# 事业单位劳动协议书

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-05-29

*事业单位劳动协议书（精选15篇）事业单位劳动协议书 篇1 甲方名称： 法定代表人(主要负责人) 联系电话 注册地址 经营地址 邮政编码 乙方 性别 联系电话 户籍类型(城镇、农村) 身份证号码 在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_...*

事业单位劳动协议书（精选15篇）

事业单位劳动协议书 篇1

甲方名称：

法定代表人(主要负责人)

联系电话

注册地址

经营地址

邮政编码

乙方

性别

联系电话

户籍类型(城镇、农村)

身份证号码

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第一项形式：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是：具体要求以单位内部管理规范和岗位协议书为准。

第四条甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准进行测算，其支付项目参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准所涉及的项目执行。乙方的工资调整：1.由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整;2.比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的条件，由乙方自行申报并通过县人力社保局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准，对应调整落实其工资待遇。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期间的工资支付标准参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准基数;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的计算基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定。

第十条甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条甲乙双方约定的其他事项：1.除因发生《中华人民共和国劳动民法典》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：(1)严重违反甲方的规章制度的;(2)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;(3)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;(4)被依法追究刑事责任的。

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条以下协议作为本合同的附件。

本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十三条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签或盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签或盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

事业单位劳动协议书 篇2

经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日续签\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日双方签订的聘用合同(编号：)。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

签订合同注意事项

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件(勿以名片代之)，确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性;

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书;

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致;由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同;

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字;

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致;

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确;

3、注意验收方法、程序和时间;

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式;

5、履行期限须确定某一时间点或时间段;

6、尽量明确本司所在地为合同履行地;

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法;

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

1、尽协助、通知义务;

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认;不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权(即一年)。

事业单位劳动协议书 篇3

甲方(聘用方)： 地址：邮码： 电话： 法定代表人或委托代表人： 职务：

乙方(受聘人员)： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为教师事项，经甲、乙双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限： 本合同生效日期年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期，本合同终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日。聘任期满后，根据甲方工作需要聘期考核结果和甲、乙双方意向，甲乙双方可续签聘用合同，聘用期限另行商定。

二、工作内容： 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位工作。 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达成规定的质量标准。

三、工作模式与报酬： 执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资元每堂课，实际月工资按课时计算，其中使用期间工资 元每堂课。

四、工作纪律与处罚：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德，不可私自泄露甲方企业信息以及所教授学员舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学或独立教学。乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

1、在使用期间：被证明不符合录用条件的解除合同;

2、在工作期间;非自然因素旷课，给予100元处罚。

3、在工作区间;都应按时上下课，不可打骂学生，以侮辱性攻击学员。

4、乙方解除合同，应提前30天告知甲方。

5、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日

事业单位劳动协议书 篇4

甲方(用人单位)名称： 单位地址： 法定代表人(或主要负责人)：乙方(聘用人员)姓 名：性 别：出生年月：文化程度：

户籍所在地： 身份证号码：

现居住地址：

通讯地址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限按下列第 项确定。

1、固定期限自年月日起至年月日止。

2、无固定期限自年月日起。

3、本合同约定试用期，试用期自 年月 日起至年 月 日止。

二、工作内容、工作地点及工作要求

第二条 乙方同意根据甲方聘用 岗位需要，从事 工作，工作地点 。

乙方工作应达到 标准和要求。甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位、工作地点。

乙方应自觉遵守国家法律法规，遵守单位管理制度，忠实履行工

作职责，积极完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第三条 工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制，乙方每日工作8小时。

2、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的不定时工作制。

3、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的综合计算工时工作制。

第四条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬及支付方式与时间

第五条 乙方试用期间的月劳动报酬为元。

第六条 试用期满后，甲方根据市编办、市监察局、市财政局、市人社局六编〔20\_\_〕35号文件规定，确定乙方的劳动报酬为每月 元。薪酬包括：。

第七条 甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月实行打卡支付工资，不得拖欠。

五、社会保险和福利

第八条在本合同期限内，甲、乙双方必须按国家和省有关规定参加社会保险。甲方应为聘用人员办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，社会保险费按规定比例由甲方和乙方分别承担，应由乙方承担的部分由甲方从乙方工资薪酬中代为扣缴。

第九条甲方按照国务院《职工带薪年休假条例》和市住房公积金有关政策规定，建立聘用人员带薪休假和住房公积金制度，住房公积金缴存比例按10%执行(缴存基数为基本工资)。

第十条 乙方因工死亡、因工负伤或患职业病的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位的有关规定执行。

六、劳动合同变更、解除、终止

第十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第十四条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合聘用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4、依法被追究刑事责任的;

5、法律、法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方因考入普通高等院校、被机关事业单位正式录用、依法服兵役的`，可以及时办理工作交接，解除劳动合同。

乙方因学习、就业、健康等其它方面原因，提出解除劳动合同，依据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，与用人单位协商一致后，可以解除劳动合同。

第十八条 下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资，可以解除本合同：

1、聘用人员患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作或用人单位没有岗位安排的;

2、聘用人员不能胜任工作或年度考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满，双方或任何一方不再续签劳动合同的;

2、聘用人员依法开始享受基本养老保险待遇或达到国家法定退休年龄的;

3、聘用人员死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十条 甲乙双方变更、解除、终止本合同及支付经济补偿金相关未尽事宜，按《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十一条在解除或者终止劳动合同时，甲方应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

七、争议处理

第二十二条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商。

事业单位劳动协议书 篇5

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(单位负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住户口地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第七条 合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4)被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3款规定的;

(2)患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的;

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留;农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第九条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十一条 双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

事业单位劳动协议书 篇6

订立合同双方：

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方;

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意).甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册.甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守.

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_年(或 个月)，从\_\_\_\_年起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明 本合同无一定期限 或 本合同以某一工作完成为届满期限.)

第二条 试用期限

试用期限为 个月(或 年)，即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定.)

第三条 职务(或工种)

甲方聘请乙方担任 职务(或从事某工种的工作).

第四条 工作时间

每周工作六天，星期日休息.每天工作时间为八小时.上下班时间按甲方规定执行.

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定.)

第五条 劳动报酬

〈一〉乙方在试用期间，月薪为 元.试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪.

(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬.实行计件工资的，按计件付酬.)

〈二〉 乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同.

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同.

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销.

(三) 特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同.

第七条 劳动保护

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定.)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等.

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同.

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务.

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训.

第十一条 劳动合同变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，

或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质;

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况.

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况.

第十二条 劳动合同的解除

(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行;没有规定的，由双方当事人商定.双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益.)

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费.

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续.甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准.

第十三条 违约责任

〈一〉甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元.

〈二〉甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失.

〈三〉乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元.

〈四〉乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

第十四条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效.甲乙双方不得擅自修改或解除合同.合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力.合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉.

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式 份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)......等单位各留存一份.

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_ (盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_ (盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

事业单位劳动协议书 篇7

合同编号：

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为了切实加强厂矿、企事业单位、娱乐场所等内部治安管理，经甲、乙双方协商，达成协议如下：

一、乙方根据厂矿、企事业单位、场所等特点，要求建立内部保安组织，经甲方备案，由乙方自备名保安人员负责内部的安全工作以及维护正常的治安秩序。

二、甲方协助乙方建立健全各项规章制度，明确工作职责和范围，负责进行政治教育、业务培训和体能训练，提高保安队伍的整体素质和处事能力。

三、甲方要教育保安队员必须自觉遵守乙方有关规章制度，并接受乙方的考核制度，做到认真负责，敬业，出色完成乙方的安全保卫工作。

四、乙方根据《劳动法》等有关规定为保安员办理社会保险，合理安排保安员的工作时间，不得无故拖欠保安员的工资。每月一次向甲方通报受聘保安员的实际情况，共同提高保安队伍的素质。

五、保安人员在工作中，为维护乙方正当利益免受不法侵害，而因公负伤，其医疗费用由乙方负责。

六、保安员的法定休息日加班、节假日值班由乙方负责考虑发放。

七、乙方支付给甲方保安服务费每人每月元，自合同签订之日起按支付给甲方。其余在半年后付清。服务费支付要求在甲方发票送达的\_\_\_\_日内按下列条支付。

(1)现金。

(2)转帐。

(3)通过银行委托收款。

八、违约责任： 本合同签定后，双方必须自觉履行，任何一方不得擅自变更或解除本合同。

1、乙方如超过规定付款期限二个月未能付款，甲方有权终止本协议，继续追讨所欠保安服务费，并追究乙方违约责任。

2、若任何一方违约，违约方必须向对方支付违约赔偿金，违约赔偿金的计算方法为本协议未履行部分月份服务费。

3、本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满自行终止。乙方如需续聘，提前一个月与甲方办好续聘手续。

4、本协议未尽事宜，由双方另行协商解决。

5、本协议一式两份，经双方盖章后即生效，甲、乙双方各执一份。 甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

事业单位劳动协议书 篇8

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口；农业户口

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

（一）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条社会\_\_\_\_\_和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会\_\_\_\_\_，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会\_\_\_\_\_的权利；

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、\_\_\_\_\_和福利待遇事项约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（四）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（五）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条\_\_\_\_\_和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关\_\_\_\_\_方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康；

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

第八条本合同的变更

事业单位劳动协议书 篇9

第一条 合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

特定工作任务合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

第二条 岗位及职责要求

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。

3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条 工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条 工作纪律和保密工作

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条 工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签定时的工作报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

第六条 保险福利待遇

1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家和省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退（离）休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

第七条 合同的变更、解除和续签

1、因法律、法规、政策变化及不可抗拒力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

（1）在聘用期内违反甲方的工作纪律，连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

（2）在试用期内，考核不合格的；

（3）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（4）未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（5）未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；

（6）在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

（7）严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（8）符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它工作的；

（2）乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍然不合格的；

（3）合同签订后，签订合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的；

（4）甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

（1）因工负伤或患职业病，治疗终结后，经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级伤残、丧失劳动能力的；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（4）患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（5）乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

（6）有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

（1）完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

（2）部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

（3）国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

（1）在试用期内的；

（2）考入普通高等院校需离岗学习的；

（3）被录用或者选调到国家机关工作的；

（4）依法服兵役的；

（5）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（6）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

1o、合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条 双方约定的其它事项1、2、3、4、5、6、

第九条 违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损乡的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本{同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20％支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资（月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算）给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

（1）乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除合同的；

（2）乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

（3）甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除合同的，不发给生活补助费：

（1）出境或出国定居的；

（2）受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

（3）国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。

第十条 人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

福建事业单位劳动合同范本

聘用单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据现行法律法规和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一章 聘用合同期限

第一条 本合同期限采用下列方式之一( )：

(一)固定期限合同：自 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_年\_\_\_\_个月。

(二)甲方聘用乙方至退休：自 年 月 日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期 年 个月。

(三)任务期限合同：甲方聘用乙方从事 特定工作任务，合同期限自 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至该任务完成时(或)

止。

第二章 聘用岗位、职责要求和工作条件

第二条 甲方聘用乙方在 部门从事

岗位的工作。

第三条 乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第四条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施。

第三章 岗位纪律

第五条 乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

第六条 乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第四章 报酬与相关待遇

第七条 甲方应以货币形式按月向乙方支付工资报酬，不得克扣或无故拖欠。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，乙方工资报酬的具体办法和标准如下：

甲方安排乙方延长工作时间或在非工作日安排乙方工作的，应按照国家规定支付高于乙方正常时间的工资报酬(实行弹性工作时间的除外)。

第九条 甲方应按照国家规定为乙方办理养老、失业、医疗、工伤、生育等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，甲方可以从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时告知乙方。

第十条 乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期限内的工时制度、各类假期、女职工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

第十一条 乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利以及参加党组织和群团组织的权利。

第十二条 乙方享有参加培训和继续教育的权利。

第五章聘用合同的变更、续聘、解除和终止

第十三条 本合同经双方协商一致，可以变更。变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

第十四条 本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(一) 在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的;

(二) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(三) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

(四) 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(五) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

(六) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作业不能从事由甲方安排的其他工作的;

(二) 乙方年度(聘期)考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(二) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

(三) 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

(四) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

(五) 正在接受纪律审查尚未作出结论的;

(六) 属于国家和省规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

说明

一、本聘用合同须经甲乙双方当事人签订，因故需要代签的，须经合法授权，否则无效。

二、本聘用合同一律用蓝、黑墨水钢笔填写，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

三、本聘用合同一律用16开((19.69cmx27.31cm))纸，在左侧对齐装订，用油印、打印、印刷等，双面印，不得复印。

四、本聘用合同内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数，工资报酬等金额一律用大写。

五、本聘用合同一式四份，当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案(不得用金属钉装订)，一份登记机关留存。

六、本聘用合同文本样式由福建省人事厅统一制定，县级以上政府人事部门负责聘用合同书文本的制发工作。

事业单位劳动合同协议

甲方(聘用单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:主管部门:

地址:

乙方(受聘人员)姓名:性别:民族:

出生年月:参加工作年月:学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

何

时获何技工等级任职资格:

居民身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动合同.

一,聘用合同期限.

本合同为有期限的聘用合同.合同期从年月日起至年月日止.其中试用期从年月日起至年月日止

二,工作内容.

乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三,劳动保护和工作条件.

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四,工作报酬.

1,试用期内每月工资元,试用期满后每月工资元.

2,甲方每月日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

五,社会保险和福利.

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

(二)乙方的孕期,产期,哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律,法规,规章,政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费,一次性抚恤费,供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律,法规,规章,政策执行.

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律,法规,规章,政策和依法制定的规定执行.

六,工作纪律.

甲乙双方应严格遵守法律,法规,规章和政策.甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法.乙方应服从甲方的管理.

七,劳动合同变更,终止,解除的条件.

(一)劳动合同确需变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同.

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现,聘用合同即行终止.经双方同意,可续签聘用合同.

(三)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同:

1,在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2,旷工或者无正当理由逾期不归,经批评教育无效,旷工时间连续超过十五天,或者一年内累计超过三十天的;

3,严重失职,渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的.

(四)有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

1,乙方患病或非因公(工)负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作的;

2,乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任的;

3,劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.

(五)有下列情况之一的,甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

1,乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2,乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3,女职工在孕期,产期和哺乳期内的;

4,国家法律,法规另有规定的.

(六)乙方在聘期内被开除,劳动教养以及被判刑的,劳动合同自行解除.

(七)乙方提出解除劳动合同的,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八)有下列情况之一的,乙方可以随时提出解劳动用合同:

1,在试用期内的;

2,甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3,国家法律,法规另有规定的.

(九)经甲乙双方协商一致,劳动合同可以解除.

八,违反劳动合同的责任.

甲乙双方违反合同规定,均应承担相应的违约责任.违约方要付给对方违约金.违约内容和违约金数额在第九条中约定.造成对方经济损失的,还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九,双方需要约定的其他事项:

十,本合同条款与法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的,以及本合同未尽事宜,均按法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度执行.

本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

甲

方(盖章):

法定代表人(签章):

(负责人)

乙方(签章):

年月日

天津市企业、事业单位劳动合同书

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月（日）。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

（一）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利；

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（四）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（五）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康；

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

（三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

（一）合同期满，不再续订的；

（二）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

（三）乙方死亡的；

（四）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

（五）有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（三）乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

（四）乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

（五）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（六）乙方不能按要求完成本合同约定的任务或者同工种同岗位人员的工作量，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（七）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的；

（八）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据（五）至（八）项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款（五）至（八）项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款（五）项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

（一）合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

（二）乙方患职业病或者因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

（五）法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

（一）应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

（二）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条 违反本合同的责任

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成本合同不能履行或者不能完全履行，应承担违约责任；如属双方违约，根据实际情况，由双方分别各自承担各自应负的违约责任。违约金的约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条 双方约定的其它事项

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人（签或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章） 鉴证人员（盖章）

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

（一）续订期限执行下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_款：

1、期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，终止合同条件约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）补充约定事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人（签或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证人员（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（四）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（五）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人（签或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证人员（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

事业单位劳动协议书 篇10

天津市企业(事业)单位劳动合同

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企?业?类?别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法?定?代?表?人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地?址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口（?）；农业户口（?）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现?住?址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条?合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

（一）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条?工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条?劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条?工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条?社会\_\_\_\_\_和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会\_\_\_\_\_，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会\_\_\_\_\_的权利；

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、\_\_\_\_\_和福利待遇事项约定如下：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（四）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（五）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条?\_\_\_\_\_和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关\_\_\_\_\_方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康；

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条?劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn