# 农民工劳务协议

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-04

*农民工劳务协议（精选12篇）农民工劳务协议 篇1 甲方： 身份证号码： 乙方： 身份证号码： 因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。 一、协议期限: 本协议有效...*

农民工劳务协议（精选12篇）

农民工劳务协议 篇1

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限:

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止;

二、用工约定:

1、劳务用工协议期满,如甲方继续留用乙方,可续签协议。甲方不再留用,劳务用工协议即终止;

2、劳务协议期内乙方要求辞职,应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责:

1、乙方要听从甲方的工作安排,服从分配,按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作;

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤;

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生;

4、乙方在聘用期间不得损害甲方利益,出于个人行为而给甲方带来经济损失的,乙方必须承担全部责任;

四、工作时间:

1、乙方在甲方工作期间,执行每日8小时工作制。需加班的,甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬;

2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤,缺勤者必须提前一天以书面或口头形式向甲方请假,否则按旷工处理(旷工者每个工作日扣发20元工资);

3、凡缺勤者均扣发当日工资,但缺勤休假不得超过 天,凡超过者,按不胜任岗位工作予以解除劳务协议;

五、劳动保护和劳动条件:

1、 甲方应根据工作需要,向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品,乙方调出时需将劳动工具归还甲方;

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方;

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导;

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任;

六、劳动报酬:

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作,甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方;

七、有下列情形之一,甲方可解除本协议

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职,给甲方利造成损失的;

3、不服从分配,有违法、有严重违纪行为的;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的;

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

6、乙方有违反计划生育政策的;

7、甲方宣告解散的;

九、其它:

1、双方必须严格遵守履行本协议,任何一方不履行协议,根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜,经甲、乙双方协商一致后,进行修订和补充;

4、本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇2

甲方：

乙方：(代表)

根据《中华人民共和国劳动法》之规定，经甲、乙双方协商，甲方决定将公司劳务业务承包给乙方，并对责、权、利界定如下：

一、劳务内容：包括公司经营的原、辅料出入库的装卸业务，生产加工所需原、 辅料的进料业务、成品计量灌装(全套流程)、码堆、移库、转运、销售出库装卸业务等。

二、劳务地址：当阳市半月镇(甲方晶盛惠公司所属区域)

三、劳动期限：20xx年5月1日至20xx年2月28日

四、工资标准、结算期限及支付方式

1、工资标准：

(1)实行计件工资制;计件定额标准如下：

A\\原辅料/产品上下车,包干价 6.00元/吨(进料口下车计费3.00元/吨),10个包装以上加高费1.00元/吨，收购高峰期乙方确保最低日下车量400吨以上。

B\\车间生产进料, ,包干价11.50元/吨，(范围：公司原料仓库至车间进料口)，生产车辆及燃油由乙方自备承担，日进料量120吨左右(含油菜籽、单浸出饼、小机饼)。

C\\产品计量灌装、码堆,包干价10.00元/吨。

D\\喂小机饼及辅料，包干价11.50元。

E\\其他劳务价格根据情况另行协商。

F\\负责每班车间的除尘灰杂的清理，运往公司指定的垃圾点(公司所属区域内)，每班计费5元/班，合计三班15.00元。

2、劳动约束及工资结算期限：乙方必须在劳务协议签订生效前向甲方交纳保证金20xx.00元，作为用工及劳动纪律保证金;工资按月支付，保证金待合同期满后即一次性全部返还乙方。

3、支付方式：

(1)现金支付□ 汇卡支付□;

(2)集体领取□ 个人领取□。

五、甲方责任及义务

1、按照经营计划甲方将公司全部劳务业务优先提供给乙方，甲方保证不再对第三方提供或承包劳务业务活动，如果在遇到劳务任务较大的特殊情况下，由乙方委托甲方在当地找临时用工人员进行应急完成劳务。

2、甲方负责免费提供给乙方生活用房和乙方每人每天的正常生活用水、照明用电标准，其他燃料、生活物资等所需品均有乙方自行承担，要求乙方必须本着厉行节约的原则，对于超用水电部分甲方有权按一定标准收取费用。

3、甲方对乙方岗前的劳动管理培训和生产操作技能培训工作。

六、乙方责任及义务

1、乙方必须根据甲方劳务需求，负责劳务人员队伍力量的组织与培训，不能因人员数量、劳动能力、农忙季节等其他任何理由，而影响甲方正常生产。

2、(1)乙方必须严格执行甲方公司的各项管理规章制度，不得违背国家相关的法律法规，严禁在甲方公司内打架斗殴、挑拨离间等各种违法违规行为，一旦出现此情况，甲方将对乙方负责人及当事人给予严重警告和经济制裁处理，对性质较严重的移交司法机关处理。

(2)乙方全体务工人员必须文明用语，对服务态度、劳务质量负责;严禁对客商敲诈勒索;严禁与不法商贩、员工等各种组织结盟采取各种手段给甲方公司造成经济损失，一经发现，公司将严惩不贷并处于损失额度的1-5倍的罚款，对情节严重的移交司法机关处理。

3、乙方必须服从甲方管理人员的指挥安排，按照甲方生产计划、质量标准及要求不折不扣的完成各项任务。对于不按甲方要求而产生的一切损失，均由乙方承担全部责任和损失。

4、(1)乙方必须做到准确使用、操作、保养甲方公司的生产设备及设施，以确保甲方公司人、财、物不受损失，做到节能降耗，对因不按规范操作、保养而造成损失的，乙方按全价承担赔偿损失。

(2)乙方必须确保甲方公司生产现场的安全和环境卫生;确保劳动质量，按照甲方仓储管理及规范要求对物品进行分类份分品，有条有序，整齐堆放;对于经检查达不到甲方要求、不规范、不合格的必须按照甲方管理人员要求进行返工(不计报酬)。

(3)乙方必须确保二次物品(包装物等)的完好回收利用，严禁采用滥砍滥伐等手段有意损坏物品，一经发现，甲方将按造成损失金额的100%对当事人及责任人追究赔偿并处罚。

5、乙方必须牢固树立 安全生产、规范操作、文明务工 的原则，对因乙方管理疏忽、违规和人为造成的各种事故、损失均由乙方自行承担，甲方概不负责。

6、乙方必须严格执行甲方公司的保密制度，严禁泄露公司商业机密和业务、技术等机密，对因泄露给甲方公司造成损失的，甲方将追究当事人和责任人造成全部损失额的1-5倍罚款，严重者将移交相关机关处理。

7、乙方必须办理个人(集体)人身意外伤害保险，其保险费用负担：乙方自行承担保险总额的50%，甲方负责承担保险总额的50%。

8、劳动保险与福利，甲方根据乙方要求，已将其全部包含在工资中一并支付给乙方，乙方再不以任何理由向甲方索取该项费用。

七、生效时间：以乙方交纳保证金到位时间为协议生效时间。

八、因本协议引起的各种纠纷，双方协商解决。

九、本补充协议一式三份，甲方留存二份，乙方一份，以上协议相互约束，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇3

甲方( 施 工 单 位 )名称 ： 甲方代表人 (委托代理人) ：

乙 方 ( 劳 动 者 )姓 名 ：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本协议。

一、劳务协议期限

第一条 甲、乙双方选择以下第( )种形式确定本协议期限：

1、固定期限

本协议于 年 月 日生效，到 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限

本协议生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同的终止期限。

二、工作内容和要求

第二条 乙方同意根据甲方的工作需要，在 (地点)从事 工种(岗位)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求和所从事工种(岗位)的工作标准、职责范围，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条 经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方的工种(岗位)及薪金进行调整。

三、劳动条件和劳动保护

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。

第六条 甲方根据生产需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的安全生产制度及本工程的相关要求，严禁违章作业，预防劳动安全事故，减少职业危害。

四、工作时间及劳动报酬

第八条 甲方安排乙方按照下列第( )种工时制度:

1、不定时工时制度(适用于施工生产用工)。

2、综合计算工时制度(适用于施工生产用工)。

3、其它工时制度：

第九条 乙方按规定完成工作任务的，甲方按月发放乙方工资。

甲方实行下列第( )种薪酬标准：

1. 按日薪计算工资，其工资标准为 元/日;

2. 按工作量计算劳动报酬，单位工作量标准为 元。具体金额以甲乙双方核对确认为准。

3. 参与班组共同完成施工任务的，按班组结算额及其内部协商分配。

4. 其它劳动薪酬标准： 。

双方约定的劳动报酬不得低于施工所在地最低工资水平。甲方应在劳动合同终止、 解除时一次性付清未支付给乙方的劳动报酬。

第十条 甲乙双方约定以上劳动报酬包含了甲方所应缴纳的工伤保险等其他社会 保险费用，乙方的工伤保险等其他社会保险由乙方自行负责。

五、劳动纪律和劳务协议的变更、解除、终止

第十一条 乙方应严格遵守甲方的各项管理制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

(一)经证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(三)因严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大利益损害的;

(四)有违法犯罪行为的;

(五)其它因乙方原因造成无法履行协议的情形。

第十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

(一)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方不能提供必要的劳动条件和劳动保护;

(三)甲方未按照本协议规定支付劳动报酬的;

(四)其它因甲方原因造成无法履行协议的情形。

第十四条 如需变更、解除、终止本协议，应提前通知对方，不得擅自变更、解除、 终止本协议。

六、违约责任、劳动争议处理及其它违约责任

第十五条 双方因履行本协议发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日

内向工程所在地有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁或依法向当地人民法院提起诉讼。

第十六条 甲方依法制定的其它规章制度作为本协议的补充条款，具有同等法律效力。

第十七条 本协议其它未尽事宜，由甲乙双方另行协商。

第十八条 本协议自甲乙双方签字之日起生效。本协议一式三份，甲乙双方各执一份，备案一份。

第十九条双方约定的其他事项： 。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇4

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

省劳动和社会保障厅

监制

省建设厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(146-)。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

农民工劳务协议 篇5

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_.

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20\_\_)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇6

甲方(用人单位)名称： 法 定 代 表 人： 地 址： 本 市 办 公 地 址：

乙方(劳动者)名称： 性别： 户 籍 所 在 地： 省 市

居 民 身 份 证号码： 现 住 址：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在

第一条 劳动合同期限

本合同期限执行下列( )款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为 年(月)，

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定： 。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事 工作，

根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一

具体支付办法和标准如下： 。

第四条 社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。其他保 险和福利待遇约定如下： 。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、 甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫 生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、 甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作 业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规 程，有权拒绝违章操作，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、 甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度 和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、 以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终 止。

三、 有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其它事项： 。

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 其它事项

一、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和 天津市的有关规定执行。

二、 本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本 合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇7

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

户口所在地：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容和工作时间

1、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工作时间：每天\_\_\_\_\_小时。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

3、现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

4、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和\_\_\_\_\_待遇

1、乙方月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

2、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳务合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

4、甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害\_\_\_\_\_卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。\_\_\_\_\_期间与本合同期限相同。

五、劳动纪律和劳务合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳务合同：

（1）甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（2）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（3）甲方未按照国家规定和劳务合同约定支付劳务报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

（1）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等\_\_\_\_\_行为；

（2）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（3）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（4）不服从甲方正当工作安排的；

（5）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳务合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳务合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳务合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

1、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起向当地法院提起诉讼。

2、甲方的规章制度作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇8

甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

1、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

4、甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、甲乙双方依法参加社会保险。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（4）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（3）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（5）不服从甲方正当工作安排的；

（6）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇9

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

推荐合同样本 劳务分包合同 劳务外包合同 劳务承包合同

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇10

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取无固定期限。

二、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，如工作服、安全帽、反光背心、安全带等。乙方必须保管好，如有中途退场甲方应扣除乙方劳保费，工作半年者免扣。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

三、工资待遇

1、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

4、甲乙双方对工资支付的其他约定：技术工每天100-140元不等，技术工经甲方试用考核，如发现技术水平达不到施工要求工资另定或当力工使用。乙方在正常作息时间的情况食宿由甲方承担。乙方工作时间休息必须经甲方同意或有请假条批准，注：中途退场或工作时间休息未经过甲方同意，甲方可给予乙方处罚并扣除伙食费每天按10元标准。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方必须服从甲方的管理，应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，做好安全防护工作，如有违反甲方则根据实际情况给予经济处罚。

2、在施工现场必须配带相应安全防护用品，服从现场安全员及现场工长的管理。如果不服从或与管理人员发生冲突，从而导致被清场或发生安全事故，责任全部由乙方自行承担与甲方无关。乙方在职期间需与工友和睦相处，禁止与任何人发生任何冲突。如有意见可向现场工长或指定负责人反应，由现场工长或负责人进行协调解决。如不能解决再向甲方的负责人反映。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(三)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(二)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

5、如果甲方工作量不多，可随时解除合同。

6、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。若乙方在甲方不知情的情况下自行离职则按违约处理，甲方拥有对违规者进行辞退的权利并以500元处罚，

7、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

六、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇11

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取无固定期限。

二、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，如工作服、安全帽、反光背心、安全带等。乙方必须保管好，如有中途退场甲方应扣除乙方劳保费，工作者免扣。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

三、工资待遇

1、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

4、甲乙双方对工资支付的其他约定：技术工每天\_\_\_\_\_\_\_\_元不等，技术工经甲方试用考核，如发现技术水平达不到施工要求工资另定或当力工使用。乙方在正常作息时间的情况食宿由甲方承担。乙方工作时间休息必须经甲方同意或有请假条批准，注：中途退场或工作时间休息未经过甲方同意，甲方可给予乙方处罚并扣除伙食费每天按X元标准。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方必须服从甲方的管理，应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，做好安全防护工作，如有违反甲方则根据实际情况给予经济处罚。

2、在施工现场必须配带相应安全防护用品，服从现场安全员及现场工长的管理。如果不服从或与管理人员发生冲突，从而导致被清场或发生安全事故，责任全部由乙方自行承担与甲方无关。乙方在

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(三)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(二)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

5、如果甲方工作量不多，可随时解除合同。

6、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。若乙方在甲方不知情的情况下自行离职则按违约处理，甲方拥有对违规者进行辞退的权利并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_元处罚，

7、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

六、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

农民工劳务协议 篇12

甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、甲方招用乙方担任项目部零工。

三、乙方上岗前经甲方安排进行安全教育。

四、乙方责任

1、乙方必须遵守甲方所制定的相关责任。

2、乙方必须完成甲方安排的日工作量。

3、乙方不经甲方同意随意接触电、机械等。若出现事故责任，甲方不承担任何经济损失。

4、乙方在上班时间不准喝酒、打架、擅自停工，发现类似情况，罚款500-1000元，并解除合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，甲方有权扣除一月工资外，并解除合同。

五、甲方责任

1、甲方提供，食宿。

2、甲方保证乙方工资到位。

六、工资待遇

1、乙方按日工作制计，每天 元。

2甲方每月支付乙方 元生活费，剩余工资在 月 日前付清。

七、乙方上岗前提供身份证复印件，常用电话号。

八、双方在执行本合同时，若有争议可通过协商解决。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn