬

　　1、甲方给乙方制定的工资标准为\_

　　五、保险福利

　　1、经过双方协商，甲方给予乙方的工资已经包括国家规定购买的“五险一金”在内，所以乙方的“五险一金”由乙方自行购买。

　　2、乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期，甲方如要求乙方在法定节假日工作，需安排乙方相应的时间轮休。

　　六、劳动纪律

　　1、乙方应遵守甲方依程序制定的规章制度;遵守劳动安全卫生，工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　2、乙方违反劳动纪律和工作纪律，甲方可依据甲方制定的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的解除、续订

　　1、双方认为彼此不适应对方工作需要时，可以提出解除劳动合同，但任何一方提出解除本劳动合同都必须经过对方的同意才可生效。

　　2、甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。续订本合同的应于本合同届满前40日商谈续订条件。

　　八、其它

　　1、本合同经双方签字后生效。

　　2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**贵阳市企业固定期限劳动合同2**

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动保障法规，平等自愿、协商一致，签订本合同。

　　一、合同期限、本合同为有固定期限合同，期限为 年个月，自 年月 日起至 年 月 日止。

　　1、试用期 个月，自年 月日起至年月 日止。

　　2、本合同为无固定期限合同，自 年月日起至本合同约定的终止合同的条件出现之日止。

　　其中试用期 个月，自 年月日起至年月日止。

　　(注：上述两种合同期限，甲乙双方协商确定其中的一种填写。

　　二、工作内容

　　1、方分配(聘任)乙方在岗位担任职务(工种)。

　　2、在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体指标为：

　　三、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所。

　　2、乙方经技术培训、安全教育、考核合格方可上岗。

　　3、乙方如系女职工、未成年工，其劳动保护按照《女职工劳动保护规定》、《未成年工特殊保护规定》等有关规定执行。

　　四、工作时间和休息休假

　　1、方安排乙方实行 工作制。

　　实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，上下班时间按甲方规定执行;实行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间;实行不定时工作制，在保证完成工作任务的情况下，休息、休假由双方协商安排。

　　实行综合计算工时工作制或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

　　2、甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

　　3、乙方每周休息两天，享受国家规定的节假日及探亲假、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

　　五、劳动报酬

　　1、的工资制度和分配形式：

　　2、乙方的工资水平，根据其劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献确定，实行同工同酬。

　　甲方每月定期以货币形式给乙方发放工资。

　　3、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金，按国家和自治区有关规定给乙方发放津贴。

　　4、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

　　甲方书面记录支付乙方工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并向乙方提供一份其个人的工资清单。

　　六、保险福利待遇

　　1、方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费。

　　其中乙方负担部分由甲方代扣代激。

　　2、乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗时，甲方根据乙方实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月至二十四个月的医疗期。

　　医疗期内由甲方发给病假工资或疾病救济费病假工资或疾病救济费不低于当地最低工资标准的80%。

　　医疗待遇按照国家和自治区医疗保险的有关规定执行。

　　3、乙方患职业病或因工负伤，医疗费由甲方或社会保险机构负担，医疗期间应按有关规定发工伤津贴。

　　乙方因工致残的伤残补助金、抚恤金、护理费等待遇，按国家和自治区工伤保险的有关规定执行。

　　4、乙方因工或非因工死亡，其丧葬费、抚恤费、救济费按国家和自治区有关规定由甲方或社会保险机构支付。

　　七、劳动纪律

　　1、根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。

　　2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务。

　　3、乙方违反劳动纪律，甲万可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

　　八、劳动合同的终止、续订、变更和解除

　　1、同期限届满即终止执行，由于生产工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

　　2、下列情况，本合同可以终止

　　3、有下列情况之一的，可以变更劳动合同

　　4、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

　　5、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同养的。

　　6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但须提前30日以书面形式通知

　　乙方：

　　(1乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

　　(3)客观情况发生重大变化，本合同无法履行而变更合同不能达成协议的;

　　(4)甲方濒临破产法定整顿期间，或者因生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的。

　　7、有下列情况之一的，甲方不得以本条6款情况为由解除劳动合同

　　8、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同

　　9、有下列情况之一的，乙方不得解除劳动合同

　　九、解除劳动合同的经济补偿、按照本合同

　　第八条6款项规定解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发放相当于一个月工资的经济补偿金，同时发给不低于六个月工资的医疗补助费。

　　乙方患重病或绝症的

　　1、方还应加发医疗补助费：乙方患重病的，加发不低于医疗补助费的50%;乙方患绝症的，加发不低于医疗补助费的00%。

　　2、按照本合同

　　第八条4款和6款(2)项规定由甲方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月工资。

　　3、按照本合同

　　第八条6款(3),(4)项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

　　十、违反劳动合同的经济补偿和赔偿

　　1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及不支付乙方加班工资的，除在规定时间内全额支付工资报酬外，甲方需给乙方加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

　　2、甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，甲方需支付给乙方相当于低于部分25%的经济补偿金。

　　3、甲方未按规定为乙方缴纳和代扣代缴社会保险费的，应及时补缴并承担加收的滞纳金。

　　4、一方违反规定或合同约定解除本合同，给对方造成损失或损害的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

　　5、乙方违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，按《反不正当竞争法》的规定支付甲方赔偿费用。

　　十一、双方约定的其他事项

　　十二、劳动争议处理因履行本合同发生劳动争议协商不成的，甲乙双方均可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。

　　调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

　　十三、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和自治区现行法律、法规执行。

　　十四、本合同签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(章)：

　　法定代表人(单位负责人)(签章)

　　年月日

　　乙方(签章)：

　　年月日

**贵阳市企业固定期限劳动合同3**

　　甲方：

　　乙方：

　　签订日期年月日

　　根据经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条劳动合同期限

　　本合同期限类型为固定期限合同。

　　本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期个月。

　　第二条工作内容和义务

　　乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

　　甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

　　乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

　　1、遵守国家宪法、法律、法规;2、遵守甲方的规章制度;3、维护甲方的荣誉和利益;4、忠于职守，勤奋工作;5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　第三条工作时间劳动保护和劳动条件

　　甲方由于工作需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间。

　　甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第四条劳动报酬

　　甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　在工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资元(其中元为基本工资，其余为各种补贴)，试用期间工资同上。

　　第五条保险福利待遇

　　甲方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳保险费用。

　　第六条劳动纪律

　　乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

　　乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

　　第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

　　经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2、以欺诈手段订立本合同的;

　　3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

　　4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

　　5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

　　6、被依法追究刑事责任的;

　　7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

　　8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。

　　甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，在听取职工的意见后，可以解除合同。

　　有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除本合同。

　　1、在试用期内的;

　　2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

　　3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

　　5、法律、法规规定的其他情形。

　　6、乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

　　本合同期限届满，劳动关系即终止。

　　甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　双方当事人应当在本合同期满前30天向对方表示续订意向。

　　第八条违反劳动合同的责任

　　有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反 劳动法 有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

　　1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;

　　2、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

　　3、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

　　乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

　　乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

　　乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。

　　第九条劳动争议处理

　　因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十条其他条款本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)乙方

　　法定代表人(签章)委托代理人

　　签订日期：年月日

**贵阳市企业固定期限劳动合同4**

　　甲方： 地址： 电话： 法定代表人或委托代表人： 职务： 乙方： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 煤矿制为加强劳动领域的民主和法制建设，建立正常合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称劳动法)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称劳动合同法)、〈中华人民共和国社会保险法〉(以下简称社会保险法)的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订如下合同。

　　一、劳动合同期限

　　第一条 本合同为 期合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为个月。

　　二、工作内容

　　第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位从事 工作。

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量。

　　三、工作时间和休息时间

　　第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过6个小时，平均每周不超过35个小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　四、劳动报酬

　　第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，月工资 元，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，最低不得低于当地最低工工资标准。

　　第八条 执行不定时工作制的工资 元。

　　五、保险福利待遇

　　第九条 甲方应按《社会保险法》的有关规定为职工办理工伤保险，同意乙方根据户口性质选择医疗保险和社会养老保险，并为乙方缴纳相关保险费用。

　　第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

　　第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

　　六、劳动保护劳动条件和职业危害防护

　　第十二条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第十三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查，按照劳动保护规定发给防护品。

　　第十四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。但甲方应根据乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月的解除劳动合同经济补偿费。

　　第十八条 乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

　　第十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

　　1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2、未及时足额支付劳动报酬的;

　　3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

　　4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益;

　　5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

　　6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

　　7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

　　8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

　　第二十条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

　　第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反甲方的规章制度的;

　　3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

　　4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

　　6、被依法追究刑事责任的。

　　第二十二条 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

　　1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

　　第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职为说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同，但应给乙方按在本单位的工作年限支付一个月的经济补偿费。

　　第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

　　1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

　　2、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

　　第二十五条 本合同期限届满，劳动合同终止，但甲方应按乙方在本单位的工作年限支付\_\_\_\_\_\_\_\_年一个月最多不超过12个月工资的经济补偿费。 双方当事人在本合同期满前天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第二十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

　　八、劳动争议处理

　　第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　九、其他约定

　　第二十八条

　　第二十九条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方(盖章)

　　乙方(盖章) 代 表 人：

　　代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

**贵阳市企业固定期限劳动合同5**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_单位住所：\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《民法典》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为\_\_\_劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　第二条、工作地点：\_\_\_省\_\_\_市\_\_\_路\_\_\_号。

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元;

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

　　第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《民法典》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

　　签约代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**贵阳市企业固定期限劳动合同6**

　　甲方\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

　　第一条本合同期限类型为(固定期限无固定期限以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至

　　止。其中，试用期(有无)，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　第二条甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点为乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

　　第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时综合计算工时不定时)。

　　第四条甲方于每月\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

　　第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

　　第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。 乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

　　第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

　　第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

　　第九条双方约定的其它事项：

　　第十条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**贵阳市企业固定期限劳动合同7**

　　聘 用 合 同 甲方(聘用单位) 集团公司 (以下简称甲方) 乙方(受聘人) 李华 (以下简称乙方) 甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。 第一条 合同期限 合同有效期： (1)自 年 月 日起，为固定期限合同

　　聘 用 合 同

　　甲方(聘用单位) 集团公司(以下简称甲方)

　　乙方(受聘人) 李(以下简称乙方)

　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　第一条 合同期限

　　合同有效期：

　　(1)自 年 月 日起，为固定期限合同。

　　(2)自 \*年 9月 1日至 \*年 8月 31日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

　　聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

　　本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　第二条 工作岗位

　　甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

　　甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

　　第三条 工作条件和劳动保护

　　甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

　　甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

　　甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

　　甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

　　第四条 工作报酬

　　根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资。

　　甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

　　乙方享受规定的福利待遇。

　　乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

　　甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

　　第五条 工作纪律、奖励和惩处乙方应遵守国家的法律、法规。

　　乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

　　甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

　　乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

　　第六条 聘用合同的变更、终止和解除

　　聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

　　经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

　　乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

　　(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

　　(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

　　(3)故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的;

　　(4)体罚学生，经教育不改的;

　　(5)品行不良，侮辱学生，影响恶劣的;

　　(6)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

　　(7)被依法追究刑事责任的。

　　6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

　　(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不 能就变更聘用合同达成协议的;

　　(4)乙方不履行聘用合同的。

　　7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

　　(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

　　(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

　　(3)法律、法规规定的其他情形。

　　8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

　　(1)在试用期内的;

　　(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

　　9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。根据教育系统教学特点，除特殊情况外，一般应在学期结束前三十天通知甲方。

　　第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

　　经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期和

　　服务

　　期内的大中专毕业生)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

　　乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

　　聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

　　甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

**贵阳市企业固定期限劳动合同8**

　　甲方：公司

　　法定代表人：

　　营业执照注册号：

　　资质等级：

　　通讯地址：

　　邮编：

　　乙方：

　　性别：

　　电话：

　　居民身份证号码：

　　家庭住址：

　　邮政编码：

　　户口所在地省(市)区(县)乡镇村

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条甲、乙双方选择以下第2种形式确定本合同期限。

　　1、固定期限，从年月日起到年月日止。

　　2、以完成一定工作任务作为期限，从年月日起至工作任务完成止。

　　二、工作内容和要求

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，在岗位(工种)工作。乙方已详细了解所担任岗位的岗位职责内容及甲方公布的管理规章制度。

　　第三条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

　　第四条甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，安排工作任务。乙方应认真履行，并按时、按质、按量完成其本职工作。

　　第五条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，可以调整乙方工作岗位及相应的工作报酬。

　　三、工作时间与休息时间

　　第六条甲方安排乙方实行下列第(三)种工时制度。

　　(一)标准工时制度。

　　(二)不定时工时制度。

　　(三)综合计算工时制度。选择第(二)或第(三)种工时制度的，应当经劳动部门批准。

　　第七条甲方根据工作性质具体安排，保证乙方的休息权利。

　　第八条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

　　第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、劳动报酬

　　第十一条经乙方同意，甲方按公司薪酬制度支付乙方工资，乙方劳动报酬计算办法为：点工月工资为元。包工工资为元/2。

　　第十一条试用期为/个月，甲方支付给乙方试用期工资不低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不低于当地最低工资标准。

　　第十二条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

　　五、社会保险和福利待遇

　　第十三条甲乙双方协商一致，按照国家和省、市有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险事项，按时足额缴纳社会保险费。其中，乙方应承担的保险费部分由甲方代扣代缴。

　　六、劳动纪律

　　第十四条乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章、公司规章制度和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

　　第十五条甲方依法建立和完善各项规章制度，并将制定的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

　　第十六条乙方不得从事其他任何第二职业或与甲方利益冲突的活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

　　第十七条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家法规和本单位的规章制度对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

　　七、劳动保护和劳动条件

　　第十八条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，并对乙方进行必要的培训。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业。

　　第十九条甲方根据岗位的需要，按国家和省有关劳动安全、卫生的规定为乙方采取必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第二十条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　八、职业培训

　　第二十一条甲方建立职业培训制度，根据本单位的实际情况，有计划地对乙方进行职业培训。

　　第二十二条对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后上岗”的原则。

　　第二十三条乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术、业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

　　九、劳动合同的变更、解除、终止

　　第二十四条经双方协商一致，可变更本合同约定的容，并以书面形式确定。

　　第二十五条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可通知乙方解除合同。乙方在试用期认为不适合甲方工作，提前三天通知甲方解除劳动合同。

　　第二十六条乙方具有《小可爱》第三十九条规定情形之一时或具有下列情形之一时，甲方可立即解除合同：

　　1、因乙方未能在30天内提供其被录用转入档案所需的相关资料，致使甲方无法办理录用及其他手续的。

　　2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料虚假或伪造，包括但不限于：离职证明、工作经历、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

　　3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的，或给甲方造成媒体曝光等负面影响的。

　　4、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的，或因乙方责任发生行车伤亡事故，甲方可以随时解除合同。

　　5、乙方向甲方提出辞职被批准的。

　　6、乙方严重违反甲方规章制度的;

　　7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　8、乙方被依法追究刑事责任的。

　　第二十七条乙方辞职时，提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意后，按照甲乙双方的约定，办理工作交接。

　　十、经济补偿与赔偿

　　第二十八条违法解除或终止劳动合同，承担由此给对方造成的损失。

　　第二十九条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成的经济损失，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定。不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

　　十一、培训约定与竞业限制

　　第三十条乙方接受甲方提供的专项培训，甲乙双方另行签订《培训协议》。

　　第三十一条乙方工作性质涉及甲方保密及竞业限制内容的，甲乙双方另行签订《保密与竞业限制协议》。

　　十二、当事人约定的其他内容

　　第三十二条甲方公示的一切内容(包括但不限于规章制度、岗位职责、培训协议、保密与竞业协议、安全准则等)均属合同附件，其效力与合同条款同等。

　　第三十三条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的，从国家和地方的政策及法规。

　　第三十四条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托(身份证号：，电话：)作为乙方的委托代理人，特别授权，享有接受和解与调解，代为终止本合同，代领、签收相关文书等。

　　第三十五条甲乙双方约定的其他事项：

　　十三、劳动争议处理

　　第三十六条发生争议时协商解决;协调不成的，可申请仲裁或提起诉讼。

　　第三十七条本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)：乙方签字：

　　委托代理人：身份证号：

　　电话：电话：

　　年月日年月日

**贵阳市企业固定期限劳动合同9**

　　编号： 甲方： 地址： 法人代表： 乙方：职工姓名： 身份证号： 家庭住址： 根据国家、省、市有关规定，甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限：本合同期限类型为期限劳动合同。本合同生效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期天，本合同履行地为 。

　　二、工作内容：

　　1、甲方安排乙方从事岗位工作，乙方应按照甲方的要求，完成规定的工作任务。

　　2、甲方根据生产经营需要，可以变更乙方的岗位(工种)。

　　三、劳动报酬及福利待遇：

　　1、甲方每月日前，以货币形式按月支付乙方工资，月工资为 元[(乙方当月领取的工资 元以外的均为加班工资(特别标明的除外)]

　　2、社会保险：

　　四、乙方应严格遵守甲方依法制定的各种规章制度并服从甲方管理， 乙方因违反规章制度或因乙方的过错造成甲方经济损失或对声誉造成不良影响，甲方有权要求乙方对造成的损失进行赔偿，直至解除劳动合同。

　　五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或者解除

　　2、乙方单方面解除劳动合同，要提前\_\_\_\_日通知甲方(试用期内提前3天通知对方)，否则，视为旷工，每旷工一天，赔偿甲方经济损失100元。

　　3、合同期内，因为乙方原因提前解除合同，乙方要赔付甲方违约金，违约金额按乙方一个月工资的20%赔付。

　　4、本合同期满，即行终止。甲乙双方均应在合同期满前\_\_\_\_日以书面形式向对方表示终止或续订意向，经双方同意，可以续订劳动合同或办理终止劳动合同手续。

　　六、违约责任：本合同一经签订，双方必须严格履行，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，应按国家、省及本合同的有关规定给对方赔偿。 甲方：乙方： 合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同 篇10 订立合同各方： 委托单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称甲方; 承担单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方; 保证单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称丙方; 为了调动科研单位的积极性，确保科研经费的合理使用，明确甲、乙、丙三方的责任，促使科研项目早出成果，出好成果，经甲、乙、丙三方充分协商，特签订本合同，以便共同遵守. 一，科研项目的主要内容 二，科研项目在国内外的现状、水平及发展趋势(或科研项目的重要意义) 三，技术经济指标和经济效益(社会效益)分析： 四，科研项目所采用的研究、试验方法和技术路线(包括工艺流程) 五，计划进度(分阶段解决的主要技术问题，达到的目标和完成的时间) 六，科研项目的参加单位及分工 七，所需主要材料，物质条件 八，经费概算 九，分期用款(甲方拔给部分)计划 十，有关单位、专家的评议意见 十一.共同条款

　　1.乙方对全年的合同执行情况，必须于届满\_\_\_\_\_\_\_\_年之前\_\_\_\_日内，向甲方和丙方提出执行情况的正式报告.科研任务完成后\_\_\_\_日内，乙方必须按合同规定的内容向甲方提出执行情况的总报告，并向甲方提交完整的科研技术资料，同时抄报丙方.

　　2.甲方审查乙方完成上\_\_\_\_\_\_\_\_年(或上一阶段)科研任务属实后，应按合同规定的时间、数量拨付下\_\_\_\_\_\_\_\_年(或下一阶段)的科研经费，并按比例下达所需三材指标.

　　3.有关部门如资助乙方科研经费，其收益分配办法，由资助方与乙方另签合同规定.

　　4.科研项目完成并经签定后，乙方对甲方所拨经费，采取如下办法偿还：

　　(1)乙方共偿还甲方拨付科研经费总额的\_\_\_\_\_\_\_%，共\_\_\_\_\_\_\_元.

　　(2)偿还日期和分期偿还金额： 一九\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月偿还\_\_\_\_\_\_元; 一九\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月偿还\_\_\_\_\_元; 一九.......

　　5.合同执行中，甲方非因国家计划改变，中途无故撤销或不履行合同，其所拨经费不得追回，并得承担乙方善后处理所支付的各项费用.甲方如无故拖延拨付科研经费，拖延一天，必须按所欠应拨经费的\_\_\_\_\_\_\_\_%.向乙方偿付违约金，并应承担乙方因此所受的损失. 乙方如无故撤销或不履行合同，或不能完成本科研任务，应根据具体情况，部分或全部退还甲方所拨付的科研经费;乙方如拖延完成科研任务或偿还给 甲方科研经费的时间，每拖延一天，应按甲方拨付科研经费的\_\_\_\_%向甲方偿付违约金. 乙方如不按合同规定的时间、数量向甲方偿付科研经费或违约金，丙方应连带承担向甲方偿付的责任.

　　6.本合同如有未尽事宜，或需修改某项条款，须经甲、乙、丙三方共同协商，作出补充或修改，任何一方均不得擅自修改合同.本合同在执行过程中如发生争议，应由合同各方的上级领导部门协商解决，协商解决不成，提交合同管理机关仲裁或法院裁决.

　　7.合同各方对本科研项目的一切资料负有保密责任，未经有关部门批准，不得引用科研项目的数据、科研成果及其他有关资料. 本合同正本一式三份，甲、乙、丙三方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，分送......各留存一份.乙方就本科研项目与其他资助科研经费单位所签订的合同，须向甲、丙方交送一份副本留存. 委托单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 银行账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 承担单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 银行账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 保证单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 银行账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 一九\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订

**贵阳市企业固定期限劳动合同10**

　　甲方： 单位名称 法定代表人

　　通讯地址 经济类型

　　联 系 人 联系电话

　　邮政编码

　　乙方 ：姓名 居民身份证号码

　　家庭住址 市 县(区) 街道 居

　　委会 街 号 单元 室

　　邮政编码 联系电话

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省市有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本合同，共同遵守合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条 本合同为固定期限劳动合同，合同期限为 ， 时间从 年 月 日起至 年 月 日止。(可根据岗位要求及工作持久稳定性确定合同时间长短)试用期 月，从 年 月 日起至 年 月 日止。(试用期应包括在劳动合同期限内。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。) 试用期届满，乙方提出转正申请，经甲方考核合格后，本合同继续履行;若乙方在试用期届满之时未提出转正申请，亦未明确表示解除本劳动合同，则试用期满后视为乙方解除劳动合同，乙方不得要求甲方支付任何经济补偿。

　　第二条 甲方录用条件为 (录用条件不同于招聘条件，是对试用期内劳动者的身体健康状况、道德品质、文化水平、工作技能、绩效等方面的规定，是决定试用期届满是否继续录用的一个重要考评指标。如此次空白，则不能适用本合同书第十九条第一款内容。

　　二、工作内容和工作地点

　　第三条 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。

　　甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

　　第四条 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应符合甲方依法制定并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　第五条 乙方的工作地点 ，如因政府行为或甲方经营需要变更工作地点的，乙方应服从安排。

　　三、工作时间和休息休假

　　第六条 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

　　1、标准工时制。乙方周一至周五工作，每日工作时间为 8小时，周六、周日休息，具体作息时间见附件《公司管理规定》。

　　2、 班制。甲方安排乙方 班 运转工作制，每周工作时间不超过40小时。

　　第七条 乙方享有国家规定的法定节假日、生育假、年休假、婚丧假等休息休假的权利。

　　四、劳动报酬

　　第八条 根据国家、省、市有关规定，以及甲方依法制定的内部薪酬管理规定，甲方应于每月 30 日前以货币形式支付乙方工资 元/月。(不低于当地政府制定的最低工资标准)

　　第九条 试用期间，乙方试用工资为 元/月。(不低于合同约定工资的80%且不低于当地政府制定的最低工资标准)

　　五、社会保险和福利待遇

　　第十条 甲乙双方按国家和省、市有关规定参加社会保险，甲方按时足额为乙方缴纳有关社会保险费，乙方个人应缴的社会保险费及其他应扣费用由甲方从其工资中代扣代缴。

　　第十一条 乙方在法定节假日正常上班、值班的，按日平均工资标准参照相关规定给予发放加班补贴。

　　第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十三条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

　　第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　第十五条 乙方入职后，甲方应给予必要的岗前培训，帮助其熟悉工作内容、工作场所，提醒注意事项，避免因操作不当引发危险。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止

　　第十六条 甲乙双方协商一致，应当采用书面形式变更劳动合同约定的内容。变更后的劳动合同文本甲乙双方各执一份。 (甲方可在第二次劳动合同期限届满前，与乙方协商变更劳动期限，以规避第三次续签时订立无固定期限劳动合同的潜在风险)

　　第十七条 合同期内，甲乙双方协商一致可以书面形式解除劳动合同。

　　第十八条 甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

　　1、未及时足额支付劳动报酬的;

　　2、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

　　3、甲方存在违反法律、法规的制度规章，损害乙方权益的;

　　4、甲方以欺诈、胁迫、或者乘人之危，使乙方在违背真实意愿的情况下订立或变更劳动合同的;

　　5、法律、行政法规规定的其他情形。

　　非上述情形下，乙方如需解除劳动合同，试用期内应提前三天，试用期后合同履行期内应提前三十日以书面形式通知甲方，且不得要求甲方给予任何经济补偿;如甲方存在以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

　　第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除合同，且不需支付任何经济补偿金。

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反甲方规章制度的;

　　3、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

　　4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5、以欺诈手段提供虚假个人信息，包括但不限于身份证明、学历证书、离职证明、职业资格证、隐瞒竞业限制义务等，致使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更的无效劳动合同的;

　　6、被依法追究刑事责任的。

　　第二十条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知，可以解除劳动合同：

　　1、患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

　　2、不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　第二十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

　　1、劳动合同期满的;

　　2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

　　4、甲方被依法宣告破产的;

　　5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十二条 劳动合同期限届满，甲乙双方同意续订劳动合同，应在合同期满前三十天内办理续签劳动合同手续。

　　七、经济补偿和赔偿

　　第二十三条 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满一年支付一个月工资的经济补偿金(仅限本合同约定的工资部分)，六个月以上不满一年的，按一年计算，不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿金。

　　1、甲方依据本合同第十七条规定，经与乙方协商一致解除劳动合同的;

　　2、乙方依据本合同第十八条规定提出解除劳动合同的;

　　3、甲方依据本合同第二十条规定解除劳动合同的;

　　4、依据本合同第二十一条第四、第五款规定终止劳动合同的;

　　5、法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十四条 甲乙双方违反本合同约定的条件解除、终止

　　本合同或由于对方原因订立的无效合同，给对方造成损害的，有过错方应承担赔偿责任。

　　八、服务期条款和保密竞业限制约定

　　第二十五条 因工作需要，并经乙方同意，由甲方付费对乙方进行专业技能培训(专指较长时间脱产学习，如学历培训，职业资格培训等)，双方可以约定一定期限的服务期，约定的服务期在劳动合同期限之外的，视为劳动合同期限的合理变更。双方就服务期约定达成如下承诺： 第二十六条 乙方(仅限于高级管理人员、高级技术人员、负有保密义务的人员)应当保守甲方的商业秘密与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳动合同后，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品。竞业限制的范围为 ，地域为 ，期限为 月，从 年 月 日 至 年 月 日(不得超过两年)。在竞业限制期限内，甲方按 元/月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制规定的，应当向甲方支付 元/月违约金。

　　九、劳动争议处理及其它

　　第二十八条 双方在履行劳动合同中发生的劳动争议，可以协商解决;协商不成，可自争议发生之日起法律、法规规定的时效内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第二十九条 本合同如有未尽事宜，凡国家有规定的按国家有关规定执行，国家没有规定的通过甲乙双方协商解决。本合同的条款如与国家和当地政府新颁布的法律、法规和规章相悖的，按新的法律、法规和规章执行。

　　第三十条 本合同附件 《公司管理规定》。

　　第三十一条 本合同一式两份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机关留存一份)，双方签字(盖章)后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本合同。

　　甲方(盖章)

　　法定代表(委托代表)人(签字或盖章)

　　乙方(签字或盖章)

　　签订日期

　　鉴证机关(盖章) 年 月鉴证日期：日年 月 日

**贵阳市企业固定期限劳动合同11**

　　甲方：住所：联系电话：乙方：住所：联系电话：风险提示：

　　企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

　　一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

　　二是，如果未签订劳动合同期限超出\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　1、本劳动合同为固定期限：合同期限：自\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_年。风险提示：

　　试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

　　1、劳动合同期限三个月以上不满\_年的，试用期不得超过一个月;

　　2、劳动合同期限\_年以上不满\_年的，试用期不得超过二个月;

　　3、劳动合同期限\_年以上的，试用期不得超过六个月。

　　2、合同期限内，试用期自\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_月。

　　二、工作内容和工作地点乙方的工作岗位为：\_\_\_\_;工作内容主要包括：\_\_\_\_;工作地点：。

　　三、工作制度甲方安排乙方实行标准工作制，即：

　　1、甲方安排乙方每日工作时间不超过小时，每周不超过小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。

　　2、如果甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

　　四、劳动报酬甲方与乙方友好协商，甲方每月支付乙方工资\_\_\_元;每月进行一次考核，如果达到分，甲方额外支付乙方\_元补贴;试用期工资为：(每月考核的补贴制定在试用期仍然适用)。

　　五、保险福利待遇风险提示：

　　缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

　　1、甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

　　2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

　　3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

　　六、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

　　1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

　　2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

　　3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

　　4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

　　5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

　　6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

　　七、劳动合同的终止、解除

　　1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》相关规定。

　　2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

　　八、其他甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以由本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本合同一式份，甲、乙双方各执份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。甲方(签字)：签订地点：\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方(签字)：签订地点：\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**贵阳市企业固定期限劳动合同12**

　　编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 农民工劳动合同 甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村 根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款，农民工劳动合同范本。

　　一、劳动合同期限 经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

　　1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限。其中试用期自\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

　　二、工作内容和工作时间

　　3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、劳动保护和劳动条件

　　4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

　　6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害，合同范本《农民工劳动合同范本》。

　　四、工资待遇和保险待遇

　　7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

　　8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

　　9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。 甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　10、甲乙双方依法参加社会保险。

　　11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

　　五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

　　12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　(一)在试用期内的;

　　(二)甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

　　(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

　　14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

　　(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

　　(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

　　(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

　　(五)不服从甲方正当工作安排的;

　　(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

　　15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

　　16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

　　六、经济补偿和法律责任

　　 17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

　　18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　七、当事人约定的其他内容

　　19、甲乙双方约定的其他内容： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　八、劳动争议处理及其它 20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

　　23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。 甲方(公 章) 乙方(签字或盖章) 鉴证机关(签章) 法定代表人或委托代理人 (签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**贵阳市企业固定期限劳动合同13**

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同双方当事人基本情况

　　第一条甲方：北京\_\_公司注册地址：\_\_\_\_市\_\_\_\_区宋庄镇双埠头村西

　　第二条乙方：性别：证件号码户口所在地

　　二、劳动合同期限

　　第三条本合同为固定期限劳动合同。

　　第四条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_年期限合同。即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，于\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日终止。

　　三、工作内容和工作地点

　　第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

　　第六条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，在协商一致的基础上，可以调整乙方工作岗位及其工作报酬。

　　第七条根据甲方的岗位特点，乙方的工作地点为\_\_\_

　　第八条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，达到规定的标准。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

　　四、工作时间和休息休假

　　第九条甲方安排乙方执行综合计算工时的工作制度

　　第十条根据本公司实际情况，员工休息日、节假日由各部门结合本人在不影响公司正常生产的情况下具体安排。

　　五、劳动报酬

　　第十一条甲方执行综合效益工资制。乙方完成规定的工作任务，达到相应的标准，甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资约为元。

　　第十二条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

　　六、社会保险

　　第十三条甲方根据国家有关规定，并结合企业及员工实际情况为员工交纳各项保险费用。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担。

　　七、劳动保护和劳动条件

　　第十四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施。

　　第十五条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

　　第十六条乙方因工作失职，给甲方造成经济损失的，甲方将视其为重大违纪的，除予以解除劳动合同外，乙方尚须赔偿甲方相关经济损失及追究其相关法律责任。

　　八、劳动合同的解除

　　第十七条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及\_\_\_\_市有关规定,并结合本企业的实际情况执行。

　　第十八条乙方解除本合同的，必须提前一个月以书面形式报请甲方，经甲方批准同意后方可解除本合同。凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

　　第十九条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，均由乙方承担。

　　九、保密协议

　　第二十条乙方应严格遵守公司的相关规章制度及保密法规，否则甲方有权解除劳动合同，并视情节轻重要求乙方赔偿损失并追究其相关的法律责任。

　　十、其他规定

　　第二十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

　　第二十二条未经公司同意，不得私自动用公司任何资金。

　　第二十三条本合同的附属文件如下：

　　1、《劳动奖惩实施细则》

　　2、《财务管理制度》

　　3、公司制定的各项规章制度及红头文件

　　第二十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方乙方

　　代理人:

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**贵阳市企业固定期限劳动合同14**

　　聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　兹有聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事口腔医疗工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

　　一、聘用期限：

　　自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_年。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

　　二、工资待遇与奖惩

　　正式聘用期年工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，请假时间不扣工资。

　　三、甲方的权力与义务：

　　1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

　　2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

　　3、按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

　　四、乙方的权力与义务：

　　1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

　　2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的.工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

　　3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

　　五、违约责任：

　　此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

　　六、合同生效与终止：

　　1、本合同自双方签字之日起生效。

　　2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

　　七、合同签署与争议：

　　1、具体程序为：

　　甲方提出聘用申请，

　　乙方同意

　　乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

　　甲方和乙方签署生效。

　　2、未尽事宜双方协商解决。

　　八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

　　聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**贵阳市企业固定期限劳动合同15**

　　甲 方：

　　乙 方：

　　签订日期： 年 月 日

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同双方当事人基本情况

　　第一条 甲方 北京盛世至尊投资有限公司

　　法定代表人(主要负责人)或委托代理人 张向阳

　　经营地址 北京市朝阳区惠河南街346栋

　　第二条 乙方 性别

　　户籍类型(非农业、农业)

　　居民身份证号码

　　或者其他有效证件名称 证件号码

　　在甲方工作起始时间 年 月 日

　　家庭住址 邮政编码 现居住地址 邮政编码

　　户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

　　二、劳动合同期限

　　第三条 本合同为固定期限劳动合同。

　　本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

　　三、工作内容和工作地点

　　第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

　　第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

　　第六条 乙方工作应达到 标准。

　　四、工作时间和休息休假

　　第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

　　执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

　　甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

　　第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

　　五、劳动报酬

　　第九条 甲方每月 元或按 执行。

　　乙方在试用期期间的工资为 元。

　　甲乙双方对工资的其他约定

　　第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

　　六、社会保险及其他保险福利待遇

　　第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

　　第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

　　第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

　　第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

　　七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

　　八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

　　第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

　　第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

　　九、当事人约定的其他内容

　　第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

　　十、劳动争议处理及其它

　　第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第二十三条 本合同的附件如下

　　第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn