# 简单员工劳动合同格式范本

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-01

*在我们的日常生活中经常会进入公司工作，劳动合同能够起到非常重要的作用。劳动合同是调整劳动关系的基本法律形式，签订劳动合同要注意遵循合法守法原则。那么，你知道劳动合同应该具有哪些内容吗？为大家提供《简单员工劳动合同格式范本》，欢迎阅读。简单员...*

在我们的日常生活中经常会进入公司工作，劳动合同能够起到非常重要的作用。劳动合同是调整劳动关系的基本法律形式，签订劳动合同要注意遵循合法守法原则。那么，你知道劳动合同应该具有哪些内容吗？为大家提供《简单员工劳动合同格式范本》，欢迎阅读。

**简单员工劳动合同格式范本1**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(通常为用工单位)

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名、性别、年龄、住址)

　　用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同，工人劳动合同范本。

　　第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

　　第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同范本《工人劳动合同范本》。

　　第三条甲方的基本权利义务

　　一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

　　二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

　　三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合---标准的劳动作业卫生条件。

　　四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

　　第四条乙方的基本权利义务

　　一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)

　　二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

　　三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

　　第五条工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)

　　第六条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)

　　第七条劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第八条劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

　　第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单员工劳动合同格式范本2**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据中华人民共和国劳动法及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_\_个月。

　　第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

　　第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

　　二、工作内容和工作地点

　　第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

　　三、工作时间和休息休假

　　第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

　　第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

　　四、劳动报酬

　　第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

　　第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

　　第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

　　第十一条甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

　　第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

　　第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按职业病防治法等规定保护乙方的健康及相关权益。

　　六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

　　第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

　　第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

　　第二十条有下列情形之一，本合同自行终止：

　　1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

　　2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

　　3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

　　4、法律法规规定的其他情形。

　　第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

　　七、违反劳动合同的责任

　　第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

　　第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

　　八、劳动争议处理

　　第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

　　九、其他规定

　　第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

　　第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

　　第二十七条本合同自\_\_\_\_之日起生效。

　　第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

　　甲方代表人(委托人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单员工劳动合同格式范本3**

　　甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(员工、工作人员))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

　　一、生产(工作)任务

　　甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

　　二、合同期限

　　甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

　　1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

　　2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　三、工作时间

　　甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

　　1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

　　2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

　　3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

　　四、工资待遇

　　(一)工资收入构成：

　　乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

　　(二)工资标准：

　　1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

　　五、违约责任

　　1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

　　2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

　　六、合同争议处理

　　发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的.，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

　　七、双方需要约定的其他事项：

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

　　九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

　　十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

　　十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

　　(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**简单员工劳动合同格式范本4**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》及相关劳动法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项，本着平等、自愿的原则，经双方协商一致达成如下补充协议：

　　一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分，乙方已学习并认可甲方“诚信做人、用心做事”的企业文化，已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册：

　　1、《质量、环境、职业健康安全管理手册》；

　　2、《安全生产标准化管理手册》；

　　3、《考勤与请休假管理制度》；

　　4、《薪酬管理制度》；

　　5、《员工绩效考核管理标准》；

　　二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方:在甲方的工作场所中，可能造成职业健康危害的所有环境因素；并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训，乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

　　三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前，若乙方隐瞒事实，已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议，所造成的`后果完全由乙方负责，双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

　　四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料，包括：失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明，或者隐瞒精神病、传染病史，隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史，并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

　　五、若乙方因个人违规、违纪给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的，乙方必须赔偿甲方的经济损失，并按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系，甲方有权追究乙方的法律责任。

　　六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的，双方可按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

　　七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天，视为乙方已影响了甲方的正常生产经营，双方按照《劳动合同法》第三十七条之规定解除劳动关系。

　　八、甲方因生产经营需要，可以对乙方的工作岗位进行合理的调整，甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资，乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的，可以要求甲方酌情考虑，甲方再次调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任的，双方按照《劳动合同法》第三十七条之规定解除劳动关系。

　　九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》第四章第十二条第五款向甲方支付培训费用。

　　十、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时,乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

　　1、若劳动合同期满后,甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍在甲方工作的时间,视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。

　　2、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。

　　3、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。

　　4、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

　　甲方：

　　乙方：

　　日期：

　　日期：

**简单员工劳动合同格式范本5**

　　甲方（用人单位）xxx

　　乙方（员工）xxx

　　甲乙双方协商一致，签订本合同。

　　1、甲乙双方同意按以下第x种方式确定合同期限。

　　（1）有固定期限：从xxxx年xx月xx日起至xxxx年xx月xx日止。

　　（2）无固定期限：从xxxx年xx月xx日起。

　　（3）以完成一定工作任务为期限：从xxxx年xx月xx日起至工作任务完成时止。

　　（4）试用期为xx。

　　2、乙方的工作内容xx，工作地点xxx。

　　3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

　　（1）标准工时制，即每日工作xxx小时，每周工作xxx小时。

　　（2）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

　　（3）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

　　4、甲方每月xx日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第xx种方式支付乙方的工资。

　　（1）乙方每月正常工作时间工资xxx元；试用期内每月正常工作时间工资xxx元

　　（2）双方约定以xxx确定乙方工资。

　　5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

　　6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

　　7、双方认为需要约定的其他事项：

　　8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（盖章）：xx

　　乙方（签章）：xx

　　日期：xxxx年xx月xx日

　　日期：xxxx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn