# 2022年保育员劳动合同

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-05-29

*2022年保育员劳动合同（通用9篇）2022年保育员劳动合同 篇1 甲方(聘用单位)： 乙方(受聘教师)： 甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。 一、聘用合同期限： 本合同为有固定期...*

2022年保育员劳动合同（通用9篇）

2022年保育员劳动合同 篇1

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘教师)：

甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期的聘用合同，合同期从 20xx 年 8 月 30 日起至 20xx 年 1 月 15 日止。

二、甲方的权利与义务

1.对乙方进行党和国家的政策、教育法规、教育教学业务等培训及辅导;

2.甲方应每月按时支付工资。

3. 甲方应组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

4.对乙方的工作进行考核、奖惩;

5.制订严格的规章制度规范乙方;

6.甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、乙方的权利与义务

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，并认真执行定期向园长做工作汇报。

2、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、坚持教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

7、严格执行幼儿园的各项规章制度，上班期间不从事与工作无关的事。

8、乙方应遵守本园的工作时间，无特殊情况不得擅自离开工作岗位，不得随意请假。有特殊情况的，全期最多请假次数不得超过两次，每次不得超过一天。(特事特批，请假期间扣除当天的基本工资)。凡未请假或请假未经园长批准而离开岗位者按矿工论处，扣发本月全勤奖。

9、极力保障幼儿在园安全，因工作失误造成一般责任事故，如轻微磕伤、碰伤、挤伤、烫伤、扭伤等，有上述情况五次以上，扣发本月安全奖。

四、聘用合同的解除与终止。

(一)、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

(二)、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

(三)、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、工作不负责，造成重大安全事故。

7、私自扣留、挪用、侵占甲方公物、财物的，私下将生源介绍到其他单位的。

(五)、乙方需提出解除合同时，应提前15天提出书面申请，否则将视违约行为，将扣除一个月工资。

五、工资待遇

工资以月计算，达到标准班额的，按下列标准发放，每月基本工资600元，养老保险金300元，岗位津贴100元，全勤奖50元，如无重大安全事故奖50元，考核奖100元(另见考核方案)。

标准班额人数：小班25 30人，中班30 35人，大班30 35人。 第一个月为试用期，试用期未满解除合同的，不发放工资。

六、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。 其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达到一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

2022年保育员劳动合同 篇2

甲方：(盖章)

乙方： (应聘方)

为进一步充实师资力量，搞好教学工作，开展好幼儿园的各项工作，经校领导班子商定，向社会公开招聘幼儿保育员，聘期为20xx年2月15日至 20xx 年 6月30日。合同期满后，同等条件下，甲方优先考虑续聘乙方，经双方共同协商，签订如下合同。

一：甲方职责：

1、乙方待遇：每月基本工资为 1100元，岗位津贴每月100元，出勤奖100元。学期末不足一月按天计算工资。

3、甲方保证按时足额支付乙方每月的工资，不得无故拖欠。

4、如因乙方身体和能力等自身原因不能继续工作，甲方可终止与乙方的工作合同。

二、乙方职责：

1、严格遵守幼儿园的工作制度，认真履行保育员工作职责。

2、服从园领导的工作安排，爱护幼儿园的声誉，维护幼儿园利益。

3、每天按时上班，不迟到、早退、串岗、离岗。否则，每次扣发工资20元

4、有事必须先请假，请假要自己安排好代班人，否则，每天扣发工资50元。

5、体罚或变相体罚幼儿的每发现一次扣100元。

6、高度重视幼儿人身安全，防止出现幼儿安全事故。凡因乙方原因而发生的幼儿摔伤、殴伤事件，视情节轻重每起扣发当月工资100元，如发生丢失、严重摔伤、烫伤等重大事故，甲方有权终止与乙方的合同，情节严重的移交上级主管部门和司法机关查处。

7、爱护幼儿园设施和物品，积极作好园内安全保卫工作。

8、若乙方不能胜任工作，需要辞职的，需提前一个月告知甲方;同样，甲方不聘用乙方的，甲方提前一个月告知乙方。如违约的，各付对方一个月的工资作为违约金。

9、安全保障

(1) 同时具备下列三个条件发生的安全事故，由幼儿园负责。一是在幼儿园发生的;二是发生在工作时间;三是由于幼儿园的安全设施造成的。以上三个条件缺一不可。

(2)发生下列安全事故的，幼儿园一概不负责。

①具备第一条的其中三个条件，但是由于自身操作不当引发的事故。

②不同时具备第一条中所含的三个条件外发生的一切安全事故。

10、乙方在聘期内被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.

11、本合同一式两份，保育员、学校各一份，签字生效。

甲方：(盖章) 乙方:(签字)

年 月 日 年 月 日

2022年保育员劳动合同 篇3

甲方：

乙方：

根据双方意愿，甲方招聘乙方为\_\_\_\_艺术幼儿园员工，聘任期限为一年，合同期满后续签。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_工作。并严格遵守园方各项规章制度，根据幼儿园要求服从安排，保质保量完成工作任务。

2、甲方每月5日前以货币形式依照本园工资标准支付乙方上月工资。

3、乙方严重违反纪律或规章制度，不能胜任工作、不称职或严重影响幼儿园声誉的，甲方可以随时解除合同;甲方以非法手段强迫劳动或不能按照本合同规定支付劳动报酬，乙方可随时通知甲方解除合同;在本合同有效期内，经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。如乙方不再续签，需提前一个月以书面形式通知甲方。

4、乙方在提出辞职一个月内，未经甲方同意对工作不负责，造成影响者，乙方要赔偿甲方的损失(数额为乙方当月的实得工资)。乙方以任何方式外泄本园机密、重要文件、资料和教材以及本园技术手段的，需赔偿损失。

5、乙方的劳保福利保险已在工资及奖金中对兑个人，甲方不再额外支付。

本合同自签定之日起生效，一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

委托代理人：

x年x月x日

2022年保育员劳动合同 篇4

订立合同双方：

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(企业，事业，机关，团体等单位的行政)简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(合同制 职工)简称乙方;

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意).甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册.甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守.

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限.)

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定.)

第三条 职务(或工种)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作).

第四条 工作时间

每周工作六天，星期日休息.每天工作时间为八小时.上下班时间按甲方规定执行.

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定.)

第五条 劳动报酬

〈一〉乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_元.试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪.

(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬.实行计件工资的，按计件付酬.)

〈二〉 乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同.

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同.

(二)假日待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销.

(三) 特保儿费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方享受特保儿费与固定职工相同.

第七条 劳动保护

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定.)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等.

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同.

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务.

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训.

第十一条 劳动合同变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，

或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质;

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况.

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况.

第十二条 劳动合同的解除

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行;没有规定的，由双方当事人商定.双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益.)

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费.

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续.甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准.

第十三条 违约责任

〈一〉甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_元.

〈二〉甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失.

〈三〉乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_元.

〈四〉乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

第十四条 其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效.甲乙双方不得擅自修改或解除合同.合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力.合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉.

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份.

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日订立

2022年保育员劳动合同 篇5

聘用单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

说 明

一、本聘用合同须经甲乙双方当事人签订，因故需要代签的，须经合法授权，否则无效。

二、本聘用合同一律用蓝、黑墨水钢笔填写，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

三、本聘用合同内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字。

四、本聘用合同一式三份，当事人双方各执一份，一份所在小教留存。 根据现行法律法规和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一条 乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第二条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

第三条 乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

第四条 乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第五条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，工资情况由各校根据办园规模及工作情况确定，原则上每月不得低于590元;如有特殊情况不能按时支付的，甲方须向乙方说明情况。

第六条 乙方享有参与单位的民主管理和监督的权利，参与参加党组织和群团组织的权利，参与培训和继续教育的权利。

第七条 本合同经双方协商一致，可以变更，可以解除。

第八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(一) 在试用期内违反规定巧立名目多收费的，收取款项未能按要求纳入学校统一管理的，拒不参加学区安排的教研培训等工作的。

(二) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(三)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(四)教学不认真，保教质量较差，群众反映强烈的。

第九条 乙方考入普通高等院校或被录用到其他部门工作的，乙方可以提出解除聘用合同。若乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

第十条 本合同聘期一年，期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。

甲方(单位盖章)： 乙方(签字)： 甲方法定代表人(签字)

签订日期: 年 月 日

2022年保育员劳动合同 篇6

甲方 乙方

单位名称 ： 姓名：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、 聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行监督、检查、考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和成绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬\_\_\_\_\_元人民币，乙方每月出勤需满20个工作日，当遇特殊情况月出勤不满20工作日时，甲方需安排乙方值班补足，寒暑假期间不计发工资;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱保育工作，刻苦钻研业务，积极投入保育事业，提高为儿童服务的能力;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反职业道德、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方技术能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方在工作期间因工作不尽责出现重大安全事故的。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方： 乙 方：

身份证号：

家庭住址：

甲方代表签章 ： 联系电话：

年 月 日年 月 日

2022年保育员劳动合同 篇7

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： (性别： 居民身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、聘用期限

本合同有效期从 年 月 日起至 年 月 日止，共计 学月。

二、工资报酬

甲方遵循按劳分配原则，根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬 元/月，于下月2日左右发放。

三、 双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，保育员岗位培训及辅导;2.对乙方的工作进行考核、奖惩;3.制订严格的规章制度规范乙方;4.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;4.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重违反职业道德规范、违法、违纪的。

2、聘期内不严格遵守幼儿园规章制度、不认真履行幼儿保育员岗位职责，对幼儿园声誉造成不良影响的。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作，以及不服从工作安排的。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力;本合同未尽的其他事项，由双方另作协商;本合同于从 年 月 日起生效。

甲方：(盖章) 甲方法定代表人：(签字)

乙方：(签字)

年 月 日

2022年保育员劳动合同 篇8

甲方(聘用单位)：金盆镇中心幼儿园

乙方(受聘教师)：

甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期的聘用合同，合同期从 20xx年 8 月 30 日起至 20xx 年 1 月 15 日止。

二、甲方的权利与义务

1.对乙方进行党和国家的政策、教育法规、教育教学业务等培训及辅导;

2.甲方应每月按时支付工资。

3. 甲方应组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

4.对乙方的工作进行考核、奖惩;

5.制订严格的规章制度规范乙方;

6.甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、乙方的权利与义务

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，并认真执行定期向园长做工作汇报。

2、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、坚持教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

7、严格执行幼儿园的各项规章制度，上班期间不从事与工作无关的事。

8、乙方应遵守本园的工作时间，无特殊情况不得擅自离开工作岗位，不得随意请假。有特殊情况的，全期最多请假次数不得超过两次，每次不得超过一天。(特事特批，请假期间扣除当天的基本工资)。凡未请假或请假未经园长批准而离开岗位者按矿工论处，扣发本月全勤奖。

9、极力保障幼儿在园安全，因工作失误造成一般责任事故，如轻微磕伤、碰伤、挤伤、烫伤、扭伤等，有上述情况五次以上，扣发本月安全奖。

四、聘用合同的解除与终止。

(一)、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

(二)、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

(三)、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、工作不负责，造成重大安全事故。

7、私自扣留、挪用、侵占甲方公物、财物的，私下将生源介绍到其他单位的。

(五)、乙方需提出解除合同时，应提前15天提出书面申请，否则将视违约行为，将扣除一个月工资。

五、工资待遇

工资以月计算，达到标准班额的，按下列标准发放，每月基本工资600元，养老保险金300元，岗位津贴100元，全勤奖50元，如无重大安全事故奖50元，考核奖100元(另见考核方案)。

标准班额人数：小班25 30人，中班30 35人，大班30 35人。 第一个月为试用期，试用期未满解除合同的，不发放工资。

六、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。 其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达到一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

2022年保育员劳动合同 篇9

中心幼儿园(以下简称甲方)经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为正式员工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为三年，从 年9 月 1 日起至 年 8月 30日止。其中，从 年9 月 1日起至 年 12 月30 日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据学校中心幼儿园的用人情况，安排乙方在幼儿园担任管理工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务，履行职责。

2、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付;[即每月800---1000元]，每月依据工作表现和效益情况适当上调。

方可与学校正式员工一样享受学校内部各项福利待遇。

3、甲方基本权利和义务：

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据工作需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责：

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。完成甲方指派的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的工作要求而加班和出差。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)严重失职，对甲方利益造成重大损害的;

3)乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的;

4)被依法追究刑事责任的。

5)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的;

6、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

乙方因工负伤在规定的医疗期内的;

乙方无明显过错的

非乙方因素，[即甲方人为因素]

7、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

经劳动安全监察部门确认，学校的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准，严重危害乙方身体健康的;

甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的;

甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的;

乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

8、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

9、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

10、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

11、乙方在甲方工作期间因工负伤，则由甲方按照有关规定支付其医疗费。

12、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

13、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

14、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

15、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

中心幼儿园\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)

受聘者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)

年 月 日

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn