# 业务员合同范本

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-05-23

*业务员合同范本（精选13篇）业务员合同范本 篇1 甲方： 乙方： 以参加社会实践活动、锻炼自己能力为主要目的自愿为《空中英语教室》进行宣传和征订工作 本着互利互惠、友好合作的原则，经甲乙双方协商一致，达成如下协议： 第一条：甲方应向乙方保证...*

业务员合同范本（精选13篇）

业务员合同范本 篇1

甲方：

乙方：

以参加社会实践活动、锻炼自己能力为主要目的自愿为《空中英语教室》进行宣传和征订工作 本着互利互惠、友好合作的原则，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

第一条：甲方应向乙方保证《空中英语教室》杂志社和甲方身份的真实性、合法性。

第二条：甲方应向乙方提供详细的工作计划并对乙方进行专业培训。

第三条：乙方的工作时间为新生开学第一周，乙方保证至少三个工作日。工作内容是负责本杂志的宣传和征订工作，不负责后期杂志的配送工作。

第四条：甲方在征订期前两天向乙方提供样书、赠品样品、工作证、收据等必备的宣传工具(一套)。

第五条：乙方须保管好甲方所提供的宣传资料，严重损坏或丢失须按每套 30 元赔偿。

第六条：乙方的工资结算为提成每份 20 元，征定量超 20 份提成增加到 25 元/份。

第七条：乙方在征订期须服从甲方的统一管理和安排，工作积极主动。

第八条：乙方在征订期须每天向甲方总结和报告工作情况，及时向甲方结算征订款项，以便甲方对征订同学及时发送杂志和赠品。

第九条：乙方在协议期内不得参与其他竞争型报刊书籍的宣传和征订活动。如有违反，一经发现乙方须赔偿甲方的损失并对乙方罚款 500 元。

第十条：甲方应保证乙方所征订同学全年杂志及相关物品的配送工作，及时到位。如有违反乙方可向《空中英语教室》杂志社投诉，情节严重向公安机关报案。

第十一条：本协议甲乙双方签字后生效，自签字日起至20xx年10月15日有效。

第十二条：本协议最终解释权归甲方所有，一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

业务员合同范本 篇2

甲方：

乙方：

本着 平等自愿、协商一致 的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

业务员合同范本 篇3

甲方：

乙方：

为了确保公司20xx年度销售计划的实现，结合公司发展的实际情况，经公司研究，订立目标职责如下：

一、合同期限

1、本合同生效日期为20xx年 月 日

2、公司对乙方进行业绩考核的时间，从 年 月 日起至 年 月 日

二、销售目标 20xx年销售目标为：48台电/扶梯，平均每月4台电/扶梯。

三、销售提成

1、目标任务内：合同总价的5 ，按回款率结算提成。

2、销售费用：每台500元，大项目视项目情况而定，超支部分在销售奖金中扣出。

3、超目标任务提成：设备总价的1%，按回款率结算提成，超额完成销售任务：每台500元奖金，年底发放。

四、权利职责

1、甲方聘任乙方为本公司电梯销售员，负责电梯销售项目。

2、乙方必须每月向甲方提交周计划、月计划，每天填写工作日志(每周、每月向总经理汇报项目情况)。

3、甲方根据乙方的项目情况，乙方可要求甲方配合完成项目的跟进(如：项目拜访、应酬等)。

4、甲方配合乙方完成项目报价及投标书制作。

5、乙方应遵守职业道德，保守商业机密，切实维护公司的权益。

6、乙方必须遵守国家法律、法规及公司的各项规章制度。

7、销售人员须接受公司及总经理的领导和监督。

8、销售人员不得违背职业道德，不得从事和本公司无关的第二职业，不得从事有损本公司声誉的任何活动。

9、销售人员及公司双方均应严格遵守本销售目标责任书的各项约定，否则，应赔偿另一方所受的全部损失。

10、销售人员应注重仪容仪表，穿着整洁、大方。

11、本销售责任书经双方签字盖章之日起生效。正本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

业务员合同范本 篇4

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

1.协议甲乙双方于 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订了合同期限从 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的劳动合同，解除劳动合同日期为 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，双方的劳动关系随之终止;

2.协议乙方应于本协议签订之日起\_\_\_\_\_\_日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

3.协议甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4.协议乙方在甲方的最后工作日至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，社会保险金、公积金于次\_\_\_\_\_\_月缴交。

5.协议甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6.乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7.除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

8.本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9.本协议书自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 有限公司 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

业务员合同范本 篇5

委托业务员的上诉状范本如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托他人代为提交起诉材料的，需要向法院提交授权委托书和委托人、受托人的身份证复印件。如果是代理诉讼事务的，还需要提交律师证，律师事务所函或者与原告是亲戚朋友关系的声明。

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(基本情况)

被上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(同上)

上诉人(姓名及罪名)一案，人民法院\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日(年度)字第号刑事判决(裁定)书，现因不服该判决(裁定)提出上诉。

上诉请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

·····(写明上诉人不服原审裁判，要求第二审人民法院部分或全部撤销原裁判，或者要求变更原审裁判，或者要求第二审人民法院重新审判等)

上诉理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(从以下几方面写明理由)

1、认定事实方面;

2、适用法律方面;

3、诉讼程序方面。

此致

ΧΧ人民法院(二审法院名称)

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本上诉状副本份

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签名捺印)

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

业务员合同范本 篇6

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

厂址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属区：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同类别和合同期限

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至时止。

二、工作岗位

1.甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2.甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3.双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1.甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2.甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3.甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4.乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5.乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6.乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1.甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2.乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3.乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1.在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2.在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3.劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4.被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5.乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1.凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2.合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3.职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4.在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5.在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8.被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3.凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1.本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2.本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

3.

4.

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和劳动者各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章或签名)

委托代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

业务员合同范本 篇7

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为个月(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、公司所有业务款项均由公司办公室会计人员收取并开正式收据或者打入公司专用账号，乙方不得以任何形式私自收取，造成经济损失的追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，造成经济损失的追究其法律责任。

8、乙方发生任何不安全事故、违纪违法等活动，甲方不承担任何责任，甲方可协助相关部门处理。

四、用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(全职或兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元，月末未签单者无底薪。

3、业务提成计算方法：

要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成;不要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成。

4、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

六、竞业禁止条款

(一)乙方义务

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营(包括投资于)与甲方同类的营业，不得到其他单位任职。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日)都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产经营，上述与甲方有竞争关系的企业，主要指：与甲方重要商业秘密直接相关的、可能与甲方构成竞争关系的企业。

(二)甲方的义务

1、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制

补偿费。补偿费的年支付额由下列公式求得：

C=(AI-PI)，其中：

C：竞业限制年补偿费;

AI：乙方离开甲方单位前三年(或者前一年)从甲方获得的年平均收入;

PI：乙方承担竞业限制义务后，从事其他工作实际或能够获得的年收入。

2、补偿的支付方式按下列第项执行：

(1)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方一次性向乙方付清\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)按月(季、年)支付，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)违约责任

1、乙方不履行本条第(一)款规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币元(可以参照乙方从甲方领取的年补偿费来确定)，乙方因违约行为所获得的收益应当归甲方所有，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任(如已经支付违约金的，应当予以扣除)。

2、前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的侵权行为导致甲

方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以每件产品的利润所得之积;

(2)如果甲方的损失依照上述计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润，

计算方法是：乙方从每件与违约行为直接关联的产品获得的利润乘以在市场上销售的总数之积;

(3)甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应由乙方另行支付。

(4)甲方因乙方违约行为导致诉讼而聘请律师的律师费及其他因诉讼产生的差旅费、通讯费等各项费用

均由乙方承担。

3、因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者

依照有关法律法规要求乙方承担侵权责任

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可

以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位相关负责人申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决结果不满意的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

声明：本合同最终解释权归公司所有。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附：乙方身份证复印件和相关证明

业务员合同范本 篇8

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条：申请业务员的条件：

1.年满 8周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何和非法组织成员。

2.服从管理，有拓展业务能力。

第二条：协议期限

1.协议有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2.聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条：工作岗位

1.甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2.甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条：工作纪律

1.严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2.尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条：工作报酬

1.甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2.甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条：其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

业务员合同范本 篇9

业务员用工合同的范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为个月(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、公司所有业务款项均由公司办公室会计人员收取并开正式收据或者打入公司专用账号，乙方不得以任何形式私自收取，造成经济损失的追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，造成经济损失的追究其法律责任。

8、乙方发生任何不安全事故、违纪违法等活动，甲方不承担任何责任，甲方可协助相关部门处理。

四、用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(全职或兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元，月末未签单者无底薪。

3、业务提成计算方法：

要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成;不要求底薪者按照：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比率计提成。

4、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

六、竞业禁止条款

(一)乙方义务

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营(包括投资于)与甲方同类的营业，不得到其他单位任职。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除两年后

的次日)都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产经营，上述与甲方有竞争关系的企业，主要指：与甲方重要商业秘密直接相关的、可能与甲方构成竞争关系的企业。

(二)甲方的义务

1、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制

补偿费。补偿费的年支付额由下列公式求得：

C=(AI-PI)，其中：

C：竞业限制年补偿费;

AI：乙方离开甲方单位前三年(或者前一年)从甲方获得的年平均收入;

PI：乙方承担竞业限制义务后，从事其他工作实际或能够获得的年收入。

2、补偿的支付方式按下列第项执行：

(1)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方一次性向乙方付清\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)按月(季、年)支付，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)违约责任

1、乙方不履行本条第(一)款规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币元(可以参照乙方从甲方领取的年补偿费来确定)，乙方因违约行为所获得的收益应当归甲方所有，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任(如已经支付违约金的，应当予以扣除)。

2、前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的侵权行为导致甲

方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以每件产品的利润所得之积;

(2)如果甲方的损失依照上述计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润，

计算方法是：乙方从每件与违约行为直接关联的产品获得的利润乘以在市场上销售的总数之积;

(3)甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应由乙方另行支付。

(4)甲方因乙方违约行为导致诉讼而聘请律师的律师费及其他因诉讼产生的差旅费、通讯费等各项费用

均由乙方承担。

3、因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者

依照有关法律法规要求乙方承担侵权责任

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可

以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位相关负责人申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决结果不满意的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

声明：本合同最终解释权归公司所有。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附：乙方身份证复印件和相关证明

业务员合同范本 篇10

本人愿意为贵公司员工提供以下担保。

一、担保范围

1、被担保人身份、住址、联系方式，最高学历真实。

2、被担保人思想正派、身体健康、无任何犯罪前科。

3、被担保人在职期间能认真按照公司有关规章、制度，认真履行职责。

4、被担保人在职期间不侵蚀公司财物，离职时应遵守公司有关手续规定，不侵犯公司的权益。

5、被担保人被公司辞职或离职辞退时，担保人负责督促其将公司所发物品及欠款归还公司，协助办理好相关离职手续。

6、被担保人在工作期间若违反公司规章制度并由此引发的安全问题，担保人负责处理。

二、担保人变更

担保人如中途退保，应以书面形式通知公司，等被担保人找到新担保人，办理新的担保手续，并得到公司认可新担保有效后，才能解除担保责任。

三、担保期限

担保期限为被担保人在职期间。

四、本担保书经担保人、被担保人、公司盖章(签名)后正式生效。

五、本担保书一式三份，公司、担保人、被担保人各一份。

被担保人：\_

家庭住址：                       联系方式：

担保人：

工作单位：

家庭住址：

联系方式                       ：担保人与被保人关系：

年                       月                       日

业务员合同范本 篇11

雇主：

家庭常住住址或通讯处：

联系电话：

户口所在地：省市区/县街道居委会

居民身份证号码

雇员身份证复印件粘贴处

说明：乙方的身份证地址为送达地址，甲方相关通知到达至上述地址视为乙方已经知晓。

鉴于甲方公司因临时用工的需求，特与乙方平等协商，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，并订立正式《雇佣合同书》如下，以资共同遵守：

一、合同期限

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、工作内容和工作时间

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，未经甲方同意不得变更工作岗位。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

第四条乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第六条乙方的劳务报酬标准为10元/小时，按实际工作时间折算，甲方于支付。

第七条乙方有些列行为，甲方可视实际情况扣除乙方报酬以弥补公司损失：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、其他待遇

第八条乙方受雇期间不享有社会保险待遇;如乙方需缴纳社会保险，乙方可自行出资缴纳。

第九条雇佣期间乙方住宿自理。

五、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

无法完成甲方指定的劳务工作内容;

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

离岗超过三个工作日未归的;

因不能胜任工作，经甲方调整仍无法胜任的;

六、违约责任

第十三条未经甲方同意，乙方在合同期内提前离职的，应当承担违约责任，支付违约金元。

六、不可抗力

第十四条本合同履行过程中因不可抗力原因导致雇佣合同无法继续履行，本合同自行终止。

七、争议解决

第十五条因本合同履行发生争议，双方友好协商，遵照《中华人民共和国民法典》及《民法典》之规定解决，且双方共同确认不得依据《民法典》;解决不成的，任一方可向甲方所在地人民法院起诉。

八、其他

第十六条本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

第十七条本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

业务员合同范本 篇12

为明确甲乙双方的权利和义务，根据《中华人民共和国民法典》及相关规定，经甲乙双方友好协商，就甲方为乙方提供国内快递运输服务及相关费用结算事宜，达成如下协议：

一、本协议是甲方根据乙方的月业务总量、信誉度等决定给乙方的一种运费集中结算的书面协议。

二、甲方决定给予乙方账期不超过30天的优惠，提供月结卡，月结卡编号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

三、双方的责任和义务

1、乙方同意由甲方为其提供国内快递运输服务，和按本协议规定支付给甲方相关费用。乙方在使用甲方服务时，须使用甲方所提供的专属快递账号，对其负保密责任，对该帐号下发生的全部费用向乙方承担付款责任。

2、乙方在使用甲方快递服务时，须正确、认真、如实填写甲方快递运单，在必要时，应向甲方提供与货物运送有关的资料和文件。

3、乙方应遵守国家对于禁运品的有关规定，并保证所交付的物品或物品中所夹带的物件不属于国家法律、法规、规章规定的禁止或限制运输物及其他危害运输安全的物品，如实申报货物品名等。如因乙方违反本规定而造成的全部损失由乙方承担。

4、发件人采用由收件人或第三方付费时，乙方应承担因收件人或第三方拒绝付费时支付该运费及其他费用的责任。

5、甲方在承诺时间内必须送达乙方快件，甲乙双方收发件人口头约定亦有效。

6、甲乙双方必须互为对方保守商业秘密。

7、双方之权利义务适用甲方国内运单背面所载条款以及相关法律、法规的规定。因乙方责任而造成货物损失的，乙方需按甲方国内运单规定负赔偿责任。

四、费用与结算

1、运价按照甲乙双方约定执行。在本协议书有效期内，甲方保留因特殊情况(如部分地区不能到达转)而调整价格的权利，但必须事前与乙方进行沟通，在征得乙方同意之后，方可改发其他方式。

2、约定快递费用：省内\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/公斤以下，省外(国内)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/公斤以下，超过1公斤按每公斤\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元收取。

3、如乙方要为所发货物保值时，需同时在甲方提供运单中的“保值事项”一栏中勾中“保值”项，并注明保值金额，即乙方货物的据实声明价值。若快件在甲方运输过程中丢失，则甲方需按照乙方保值金额进行赔偿。

4、乙方可以选择方式付费：

□ 寄件人付费(□现付/□月结) □ 收件人付费

5、甲乙双方以乙方提供的费用月结对账单做为每月双方对账依据，甲乙双方应妥善保管每次服务时提供的运单联作为对帐依据。

6、结算时间：运费采用月结方式的 ，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，把上月账单递交乙方。乙方在收到后5个工作日内进行核对，并书面或电话回复甲方，否则甲方视为乙方已确认无误。核对无疑后，甲方带发票交付乙方，乙方在账单报销出来后通知甲方人员进行结算。

7、结算方式：(请根据本公司情况选择合适的付款方式前打“√”)

(1)现金支付：我司将派专人并持盖公章《委托收款函》原件前来贵公司收款。

(2)现金存款或网上支付：付款后请保留银行水单，复印件交我司业务员或传真我司销账。

(3)支票或电汇：请按一下资料填写收款人和收款账号。 (特别提醒：没有我司有效《委托收款函》原件的任何人员无权代收我司\_\_\_\_\_\_月结现金或支票款项，否则，由此产生的风险由乙方承担，甲方视为该运费尚未支付，乙方须无条件支付该运费)

以下均为我司开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行(现金付款)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行(现金付款)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行(电汇付款)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(此账户请出具“转账支票”)

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 见后，方可进行结算。

五、协议期限

本协议有效期自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。如本协议到期，双方均无提出异议，则协议有效期自动顺延，以\_\_\_\_\_\_年内为期。

六、除按本协议第四条第8款之规定甲方单方终止协议外，在协议执行期间，任何乙方如提出修改或终止本协议，应提前30日通知对方。协议的提前终止，不影响双方于协议终止前已产生的权利和义务。

七、违约责任

1、甲方须保证乙方快件的顺利到达(不可抗因素除外)，若因甲方原因造成乙方所寄邮件、包裹丢失，甲方按每票\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元赔偿乙方;若乙方在快件约定保值金额，则需按照乙方保值金额进行赔偿。

2、甲方须保证乙方快件准时到达(不可抗因素除外)，甲乙双方在快件寄发之前若有约定到达时间，甲方必须在约定时间内送达，口头约定亦有效;若因甲方未按约定及时送达造成乙方经济损失的，则甲方需按照乙方保值金额或快件签订金额的千分之五进行赔偿。

八、其他

1、甲方向乙方提供的《快递服务价格表》、《快递国内运单》及其他与运送有关的规定均被视为本协议不可分割的一部分，与本协议具有同等效力。

2、甲乙双方若有需要改变公司名称、联系付款或需搬迁离开原所在地以及其它可能影响本协议执行的变更时，均应于变更之日起5个工作日内书面通知对方，否则须由变更方承担给对方造成损失的责任。

3、本协议下的任何争议，双方应友好协商解决，若协商不成，提交乙方所在地仲裁组织解决。

4、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。协议自签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传 真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传 真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

业务员合同范本 篇13

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

一、保密的内容和范围

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不限于以下内容：

1.技术信息：技术信息的范围包括但不仅限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

2.经营信息：经营信息的范围包括但不仅限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及表率内容等。

3.甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

4.乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

二、保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1.不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

2.不得向任何第三人披露甲方的商业秘密;

3.不得使任何第三人(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息;

4.为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动;在劳动合同终止后，不得直接或间接地劝诱、帮助他人劝诱甲方内掌握商业秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

5.不得允许(出借、赠与、出租、转让等方式处分甲方商业秘密的行为皆属于 允许 )或协助任何第三人使用甲方商业秘密信息;

6.不得为自己利益使用或计划使用;

7.不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、信函、正本、副本、磁盘、光盘等;

8.因工作保管、接触的有关单位的文件应妥善保存，未经许可不得超出工作范围使用，如发现商业秘密被泄露或因自己过失泄露的，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告;

9.乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密或经营秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方;

10.在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三人通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密。

三、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

四、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

1.若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.若因乙方前款的违约行为造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任(如乙方已经支付违约金的，应予以扣除)，具体损失赔偿标准为：

(1)损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失，包括甲方为开发、培植有关商业秘密所投入的费用，因乙方的违约行为导致甲方产品销售量减少的金额，以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。

(2)依照(1)款计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。

(3)甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用，由乙方承担;

(4)因乙方违约行为侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方可选择根据本协议第款要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3.乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成严重损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择移送司法机关依法办理。

五、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解。有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。提起诉讼的法院为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院。

六、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

七、本协议一式二份，甲方乙方各执一份，协议自双方签订之日起生效。

八、本协议签订地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方确认，在签订本协议前已经详细阅读过本保密协议，并确认对本协议中各条款的理解无异议。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

业务员保密协议书范文3

甲方： 法定代表人：

乙方： 身份证号码：

除在劳动合同中已经约定的条款之外，甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就有关保密和竞业禁止的若干事项达成如下补充协议：

第一条：保密内容 保密内容包括：甲方的交易秘密，客户名单、客户基本信息、客户货款信息、成交或商谈的保费价格;公司财务资料、人事资料、工资薪酬资料等。

第二条 保密责任

2.1 除非履行乙方职务所必要，否则未经甲方事先书面同意，乙方不得泄露、传播、公布、发表、传授、转让或者以其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方的保密信息，也不得在履行职务之外使用这些保密信息。

2.2因履行劳动合同约定条件发生变化，劳动合同终止双方无意续签的，或合同期内一方提出解除劳动合同的，提出方必须以书面形式提前6个月通知对方，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位，乙方应完整办妥涉密工作文件资料的交接工作。

第三条：竞业禁止

3.1 未经甲方事先书面同意，乙方不得兼职从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争;不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务;乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

3.2 乙方与甲方解除/终止劳动关系后(无论因何原因)，在解除/终止日后六个月内，如果乙方意图被一家从事租建筑建材销售或从事与甲方业务相竞争的机构聘用，或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

第四条：违约责任

4.1 在合同期限内及终止日后的六个月内，若乙方违反本协议规定，甲方可要求其赔偿，赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失。若违约责任发生在劳动合同期内，甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

第五条 争议解决

甲、乙双方因本合同引起或与本合同有关的任何劳动争议，双方应尽力协商解决。

第六条 文本

本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，且具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn