# 劳动合同范本18篇

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-06-04

*劳动合同 ，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。以下是本站为大家整理的关于劳动合同范本18篇范文，希望能够帮助大家~劳动合同范本...*

劳动合同 ，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。以下是本站为大家整理的关于劳动合同范本18篇范文，希望能够帮助大家~[\_TAG\_h2]劳动合同范本篇1

　　甲方：

　　乙方：

　　根据劳动和社会保障部、国家药品监督管理局颁发的《基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》(劳社部发[1999]16号)的有关规定，为保证零售药店更好地为参保人员提供基本医疗保险范围内的用药服务，甲方确定乙方为基本医疗保险定点零售药店。经甲乙双方协商，签订协议如下：

　　第一条 甲乙双方应严格遵守《中华人民共和国药品管理法》、《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》、《基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》，《\_\_\_\_\_\_\_\_\_城镇职工基本医疗保险实施方案》及相关法律、法规，严格执行国家、省、自治区、直辖市规定的药品价格政策。

　　第二条 乙方根据国家有关法律、法规及本协议规定，为参保人员提供基本医疗保险用药处方分配服务，必须做到药品质量合格、安全有效。乙方必须配备专(兼)职管理人员，并配备与基本医疗保险相配套的计算机硬件系统，相关的软件由甲方负责提供。

　　第三条 甲方应及时向乙方通报基本医疗保险政策的信息和调整情况以及参保人员的变动情况。

　　第四条 乙方应在药店的显要位置悬挂甲方统一制作的定点零售药店标牌，以方便患者辨认购药。

　　第五条 参保人员持本人定点医疗机构医生开具有处方(以下称外配处方)到乙方调剂，乙方需要查验其基本医疗保险证件有关项目是否与所持处方相符，准确无误后才能予以调剂。

　　第六条 参保人员持外配处方到乙方调剂，乙方要严格按照国家处方调剂的有关规定，给予认真调剂。如因调剂不当出现药事责任由乙方承担。

　　第七条 乙方无正当理由，不得拒绝参保人员按外配处方调剂的请示。若认定外配处方配伍或剂量有疑议时，要告知参保人员，原开处方的医生修改后再给予调剂。

　　第八条 参保人员持外配处方到乙方调剂，乙方因各种原因不能完成处方调剂时，应告知参保人员并负责联系其他定点药店进行调剂。

　　第九条 参保人员持定点医疗机构外配处方到乙方调剂药品时，乙方调剂完毕后，应开具收据并留存根以备核查。若需要支付现金(药品需用参保人员个人负担部分)或其个人帐户已用完需用现金支付时，乙方要开具现金收据。

　　第十条 乙方按规定(月、双月、季)将参保人员使用个人帐户在乙方购药费清单送给甲方以备核查(内容包括：参保人员姓名、保险证号、处方医疗机构、处方张数、药品品名、数量药费等)。

　　第十一条 乙方向甲方交送审核的药费中，有下列情况之一者由乙方负责：

　　(一)处方与基本医疗保险证明相关的资料项目不符，乙方仍予以受理;

　　(二)参保人员持用伪造、变造或外观上足以辨认为不实处方，乙方仍予受理;

　　(三)未依照处方调剂;

　　(四)调剂的处方不属于基本医疗保险给付范围;

　　(五)出售的药品中出现假药、劣药;

　　(六)违反国家物价政策，售出药品价格高于国家定价，其差价部分应予追回。 第十二条 乙方有出售假药、劣药、以物代药等不依照处方调剂以及药店与医院全谋骗取医疗保险金等违规情况，相关费用甲方不予支付。并视情节轻重，建议劳动保障部门责令其限期改正或取消其定点资格。

　　第十三条 甲方如发现重复核付的药品费，应在下期支付款中扣除追回。

　　第十四条 甲方应于乙方送达药品费申请之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日办理暂付事宜，暂付款按审核后总额的90%按期支付给定点药店，其余10%留作保证金，根据年终考核审定情况最迟于次年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前结算。

　　第十五条 乙方向甲方申请支付参保人员调剂处方药品费，应定期向甲方申报药品费清单申请核付。

　　第十六条 甲方为了审查医疗保险给付需要，请乙方提供说明，或派人赴乙方查询或调用调剂记录、处方、帐单、收据及有关文件资料，乙方应详细说明并提供有关文件及资料，不得拒绝。

　　第十七条 在协议期内，乙方地址、名称变更应事先通知甲方，并终止协议，同时持变更登记相关证件到甲方重新办理申报手续。如乙方被吊销《药品经营企业许可证》、《药品经营企业合格证》和《营业执照》，自吊销之日起终止协议。乙方变更法人代表者，自药品主管机关核定之日起，视同特约主体变更，甲乙双方应改签协议或终止原协议。

　　第十八条 双方无论以何种理由终止协议，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知对方。

　　第十九条 甲乙双方在药品费结算或遇违约出现争议时，可按照《中华人民共和国行政复议法》和《中华人民共和国行政诉讼法》的有关规定，向同级劳动保障行政部门申请行政复议或向人民法院提起行政诉讼。

　　第二十条 如乙方违反国家有关法律、法规，则按有关规定处理。

　　第二十一条 本协议未尽事宜，甲乙双方可以换文形式进行补充，效力与本协议相同。

　　第二十二条 本协议有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二十三条 协议期满，经双方协商，可以在协议期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内续签。

　　第二十四条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同范本篇2**

　　用人单位 (以下简称甲方)：

　　法定代表人 (主要负责人)：

　　劳动者 (以下简称乙方)：

　　甲乙双方经平等协商，就确立劳动关系达成如下劳动合同内容：

　　一、劳动合同期限

　　本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 为月。

　　二、工作内容和工作地点

　　工作内容：

　　1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

　　2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

　　工作地点：

　　三、工作时间

　　经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为： 早上： 下午： 。

　　四、劳动报酬

　　1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计 元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方 %全勤奖金，请假超过3天的，扣除 %全勤奖金。

　　2、甲方于每月 日前支付乙方上月的工资。

　　五、社会保险和福利待遇

　　1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

　　2、其它福利待遇：

　　六、对乙方的特殊要求

　　乙方须身体健康，具有良好的体能;无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

　　七、岗位纪律

　　乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退;上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等事项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的，扣除 %的奖金;屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

　　八、劳动保护和劳动条件

　　甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

　　九、保守秘密

　　乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

　　十、特别约定

　　1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

　　2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

　　3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

　　4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

　　5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

　　十一、违约责任

　　1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任;

　　2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

　　十二、福利待遇

　　甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同范本篇3**

　　一、合同期限

　　(一)合同期限

　　双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　2、无固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

　　3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_日起至工作任务完成时止。 (二)试用期限

　　双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

　　1、无试用期。

　　2、试用期从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

　　(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

　　二、工作内容

　　(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

　　(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

　　三、工作时间

　　(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

　　1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

　　2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

　　(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　四、工资待遇

　　(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

　　1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_元/日)。

　　2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

　　(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

　　(四)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

　　(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

　　(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

　　六、社会保险和福利待遇

　　(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

　　(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

　　(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

　　(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

　　七、劳动纪律

　　(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

　　(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

　　八、本合同的变更

　　(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

　　(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

　　九、本合同的解除

　　(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

　　(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

　　1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

　　2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

　　4、乙方被依法追究刑事责任的。

　　5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

　　6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

　　7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

　　8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

　　9、本合同约定的解除条件出现的。

　　甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

　　(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　1、在试用期内的。

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

　　4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

　　(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

　　2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

　　4、法律、法规规定的其他情形。

　　(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

　　十、本合同的终止

　　本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

　　本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

　　十一、违约情形及责任

　　(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　十二、调解及仲栽

　　双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

　　十三、其他

　　(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

　　(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

　　(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

　　甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

　　法定代表人： (或委托代理人)

　　\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_\_

　　鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动合同范本篇4**

　　甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_ 期合同。

　　本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_本合同\_\_\_\_\_\_\_\_ 终止。

　　二、工作内容

　　第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条　执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

　　执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

　　第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_ 元，其中试用期间工资\_\_\_\_ 元。

　　执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

　　第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

　　甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

　　第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

　　第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

　　第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

　　六、劳动纪律

　　第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范 ;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

　　第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

　　1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

　　2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

　　4.义务服兵役期间的;

　　第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

　　第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

　　1.在试用期内的;

　　2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　第二十八条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

　　八、经济补偿与赔偿

　　第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

　　1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

　　2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

　　第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

　　1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

　　第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

　　1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

　　2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

　　3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

　　以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

　　第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

　　第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经补偿金。

　　第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作， 也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

　　第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

　　第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

　　第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满5年不再偿付。

　　九、劳动争议处理

　　第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十、其他约定

　　第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 作为本合同附件。

　　第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 　 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同范本篇5**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

　　第一条合同期限

　　合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条工作岗位

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

　　乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

　　第三条工作条件的劳动保护

　　甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

　　甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

　　第四条教育培训

　　在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

　　第五条工作时间

　　甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

　　甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

　　第六条劳动报酬

　　按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

　　甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

　　第七条劳动保险和福利待遇

　　乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

　　甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

　　乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和xx市及甲方的有关规定处理。

　　第八条劳动纪律

　　乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

　　乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

　　乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

　　第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

　　经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

　　乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

　　(1)在试用期间，发现不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

　　有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

　　(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

　　(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

　　(1)在试用期内的;

　　(2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

　　(4)乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

　　乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

　　(1)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

　　(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

　　解除劳动合同的经济补偿，按《xx市劳动合同规定》执行。

　　对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

　　第十条双方需约定的其他事项

　　乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

　　当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

　　第十一条违反劳动合同的责任

　　甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

　　第十二条劳动争议

　　甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

　　若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

　　第十三条其他

　　本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

　　本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

　　本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

　　甲方(盖章)：

　　乙方(签字)：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同范本篇6**

　　编号

　　劳动合同书

　　甲方(用人单位)：

　　住 所：

　　性 质：

　　法定代表人(主要负责人)：

　　乙方(劳动者)：

　　住 所：

　　户籍所在地：

　　居民身份证号码：

　　长沙市劳动和社会保障局印制

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

　　一、合同期限

　　本合同为下列第项：

　　1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。(其中试用期自年月日至年月日止，期限为个月)。

　　2、无固定期限。本合同自年月日起生效。

　　3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

　　二、工作内容和工作地点

　　甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在部门(地点)承担工作任务。

　　三、工作时间和休息休假

　　本合同实行下列第项工时制。

　　1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

　　2、综合工时制，按(周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

　　3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

　　乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

　　实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

　　2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

　　3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

　　五、劳动报酬

　　1、甲方于每月日前，以货币形式支付乙方工资元。

　　2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

　　4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

　　5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

　　六、社会保险和福利待遇

　　1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

　　3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

　　七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

　　依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

　　八、违反劳动合同的法律责任

　　甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

　　九、双方约定的其他事项：

　　在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

　　十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

　　十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

　　甲方：(公章)

　　法定代表人或

　　(委托代理人)：(签章)

　　年月日

**劳动合同范本篇7**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动治理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

　　双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称“甲方”）同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐/女士（以下简称“乙方”）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

　　二、职责要求：

　　（1）乙方必须接受甲方的监视和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

　　（2）根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

　　（3）乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

　　（4）乙方每周六天工作制，天天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

　　三、劳动报酬：

　　（1）固定工资\_\_\_\_元/月

　　（2）绩效工资\_\_\_\_元/月

　　（3）补贴共\_\_\_\_元/月

　　（4）提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

　　（5）完成年销售任务（月度销售任务X12），于农历新年前，可获年终奖金.

　　（6）所得税或个人收进调节税由乙方负担。

　　（7）按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

　　（8）甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

　　（9）所辖的职员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

　　（10）签约起，若未满一年可按比例执行。

　　四、福利及劳动保险：

　　（1）员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

　　A.工作满一年以上未满三年者：每年5日

　　B.工作满三年以上未满五年者：每年10日

　　C.工作满五年以上未满十年者：每年14日

　　D.工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

　　（2）乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

　　（3）乙方因病，实行计划生养，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

　　（4）乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部分主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

　　（5）因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

　　（6）社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

　　（7）乙方自行解决当值时的工作餐。

　　五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

　　（1）合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

　　（2）如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

　　（3）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

　　1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

　　2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露贸易秘密，对甲方利益造成损害的。

　　3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

　　4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

　　5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

　　6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作分歧作，损人利已。

　　7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

　　8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

　　9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

　　六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

　　（1）乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

　　（2）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　（3）若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

　　（4）劳动合同约定的解除条件的。

　　七、本合约期满，假如双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

　　八。下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　（1）甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　九。乙方非依据本合同第（七）条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

　　乙方承担的赔偿责任的范围包括：

　　（1）甲方为招收录用乙方而直接支付的用度。

　　（2）甲方为乙方支付的教育、培训用度。

　　（3）对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

　　（4）劳动合同及其附件中约定的其他赔偿用度。

　　乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

　　十、保密和不竞争

　　（1）所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或表露或由乙方从甲方获得的技术和贸易秘密，包括甲方的供给商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

　　（2）在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

　　十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

　　十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

　　本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

　　十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

　　甲方：乙方（签署）

　　盖章：员工姓名（正楷）

　　日期：日期：

**劳动合同范本篇8**

　　甲方(用人单位)：

　　住 所： 性 质：

　　法定代表人(主要负责人)：

　　乙方(劳动者)：

　　住 所：户籍所在地：

　　居民身份证号码： XX市人力资源和保障局印制

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。 一、 合同期限

　　五、 劳动报酬

　　1、甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

　　2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定本合同为下列第 项：

　　1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月)。

　　2、年月日起生效。

　　3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

　　二、工作内容和工作地点

　　甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担 工作任务。

　　三、 工作时间和休息休假

　　本合同实行下列第 项工时制。

　　1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

　　2、综合工时制，按 (周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

　　3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

　　乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

　　实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

　　四、 劳动保护和劳动条件

　　1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

　　2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

　　3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

　　4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

　　3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

　　4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

　　5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

　　六、 社会保险和福利待遇

　　1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

　　3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

　　七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

　　依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

　　八、 违反劳动合同的法律责任

　　甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

　　九、 双方约定的其他事项：在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

　　十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

　　十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

　　甲方：乙方：年月日：

**劳动合同范本篇9**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在京居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

　　根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。乙方应严格遵守甲方的各项规章制度。

　　第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全 防护设施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条 甲方可以采用以下任意一种形式向乙方支付工资：

　　(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_\_元，甲方每月日前向乙方支付工资。

　　(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

　　第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应先报劳动保障行政部门批准。甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

　　第七条 甲方应按北京市规定为乙方办理各项社会保险乙方发生工伤的，工伤保险待遇按照国家和本市的有关规定执行。

　　第八条 乙方违反服务规范、劳动纪律、质量管理规定及操作规程等规章制度，出现服务质量事故的，应按甲方相应规定承担责任。

　　第九条 甲方安排乙方的工作违法、不道德或损害乙方的身心健康的，乙方有权拒绝。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或泄漏。乙方有义务保守甲方的商业秘密。

　　第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

　　(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的;

　　(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的商品的;

　　(七)违反法律法规规定，被处罚、拘留或劳动教养的;

　　(八)被依法追究刑事责任的。

　　第十一条 乙方患病或非因工负伤的，甲方应按照国家和本市的有关规定，给予乙方医疗期。医疗期满后，乙方不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同。

　　第十二条 除本合同第十条情形外，甲方解除乙方劳动合同的，应按照国家和本市的规定支付经济补偿金。

　　第十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　第十四条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十五条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第十六条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十七条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　第十九条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

　　甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人

　　或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　使用说明

　　一、本合同书供批发零售业、住宿服务业、餐饮业企业与职工签订劳动合同时参考使用。

　　二、企业与职工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十五条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

　　三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

　　四、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**劳动合同范本篇10**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《宁波市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

　　一、合同期限

　　劳动合同期限按下列第()项确定：

　　(一)本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　(二)本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止条件出现为止。

　　(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。

　　在合同期内，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容及要求

　　甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容，具体要求是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　三、劳动保护和劳动条件

　　甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

　　甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇;对于具有职业病危害的岗位(工种)，甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。

　　乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

　　四、劳动报酬

　　(一)乙方试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

　　(二)乙方试用期满后，月岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_;经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同规定的工资。

　　(三)甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

　　(四)甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

　　(五)乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

　　五、社会保险和福利待遇

　　(一)甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

　　(二)乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

　　(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)待遇，患病或非因工负伤(死亡)的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

　　六、工作时间与休息休假

　　工时制度按下列第()项确定;

　　(一)标准工时工作制;

　　(二)不定时工作制;

　　(三)综合计算工时工作制。

　　甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第(一)款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第(二)(三)款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

　　乙方按国家和省(市)的规定享受年休假。

　　七、劳动纪律

　　甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

　　八、教育与培训

　　(一)甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

　　(二)乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

　　(三)除本条第(一)项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

　　九、合同的变更、解除、终止和续订

　　(一)甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改;补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

　　(二)甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

　　(三)乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

　　(四)甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

　　(五)甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

　　乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

　　(六)具有下列情形之一的，本合同即行终止。

　　1、合同期满或者双方约定的终止条件出现;

　　2、乙方经批准办理退休(职)手续;

　　3、乙方死亡;

　　4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(七)本合同期满三十日前，甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的，应当在全合同期满前办理续订手续。

　　(八)终止或者解除本合同时，甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

　　十、违约责任

　　(一)由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

　　(二)因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任。

　　(三)甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

　　十一、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十二、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

　　十三、本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　十四、本合同至少一式二份，其中甲、方双方各执一份。

　　甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　说明

　　一、本合同适用于本市的所有用人单位和被招(聘)用的劳动者。

　　二、双方在签订合同时，应仔细阅读合同书。本合同一经双方依法签订，即具有法律效力，双方必须严格履行合同的内容。

　　三、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或委托代理人)和职工(乙方)本人签名(盖章)，并加盖用人单位印章方为有效。

　　四、本合同中的空栏，是需要双方协商确定的，必须填写清楚，不须填写的空栏请打上“/”。

　　五、本合同的未尽事宜，请在“双方需要明确的其他事项”中列明，或另行签订补充协议。另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

　　六、本合同书用黑墨水或蓝黑墨水填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得涂改。凡涂改或未经合法授权代签无效。

　　七、本合同书(含附件)需送劳动保障行政部门鉴证的，至少一式二份。

**劳动合同范本篇11**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

　　第一条 合同期限

　　合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条 工作岗位

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

　　乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

　　第三条 工作条件的劳动保护

　　甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

　　甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

　　第四条 教育培训

　　在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

　　第五条 工作时间

　　甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

　　甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

　　第六条 劳动报酬

　　按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

　　甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

　　第七条 劳动保险和福利待遇

　　乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

　　甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

　　乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和xx市及甲方的有关规定处理。

　　第八条 劳动纪律

　　乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

　　乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

　　乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

　　第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

　　经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

　　乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

　　(1)在试用期间，发现不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

　　有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

　　(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

　　(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

　　(1)在试用期内的;

　　(2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

　　(4)乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

　　乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

　　(1)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

　　(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

　　解除劳动合同的经济补偿，按《xx市劳动合同规定》执行。

　　对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

　　第十条 双方需约定的其他事项

　　乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

　　当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

　　第十一条 违反劳动合同的责任

　　甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

　　第十二条 劳动争议

　　甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

　　若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

　　第十三条 其他

　　本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

　　本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

　　本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

　　甲方(盖章)：

　　乙方(签字)：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同范本篇12**

　　编号

　　甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

　　、劳动合同期限

　　第一条 本合同期限类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 期限合同。 本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn