# 简易的员工劳动合同范文三篇

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-10

*合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。依法成立的合同受法律保护。 以下是为大家整理的关于简易的员工劳动合同的文章3篇 ,欢迎品鉴！简易的员工劳动合同篇1　　公司(甲方)与(乙方)于年月日订立(续订)了以下第壹项合同：　　1)...*

合同是民事主体之间建立、变更和终止民事法律关系的协议。依法成立的合同受法律保护。 以下是为大家整理的关于简易的员工劳动合同的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**简易的员工劳动合同篇1**

　　公司(甲方)与(乙方)于年月日订立(续订)了以下第壹项合同：

　　1)有固定期限合同即从年月日起至年月日止。

　　2)无固定期限合同。

　　3)以完成工作期限合同。

　　根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，以及双方劳动合同的约定，现对该劳动合同按以下第4项办理。

　　1)劳动合同期满，终止劳动合同。

　　2)因双方约定的终止劳动合同的条件出现，终止劳动合同。

　　3)双方协商一致解除《劳动合同》。

　　4)因乙方提出辞职，解除劳动合同，终止劳动合同。

　　5)其它：

　　说明：

　　1)乙方社会养老保险证序号：

　　2)乙方医保个人编号：

　　3)乙方住房公积金个人编号：

　　4)终止劳动关系时间为：

　　5)被终止(解除)劳动合同的劳动者，凭本通知书到本人户口所在地劳动就业管理机构办理失业登记手续。

　　6)通知一式五份，用人单位一份(存入劳动者档案)，劳动者本人一份，单位所在地社保局一份，住房公积金管理办公室一份，劳动者本人户口所在地就业管理服务机构一份。

　　甲方：公司乙方(签章)：

　　签订日期：年月日签订日期：年月日

**简易的员工劳动合同篇2**

　　发包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院项目部(以下简称甲方)

　　承包方：\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人才公司\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

　　根据《中华人民共和国合同法》，公司项目管理实施细则及四分公司和项目部实际情况和特点，甲方将分部分项土建包清工工程委托乙方施工，双方本着平等互利原则，经友好协商，在原招标等有关文件基础上，签订以下合同条款，双方共同遵守.

　　一、承包工作范围和内容

　　1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院医技楼工程中砼分部工程及承包范围外零星用工如行政用工等。

　　2.按浙江省九四预算定额砼工程中所有内容及施工人员现场技术，安全质量交底中明确的作业内容。

　　3.搞好落手清工作，如泵管支撑架清理堆放，砼拌和机及水泥桶清理等。每天必须经甲方施工员签字认可，否则月终不予结帐。

　　二、承包单价和结算方式

　　1.按泵送15.0元/m3，非泵送20.0元/m3(此价格为优质工程价)。点清工技工按5元/小时，普工按3元/小时(包括夜班、节假日)。单价包括人工费、超高费、住宿费、进退场车旅费、劳动保护费(安全帽、手套、工作服、绝缘鞋)、小型工具(手拉车、水管、木蟹、括尺、铁锹、抹刀)、小型设备(振动机、振动棒、平板振动器)、泵管支撑搭拆、泵管清洗堆放、砼机械设备清洗，余料利用。五证(暂住证、计生证、就业证、特殊工种作业证、上岗证)的管理费与手续费用、砼施工缝的清理、凿毛、钢筋表面清理，砼的养护不少于七天(包括麻袋铺面)、墙、柱立面不得脱水及采取相应措施(塑料薄膜保护)，以及个人调节税等。

　　2.每月25日按施工员认可工程量，交核算员复核结帐，待各有关部门审核后，下月10日前支付工作量的80%，余款20%到年底时(农历)再支付10%，剩余10%作为安全质量保证金，待工程交工验收后，各有关部门结帐付清尾款。

　　三、劳务人员工资发放办法

　　乙方每月须编制一份有关劳务人工费发配方法，特别是年终劳务费用分配细则(须落实到个人)在每次结帐后付款前交甲方财务人员。

　　四、乙方须编制每月用料计划提前一个月报甲方有关人员审核后，共同制定供料计划合理安排材料进场时间。严格按施工有关部门制定的材料损耗表控制节超，并采取相应奖罚措施。

　　五、双方职责

　　(一)甲方职责

　　1.全面负责现场施工的月、季生产计划和劳动计划的编制，安排协调工作，保证该任务能连续、合理均衡的施工。

　　2.负责现场施工技术问题的指导和质量监督，及时用书面形式传达作业指导书、安全交底书、施工图纸等技术有关资料。

　　3.负责向乙方提供离开作业面40米内，水平或垂直距离的水电源(随机电箱或水龙头)，并保障作业班组施工道路通畅和垂直运输设施要求。

　　4.必须按施工组织设计和施工方案要求，保障作业班组施工现场安全设施齐全和机械设备安全的要求，并根据作业班组申请向作业人员提供安全文明施工所需的一切设施。

　　5.应负责及时办理应甲方原因造成乙方损失的赔偿费用手续和因乙方原因造成损失的处罚手续。

　　6.负责对乙方作业人员进行安全、质量、进度完成情况和综合管理情况的检查与考核工作，并有权随时对乙方管理资料进行审查。

　　7.负责向乙方提供住宿及用膳设施的条件，并进行有偿管理与服务。每月房租费120元/间，水电费按每月50元/间计。

　　8.负责组织乙方参加四分公司党政工团组织的双文明竞赛等各项活动。

　　9.甲方有权勒令违法、违章经教育无效的乙方作业人员在24小时内离开本项目部。

　　10.甲方必须向乙方办理机具使用转交手续。

　　(二)乙方职责

　　1.乙方应严格信守合同、招标文件及询标记录中乙方的各项管理目标(质量、安全、施工计划、综合管理等)。

　　2.负责作业人员的政治思想、技术培训、职业道德、教育工作。

　　3.按照合同精神及时向甲方书面申报劳务结算书和各项考核报表。

　　4.负责对甲方提供的机械、机具、工具的保养、养护、维修工作，严格按甲方要求实行限额领料。

　　5.负责对进场施工的劳务作业人员进行安全、技术三级教育和考核工作，并应将该工作的书面资料及时报送四分公司质量安全技术监督科。

　　6.乙方应委派代表人驻点现场，负责管理劳务作业人员，并协调和检查、考核各劳务作业班组的各项工作和完成情况并按时参加项目部的月计划会议和工作协调会议。

　　7.方必须正确及时办理务工作业人员的暂住证、计生证、就业证、特殊工种作业证、上岗证、务工合同手续，并随时接受上级机关、地方政府部门、甲方的检查，且应对不符合要求的迅速整改。否则所发生的费用由乙方负责。

　　8.乙方作业人员在本项目部施工期间，应严格执行公司各项制度和四分公司及项目部下达的各项管理规定。

　　9.乙方劳务作业班组应建立“二长六大员”管理机制，且在作业班组中从事该工种工作时间一年以上的技术骨干总人数达60%以上。

　　10.按要求配置个人劳动保护设施。

　　六、质量安全管理

　　1.适用的标准、规范为gbj301—88、施工图、施工方案、作业指导书、\_\_市监理程序、公司质保手册，安全管理执行国家安全操作规范且双方应执行公司质量安全奖罚条例。

　　2.乙方必须严格执行并服从四级质量安全检查管理程序(自检、企业检、监理检、地方质检)

　　3.质量目标为分项工程质量等级必须达到合格(80分以上)，且分项工程质量优良率90%以上，分项工程质量如达不到80分时乙方必须无条件进行返工，所造成甲方的经济损失由乙方承担40%，甲方不得组织下道工序施工。砼浇捣时必须认真细致，杜绝露震，也不得超振，确保砼外光内实。砼表面进行二次压光，控制砼楼面的厚度、平整度。杜绝蜂窝、露筋现象，及时对柱插筋表面，下层校验的余浆清理。砼养护不小于7天。

　　4.安全目标为杜绝重伤事故，轻伤事故频率小于千分之一，如发生安全事故直接经济责任由责任方承担。

　　5.标化管理目标为省级标化达标工地。

　　七、考核与奖罚

　　使本工程达到安全、优质、快速、高效之目标，双方商定以下奖罚条款：

　　1.工期奖罚：如乙方达到经双方确认的计划书工期要求不奖不罚，如提前一天甲方奖励乙方200元/天，如乙方责任滞后一天，甲方处罚乙方400元/天(提前或延误期应叠加计算奖罚金)，如乙方责任未实现项目部协调会议精神之要求，甲方处罚乙方200元/次。

　　2.质量奖罚：如乙方责任工程质量未达到优良要求时(甲方自检90分以上)，乙方决算单价下调30%(即决算单价x0.7)，如乙方责任工程质量未达到合格品要求时，乙方单价下调100%。

　　3.安全奖罚：如乙方责任发生轻伤事故，甲方对乙方处以500元/次的罚款，如乙方责任发生重伤事故，甲方对乙方处以10000元/人次的罚款;如乙方未发生重伤事故，甲方给予乙方5000元的奖励，如乙方轻伤事故小于千分之一，甲方给予乙方3000元的奖励。

　　4.标化管理奖罚：如乙方责任发生违反省级标化工地管理规定的`行为，甲方对乙方处以500元/次的罚款，如该工程工地被评为省级标化工地，甲方给予乙方1500元奖励。

　　5.技术进步奖励：如乙方提出合理化建议，且被甲方采纳实施后获得成果，甲方给予乙方200—1000元的奖励。

　　6.材料节超奖罚：甲方依据有关经济资料，视限额领料制度执行状况和效果，可结合有关具体事项给予乙方一定的奖罚。

　　7.综合治理奖罚：如乙方人员在本项目部工作期间发生违法违纪事件，甲方有权给予作业班组处以100—1000元的罚款(重点是不得发生赌博、斗殴、行贿等)。

　　八、其它

　　1.决算审核程序：乙方申请→施工员审核工程量→质量员确认质量等级→项目核算员审核单价与工程量→材料员会签→项目副经理审批→项目经理批准(项目经理有权对有依据的量进行增减)。

　　2.招标文件、报价书、中标通知书及有关交底内容均作为本合同的附件，具有同等法律效力。

　　3.合同期限：本协议双方签字后生效，有效期自工程开工到工程交工后、结清帐款后失效。

　　4.本合同未尽事宜双方协商解决。

　　5.本合同一式六份，甲方执五份，乙方一份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简易的员工劳动合同篇3**

　　甲方(用人单位)：

　　乙方(劳动者)：，身份证号码：

　　在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

　　1、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

　　甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

　　3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(大写：

　　4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(大写：

　　5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

　　6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

　　7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

　　甲方(盖章)：乙方(签字)：

　　年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn