# 劳动合同2022

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-06-05

*劳动合同2022（通用12篇）劳动合同2022 篇1 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自...*

劳动合同2022（通用12篇）

劳动合同2022 篇1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_试用期为 个月。

2、无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第二条 工作内容

甲方安排乙方从事 工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按月支付乙方劳动报酬，并不得低于武汉市最低工资标准，工资支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 社会保险

甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第五条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同2022 篇2

甲方用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止试用期个\_\_\_\_月

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

1、乙方的工作岗位工作地点、工种或职务为：

2、乙方的工作任务或职责是：

三、工作时间及节假日

1、甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休假日。

2、其它节假日按照国家法定假日休假如五一，十一等，过年期间可享受工厂给予的天带薪休假如遇特殊情况可共同商议。

四、工资待遇及社会福利

(1)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_\_日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助\_\_\_\_元，通讯费补助\_\_\_\_元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(2)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理工厂业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

1、甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和工厂依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的.手续。

七、劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

2、属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

一、甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用;

二、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移;

三、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行;

四、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行;

五、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

十、劳动合同的调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳动合同2022 篇3

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立《雇佣合同书》如下：

一、合 同 期 限

第一条 本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定。

第四条 乙方每周工作时间为 天，每天工作 小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

个人劳动合同范本

三、劳务报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%. 甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反甲方管理制度的。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下

附件一：《保密协议》;

附件二：《岗位职责书》;

附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方((签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同2022 篇4

一、签约人基本情况

（一）用人单位基本情况：

甲方（用人单位）名称：

负 责 人：

单 位 地 址：

联  系  电  话：

（二）劳动者基本情况：

乙 方（劳动者）姓 名：

现住址：

身份证号码：

联系电 话：

二、合同期限

（一）本合同期限执行下列 款

(1)、本合同为固定期限 年（月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2)、本合同为无固定期限，自 年 月 日始。

(3)、本合同为以完成一定工作任务为期限，双方就有关事项约定如下：

。

（二）本合同试用期为 月（日），自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位上工作，具体工作内容为 。

（二）乙方的工作地点为：

（三）乙方的工作职责是：

四、工作时间和休息休假

（一）甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行 工时制度。

A. 标准工时工作制度

B. 综合计算工时工作制度：

C. 不定时工作制度：

（二）甲方因生产经营需要确需乙方加班的，应符合国家和本市的有关规定及用人单位的审批程序。

（三）乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：

五、劳动报酬

（一）甲方每月以货币形式向乙方支付工资，发薪日期为 日。

（二）乙方基本工资为 元/月，加班工资以基本工资为基数计算，试用期为该基本工资的80%。

（三）工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

六、社会保险

（一）甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利。

（二）乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的法律、法规和规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康。

（二）甲方严格按照国家和本市法律、法规和规定及时向乙方发放劳动防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

（四）乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

八、劳动合同的解除、终止和续订

（一）甲乙双方单方面解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

（二）乙方应在本合同解除或终止前 日内办理完毕工作交接手续。

双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下：

甲方在乙方办结工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

九、违约责任及违约金

（一）甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下（或见双方签订的专项协议书）：

（二）乙方为甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人 员，双方就竞业限制的范围、地域、期限、经济补偿和违约责任等事项约定如下（或见双方签订的专项协议书）：

十、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议时，应先行协商解决；协商解决无效时可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二、其他事项

（一）本合同未尽事宜，按照国家和本市的有关法律、法规和规定执行。无规定的双方应协商解决。

（二）本合同的条款如与国家或本市的有关法律、法规或规定不一致时，按照国家和本市的有关法律、法规和规定执行。

（三）双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

（四）本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

负责人（签字或盖章） 乙方（签字）

年 月 日  年  月 日

劳动合同2022 篇5

订立合同双方：

第一章总则

第一条根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规的规定，经双方友好协商，签订本合同，用以明确和调整双方的权利和义务关系。

第二条工会代表公司职工(以下简称职工)整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和协调这种关系。

公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。

第三条本合同是双方遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规规定范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。工会有义务支持公司的生产、工作和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。

第二章职工聘用

第五条公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

第六条公司分别与职工签订个人劳动合同，在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确合同的权利和义务及违约的责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条公司制订和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条因履行个人劳动合同而发生争议，按《中华人民共和国劳动法》第七十九条的规定处理。

第三章工作日制度

第九条公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条公司有责任严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。长时间或长期加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级别工会同意，并给职工另发加班加点工资，其待遇应高于正常工资水平。

第十一条公司执行政府规定的各类节假日制度。

第四章工资和津贴

第十二条公司根据按劳分配的原则和需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

第十三条公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。公司在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

第五章职工福利

第十四条公司按规定每月提取工资总额%的福利费用和%的职工医疗费用，每年从税后利润中提%的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。其中用于福利的部分，由工会协助合理安排使用。公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十五条公司有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

第十六条公司各项重大福利的设施、标准、实施办法，或由公司提出方案，或由工会提出要求，均应经双方同意后实施

第六章劳动保险

第十七条公司根据劳动保险有关法律的规定，实行劳动保险制度，支付职工劳动保险费用，并努力扩大保险险种。

第十八条职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗时所花费的符合规定的费用由公司支付。公司制定此类费用细则。

第十九条职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第二十条公司实行养老保险制度。公司根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

第二十一条工会协助公司做好各项劳动保险工作。

劳动合同2022 篇6

编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人： 负责人:

联系电话: 联系地址：

乙方(劳动者)：

性别： 民族： 文化程度：

身份证件名称： 证件号码：

户籍地址： 邮政编码：

居住地址： 邮政编码：

通讯地址： 邮政编码：

固定电话： 手机： 电子邮箱：

紧急联系人： 联系方式：

本单位起始工作年限：

【律师提示】:

1、上述信息如有虚假，可主张欺诈;

2、通讯地址作为接收文书地址;

3、起始工作年限有意义。作为计算工龄，年休假，经济补偿金等的依据。

4、雇佣外国人需其有外国人在华就业许可证，否则为非法用工，会面临行政处罚;

5、文化程度等信息如有虚假，可以作为欺诈主张合同无效。当然，这些信息还是靠入职登记表或员工简历来收集。参见劳动合同法第二十六条的规定;

6、通信地址很重要，可以作为将来向员工送达有关通知的依据。

7、经注册的分支机构可以作为用人单位签订劳动合同。未注册的，只能经单位授权签订。

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

一、劳动合同期限

经乙方提出，双方协商同意按以下第 方式确定本合同期限：

(一)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年

月 日至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年

月 日至 年 月 日止。其中试用期从

年 月 日至 年 月 日止。

(三)本合同为完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从

年 月 日起到 完成之日止。任务完成以

为标志。

【律师提示】1、注意试用期约定勿违法，否则将直接引发多赔偿一份工资的法律责任。

2、期限要根据员工的可替换性进行合理选择，并非越短越好。期限太短的坏处是：A试用期也短，不利于考察员工;B劳动合同很快到期，很快面临是否续签的抉择，一旦决定续签，就等于已经签订了无固定期限劳动合同，因为按劳动合同法第十四条，企业实际上只有一次选择是否续签的机会。可替换性的岗位，期限可以短一些，技术含量高的岗位，期限应该长一些。第一次用工时，推荐采用三年以上九年以下期限。这样试用期可以约定为六个月，有充分的时间可以考察员工。注意，现在不能说是用工期限越短越好了。

3、在符合签订无固定期限劳动合同时要签订无固定期限劳动合同，否则将引发双倍工资的赔偿责任，除非是在合同上标明经乙方提出签订固定期限劳动合同。在我们所提供的范本上，一般已经表明系由乙方提出，双方同意选择下列期限的劳动合同，这样应该可以规避误签固定期限劳动合同而赔偿双倍工资的风险。

4、我们推荐尽量使用以完成一定任务为期限的劳动合同。它的坏处有二：A没有试用期;B不适用所有岗位。它的好处也有两点：A如果项目结束时间不确定时，以完成一定任务为期限较灵活，比如建筑行业，甚至物业管理行业(什么时候退出小区可能是未知之数);B连续订立多次也不会形成签订无固定期限劳动合同的条件。那么什么岗位适合这种合同?一、项目型的岗位，即完成某个项目或任务而设置的岗位;二、可以量化的岗位，如销售，可以约定以完成多少销售量为期限。为避免终止期限的争议，可以明确任务完成以什么为标志。

5、劳动合同期限不一定等于岗位期限。例如在签订无固定期限劳动合同的情况下，我们同样可以约定该岗位的聘用期限为两年。聘用期满，再根据考核情况及岗位聘用制度，决定是否继续聘用。

6、谁提出签订有法律意义?尤其是随着时间的推移，工龄越来越长，符合签订无固定期限劳动合同的情形越来越多，一旦符合条件时未签订无固定期限劳动合同，则会导致双倍工资的赔偿责任。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，在 岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容;乙方同意，在下列情况下，甲方可将乙方的工作岗位调整为 或 ：

(一)连续 个月无法完成月任务业绩指标的;

(二)因公司项目撤销或完成、机构调整、部门撤销、岗位合并、设备更新等发生变化，导致不能安排原岗位工作的;

(三)员工不论何种原因连续 个月以上未到岗上班，公司已安排其它员工替换员工原岗位，员工重新到岗上班的;

(四)员工的父母、配偶、子女、兄弟姐妹在公司工作，公司认为不利于工作需要调岗的;

(五)订立劳动合同时所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化，导致岗位必须进行调整的。

(六)根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的。

(七)绩效考核得分不足60分的;

(八)单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的;

(九)其它原因：

2、甲乙双方确认工作地点为 或 。乙方同意甲方可根据生产工作需要，对乙方工作地点在上述地点之间作变更;

3、如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动，实行以岗定薪、岗变薪变。

【律师提示】需注意调岗的具体条件以及公司的规章制度配套有相应的工资标准。条款设计的目的是尽量保证用人单位取得用工的自由，能合法又灵活的调整员工的岗位和薪酬。因此：

1、工作地点精确到直辖市或地级市即可，太精确反而不利。可以列明几个工作地点供选择;

2、一般认为，空泛的约定甲方可以根据需要调整乙方的岗位是无效的，所以应尽量列明在某些具体的情况下甲方可以调整乙方的岗位;

3、薪酬推荐采用基本工资加绩效奖金的方式。基本工资不动，通过对绩效奖金的灵活调整来调动员工的积极性，这需要劳动合同、规章制度、高水平的人力资源管理三者配合来实现这一目标。但要注意，薪酬没有一个具体的数字标准不可取，这会导致在仲裁或诉讼中将实发工资作为工资标准;

4、适当采用计件工资形式可以减少加班费的支出。

5、加班工资、带薪休假、产假的基数可以约定吗?《北京市工资支付规定》第四十四条规定，加班工资基数、休假期间工资，产假、计划生育手术假期间工资，按照下列原则确定：劳动合同约定的劳动者本人工资标准﹥集体合同约定的加班工资基数以及休假期间工资标准﹥劳动合同、集体合同均未约定的，以劳动者本人正常劳动应得的工资为标准。上述标准均不得低于本市规定的最低工资标准。

6、可否在工资中扣除房租、伙食费?法律法规没有明文禁止。所以如果合同明确约定，应该是可以的。注意应在工资条中明确。

三、劳动报酬

1、甲乙双方协商确定实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资，乙方工资为 元/月，工资构成详见工资表;

(二)计件工资，乙方的劳动定额为 ，计件单价为 ;

(三)其他工资形式，具体约定如下：

2、甲方于每月 日之前发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但甲方需提前书面告知乙方，且工资延迟发放不得超过一个月。

3、乙方同意，甲方可根据企业的经营状况和依法制定的薪酬制度调整乙方工资。

4、乙方工资的增减、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等均按甲方依法制定的规章执行;甲方依法制定的规章制度未作规定的，则按照有关法律法规政策执行。

5、乙方同意计算加班工资的基数、依法享受带薪休假和计划生育假期间的工资，按如下标准计发： 。但乙方依法享受生育津贴的，产假期间甲方不再发工资。

带薪年休假按规定不适用约定。

6、双方同意由甲方提供下列衣食住行条件，并按下列标准收费，该费用可从乙方劳动报酬中扣取：

四、工作时间、休息休假

1、甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、休息和休假等规定。

2、乙方工作实行的工时制度根据其岗位确定。如就该岗位甲方已向劳动部门申请了特殊工时制，则乙方的工作时间实行特殊工时制;如该岗位未申请特殊工时制，则实行标准工时制。

3、实行标准工时制或综合计算工时制时，乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

【律师提示】需注意加班审批制度和特殊工时制的意义。这一块可设计的不多。约定依法办事即可，就算约定了与法律相冲突的条款，也是无效的。

特殊工时制度需要审批，否则仅仅双方作出约定是无效的。但如果该岗位的特殊工时制确实已经审批，可在劳动合同里约定的却是标准工时制呢?此时仍应按标准工时制。所以，我们在劳动合同范本中设置了比较灵活的条款，工时制由岗位是否报批特殊工时制而定。

加班审批制度的约定是为了避免加班费。加班审批制度可以在规章制度中进一步完善。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育的义务，必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

3、甲方按照国家关于女职工未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

4、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

2、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程以及工作规范;服从管理，按时完成工作任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方的规章制度给予纪律处分，直至解除劳动合同;乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

【律师提示】劳动纪律的约定可在某种程度上代替规章制度。但有一定风险，需要注意。

七、社会保险和福利待遇

1、社会保险的缴纳方式按以下第 种方式确定：

(1)甲方为乙方开办社会保险帐户，依法参加社会保险，缴纳社保费用。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(2)鉴于乙方已在其它单位或作为灵活就业人员办理社保开户和缴费，转出不便，乙方提出，甲方同意为其报销社保缴费，但乙方需提供有关正规票据，且报销金额不得超过在甲方开户缴费时单位应承担社保费用部分的金额;

(3)鉴于乙方因为档案、社保手续转移困难等原因，乙方提出将甲方应承担社保费用每月发放给乙方，由其自行办理社保，甲方同意，每月社保费用按 发放给乙方。如将来要求补缴社会保险，则乙方应将该社保费用返还于甲方;

(4)甲方为乙方在其它单位开办社会保险帐户，依法承担社会保险费用，乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。但劳动关系仍然建立在甲乙双方之间。

【律师提示】福利待遇这一块，为便于灵活管理，应避免将福利待遇写进劳动合同，以方便将来进行调整。

社会保险是法定的，约定不交社保也是无效的。那么，双方约定甲方将甲方应缴部分返还给乙方是否有效呢?无效。此时乙方仍可要求补缴社保，但如果劳动合同及工资条等显示甲方确实将甲方缴纳部分交给了乙方，乙方又主张补缴，那么乙方应将该部分费用交出，并承担个人应缴纳部分的费用。

乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的待遇等均按照国家有关法律法规政策执行。

八、劳动合同的变更、解除、中止和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

a)在试用期间被证明不符合录用条件的;

b)严重违反用人单位的规章制度的;

c)严重失职，营私舞弊，给甲方造成直接经济损失 元以上或间接损失 元以上的;

d)乙方在其它单位兼职，造成甲方名誉受损，或其它经济损失在 元以上者;

e)甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，但甲方已向乙方发出终止或解除劳动合同通知或终止(解除)劳动合同证明书或者确已不再上班时除外。

4、乙方应征入伍、劳动者被依法限制人身自由或者劳动者失踪但是尚未被人民法院宣告失踪、宣告死亡的，甲方可以中止或者部分中止履行劳动合同，也可以根据甲方的规章制度进行处理。

【律师提示】1、应将几项法定条件细化，量化。如严重失职的标准，兼职造成损失的标准;

2、“本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，但甲方已向乙方发出终止或解除劳动合同通知或终止(解除)劳动合同证明书时除外。”这一条款的目的主要是为了避免形成事实劳动关系，而要承担双倍工资的法律责任。但此时，仍然构成续订一次劳动合同。

3、除了上述法定条件外，不能再约定其它劳动合同终止或解除的条件。只能在劳动纪律章中进行细化。

九、特别约定

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

(1)技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

(2)经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

(3)依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

(4)甲方规章制度要求的内容。

劳动合同终止前 个月内，用人单位可以变更劳动者的岗位。劳动者提出解除劳动合同的，用人单位可以在劳动者提出后正式解除前变更劳动者的岗位。(脱密期)

上述保密义务不仅应在乙方在职期间，而且在乙方离职(不论任何原因)后 年内仍应履行。

2、本合同解除或者终止后2年内，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务，乙方的竞业限制期限自 年 月 日起至 年 月 日止。竞业限制的行业范围为 ;地域为 。竞业限制期间甲方应按月支付乙方经济补偿金，经济补偿标准为每月人民币 元，每月底前支付。若乙方违反竞业限制约定的，应向甲方一次性支付违约金人民币 元。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，乙方仍需赔偿损失。甲乙双方也可另行签订竞业限制协议，竞业限制协议内容与本合同约定不一致的，以竞业限制协议为准。

在上述竞业限制期间内或在竞业限制义务开始之前，甲方可随时书面通知乙方停止支付经济补偿金，终止竞业限制协议。但在终止之前双方仍应履行竞业限制的义务。

3、乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续，归还甲方所有财产，包括但不限于：

(1)乙方负责保管、使用或在其控制范围内的所有有关甲方管理、经营和产品的文件、档案原件及复印件

(2)甲方的供应商、客户以及其他联系单位和个人的名单和资料

(3)包含甲方资料和信息的软件、磁盘、硬盘、光盘、U盘等存储设备

(4)甲方为乙方配备的工作工具、工作服、仪器、设备及其他办公用具等。

(5)其它交接内容：

乙方未按照本合同约定履行交接义务的，甲方有权暂不予支付乙方经济补偿，乙方超过三日仍拒不办理工作交接手续造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

十、声明与确认

【律师提示】声明与确认也非常重要。这是为了履行劳动合同法所规定用人单位的义务。否则可能导致用人单位欺诈等。

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇告知乙方，以及乙方要求了解的其他情况均已告知。

2、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

3、乙方确认，甲方有关文书(包括有关劳动关系变更和解除的通知)在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以EMS或挂号信邮寄至地址的，视为送达。

4、乙方确认，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，下列“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代为进行和解、代领、签收相关文书的权限。代为解除、终止劳动关系，代为解除。

紧急联系人： 联系电话： 邮编：

联系地址：

5、乙方确认已收到甲方依法制定的下列规章制度文件，确认已经充分阅读并愿意遵照执行：

【律师提示】作为规章制度公示的一个依据，不过最好再有一些其它的规章制度公示的证据。有的劳动合同中规定，规章制度作为劳动合同的附件，与劳动合同享有同等法律效力。但这严格来讲有两个问题：1、这并不能作为有效的公示的证据;2、一旦规章制度修改，会产生一个法理上的冲突。

6、甲乙双方在用工前订立本合同的，劳动关系自用工之日起建立，甲乙双方在建立劳动关系前解除本合同的，需向对方支付违约金人民币 元。

【律师提示】在用工之前，双方尚未形成劳动关系，一般认为可以约定违约金。比如对那种应届毕业生。当然，这是个双刃剑，请用人单位注意使用，否则可能自己要承担违约责任。

7、本合同生效前双方已订立劳动合同自本合同签订之日起失效，之前签订的其他相关协议文本(包括但不限于《服务期协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》、《培训协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

8、本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件以及下列录用条件：

(1)具备政府规定的就业手续的;

(2)胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责的;

(3)未患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病的，或者身体健康条件符合工作岗位要求的;

(4)与原用人单位已依法解除或终止劳动关系;

(5)与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内的;

(6)未通缉在案或者被取保候审、监视居住的;

(7)未经甲方书面许可不按本合同约定时间到岗;

(8)入职后不得拒绝购买社会保险或者拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同;

(9)不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实的;

(10) 试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工;

(11) 具备本岗位所要求的各项技能的;

(12) 试用期考核应达到60分以上;

(13) 完成试用期内工作任务;

(14)其它： 。

【律师提示】录用条件可以通过四种途径约定：(1)劳动合同;(2)单独的录用条件确认函;(3)规章制度;(4)其它

十一、违反劳动合同的责任

1、 乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(1)甲方为其支付的培训和招收录用费用;

(2)对甲方生产经营工作造成的各种经济损失;

(3)本合同约定的其他赔偿费用。

如果上述损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位(工种)实际获得的月平均工资之2倍。

【律师提示】赔偿范围还可以修改，包括律师费用、调查费用等。

2、如果乙方违反本合同约定的其他义务，或者违反劳动纪律、规章制度的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定的岗位(工种)实际获得的月平均工资之2倍。

【律师提示】这种约定严格来说是无效的。但仍能起一些心理作用。

3、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

【律师提示】依据法律规定，就算造成损失，从工资中抵扣仍有法定的标准。

十二、其它

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行;如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2、本合同一式二份，具备同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人:

签订日期： 签订日期：

劳动合同2022 篇7

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳动合同2022 篇8

甲方：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同，甲乙双方必须共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本协议于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容

1、项目名称：（公司指定项目）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作地点：（公司指定地点）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作内容：负责工程合同的实施，是项目经营、施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工和贯标等负有直接责任。同时接受甲方对工作成果的考核处理。

三、双方工作职责

（一）甲方职责：

1、甲方为工程中标承包单位，协助乙方全面改选承包合同，办理一切有关工程承建的业务事宜，并协助乙方协调同业主、设计及其他管理部门的工作关系。

2、负责解决工程项目施工所需人、财、物的调配、供应。保证工程所需资金，及时支付工程费用，帮助乙方及时解决施工中所遇到的疑难问题，监督有关部门做好对工程各项服务工作，使之全面实施工程合同中对业主的各项承诺，确保工程顺利进行。

3、帮助乙方建立工程成本台账，工程项目的成本核算。负责项目部费用开支，工程总分包结算，工程款项等往来业务。

4、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等进行协调、监督、检查、处罚。

5、严格改选经营承包合同，兑现承包奖罚。

6、甲方于每月\_\_\_\_日支付上月工资（工资周期为每月\_\_\_\_日-\_\_\_\_日）。

（二）乙方职责：

1、项目全过程

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程总包管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程总包合同条款。做好工程部对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1）负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、经营管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2）组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的问题。处理和解决设计、施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低建设成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3）组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向上级部门报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结；参加对重大质量事故，重大安全事故的调查处理和审查施工单位编制的事故整改方案。

4）负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。

5）参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，审定设计方案、设计图纸和设计文件，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核重大设计和工程施工合同，对项目设计方案和工程建设的重大技术问题进行审核把关。

6）对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对部门内各项工作的布置、检查和落实，检查和考核本部门员工的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7）组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决；组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收，由于乙方原因造成的返工损失，乙方承担相应责任，5000元以内全额承担，5000元以上部分承担50%（但其总额不超过30000元）。

4、采购签约及人事权认真签订各项分包合同及责任合同，如采购、分包、租赁等，组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。调配本工程现场人力、物力、财力、施工队和优先使用公司其他工程范畴的资源，对工程现场有物资租赁、成本控制、计酬分配等权利。

5、安全责任

1）明确安全生产管理制度，与施工队订立相关约定，有必要时签订协议。

2）负责主持现场安全施工工作，落实安全生产方针、政策，负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作，主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3）对现场任何安全事故，承担甲方全部责任的5%。

6、严格执行上级有关规章制度，接受甲方有关部门的工作检查、监督。

四、劳动报酬

1、乙方代表甲方对施工现场进行指挥控制，全面管理项目部各项工作，根据乙方的工作性质实行月薪制，乙方的月薪定为税后\_\_\_\_\_\_\_元；（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，薪资包含通信费、交通费、社保、加班工资，其个人所得税由公司缴纳。

2、乙方其他与工作相关的工作费用，甲方根据实际情况实报实销。

3、甲方视乙方工作完成情况，可在劳动报酬以外给予工程利润酌情奖励。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗，在工作中严格遵守安全操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门投诉。

4、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生活的需要。

5、甲方原则上实行8小时工作制，每月休息两天，但可根据工程施工的特点，视具体情况调整，休假不得影响工程顺利进行。

六、劳动纪律

1、甲方将公司制订的有关劳动纪律和规章制度告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、乙方违反劳动纪律，有违法、违纪行为、严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的甲方将依据公司相关规章制度，给予其相应的处罚；情节严重，甲方有权单独解除劳动合同，如有违法行为将移交司法机关。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方必须共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

2、本合同依法订立后，甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

八、双方约定的其他事项

1、甲方总部设置在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方的工作地点由甲方指定。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致；乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

3、甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

九、争议的解决

1、甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2、协商解决不成的可直接向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院提起诉讼。

十、其他事项

1、本合同一式两份甲乙双方各持一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后生效，生效后必须严格遵守.

2、如甲方违约的承担2万元违约金给乙方，如乙方违约的，扣除保证金2万元作违约金给甲方。如乙方中途停工、合同反悔、中途无故联系不上的，甲方将视为乙方违约并放弃前期所做工程的一切费用及保证金2万元作为赔偿甲方的损失，如乙方尚欠工人工资及材料款的由乙方自己支付并自行承担一切损失及费用。

甲方：（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳动合同2022 篇9

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_月书面通知对方。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。(乙方养老保险、医疗保险自己购买)

3、乙方必须保证自己具有相应\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位必备的资格。

三、工作时间

乙方工作时间 至 ，每个月休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，端午节休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，中秋节\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，春节休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，合同签订后，\_\_\_\_\_\_\_\_月内到卫生局办理注册。乙方未经甲方同意超过一星期未上班，甲方有权扣除本\_\_\_\_\_\_月工资。

四、劳动报酬

2、甲方有权根据乙方从事的岗位以及服务站的经济效益情况，确定乙方的工资分配。

2、乙方确保完成规定的工作任务前提下，甲方每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，\_\_\_\_\_\_月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元，加处方提成 %。

五、劳动纪律

3、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

4、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)聘用后被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，给甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(7)乙方不履行聘用合同的。

七、违约责任

5、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

6、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以协商解决;协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向南昌市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或盖章后立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动合同2022 篇10

劳动合同(样式四)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：

地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商签定劳动合同如下：

第一条?合同期限

合同期限为\_\_\_\_年（或\_\_\_\_个月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期为\_\_\_\_月（或\_\_\_\_年），即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。乙方试用期满合格的，甲方应定岗使用，不合格的甲方有权予以辞退。

第二条?工作内容

甲方根据生产经营的需要，安排乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务（或从事某工作），并有权根据乙方的工作表现，调整乙方的工作岗位。乙方服从甲方的安排。

第三条?工作时间

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。执行不定时工作制的，工作时间由双方商定。甲方安排乙方加班的，须依法支付加班工资。

第四条?劳动报酬

乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。（以完成一定工作量的时间为合同期限的，也可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。）

第五条?劳动\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_和福利待遇

1.甲方应按照国家有关社会\_\_\_\_\_的规定为乙方办理养老、失业和大病医疗\_\_\_\_\_及其他社会\_\_\_\_\_。

2.乙方依法享有国家规定的法定节假日、公休日、婚丧假、探亲假及女职工孕期、产期、哺乳期等待遇。

3.甲方必须执行国家有关\_\_\_\_\_、女职工特殊保护方面的法规、政策，采取\_\_\_\_\_措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健用品。

4.乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

5.乙方因工负伤、致残或患职业病的，医疗期间的医疗费用、工资待遇按国家有关规定执行。乙方因工死亡的，甲方能够应依法支付死亡丧葬补助、乙方所供养直系亲属抚恤费及生活困难补助费。

第六条?劳动纪律和奖惩办法

1.乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2.乙方对甲方生产经营有特殊贡献的，甲方应当给予乙方晋升或物质上的奖励。乙方违反劳动纪律或犯有其他错误的，甲方有权依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条?劳动合同的变更、解除、终止与续订

劳动合同2022 篇11

甲方：

短期劳动合同的范本

乙方：姓名

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲 方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人： (签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

劳动合同2022 篇12

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（聘用单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 合同期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1.有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工作内容

1.甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2.乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产（工作）任务。

3.乙方的生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲方根据生产（工作）需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 工作时间

1.甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。但甲方必须遵守以下方面：

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

2.有下列情形之一的，延长工作时间不受上述限制：

（1）发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

（2）生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的；

（3）法律、行政法规规定的其他情形。

3.休假规定

（1）甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

（2）甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦；春节；国际劳动节；国庆节；法律、法规规定的其他休假节日。

（3）乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第四条 劳动保护

1.甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度、操作规程、工作规范。

3.甲方必须对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

4.对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内每\_\_\_\_\_\_\_\_\_年对乙方进行职业健康检查。

5.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6.乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，在甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

7.甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格，或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

8.甲方禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

9.甲方不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

10.甲方不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动

第五条 劳动报酬

1.甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

2.甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种：

（1）乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（2）甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（3）甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

（4）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5.有下列情形之一的，甲方应当按照下列标准支付高于乙方正常工作时间工资的工资报酬：

（1）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（2）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（3）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

6.乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资支付。

第六条 保险与福利

1.甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

2.乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

3.乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

4.乙方其他保险福利待遇，按国家以及本省有关规定执行。

第七条 劳动纪律与规章

1.甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

2.乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 教育和培训

1.甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2.乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3.甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，否则乙方应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条 甲方的权利义务

（一）甲方的权利

1.按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；

2.按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分；

3.根据生产（工作）或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产（工作）岗位；

4.当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

5.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）甲方的义务

1.按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产（工作）条件；

2.创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3.根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 乙方的权利义务

（一）乙方的权利

1.享有参加业务（技术）学习（培训）、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工（生产者）等权利；

2.按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

3.享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；

4.按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5.甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

（二）乙方的义务

1.服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；

2.遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3.遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

4.努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动；从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训；

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十一条 合同的变更

1.本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（通知发出\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内）签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

2.下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

（1）甲方转产或调整生产任务的；

（2）甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

（3）由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；

（

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn