# 单位书面劳动合同

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-06

*单位书面劳动合同（通用13篇）单位书面劳动合同 篇1 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同...*

单位书面劳动合同（通用13篇）

单位书面劳动合同 篇1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

1、本合同期限类型为有固定期限合同。

2、本合同有效日期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)

3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

二、工作内容

第二条

1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任岗位的工作。

2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

三、劳动保护和劳动条件

第三条公司实行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(1)标准工时制度

(2)不定时工时制度

实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。公司将按公司的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

第四条乙方享有公休、节假日，包括新年一天;春节三天;劳动节放假三天，国庆节放假三天。

第五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条

1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。

2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。

3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

五、保险福利待遇

第七条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第八条乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十条乙方享有婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

六、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

七、劳动合同的变更、终止、解除

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

①乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求;

②乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的;

5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等;

6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的;

7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

第十七条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳能力的。

第十九条乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合同手续之前，乙方不得擅自离开公司。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

1、给甲方造成经济损失未处理完毕的;

2、被国家有关机关依法审查尚未结案的;

3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未满的。

如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、商业秘密和知识产权

第二十一条甲方商业秘密包括：

1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。

2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。

3、其他甲方有合作义务保密的其他公司信息。

第二十二条乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

第二十三条本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方(如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等)，不得自行转让他人或销毁、带出。

第二十四条乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

九、劳动争议处理

第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

第二十九条甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

第三十条双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

单位书面劳动合同 篇2

甲方(用人单位)名称：

(劳动者)名称：\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自20\_\_年9月1日起至20\_\_年9月1日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资15日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止公司简易劳动合同范本。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

法人代表：合同签订日期：年月日

单位书面劳动合同 篇3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

单位书面劳动合同 篇4

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

住址：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。双方约定的试用期至 年 月 日止，期限为 月(最长不得超过6个月)。

二、工作内容和工作地点

第二条 双人协商一致，乙方同意从事 (岗位或工种)工作，工作

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 种工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

3、实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为 元，其中试用期间工资为 元。

2、实行计件工资制。计件单价为 元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第八条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十七条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的两倍向乙方支付赔偿金。

八、其 他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容： 。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位书面劳动合同 篇5

甲方：(用人单位)

法定代表人：

乙方：(劳动者)

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

第一条甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同期满。现因\_\_\_\_\_\_的原因，甲方不再和乙方续订劳动合同，甲乙双方一致同意解除劳动合同关系。

第二条 因为是甲方提出与乙方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的`规定，甲方结清乙方的工资，支付乙方经济补偿金\_\_\_\_元。

第三条乙方办理完各项交接后\_\_\_日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后\_\_\_\_日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

第四条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第五条 本协议经甲乙双方签字或盖章后生效双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(公司)：

法定代表人：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

单位书面劳动合同 篇6

依据劳动法、劳动法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止或 。 其中试用期为日起至 月

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方从事 工作，工作地点为 杉青闸120号 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月动报酬为 元/月或计件或月工资不少于当年底嘉兴市最低工资标准，其中试用期的劳动报酬为 元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

单位书面劳动合同 篇7

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及国家全面推动劳动合同制的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同履行期限为\_\_\_\_\_\_年(月)。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;

第二条 工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_范围工作;

第三条 劳动报酬

甲方应按时支付乙方的劳动报酬，并根据公司的发展及员工业务技能的提高，逐步提高乙方的工资水平;

甲方每月20日以货币的形式支付乙方工资，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 劳动纪律

甲方应当根据国家的有关法律法规，制定健全内部规章制度和劳动纪律; 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理;

第五条 劳动合同的终止的条件

本合同期限届满应即终止执行。由于工作需要，在甲乙双方完全同意条件下，可以续订劳动合同;

第六条 劳动合同的解除

1、乙方需如实填写员工档案，并保证执行合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或者公司规章制度的;

(2) 严重失职，营私舞弊，对公司利益造成重大损害的;

(3) 被依法追究刑事责任的;

(4) 个人能力无法胜任本职工作的;

(5) 乙方无故终止合同的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，并要求甲方支付其劳动报酬;

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、任何一方解除劳动合同,必须提前一个月以书面形式通知对方(法律法规规定可以不提前通知对方的除外);

第七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效，本合同涂改未经授权代签无效;

第九条 签约员工自签约日起，必须工作壹年,如因特殊原因需要解除合同,须经双方议定。公司保留依法追究违约责任的权利及最终解释权。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位书面劳动合同 篇8

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年的，须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。如：培训一部：培训师服务\_\_\_\_\_\_\_\_年;培训二部：野外运动教练服务两年;客服部：客服专员服务两年。销售部：销售代表服务\_\_\_\_\_\_\_\_年;策划部：网页设计服务\_\_\_\_\_\_\_\_年：

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，\_\_\_\_\_\_\_\_年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，\_\_\_\_\_\_\_\_年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，\_\_\_\_\_\_\_\_年的须按每月\_\_\_\_\_赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

单位书面劳动合同 篇9

甲方：

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方： 性别：

住址：

身份证号：

联系方式 ：

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任 工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

一、合同期限

本合同期限为(注：2年最低) 年，即 年 月 日至 年 月 日止。 试用期为\_\_\_月，即\_\_\_\_\_年 月 日至 年 月 日止。

二、工资

乙方的试用期工资为每月 元，每年十二薪：乙方的转正后工资为每月 元，每年十二薪：年终奖根据公司实际的盈利状况决定。

三、社会保险

在本合同履行期内，甲方按济南市政府的有关规定为乙方办理国家规定的社会保险。

有下列情形之一的，甲方可以不必为乙方办理社会保险：

1、乙方已办理退休手续的。

2、乙方不能将社会保险关系转入甲方账户的。

3、乙方同意购买商业保险以抵销社会保险。

4、乙方主动放弃缴纳的。

四、工作时间和休假

甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为:

1、 一周5天为工作日，2天为休息日。

2、职工累计工作已满1年不满20\_年的，带薪年休假5天;已满20\_年不满20\_年的，年休假10天;已满20\_年的，年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

3、 法定休假日根据国务院相关规定安排协调。

四、合同的解除

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

五、规章制度

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

六、违约责任

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

七、其他

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章： 乙方签字：

经办人签字：

单位书面劳动合同 篇10

甲方：\_\_海阳私立学校

法定代表人：\_\_\_

委托代理人：

甲方地址：\_\_新城人民西路160号

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。(其中试用期间工资为元/月。)

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;

(4)被撤销教师资格的;

(5)被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段\_从事教学工作的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)第十四条。(2)第十六条。(3)第十七条。(4)第十九条(2)、(3)款。(5)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解;调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1.《海阳教师行为规范》;

2.《职工守则》

3.《班主任工作条例》

4.《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》

5.《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。

6.《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_海阳私立学校(盖章)

乙方：(签字盖章)

法定代表人：(签字盖章)

委托代理人：(签字盖章)

年月日

单位书面劳动合同 篇11

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所有条款。

一 合同期限

第一条 合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二 工作内容

第二条 根据甲方工作需要，结合乙方本人身体条件及劳动技能特长，乙方同意从事 岗位作业。

第三条 根据甲方生产实际情况，经双方协商同意，可以变更工作岗位。

第五条 乙方必须按甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三 工作时间

第四条 甲方对乙方实行标准工时(8小时)制和不定时工作制，具体由甲方根据乙方工种特点确定。

四 劳动保护和劳动条件

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动、安全卫生制度及标准。

第六条 甲方有权督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度，安全操作规程和防范措施以及事故应急措施。

第七条 乙方上岗前应进行身体健康检查，且乙方必须如实告知甲方其身体状况。

第八条 乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方违章指挥。

第九条 乙方应当接受甲方组织的安全生产教育和培训，掌握安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

五、劳动报酬

实行标准工作时(8小时)的工资为 元/月，不定时工作制的工资见工资表。

第十条 甲方应按月支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

六 社会保险和福利待遇

第十一条 甲方要求乙方按国家和地方有关规定参加社会保险。社会保险费由甲方缴纳20%，乙方个人缴纳8%，乙方个人缴费部分由甲方在乙方工资中代扣代缴。乙方不愿意参加社会保险的，由乙方向甲方提出书面承诺(具体内容见承诺书)。

七 劳动纪律和规章制度

第十二条 甲方制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十四条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可根据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八 劳动合同的变更、解除、终止

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担解除合同的经济责任。

1、在使用期内，被证明不符合录用条件的：具体录用条件为(1)年龄在18-50周岁。

(2)具有高中以上文化程度。

(3)身体无明显生理缺陷、无智障、具有正常行业能力，具有健康证。

(4 )驾驶员要求：驾驶员必须是持B照，3年以上驾龄经验的驾驶员，并且3年无重大以上交通责任记录事故(由申请人出具相应证明材料并对其真实性负责)，有运管部门上岗资格证(客运)原件复印件。

2、严格违反劳动纪律和甲方规章制度，或不服从甲方教育和管理的;

3、严重违章，对甲方利益造成重在损害的;

4、违章作业导致自伤或导致他人受伤的。

5、无故旷工。连续3天以上的;

6、驾驶违章所造成公司重大损失的;

7、不能按甲方要求完成工作任务连续2个月以上的;

8、寻衅滋事、无理取闹、打架斗殴或者偷窃行为的;

9、带头罢工或者煽动他人罢工的;

10、被依法追究刑事责任或者劳动教养的;

11、隐瞒重大疾病史的;

12、乙方自行提出解除本合同的。

第十八条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日通知乙方。

1、乙方患病或者因工受伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

2、乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作后仍不能胜任工作的;

3、乙方因工受伤，经甲乙双方协商一致，达成工伤补偿协议予以一次补偿处理;

4、乙方年满50岁，不能继续录用的;

5、患有不能从事驾驶作业疾病的;

第十九条 下列情形之一，乙方可以解除本合同。

1、在一个月试用期内的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同到期即自行终止。

九、双方约定的其他事项

第二十一条 乙方违反甲方制度和规定的，由甲方按规章予以处罚，其罚款及赔款在乙方工资中予以扣除。

第二十二条 乙方合同期内患病不宜继续从事驾驶工作的，甲方可以解除本合同，双方互不主张任何权利。

第二十三条 甲方因上级要求或因公司特殊情况放假的，不承担乙方的工资损失责任。

第二十四条 乙方因特殊情况无法履行合同的，应提前6天向甲方提出解除合同申请，经甲方同意后解除劳动关系，甲乙双方互不主张任何权利，如乙方不提前6天向甲方提出申请而擅自解除劳动关系的，甲方按每天50元的标准对乙方予以旷工处罚直至本岗位重新录用人员为止。

第二十五条 乙方违章作业受伤或者导致他人受伤的，由甲方按制度规定对乙方予以处罚。

第二十六条 乙方上岗前的体检费用由乙方先行垫付，合同履行期满后由甲方予以凭据报销。

十 劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(特别提示：以上条款内容乙方在签署本合同时，均应事先仔细阅读;并详细理解本合同内容，双方签字后即行生效。)

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位书面劳动合同 篇12

甲方：深圳市X有限公司

乙方：

丙方：深圳市X有限公司

因甲方经营战略决策调整及业务模块的整合，现根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，就甲乙双方之间劳动关系的调整事宜，经甲、乙、丙三方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同补充协议，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙、丙三方协商一致，乙方同意就自身与甲方的劳动关系变更为与甲方分子公司丙方建立劳动关系，即从本协议签订之日起，乙方的劳动关系并入丙方，甲方与乙方于20xx年 月 日签订的劳动合同中甲方的权利义务全部由丙方承担，乙方在甲方的工作年资等所产生的义务均由丙方承担。

2、甲、乙、丙三方协商一致后，确定乙方在丙方的工作岗位 ，月工资为人民币 元(工资结构以工资条为准)，工资为税前工资，从20xx年1月份生效。

3、乙方违反丙方公司规章制度或因故意或重大过失造成丙方经济损失的，应根据造成的实际损失予以赔偿。如情节严重的丙方有权与乙方解除劳动合同并不支付任何经济补偿(或赔偿)等。

4、丙方规章制度是劳动合同的一部分，丙方已经通过培训、公告等方式向乙方告知，乙方已经知悉相关内容并承诺自愿遵守。

5、本补充协议是甲乙双方所签订《劳动合同》的补充，如本协议条款与《劳动合同》有不致的，以本协议约定为准，本补充协议未变更的如劳动合同期限等均以原《劳动合同》约定为准，本补充协议作为原《劳动合同》的组成部分，与原《劳动合同》具有同等法律效力。

6、本补充协议经甲、乙、丙三方签字或盖章后生效，本补充协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份为凭。

甲方盖章：

签订日期： 年 月 日

乙方签字按手印：

身份证号：

签订日期： 年 月 日

丙方盖章：

签订日期： 年 月 日

单位书面劳动合同 篇13

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)，在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

一、劳动时间及休假

1.经甲乙双方约定，乙方在甲方工作期间每天正常工作时间不低于7小时， 每月休息2天，根据当月总天数减去2天休息为应出勤天数。

2.乙方为广东省户籍职工每月休息4天，根据当月总天数减去4天休息为 应出勤天数。

3.乙方非广东省户籍职工工作满一年可享受13天带薪年休假，带薪休假须 在不影响甲方经营需要的情况下休假。

4.法定规定元旦(一天)、春节(三天)、清明(一天)、五一(一天)、端 午(一天)、中秋(一天)、国庆(三天)按照法定规定天数给予调休。

二、劳动报酬

1.乙方工作出勤天数符合上述(一、劳动时间及休假1、2、3、4)项试用 期工资额为 元/月或 元/时，经甲方试用期考核通过转

为甲方正式聘用职工年工资额为 元/年，每月支付 元， 差额\_\_\_\_\_\_当年年终12月18日同当月薪资一起支付，中途因甲方单方 面解除劳动关系按照当年实际服务时间补发年薪差额，如因乙方单方面 解除劳动关系甲方不予补发年薪差额，该差额作为乙方单方面解除劳动 关系给乙方的经济赔偿。

2.试用期及试用期后薪资中包含乙方在甲方服务期间延长工作时间的加班 工资，乙方不得已任何形式或理由向甲方索取加班工资。

3.本协议薪资包含劳动合同中约定薪资，乙方不得要求甲方重复支付。

4.乙方月薪是指甲方按乙方出勤和月度考核情况，每月支付给乙方的薪酬。

5.乙方月薪由月度基本工资与绩效工资构成，薪资根据员工考勤情况支付， 绩效工资根据员工月度考核情况支付(乙方月度考核表未经公司相关流 程批准的其考核结果视为无效，不发放该考核月的绩效工资)。

三、责任及义务

1.乙方应在劳动合同期内及合同期满后继续履行保密义务。乙方若泄露甲 方的商业秘密，应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方一年的

工资收入(按劳动合同存续期间的平均年薪，不足一年的按一年计)，无 论违约金给付与否，甲方均有权解除与乙方的聘用关系。若乙方泄密行 为给甲方造成损失且前述违约金不足偿付甲方损失的，乙方应负责继续 赔偿。

2.免责申明乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合 同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关

3.乙方承诺严格遵守公司已发布或今后将发布的所有规章制度，并严格按 公司确定的标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理任何事 项，乙方有超越权限或违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程 配套考核办法的考核，甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方的劳动 关系，因此造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任

4.乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻公 开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼 品，不得发生有损甲方利益的行为;若被查实存在私自收受客户单位钱 财礼品等而损害甲方利益行为的，无论金额大小，乙方的月度绩效工资、 年终奖、分红均予取消，因此造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时， 甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系

四、保密条款

1.下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

1.1乙方从甲方获知的已经或将要用于(包括尚未公开的)行业或业务中 的技术信息与经营、管理信息;

1.2甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、 文字资料、管理制度、表格、单证、工作标准、工作程序、行销计划、 采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料;

1.3甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;

1.4其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营 信息。

2.乙方的保密义务：

2.1乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事 第二职业;

2.2乙方保证在甲方工作期间使用任何知识均与前受聘单位无关，乙方承 担甲方交付的任何工作或任务，均不会侵犯前受聘单位的商业秘密。

2.3除了履行职务的需要外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以任何形式 泄露与甲方任何有关的任何资料，包括已知的或尚未公开的有商业价 值的资料;

2.4乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

2.5乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用甲方的商 业秘密;

2.6乙方未经甲方批准，不得以任何形式和理由销毁、修改甲方的技术资 料，包括电脑资料、档案、程序等有商业价值的资料，不得携带上述 资料外出使用或保管。

2.7乙方离职时，应当返还全部属于甲方的资产，包括记载着甲方上述商 业秘密的一切载体。

3.因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本 协议，要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方 承担侵权责任。

4.甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。员工离职后承担的商 业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

五、免责申明：乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

六、处罚与赔偿

1甲方根据公司奖惩制度的规定,可予以乙方警告、通报批评、经济处罚、 降职、降级、辞退等形式的处罚。

2乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据 造成的实际损失予以赔偿。

七、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

八、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

九、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn