# 2023年临时工劳动合同范文

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-06-10

*按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。下面整理了《2023年临时工劳动合同范文》，供大家参考! 　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_　　性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　...*

按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。下面整理了《2023年临时工劳动合同范文》，供大家参考!

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_

　　性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

　　现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　属于：农业人口非农业人口

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

　　第一条合同期限

　　合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条生产（工作）任务

　　乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产（工作）任务。

　　第三条生产（工作）条件

　　根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第四条劳动纪律

　　甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

　　第五条劳动时间与劳动报酬

　　劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

　　劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

　　第六条社会保险福利待遇

　　1．在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

　　2．乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

　　3．乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　4．乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

　　第七条合同的变更、终止、解除

　　1．甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

　　2．合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

　　3．在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

　　（1）患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

　　（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

　　（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

　　4．在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

　　（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；

　　（2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

　　（3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

　　（4）经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

　　5．在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

　　（1）合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

　　（2）患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

　　（3）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

　　（4）女工孕期、产假和哺乳期间的。

　　6．一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项（2）的规定解除合同的除外。

　　7．乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

　　第八条双方认为需要约定的事项

　　1．甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　2．甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　3．甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　4．除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_况下，甲方可解除合同。

　　5．除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

　　6．计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　7．其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第九条违约责任

　　任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　1．按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

　　2．向当地人民法院起诉。

　　第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　第十二条本合同逢签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　用工单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　用工单位住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　务工人员姓名（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　务工人员户口：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　务工人员家住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇（乡）\_\_\_\_\_\_\_\_街（村）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号（组）

　　务工人员暂住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）因生产（工作）需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

　　一、合同期限

　　乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

　　二、生产（工作）任务

　　乙方同意按甲方的生产（工作）需要，在甲方担任临时生产（工作）任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

　　三、生产（工作）条件、双方的义务

　　甲方：为使乙方顺利完成生产（工作）任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

　　乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产（工作）任务。

　　四、工资待遇

　　经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　五、劳动福利待遇

　　按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、市）人民政府的有关规定办理。

　　六、合同的解除及责任

　　1．在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

　　（1）乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产（工作）的；

　　（2）乙方被依法追究刑事责任的；

　　（3）乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；

　　（4）乙方因病或非因工负伤，医疗期满后（医疗期最长不能超过三个月）不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

　　2．在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

　　（1）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的；

　　（2）甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

　　（3）甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

　　（4）乙方因参军、招工、招干、升学者。

　　在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方（法律规定的除外），经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

　　七、其他事项

　　1．本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

　　2．本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

　　3．双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县（市）人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

　　八、双方认为需要约定补充的有关事项

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份（甲、乙方及鉴证机关各一份），具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

　　甲方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn