# 2023年销售劳动合同范文

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-05-26

*如今，销售是火热的职业之一，成绩好就有高提成可拿。那么，如何拟订销售劳动合同呢？下面是整理的2023年销售劳动合同范文，欢迎借鉴参考!　　甲方：\_\_\_\_\_（聘方）　　乙方：\_\_\_\_\_（受聘方）（本职工作单位：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_）　　...*

如今，销售是火热的职业之一，成绩好就有高提成可拿。那么，如何拟订销售劳动合同呢？下面是整理的2023年销售劳动合同范文，欢迎借鉴参考!

　　甲方：\_\_\_\_\_（聘方）

　　乙方：\_\_\_\_\_（受聘方）（本职工作单位：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_）

　　甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

　　第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘乙方为本事务所律师。

　　第二条乙方的聘任职务是\_\_\_\_\_律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

　　第三条甲方的权利和义务

　　甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

　　1。为乙方安排工作，分配任务；

　　2。监督检查乙方工作情况；

　　3。在乙方工作成绩突出或对事务所有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚；

　　4。确定或调整乙方的工资和福利待遇。

　　甲方须履行的义务：

　　1。使乙方及时获取劳动报酬；

　　2。使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇；

　　3。为乙方履行职务提供一定的工作条件；

　　4。依法维护乙方在履行职务时的合法权益；

　　5。为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

　　第四条乙方的权利和义务

　　在本合同有效期内，乙方有以下权利：

　　1。依法履行律师职务；

　　2。获取劳动报酬；

　　3。对事务所的管理工作提出建议和批评；

　　4。依事务所规定的条件申请加入合伙律师；

　　5。辞职（须提前三个月提出书面申请）

　　乙方须履行的义务：

　　1。遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服从工作安排；

　　2。在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；

　　3。不得从事有损于事务所声誉的活动；

　　4。不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

　　第五条劳动报酬和福利待遇：

　　乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的劳动工资和福利待遇管理办法执行。

　　第六条合同的变更和解除

　　在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

　　1。应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；

　　2。应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德；

　　3。应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格；

　　4。应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

　　在下列情况下，合同自行解除：

　　1。应聘律师应征入伍，出国定居或留学；

　　2。应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月；

　　3。无故不上班工作满一个月；

　　4。经批准成为事务所合作律师；

　　5。事务所自行撤销或破产。

　　在下列情况下，合同可以变更：

　　1。双方协商之；

　　2。因国家政策法令发生变化时。

　　第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

　　第八条合同期限

　　本合同有效期为\_\_\_\_\_年，从合同签字生效之日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

　　第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

　　第十条本合同自双方签字之日起生效。

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（盖章）\_\_\_\_\_

　　主任签字：\_\_\_\_\_

　　\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

　　第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

　　第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

　　二、工作内容和工作地点

　　第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

　　第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

　　第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

　　三、工作时间和休息休假

　　第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

　　第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

　　第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

　　第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

　　四、劳动报酬

　　第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

　　第十二条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

　　第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

　　第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）

　　第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

　　五、社会保险和福利待遇

　　第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

　　第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

　　第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

　　第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

　　第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

　　第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

　　第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

　　第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

　　1。乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；

　　2。严重违反本合同或甲方的规章制度；

　　3。法律法规规定的其他情形。

　　第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

　　第二十八条有下列情形之一，本合同自行终止：

　　1。合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

　　2。甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

　　3。乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

　　4。法律法规规定的其他情形。

　　第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

　　八、双方协商约定的其他内容

　　第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

　　第三十一条双方需要约定的其他事项：

　　九、违反劳动合同的责任

　　第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

　　第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

　　第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

　　1。依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

　　2。违反甲方依法制订的规章制度；

　　3。工作失误给甲方造成了经济损失；

　　4。应向甲方支付的其它任何款项；

　　十、劳动争议处理

　　第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

　　第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

　　十一、其他规定

　　第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

　　第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

　　第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

　　第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

　　1。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　2。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第四十二条本合同自之日起生效。

　　第四十三条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方代表人（委托人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年月日

　　甲方(用人单位)名称：

　　法定代表人：

　　公司地址：

　　联系方式：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　居民身份证号码：

　　性别：

　　民族：

　　文化程度：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　户籍所在地：

　　联系方式：

　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

　　一、劳动合同期限。

　　按下列第款确定：

　　(一)本合同为有固定期限的劳动合同。

　　合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

　　(二)本合同为无固定期限的劳动合同。

　　合同期从年月日起至法定或约定解除(终止)合同条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

　　(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

　　合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

　　二、工作内容。

　　（一）乙方的工作岗位：

　　（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：

　　详见附件。

　　（三）乙方的岗位职责：

　　详见附件。

　　（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

　　三、工作时间

　　（一）双方同意按工时制度执行：

　　1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

　　（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

　　四、劳动报酬。

　　（一）乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为元。

　　（二）乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

　　（三）工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准元。

　　（四）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

　　（五）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

　　五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

　　（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　（二）甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

　　六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

　　（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

　　（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

　　3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的；

　　6、被依法追究刑事责任的；

　　7、法律法规规定的其他情形。

　　（三）具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

　　1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的；

　　4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

　　（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

　　（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除劳动合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

　　（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

　　1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

　　2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段\*劳动的；

　　3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

　　4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

　　（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

　　（八）有下列情形之一的，本合同终止：

　　1、本合同期满；

　　2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

　　4、甲方被依法宣告破产的；

　　5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

　　6、法律法规规定的其他情形。

　　（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

　　（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

　　七、社会保险和福利

　　（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳保险金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

　　（二）乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期．哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

　　（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇．因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行；

　　（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

　　八、经济补偿、赔偿与违约责任

　　（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

　　（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

　　1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

　　2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的％。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

　　3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

　　4、其他乙方应当赔偿的费用。

　　（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

　　（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

　　（六）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

　　九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

　　十、双方需要约定的其他事项：

　　十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

　　本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

　　十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

　　十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

　　在签署本合同前，双方确认：各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，严格遵守合同约定。

　　甲方（盖章）：

　　代表（签名）：

　　乙方（签名）：

　　合同订立日期：

　　年月日

　　合同订立地点：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn