# 2023年个人的劳动合同范本

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-05-23

*劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。为大家提供《2...*

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。为大家提供《2023年个人的劳动合同范本》，欢迎阅读。

　　甲方

　　乙方性别电话

　　居民身份证号码

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

　　1、有固定期限劳动合同

　　本合同于年月日生效，于年月日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

　　2、以完成一定的工作任务为期限的合同

　　本合同生效日期为以乙方完成

　　工作任务合同终止时间为年月日;

　　二、工作内容和要求

　　第二条甲方招用乙方在

　　中担任岗位(工种)工作。

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

　　第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

　　第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资保险待遇

　　第八条乙方在试用期间的工资为每月元，试用期满后工资为每月元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

　　双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

　　甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

　　甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

　　合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

　　第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

　　(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

　　(五)被依法追究刑事责任的。

　　第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

　　(一)在试用期内的;

　　(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

　　六、违约责任、劳动争议处理及其它

　　第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

　　甲方解除乙方劳动合同，符合人社部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

　　甲、乙方违法解除劳动合同，应按人社部发[1995]223号文件给对方以赔偿。第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

　　第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第十七条本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　第十九条双方约定的其他事项。

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

　　委托代理人签名

　　签字日期：年月日签字日期：年月日

　　甲方（单位名称）

　　住所地：

　　法定代表人：

　　乙方（姓名）

　　性别：

　　身份证号码：

　　住所地：

　　文书送达地址：

　　第一条劳动合同期限

　　1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_\_日止。

　　2、试用期，自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。

　　3、熟练期（培训期、见习期）从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

　　第二条工作内容及要求

　　乙方安排在\_部门，从事\_工作。

　　甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

　　乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

　　第三条劳动报酬及支付方式与时间

　　1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

　　3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

　　4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

　　第四条社会保险

　　甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

　　第五条劳动纪律

　　甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

　　第六条劳动合同的解除

　　1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

　　2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

　　（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

　　（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

　　（1）在试用期内的；

　　（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

　　5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

　　第七条故意或者重大过失责任保证

　　如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

　　在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

　　第八条商业保密及竞业禁止

　　1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

　　2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

　　3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

　　第九条违约责任

　　本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

　　第十条其他事项

　　1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

　　2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

　　3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

　　第十一条合同效力及文本

　　本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

　　甲方：

　　法定代表人：

　　乙方：

　　合同订立日期：

　　年月日

　　甲方：

　　乙方：、性别、出生年月日、住址

　　身份证号：联系方式

　　甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

　　一、合同期限

　　本合同期限为年，即年月日至年月日止。

　　二、工资

　　乙方的工资为每月元。

　　三、合同的解除

　　1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

　　2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　3、乙方被依法追究刑事责任的。

　　以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

　　4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

　　5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

　　因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

　　7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

　　8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

　　以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

　　9、乙方单方解除劳动合同。

　　因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

　　四、规章制度

　　甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

　　五、违约责任

　　甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

　　六、其他

　　本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

　　本合同自签订之日起具备法律效力。

　　甲方单位公章：乙方签字：

　　经办人签字：

　　日期：日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn