# 营销劳动合同范本

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-05

*营销劳动合同范本（精选3篇）营销劳动合同范本 篇1 甲方(用人单位)名称：为知教育培训中心 乙方(劳动者)姓名： 居民身份证号码： 性别： 民族： 文化程度： 出生年月： 家庭住址： 户籍所在地： 联系方式： 根据《中华人民共和国劳动法》以...*

营销劳动合同范本（精选3篇）

营销劳动合同范本 篇1

甲方(用人单位)名称：为知教育培训中心

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

性别：

民族：

文化程度：

出生年月：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中培训期从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：小学托管班教师

(二)乙方的岗位职责：辅导学生完成课后作业

(三)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按综合计算工时制度执行：平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作日工作时间不得少于10小时。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一)乙方培训期无工资。

(二)乙方培训期满后的月工资按小时计算，每小时12.5元。

(三)工资发放日为每月6日，甲方不得无故拖欠。

(四)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、法律法规规定的其他情形。

(三)甲方提前十日以书面形式通知乙方后，可以解除本劳动合同：

(四)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满;

2、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的;

3、甲方被依法宣告破产的;

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

5、法律法规规定的其他情形。

(六)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(七)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用300元人民币;

2、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

3、其他乙方应当赔偿的费用。

(二)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他同类单位建立劳动关系的，应当承担赔偿责任。

(三)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。乙方违反本合同约定条件解除劳动或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

八、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

九、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。 甲方(盖章)：乙方(签名)：

合同订立日期：

合同订立地点：

营销劳动合同范本 篇2

聘用方：江西中恒建筑集团有限公司内蒙古分公司

地址：红山区城南村7号

负责人： 联系方式： 受聘方：身份证号： 联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高职管理职位达成如下协议：

一、聘用期限

1.1聘用期为 3年，即自 20xx年7月1日至 20xx年 6月30日。

1.2乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

1.3双方约定试用期为3个月，即20xx年7月1日至 20xx年9月30日。试用期内甲乙双方根据情况均可提出解除合同，并不承担违约责任。试用期分两次考核，第一次考核为入职满1个月时(8月1日)，考核得分不低于70分，则继续试用，反之，则解除劳动合同;第二次考核为试用满3个月时(10月1日)，考核得分不低于85分，则自动转为正式职员。

二、双方工作职责及义务

2.1 甲方聘用乙方为中高级管理人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定为 经营管理负责人(副经理)。

2.2乙方除完成经营管理的全面工作外，还要完成本公司董事长和总经理的交给的其它工作。

2.3乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2.4乙方须遵守甲方的各项管理制度和尊重甲方企业文化，服从甲方的工作安排。

2.5乙方不得在受聘期间从事以谋取个人利益为目的经营活动;不得在别的企业或单位兼职。

2.6乙方离开职后，不得从事直接有损甲方利益的职业或活动。

三、乙方薪金及福利待遇

3.1乙方聘用期的目标收入为：每月工资人民币叁千元整(小写￥3,000.00元)，交通补贴费￥200.00元,通讯费￥100.00元,施工期现场补助费￥900.00元/月，绩效工资按企业利润情况由甲方单方制订工资标准。

3.2乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日(每月15日)为准，发放当月工资为税后贰仟元人民币(小写￥2，000.00)，另外每月随工资一起发放交通补贴￥200.00元，通讯补贴￥100.00元,施工现场补助费￥900.00元(此三项补贴为甲方提供的福利，不计入乙方年薪，施工现场补助费及交通补贴从乙方入职后20xx年10月开始发放)。年薪未发放部分(每月￥1，000.00元)年底于当年农历春节前结合年度考核结果一次性发放或根据公司考核制度规定进行发放;

3.3乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到之日;

3.4如试用期内乙方主动辞职，则视同主动放弃每月税后人民币1000元未发放的绩效工资。但如果乙方试用期已过3个月，由甲方提出解除合同(含乙方试用不合格)，则乙方未发放的绩效工资前3个月按70%发放，入职3个月后的绩效工资结合实际出勤天数按50%发放。

3.5乙方除按上述工资，在进行楼盘营销策划和销售任务(楼盘营销策划和销售任务甲乙双方详细另行制订，但必楼盘销售超过80%时，才可以计算提成奖金，该提成奖包涵乙方所分管部门员工的奖励提成，由乙方按每个员工的贡献大小决定分配的金额)时，按房屋销售价格的1 提取提成奖金。

四、工作时间、休息及休假方面

4.1乙方工作在施工期内没有节假日;乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息，但在工作需要加班时，甲方有权要求乙方正常上班，加班费已含在年薪中，甲方不另行发放加班工资，但在冬季施工休闲期，乙方休息也不扣除甲方的休息工资。

4.2如甲方现行工作时间将来因顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

五、 商业及技术秘密 保密条款

5.1甲方 商业和技术秘密 包括甲方和生产、技术、销售/财务、行政人事、对外投资等经营管理活动相关的各种信息。

5.2自本合同签订之日起乙方严格遵守甲方制定的关于 商业及技术秘密 (及载体)的有管理制度和本合同约定的保密条款，不得以任何理由、任何方式(法律规定应披露的情形以外)向他方及公司员工披露或加以利用。不仅如此，乙方有义务采取相关措施预防及防止下属泄露公司 商业及技术秘密 若乙方纵容、暗示、指使属下转移、擅自保存、泄露 商业及技术秘密 ，视同乙方违约;

5.3当甲乙双方终止本合同后，乙方须承诺遵守 商业及技术秘密 保密条款。

六、 同业竞争限制 条款

甲乙双方解除(含实际解除)合同关系后两年内，乙方必须遵守以下同业竞争限制行为，否则，甲方保留通过法律途径追究乙方责任的权利：

①乙方不得在甲方认定产生同业竞争的企业或单位任职、兼职或服务; ②乙方不得投资组建甲方认定产生同业竞争的企业和单位;

③乙方不得教唆或其它方式说服甲方员工加入同行竞争的企业和单位; ④乙方不得直接和间接对甲方客户销售或提供与甲方相同或类似的产品与服务;

⑤甲方认定产生同业竞争的其它行为。

七、 知识产权保护 条款

7.1乙方因为履行本职工作或利用甲方工作条件、资金等产生的任何技术、管理成果、作品著作权等知识产权归甲方所有;

7.2乙方承诺保护归甲方所拥有的知识产权及甲方被授权使用的他人所有知识产权。

八、本合同的变更、解除、终止

8.1本合同的变更(含补充)可由甲乙双中的作何一方提出,变更采用书面形式，经双方书面确认后生效

8.2乙方有下列情形一时，甲方可以立即解除本合同!

① 被依法追究刑事责任的

②营私舞弊、严重失职，并在甲方造成重大经济损失的

③严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的

④乙方甲方提供虚假简历、学历证明资料的

8.3甲方有下列情形之一时，乙方可以立即解除本合同

①甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间两个月

②甲方胁迫乙方从事违法工作的。

8.4本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

8.5乙方因非本合同8.3款所述原因想辞职的，应提前一个月向甲方用书面形式提出，甲方不同意的，乙方不得辞职。甲方同意的，乙方应自辞职报告经甲方同意之日起1个月内将其移交工作按质按量按时完成好，并应承担违约责任。乙方在未经甲方同意的情况下离职除承担违约责任以外乙方还应承担由此对甲方造成的一切经济损失。

8.6甲方因非本合同8.2款所述及因由解聘乙方时，应提前一个月向对方用书面形式提出，乙方不同意的，甲方不得解聘;乙方同意的，甲方还应承担违约责任。

十、违约责任以及合同纠纷处理

9.1本协议除了法定原因外非经双方协商一致不得单方解除。

9.2任何一方违反本协议的约定，应承担违约责任。

9.3承担违约责任的范围应包括守约方的直接损失和履约应得的合同收益。

9.4合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅

9.5违约责任及违约金：如甲乙双方任何一方违约方应承担的违约金为人民币20万元(小写￥200，000.00)，除承担违约金外还应承担由此对另一方造成的一切经济损失。

9.6当双方达成共识并经甲乙双方书面确认后提前终止合同的情况下，其违约金多少由甲乙双方友好协商

十、其他事项

10.1本合同经甲乙双方盖章或签字后生效

10.2甲乙双方同意：不管什么原因，双方合同关系终止(含事实终止)后，本合同中 商业及技术秘密保密 、 同业竞争限制 、 知识产权保护 等三年内仍然有效。

10.3本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

10.4本合同一式二份，甲乙双方各执一份

聘用方(盖章)： 受聘方(签字)：

法人代表(签字)：

合同确认日期：20xx年 7 月 1日

营销劳动合同范本 篇3

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

本合同由下列双方于 年 月 日签订：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以下称甲方;

(2) 以下称乙方：

身份证号码：

双方兹协定如下：

一、合同期限

第一条 合同期限

根据双方协商，时间从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，本合同无试用期。

二、工作内容

第二条 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

第三条 乙方的工作任务或职责是

第四条 甲方因生产经营需要或乙方的工作表现和职业发展规划的需要可调整乙方的工作岗位和工作内容。

三、工作时间

第五条 工作时间：经双方协商，由于工作的特殊性，对乙方整个团队的工作时间作如下要求：团队工作人员可实行轮休，但每日在工作场所内工作人员不得少于两人，每日工作时间不得少于8小时。

第六条 乙方享有政府规定的法定节假日,并享有病假,婚假,丧假,计划生育假等有薪假期,有薪假期待遇按国家有关规定支付。

四、劳动报酬

第七条 乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，其后，甲方可能根据经营状况和乙方的工作表现进行调整，甲方支付乙方的工资不低于本地政府规定的最低工资标准。

1、乙方月基本工资为 元/月，按月支付。

2、乙方月基本薪资+提成(其中基本薪资不得低于当地规定的最低工资标准，双方另行协商，提成包括固定提成+浮动提成+招商佣金)。

3、考虑到乙方工作的特殊性，甲方给予乙方一定的生活补助，每人每天补助伍元;

第八条 甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则以发放工资最近的工作日前后进行支付。甲方将按中华人民共和国有关的税法和(或)税收规定，从乙方的工资、薪金所得中代扣代缴需缴纳的个人所得税。

五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

第十条 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

第十二条 合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

因乙方原因无法将个人社会保险关系转入的，双方特别约定 按当地最低养保基金为标准参保。个人部分从本人月工资中扣出，公司缴纳部分由公司统一缴纳。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

第十四条 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、劳动纪律

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

第十六条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、保密资料

第十七条 乙方必须遵守公司有关保密资料的规定，且同意盖章签署保密合同，如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定： 。

九、本合同的变更

第十八条 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

第十九条 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同：

1、甲方因生产经营情况发生变化或各种客观因素;

2、由于不可抗拒的因素致使劳动合同无法完全履行的;

3、本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容;

4、甲方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续;

5、当有关法律条文发生变更，合同的有关条款将因法律条文的变更而自动变更。

十、本合同的解除

第二十条 合同期内，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

第二十二条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。 第二十三条 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同(法律、法规有特别规定的除外)：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

第二十四条 解除本合同后，甲乙双方在十五日内办理解除劳动合同有关手续。 十一、本合同的终止

第二十五条 本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。如在本合同终止时乙方与甲方另签的其他协议(如培训协议)尚未到期，但随劳动合同的终止该协议亦自动终止。如乙方违约则应按协议规定赔偿公司的损失。

第二十六条 乙方离休、退休、退职、退养及死亡。

第二十七条 本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十二、违约责任

第二十八条 甲方或乙方不履行其在本合同下义务，除依法可免除责任外，应赔偿对方因此所受到的损失。

十三、调解及仲裁

第二十九条 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对劳动仲裁裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十四、其他

第三十条 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

第三十一条 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

第三十二条 双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

1、固定提成为3.0 当月该置业顾问的房屋销售额(该销售额以到甲方帐户上的实际金额为准);2、浮动提成： 当月该置业顾问的房屋销售额(该销售额以到甲方帐户上的实际金额为准)，当月该置业顾问签订《认购协议》的房屋建筑面积总和(即，成交业绩) 当月规定销售任务时，n=0.2 ;当月该置业顾问签订《认购协议》的房屋建筑面积总和(即，成交业绩) 当月规定销售任务时，n=1.0 ;3、招商佣金: 按当月该置业顾问签订房屋租赁合同的商铺首年月租金之一倍计算招商佣金。 月租金 指租赁合同首年平均月租金，不含免租优惠期在内。4、车位及铺面销售提成比例与住房一样;5、业主更名时，公司将收取一定的费用，提成比例为规定所缴费用的20%。(公司指定的关系户不收取费用，故无提成)。

本合同如有未尽事宜或合同条款如与现行劳动法规和政策有冲突的，按中华人民共和国劳动法及其它相关法规执行。

甲方： (盖章) 乙方：(签名或盖章)

地址：

法定代表人：

日期：20 年 月 日 日期 ：20 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn