# 劳动合同（续订）

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-05-18

*劳动合同（续订）（通用15篇）劳动合同（续订） 篇1 合同编号： 甲方(用人单位)单位名称： 经济类型： 注册号： 地址： 联系电话： 乙方(劳动者)姓名： 性别： 身份证号： 家庭住址： 联系电话： 鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作...*

劳动合同（续订）（通用15篇）

劳动合同（续订） 篇1

合同编号：

甲方(用人单位)单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为月。本协议于年月日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

负责郑州宏斯特服饰有限公司的电子商务业务，负责包括天猫店、淘宝店、京东店、阿里巴巴、微信、微博等相关电商的运营发展。

第三条、乙方认为，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬5000 元/月;提成分成为毛利的10%(毛利=销售额-成本价格-推广费用-工人工资-拍照费用)

劳务费用的支付方式为每月日支付上月的费用;提成分成费用为每年的12月31日结清。

第六条、根据第五条，乙方有权知道每款产品的成本价格及其他一切费用的去处。第七条、为了保证公司电子商务的持续性发展，甲方提供毛利的(包括乙方的10%)作为员工的年终奖金，具体的分配原则有乙方同甲方共同协商。

第八条、劳动合同的变更、解除和终止

(一)劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

(二)劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

3.1严重违反者甲方规章制度的;

3.2严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

3.3同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方

要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的;

3.4违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的;

3.5被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

4.1依照企业破产法进行重整的;

4.2生产经营发生严重困难的;

4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的;

4.4本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.1乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

6.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

6.2未及时足额支付劳动报酬的;

6.3未依法为乙方缴纳社会保费的;

6.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

6.5以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的;

6.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(三)劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

1.1劳动合同期满的;

1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

1.4甲方被依法宣告破产的;

1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

1.6法律、行政法规规定的其他情形。

第九条、其他

1、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

第十条、附则

(一)劳动合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)乙方：(签字)

代表/代理人：

日期：日期：

劳动合同（续订） 篇2

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、宿管人员的工作职责：

(一)值班要求

1、宿管人员必须服从校方提出的安全保卫要求和宿舍管理制度。

2、宿管人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在宿舍保安值班室。

(二)学生作息、寝室内卫生及防盗安全的安排

1、每天早上上课铃响过、宿管人员必须到每间寝室查看有无生病卧床的学生、有无缺课睡觉的学生以及寝室内工具的摆放、被子折叠是否规范整齐、有序等。

2、宿管人员要督促学生搞好寝室内外的卫生，做到室内外无垃圾、室内通风干燥。

3、宿管人员必须对寝室内外重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。

(三)学生放学和晚自习后宿管人员的职责

1、宿管人员在学生入宿舍前20分钟前开启宿舍门，上课铃响后全关闭。放学和晚自习下课后，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。

2、若学生请假提前离校的，必须在第一时间通知家长及其班主任，及时查明学生的去向。杜绝发生因学生离开宿舍而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告宿舍主任。

3、宿舍区夜间的突发性事件必须在第一时间与宿管主任、值周领导、值周班主任及其该生班主任取得联系，作出最佳处理，把安全事故降低到最小程度并向宿管主任汇报。。

4、上课期间一律杜绝学生请假，特殊情况通知家长到宿舍接走孩子。否则学生离校发生的安全事故宿管人员要负全责。

5、宿管人员要认真做好学生临近睡觉前的考勤记录、不得有差错。

6、宿管人员熄灯后必须巡逻查看室内外的不安全因素(如点燃蜡烛、充电电灯等)，室外是否有外来人员蓄谋干扰、威胁学生的人身安全等。异常情况要报告值周领导、值周班主任、宿管主任。

7、宿管人员要认真做好星期六、星期天留宿的学生记录和管理。

(四)外来人员登记

1、非学住校生不得进入宿舍。外来人员(包括学生家长)来访确需进入者，按要求填写好登记表、指定场所方可进入校内。

2、宿管人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，登记后，方可进校。

(五)其他

1、宿管人员禁止在宿舍内摆摊设点。

2、宿管人员应认真完成学校交办的临时任务。

二、宿管人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每\_\_\_\_\_\_月工资标准为人民币 1000 (壹仟\_\_\_\_\_\_元)整。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成重大损失。

3、工作散漫、不负责任且屡教不改。

4、擅自离岗。

5、邀约他人在值班室酗酒、打牌。

四、宿管人员自身的安全：\_\_\_\_\_

宿管人员因自身原因造成的自身或学生的伤害事故，学校一概不负责。

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式四份。甲乙双方各执二份。从签订之日生效。

甲方(公 章) ：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

甲方法人代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动合同（续订） 篇3

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

凡签订本合同者，\_\_\_\_\_方为我单位员工。在签订本合同之前,乙方须向甲方提供以下文件:

1、学历证明复印件;

2、身份证明复印件;

3、内容属实的入职登记表;

4、离职证明或过去雇主出示的解除劳动合同和无劳动纠纷的证明;

乙方承诺：以上文件若有虚假或未提供的,甲方有权随时单方解除劳动合同。

乙方确认签字：

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部工作，并同意甲方在必要时，根据乙方的特长、能力，以及甲方工作需要，在公司内部为乙方调换工作岗位或在部门内部安排轮岗，乙方应当服从、配合甲方的调动，该种调整不应视为对劳动合同的变更。

第五条 根据甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 ，但可适应因工作需要的出差。

第六条 乙方应按照甲方工作的要求及岗位职责要求，按时完成规定的任务，达到规定的工作质量标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，即上午工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

下午工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每周工作不超过40小时，就超过部分，乙方同意由甲方安排补休。如遇加班等情况需要延长、调整工作时间的，乙方同意甲方另行安排乙方同等时间的补休，而不再另行支付加班费用。乙方加班安排、批准及加班时长应当严格按照甲方相关规定执行、确认。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有 事假、病假、婚假、丧假、产假、年假等具体执行方式按照国家相关规定和甲方相关制度执行。

五、劳动报酬

第九条 每月底，甲方根据乙方工作业绩、出勤情况及实际工作量，进行量化核算后，扣除甲方代扣代交的乙方应缴纳个人所得税及社保后，发放当月应得的税后工资。每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为工资发放日。

第十条 乙方实行月薪制，基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。试用期按该工资标准的80%发放。甲方可根据其业务经营情况和乙方工作表现、职位变化、工作岗位的调整等，经考核后，调整乙方的工资水平。

第十一条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停业、歇业，或甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方按不低于当年当地在职职工最低社会工资的70% 执行。

六、社会保险及福利待遇

第十二条 乙方转为正式员工后，甲方应在三个月内按国家和北京社会保险的有关规定为乙方办理职工养老、失业、工伤、生育和医疗保险，其保险费中的个人缴纳部分在乙方当月工资中扣除。

乙方转为正式员工后，在甲方工作期间若患职业病、因工负伤治疗或怀孕哺乳期间的工资按甲方基本工资水平发放，医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十三条 乙方按国家及合同履行地政府的法律法规规定，享有法定假期、婚假、丧假、产假及带薪年假。

七 劳动纪律和规章制度

第十四条 合同有效期内，乙方应遵守甲方依法定程序制订、颁行的规章制度、劳动纪律及宗教习俗，包括但不限于甲方员工手册、部们规章制度、财务管理规章和制度、保密协议书等。乙方应严格遵守劳动安全卫生、工作规范，按职责要求完成工作任务，爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十五条 乙方应当严格保守公司的商业机密;乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八 劳动合同的变更、解除、终止、续订

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容，直至解除合同。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本劳动合同：

1、乙方在试用期内，被证明不符合甲方录用条件的;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

3、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的;

5、乙方被依法追究刑事责任或受到治安管理处罚的;

6、乙方提供不真实及虚假证明使甲方基于错误认识签订本合同的;

7、乙方涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留、劳动教养或逮捕的。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1、乙方患病或者非因公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十九条终止、解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 在下列情况下，乙方可以提出解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方或者放弃一个月工资。

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十二条 在下列情况下，乙方可以随时通知甲方解除本劳动合同：

1、在试用期内应至少提前三日通知。

2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按劳动合同的约定支付相应的报酬，保证乙方享受应有的福利待遇;

第二十三条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方依法宣告破产或决定提前解散;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 劳动合同的解除，乙方应当按照双方约定，先办理工作交接，签署离职确认书。甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十五条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

九 经济补偿与赔偿

第二十六条 因甲方原因违反和解除劳动合同的，按国家规定支付乙方经济补偿金。

第二十七条 支付乙方经济补偿金时，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方上年度月平均工资一个月的经济补偿金;满六个月但不满一年的，按一年计算;不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十九条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方赔付培训费和招接收费。具体执行标准，甲方和乙方另行约定，作为本合同的一部分。

十 当事人约定的其他内容

第三十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

2、乙方负责与客户在合同期内业务的持续发展，因乙方原因导致甲方客户在合同期内解约的，视为乙方严重失职并对甲方利益造成了严重损害。

3、乙方负责与客户的日常沟通，乙方出现造成客户或甲方损失的重大工作失误(指客户损失5000元以上)的，视为乙方严重失职并对甲方利益造成了严重损害。

4、乙方必须遵守本合同列明附件的甲方各项规章制度和奖罚措施。

5、乙方必须服从甲方公司领导安排的各项职责内工作及临时安排的工作范围内的工作。

6、甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。乙方从事接触职业病危害作业的，由甲方按照国家有关规定提供职业危害防护，甲方应在本合同期内安排每年对乙方进行职业健康检查。

十一 劳动争议与劳动仲裁

第三十二条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，经调解无效，当事人一方要求仲裁的，应当自争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二 其它

第三十三条 本合同的附件如下：员工手册、培训协议、保密协议、绩效考核制度

第三十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，均按有关规定执行。

第三十五条 本合同一式二份，甲乙各执一份，双方签字(或盖章)即生效。

第三十六条 本合同所注明的联系方式均为有效联系方式，均能产生送达的法律效力，若有变更，应在变更后三日内通知对方，若未能及时通知，按原联系方式通知均视为有效送达，因此产生的不利后果由变更方承担。以邮寄方式送达的，以邮件签收当日视为送达;以电子邮件方式送达的，发送成功后即视为送达。通过传真方式的，在发出传真时视为送达;以挂号信方式的，挂号寄出或者投邮当日视为送达。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同（续订） 篇4

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本合同.

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位,工种为,乙方应经过三至六个月的试用期,在此期间甲,乙任何一方有权终止合同,但必须提前七天通知对方或以七天的实行工资作为补偿.

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工,甲方将以书面方式给予确认.

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内.

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准,以银行转帐形式支付,按月发放.

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资,如果乙方没达到甲方规定的要求指标,乙方的工资将得不到提升.

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门,在如下情况,甲方将给乙方荣誉或物质奖励,如模范地遵守公司的规章制度,生产和工作中的突出贡献或物质奖励,技术革新,经营管理改善,乙方也可由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升.

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金.

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金.

(六)除了法律,法规,规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴.

第三条工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其它休息时间.

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假,丧假等有薪假期.甲方如要求乙方在法定节假日工作,在征得乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费.

(三)乙方成为正式员工,在本企业连续工作满半年后,可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假.

(四)乙方在生病时,经甲方认可的医生及医院证明,过试用期的员工每月可享受有薪病假一天,病假工资超出有薪病假部分的待遇,按政府和单位的有关规定执行.

(五)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,在照顾员工有合理的休息时间的情况下,日工作时间可做不连贯的变更,或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作.乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排,但甲方应严格控制加班加点.

第四条员工教育

在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德,业务技术,安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育.

第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力,合理安排和调整乙方的工作,乙方应服从甲方的管理和安排,在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务.

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同.

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要,按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品.对女职工经期,孕期,产期和哺乳期提供相应的保护,具体办法按国家有关规定执行.

第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定,为乙方支付医药费用,病假工资,养老保险费用及工伤保险费用.

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_\_\_\_次).

第八条解除合同

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种.

(2)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后,不能从事原工作,也不能调换其它工种.

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度,并造成一定后果,根据企业有关条例和规定应予辞退的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同.

(4)乙方因触犯国家法规被拘留,劳动教养,判刑,甲方将作开除处理,劳动合同随之终止.

(二)符合下列情况,乙方可以解除劳动合同.

(1)经国家有关部门确认,劳动安全,卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的.

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策,法规,侵害乙方合法利益.

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的.

(三)在下列情况下,甲方不得不解除劳动合同.

(1)乙方患病和因工负伤,在规定的医疗期内的.

(2)乙方因工负伤或患职业病,正在进行治疗的.

(3)女员工在孕期,产期或哺乳期的.

(四)乙方因工负伤或患职业病,医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的,企业应予妥善安置.

(五)任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一个月通知对方,或以一个月的工资作为补偿,解除合同的程序按企业有关规定办理.

(六)乙方在合同期内,持有正当理由,不愿继续在本企业工作时,可以提出辞职,但须提前一个月书面通知甲方,经甲方批准后生效.辞职员工如系由企业出资培训,在培训期满后,工作未满合同规定年限的,应赔偿甲方一定的培训费用.未经甲方同意擅自离职,甲方有权通过政府劳动部门,要求乙方返回工作岗位,并赔偿因此给甲方造成的经济损失.

第九条劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度.

(二)乙方如触犯刑律,受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度,甲方有权按《员工手册》等规定,分别给予乙方相应的纪律处分,直至开除,因乙方违反《员工手册》和其它规章制度,造成本企业利益受到损害,如企业声誉的损害,财产的损坏,甲方根据严重程度,可采取一次性罚款措施.

(三)如果乙方违反合同规定,贪污受贿,严重玩忽职守或有不道德,粗鲁行为,引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益,乙方触犯刑律受到法律制裁等,上述种种,甲方有权立即予以开除,并不给予 合同补偿金 和 合同履约金 .乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失.由乙方负完全承担赔偿责任.

(四)乙方在合同期内和以后,不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息.乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业,团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职.乙方合同终止或其他原因由本企业离职时,应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料,包括通信,备忘录,顾客清单,图表资料及培训教材等.

第十条合同的实施和批准

(一)本合同经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_讨论制定,报经\_\_\_\_\_\_\_批准,用\_\_\_\_\_\_\_文字书写,内容以中文为准,合同解释权属本公司人事部.

(二)单位《员工手册》,《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件,是合同的组成部分.

(三)本合同一经鉴定,甲,乙双方必须严格遵守,任何一方不得单方面修改合同内容,如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时,按政府有关规定处理.

(四)本合同自鉴定之日生效,有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

到期,合同期满前两个月,如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_\_\_\_年.

(五)本合同一式两份,甲乙双方各执一份,由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行.

甲方(签字)乙方(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同（续订） 篇5

合同编号：

劳动合同书

甲方（公司）：

住所地：

法定代表人：

乙方（员工）：

身份证号码：

住所地（通讯地址）：

联系电话：

甲、乙双方就建立劳动关系及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规和规章，在甲方已向乙方如实告知涉及劳动合同的有关情况基础上，双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则签订本合同，双方承诺共同信守本合同所列各项条款。

第1条 合同的前提条件

1.1 甲、乙为劳动合同的当事人；

1.2甲方系乙方保证在中华人民共和国注册的合法用工主体，具有用工资格；

1.3 乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事宜；

1.4 乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不会侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。

1.5 不符合录用条件：若乙方在签订劳动合同后不符合下列任一录用条件的，甲方有权即时单方解除劳动合同并无需支付任何经济补偿金；

1.5.1 伪造学历、证书与工作经历的；

1.5.2 个人简历、求职登记表所列内容与自然情况不符的；乙方的条件与甲方招聘简章、招聘广告中的职位要求不相符；

1.5.3 经体检发现患有传染病、不可治愈以及严重疾病的；

1.5.4 不能按时按量完成工作任务的或经试用期考核成绩不合格的；

1.5.5 拒绝接受领导交办的临时任务的；

1.5.6 非因工伤无法在工作时间内提供劳动的；

1.5.7 乙方在试用期内旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归累计超过1天的；

1.5.8 在甲方提出要求的十五日内，乙方未能在提供相关资料，致使入职及社会保险缴纳手续无法办理的；

1.5.9 有任何违反公司规章制度规定行为的；

1.5.10 其他不符合录用条件的情形。

第2条 合同期限

2.1 甲、乙双方就合同期限选择一下 类劳动合同；

有固定期限合同：本合同期限自 年 月 日起，至 年 月

日。其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月

日止；

B、无固定期限合同：本合同期限自 年 月 日起履行，其中试用期为

个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止，如终止条件出现，劳动合同即行终止；

2.2 本合同试用期结束前，乙方未以书面形式通知甲方解除劳动合同的，甲方有义务以口头或书面形式通知乙方有关转正事宜；乙方试用期内不符合有关录用条件的或具有本合同10.2.5条规定的情形的，甲方可解除劳动合同。

2.3 本合同期满，且不具有法定续签情形的，则本合同即行终止；

2.4 如本合同签订的起始日期与实际用工之日不一致，则甲、乙双方的劳动关系自实际用工之日起建立，劳动合同期限与试用期期限亦自实际用工之日起计算。

工作内容及工作地点

3.1 甲方根据生产经营需要，安排乙方在 部门从事 工作。乙方应履行本岗位的工作职责(见附件)，按时、按质、按量完成其本职工作；

3.2 乙方的工作地点在 ，随着甲方经营范围的扩大，甲方在与乙方协商一致后，可委派乙方至其他城市工作；

3.3 甲方根据经营需要、乙方工作能力、工作表现及身体状况等因素，可依法合理变更本条中规定的乙方工作部门、工作内容及工作地点（如甲方举行广告展会、广告调查、进行广告设计、创意等项目的需要，可临时性调整乙方的工作内容或地点，该临时性调整不视为对乙方工作内容或地点的变更。）

第4条 工作时间和休息休假

4.1甲方实行标准工时制；

4.2 甲方可根据部分岗位特征、业务状况，经劳动行政部门批准，实行不定时工作制或综合计算工时工作制；

在本合同期内，乙方所在岗位经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制，则本合同约定的工作时间自动变更为不定时工作制或综合计算工时工作制；

4.3 甲方可以根据工作需要安排乙方加班，甲方将依法支付超时工作的劳动报酬或给予调休。

加班须根据相关规定办理加班申请手续；否则视为乙方自行加班。乙方自行加班的，无权要求甲方安排补休或支付加班工资。

4.4 甲方定期将乙方的通勤记录（含加班记录）汇总成表，并由乙方签字确认。乙方延长工作时间的记录以该通勤记录表的记载为准。如对通勤记录表的记载有异议，乙方必须自收到通勤记录表之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方完全认可通勤记录表的记载。

4.5 乙方所在工作岗位申请不定时工作制或综合计算工时工作制后，加班报酬按相关法律执行；

4.6 乙方享有国家规定的法定节假日和婚假、丧假等假期。

劳动报酬

5.1 乙方正常出勤并在规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后，有权获得劳动报酬；

甲方实行岗位绩效工资制度，乙方工资收入=岗位工资+奖金+津贴。甲方根据乙方的工作岗位和实际技术业务水平，确定乙方的月岗位工资收入标准为

元；乙方奖金与其工作数量、工作质量、服务水平、出勤率等实绩挂钩；津贴按国家和公司的相关规定执行。其中，试用期月工资为人民币 元；

5.2 甲方发薪水期为次/当月 日至 日。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。甲方有合理解释迟延支付劳动报酬的，不属于拖欠乙方工资。工资支付方式按照甲方规定执行；

5.3 本条第一款所列乙方收入为税前收入，乙方应依法缴纳个人所得税；

5.4 甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位、地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整，也包括提高或降低，乙方愿意服从甲方的决定；

5.5 甲方有权决定是否发放年终奖，若甲方发放年终奖的，年终奖视为特殊福利，并非一般意义上的劳动报酬，甲方有权确定每次年终奖发放时间和发放标准，乙方愿意服从甲方的决定。

5.6 奖金、津贴根绝甲方内部规章制度执行。甲方有权根据需要制定修改、完善或废止奖金、津贴制度；

5.7 如对劳动报酬有异议，乙方应当自劳动报酬发放之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方确认甲方已完全结清劳动报酬（包括但不限于基本工资、岗位工资、加班工资、奖金等）。

社会保险及福利待遇

6.1 甲方应按照国家和 省（区/市）有关规定，按比例为乙方缴纳社会保险和住房公积金，乙方也应当按比例缴纳其应承担的部分，并由甲方在工资内代为扣除。乙方保证其将及时向甲方递交办理社会保险和住房公积金的有效凭证，如因乙方迟延递交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任；

6.2 乙方因病或非因公负伤期间待遇按法律、法规及相关规定执行；

6.3 乙方因公负伤及女职工孕期、产假和哺乳期等待遇按法律、法规及相关规定执行；

6.4 甲方将根据公司相关规定，结合乙方的工作岗位、工作地点向乙方支付或调整其他补贴及福利费用。具体标准由甲方规定；

6.5 培训员工、鼓励个人发展是甲方的政策之一，甲方会有计划地为乙方提供职业培训。除各种内部培训活动外，甲方也鼓励乙方自己参加一些外部的培训活动或课程。

如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，则双方约定服务期至少为 个月。在服务期内，如乙方提出辞职或因过失被甲方解除劳动合同，乙方须向甲方支付违约金。

服务期违约金=（应服务月数-已服务月数）/应服务月数×培训费总额

如甲、乙双方另行签订培训协议的，该协议为本合同附件。存在冲突之处以另行签订的培训协议为准。

6.6 甲方可根据自身经营状况、经营效益等相应调整乙方的各项福利待遇。

第7条 劳动保护、劳动条件和职业病防护

7.1 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生标准的工作环境，确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境下从事工作；

7.2 甲方根据乙方岗位实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品；

7.3 甲方将按照国家及当地政府的相关规定，积极采取职业病防护措施，确保乙方的人身安全及人体不受危害。

第8条 劳动纪律

8.1甲方有权在不与法律法规相抵触的情况下，遵循民主原则，制定员工手册及其他各项规章制度。甲方依据前述制度对乙方进行劳动纪律的日常管理。乙方应严格遵守甲方制定的前述制度，否则甲方可根据单位规章制度，给予相应的处分；

8.2 甲方制定的各项规章制度将及时予以公示。甲方要求乙方认真阅读相关内容，以保证及时了解掌握甲方的各项信息。如乙方因不在公司而无法阅览，甲方要求乙方在返回公司出勤后的一周之内及时进行阅览。如出现乙方未能及时阅览上述信息而造成的后果，由乙方承担一切责任；

8.3 在履行本合同期间，甲方可以对其员工手册及其他各项规章制度进行修订或制定新的规章制度。如果原规章制度与甲方新规章制度不一致，乙方同意按照甲方新的规章制度执行；

8.4 无论是否收取费用，乙方均不得私自接受他人委托，进行与甲方业务相同或类似的工作；

8.5 甲方鼓励乙方主动开拓客户并发展业务，但所有业务均应以甲方名义与相应客户签订合同，并以甲方名义对外收费，乙方不得在其中私自收费，一经发现甲方有权向乙方收取最高相当于乙方私自收费金额五倍的罚款；

8.6 乙方应妥善爆罐甲方财物，乙方因任何原因离职时，均需归还甲方财物，包括但不限于电脑、软件、光盘、技术文档等。如乙方疏忽丢失或蓄意损害，应予以赔偿；

8.7 乙方保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属真实、有效，并承担相应责任；

8.8 乙方因尚未与原用人单位解除或终止劳动合同关系而致甲方损失的，应当予以赔偿。

第9条 保密及知识产权归属

9.1 甲、乙双方确认，乙方在履行工作职责时必然会接触到甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，前述事项均属于甲方的财产和权利，乙方负有当然的保密义务；

9.2 从本合同生效之日起，乙方必须遵守甲方的任何保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务，乙方不得向任何第三方（包括不得知悉该项秘密的甲方其他员工）泄露甲方的任何商业秘密；

9.3 甲、乙双方确认乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的任何形式的载体，均属甲方所有；

9.4 乙方在甲方任职期间，因履行甲方交付的工作任务或主要利用甲方的物质和技术条件、业务信息等完成的发明创造、计算机软件、技术秘密、著作权等（包括但不限于广告设计、产品设计、广告图纸及其说明、广告开发项目计划等技术秘密或者经营秘密），其相关的知识产权归属于甲方（应属于乙方的身份性权利除外），未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接的利用或允许他人利用上述广告成果和广告创意等；

9.5 乙方在离职后一年内做出的与其在甲方承担的本职工作或在甲方分配的任务有关的涉及广告的一切设计、创造成果，其知识产权归属于甲方；

9.6 乙方在执行甲方任务时，若需引用互联网、电视、电影、广播等公共传媒中素材的，须在引用前向权利人申请授权，或向甲方申报，不得擅自引用；

9.7 乙方保证，正确使用并妥善保管属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的秘密信息，不得利用前述信息为自己或任何第三方牟利。除了履行职务外，乙方承诺其在职期间及离职后，未经甲方书面授权，不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息，直至甲方宣布解密或保密信息实际上已经公开；

9.8 甲、乙双方劳动关系解除或终止后，乙方必须将所有机密信息和资料及其复印件返还给甲方，并向甲方保证本人不再有任何使用该资料或者信息的权利，并申明已将该资料和信息的所有原件及复印件退还给甲方。如甲方发现乙方未及时归还前述资料，造成甲方损失的，乙方必须承担相应赔偿责任；

9.9 凡未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务而以直接或间接，口头或书面等形式提供给第三方涉及保密内容的行为均属泄密，造成甲方损失的，乙方必须承担相应的赔偿责任。

第10条 合同的变更、解除及终止

10.1 劳动合同的变更

10.1.1 本合同订立时所依据的法律、法规、规章或政策规定发生变化，本合同应变更相关内容。

10.1.2 由于不可抗力致使本合同无法履行，经双方协同意，可以变更合同相关内容；

10.1.3 甲、乙双方协商一致，可以对本合同的部分条款进行变更；

10.1.4 甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所做的调整，如果双方未签订书面变更合同或协议，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整；

10.2 劳动合同的解除

10.2.1 甲、乙双方协商一致，可以解除合同；

10.2.2 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，辞职书呈交主管或人事部门，双方协商确定乙方最后工作日期。乙方在试用期内辞职的，须提前三日书面通知甲方；

10.2.3 甲方有法律、法规规定的情形的，乙方可解除劳动合同。

10.2.4 有下列情形之一的额，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资：

1)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

2）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

10.2.5 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同且不支付经济补偿金，双方依法办理退工手续：

1）乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2）乙方严重违反用人单位的规章制度的；

3）乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4）乙方被依法追究刑事责任的；

5）乙方与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响或者经甲方提出，拒不改成的；

6）以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同而致本合同无效的；

7）法律、法规规定的其他情形。

10.3 有下列情形之一的，劳动合同终止：

劳动合同期满的；

甲方被依法宣告破产的；

甲方决定解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的；

乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

法律、行政法规规定的其他情形的。

10.4 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同10.2.2的规定解除或终止劳动合同；法律另有规定的从其规定：

乙方从事解除职业病危害作业的，未进行离岗前职业健康检查，或者乙方因疑似职业病在诊断或医学观察期间的；

乙方患职业病或因公负伤并被确认丧失或者部门丧失劳动能力的；

患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

在甲方连续工作满十五年，且距法退休年龄不足五年的；

法律、行政法规规定的其他情形。

10.5 在解除或终止劳动合同时，甲方如需支付经济补偿金，按照法律法规执行；

10.6 在最后工作日前，乙方必须根据甲方的要求并配合所载部门及其他部门办理完所有的工作交接手续，包括但不限于：

归还所有代表公司员工身份的证明文件，如工作证、介绍信函、员工信息卡等；

归还所有公司文件、资料、记录、设备、工具、文具、通讯设备等；

归还更衣箱、工具箱以及员工保管的所有公司的钥匙；

向继任者或公司指派的其他同事交代清楚所有工作；

与财务部门结算所有应付款项、应收款项；

；

其他根据公司规定必须移交的物品。

办理工作交接的程序根据甲方的要求进行。工作交接完毕，由甲方在工作交接清单上签字确认。乙方不按规定办理交接手续，造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

第11条 违约及赔偿责任

11.1 在本合同期限内，如乙方接受甲方提供的出资培训，或者约定竞业限制的，依照双方约定办理。如乙方违约，应承担违约责任，乙方给甲方造成的损失超过违约金数额的，乙方还应赔偿超过违约金部分的损失（如甲、乙双方就竞业限制另行约定的，该附件与本合同具有同等效力，二者发生冲突的，以另行订立的附件为准）；

11.2 甲、乙双方任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应予以赔偿；

11.3 一方侵占甲方财产给甲方造成损失的，乙方应返还相应财物，并赔偿甲方损失。没有法律规定或者合同约定获得甲方利益的，乙方应将所获得不当得利返还甲方。

其他事项

12.1 本合同如 与现行法律、法规、规章不一致，应以相关法律、法规、规章为准、如果相关法律、法规、规章进行变更，应以新的有效的法律、法规、规章为准；

12.2 本合同未尽事宜，双方另有约定的从约定，双没有约定的，遵照相关法律、法规、规章执行；法律、法规、规章没有规定的，双方应遵循平等自愿、协商一致的原则，另行签订协议作为本合同的补充协议；

12.3 本合同生效期间，乙方违约或甲方据本合同、公司规章制度向乙方追偿的，乙方承担甲方因乙方的违约行为而实现债权的全部费用（包括但不限于律师费、鉴定费、诉讼费、保全费、交通费等费用）；

12.4 因履行本合同产生的争议，甲、乙双方应友好协商，协商不成的，任何一方可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁。不服仲裁裁决的，可依法向人民法院提起诉讼；

12.5 释义;

本合同所称“法律”、“法规”、“规章”。若未做特殊说明，系指中华人民共和国及甲方所在地的法律、法规、规章；

本合同所称第三方，若未做特殊说明，系指除甲方、乙方之外的第三方；

12.6 本合同一式叁份，经双方签字、盖章后生效，甲方执贰份，乙方壹份。叁份合同具有同等法律效力。

12.7 甲、乙双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即:

。

乙方确认：

劳动合同期间，乙方户籍所在地址、先行居住地址、联系方式等发生变化的，应当在3日内及时告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方依此信赖送达法律文书，将视为已经送达；

乙方签订本劳动合同时，已详细阅看，对合同内容予以全面理解，并已知晓甲方的各类规章制度。规章制度包括但不限于《员工手册》、《任职保密责任合同书》、《竞业禁止协议书》等，作为劳动合同的附件，与劳动合同其他附件一起，与劳动合同同等有效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

如有侵权，请联系删除。

劳动合同（续订） 篇6

劳 动 合 同

甲方（用人单位）名称

法定代表人

地址

乙方（劳动者）姓 名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_

年 龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期为 个月（自 年 月 日至 年 月 日。

本合同约定的终止条件出现时，劳动合同终止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在 部门从事 岗位工作。

2、甲方根据工作需要和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职 位和工作内容。

3、乙方的工作地点为 。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、劳动报酬

1、乙方月工资不低于人民币 元整；如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定；甲方根据单位实际状况、规章制度、对乙方考核情况以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

2、乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金；甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

3、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

4、甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

四、工作时间

1、甲方安排乙方执行每周 天工作制，并按国家有关规定安排工作时间和休息休假。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动保护和劳动条件

甲方执行国家有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护措施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

六、福利待遇

乙方按国家和地方政府的有关规定，并结合我公司实际情况，享受相关的社会福利待遇。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的各项劳纪律和规章制度，严格遵守甲方的操作规程和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；服从甲方的管理教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予纪律处分，并扣发相应的工资和奖金，严重违反甲方公司规章制度或不履行正常的请假手续连续旷工 天以上的，甲方可以解除劳动合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律，行政法规、规章发生变化时，本合同应变更相应的内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化时，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）、在试用期间，被证明不符合录用条件者；

（2）、严重违反公司劳动纪律和规章制度者；

（3）、严重失职、营私舞弊和泄露公司商业机密者；

（4）、对甲方利益造成重大损失或甲方信誉受严重损害者；

（5）、泄露公司经营、业务、技术、秘密，造成重大损失者；

（6）、被依法追究刑事责任者；

5、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（1）、乙方患病或非工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

（2）、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作地；

（3）、双方不能依据本合同第八条2项变更合同达成协议的；

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得根据本合同第八条5项终止、解除本合同：

（1）、患病或非因公负伤（不含打架斗殴），在规定的医疗期间的；

（2）、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）、员工因公负伤并被确定达到伤残等级的；

（4）、法律、行政法规规定的其他情形。

7、乙方解除本合同。应当提前30天日以书面形式通知甲方。如属于给单位造成经济损失尚未处理完毕或其他问题正被审查期间或乙方工作任务尚未完成者；以及从事涉密工作，在规定的保密期内的（从员工到达涉密岗位开始离开涉密岗位三个月内为保密期，相应岗位保密制度参照甲乙双方签订的保密协议），应在以上情形结束后，经甲方允许方可解除本合同。

8、有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

（1）、甲方依法被宣告破产；

（2）、甲方依法解散或依法被撤销；

（3）、乙方死亡。

9、合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的， 在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

10、合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、劳动争议处理

因履行本劳动合同所发生的争议，甲乙双方应协商解决。协商不成，当事人应从发生争议之日起30日内，按照相关法律规定向甲方所在地的劳动仲裁机构申请劳动仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、违约金和赔偿责任

1、甲乙双方约定，任何一方擅自解除劳动合同的，应当承担给

对方造成经济损失。

2、任何一方违犯法律法规规定或本合同约定，给对方造成经济

损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、乙方如违反约定泄露、披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任；情节严重的，应依法追究刑事责任。

十一、其他约定

1、甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

2、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人签名：

年 月 日 年 月 日

劳动合同（续订） 篇7

劳动合同

甲方：

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方基本情况

名称：

住所：

法定代表人：

主要负责人（委托代表人）：

联系电话：

乙方基本情况

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一章 合同期限

本合同为固定期限的劳动合同，合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二章工作内容与工作地点

1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位（工种）工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_范围内。

2、甲方可根据自身需要对乙方工作岗位和工作职责进行调整，对此，甲方事先书面通知乙方。

第三章劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止执业危害规定的劳动环境、必要的劳动用品及制定相关的措施并组织相关的安全知识教育，提供安全的生产工具、工作场所和基本生活设施，执行国家工作时间和休息休假制度。

2、甲方应将工作过程中可能产生的职业并危害及其后果，职业病防护措施和待遇如实告知乙方。

第四章工作时间与休息休假

1、甲方实行标准工作制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2、乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班，乙方如有未完成工作，乙方自行安排时间。

3、乙方知悉，甲方每月向乙方支付的工资中已经包括加班工资，乙方不得再向甲方主张加班工资。

第五章 劳动报酬

1、双方根据甲方《薪酬管理制度》规定确定乙方岗位工资。甲方根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为1000元/月。个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、乙方应发工资扣除个人应付费用后在次月10日以货币形式支付。遇不可抗力导致延迟发放须提前1个工作日说明。

第六章 社会保险和福利待遇

1、甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

第七章 知识产权、商业秘密和竞业限制条件

1、乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

2、甲方的技术信息（包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等）和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失的，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

3、乙方在职期间和离职后3年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

4、除基本工资外，甲方每月向乙方发放的工资含竞业禁止补偿金等。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

（一）劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

（二）劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

3.1在试用期间被证明不符合录用条件的；

3.2违反者甲方规章制度的；

3.3严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

3.4同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的；

3.5违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

3.6被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

4.1依照企业破产法进行重整的；

4.2生产经营发生严重困难的；

4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

4.4本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.1乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：

6.1从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的；

6.2在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.3患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.4在孕期、产期、哺乳期内的；

6.5在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

6.6法律、行政法规规定的其他情形。

7、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

7.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

7.2未及时足额支付劳动报酬的；

7.3未依法为乙方缴纳社会保费的；

7.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

7.5以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的；

7.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

8、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

8.1由甲方出资培训（包括送大，中专院校或者技工学校学习），培训后为甲方服务未满3年的；

8.2属于技术骨干，承担某项重要工程的建设，改造任务而任务未结束的。

（三）劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

1.1劳动合同期满的；

1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

1.4甲方被依法宣告破产的；

1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

1.6法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接时支付。

第九章 经济赔偿及违约金

1、双方解除或者终止本合同的经济补偿金按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省市有关规定执行。

2、乙方违反甲方规章制度、玩忽职守、营私舞弊或违反本合同约定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

3、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失并向甲方支付违约金。

4、甲方为乙方提供了专项培训费用的，乙方应为甲方服务5年。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付培训费用及违约金。服务期为履行部分每满一年，乙方向甲方支付20%的培训费用作为违约金，不满一年的按一年计算。

第十章 双方协商约定的其他事项

1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。

2、乙方提出解除合同时，应至少提前三十日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

第十一章 劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

第十二章 其他

1、本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方（单位）盖章： 乙方（劳动者）签字：

法人代表（或委托人）签字：

年 月 日

劳动合同（续订） 篇8

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲、乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同

第一条 合同期限

1、合同有效期：自日至 月日止。（其中 日至年月日为试用期）。

2、合同期满后，经甲、乙双方协商一致可续签劳动合同。

第二条 工作岗位

1、甲方安排乙方在部门担任

2、乙方必须按照甲方确定的岗位职责和责任按时、按质、按量完成工作。

3、甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

第三条 工作条件的劳动保护

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育培训

1、在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方必须服从甲方安排，在甲方规定的时间内参加职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的培训。

第五条 劳动报酬

1、乙方在试用期内每月基本工资为RMB,根据乙方工作表现确定乙方绩效奖金为\_\_\_\_RMB，全勤奖金为RMB，岗位津贴RMB，食宿津贴RMB。

2、乙方在试用期满后每月基本工资为 RMB，甲方根据相关规定和乙方工作表现确定乙方绩效奖金为RMB，全勤奖金为 RMB，岗位津贴 RMB，食宿津贴 RMB。

3、甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位、职务发生变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

4、乙方病假和事假期间的工资按甲方相关工资制度予以处理。

5、甲方实行保密工资制度，乙方有义务对其工作进行保密，违者按甲方相关规章制度予以处罚。

6、甲方发薪日期为每月中旬，实行先工作后付薪。

第六条 劳动保险和福利待遇

1、 甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳社会保险金。

2、 乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《中华人民共和国劳动法》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和上海市及甲方的相关规定处理。

3、 乙方依据甲方规定，享受相应的福利待遇。

4、 甲方每天向乙方免费提供一顿工作餐。

第七条 工作时间

1、甲方实行每周工作四十小时的工作制度，上下班时间按甲方规定执行。

2、甲方因生产工作需要乙方加班，乙方应积极配合服从甲方安排，甲方按照国家规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。（责任岗位制、部门主管加班不计加班工资）

3、乙方享有国家规定的法定节假日。

第八条 劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度。

2、乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3、乙方应服从上级主管人员管理，乙方若违反劳动纪律和甲方规章制度，甲方可按奖惩规定给 予记过、扣薪、降职、停职、除名等处分。

4、因乙方故意或过失行为侵害甲方资产的（包括一切有形、无形资产），应依据甲方相关规章 制接受处罚并对其行为造成的损害进行赔偿。

第九条 业务机密

1、 乙方必须严格保守甲方商业秘密，并在工作中严格遵守甲方的相关保密制度。

2、 乙方在任职期间或离职后擅自向第三人泄露甲方商业秘密或协助第三人知悉甲方商业秘密的，甲方有权要求乙方进行经济赔偿并承担相应的法律责任。

第十条 劳动合同解除的规定

1、经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

（1） 在试用期间，发现不符合录用条件的；

（2） 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

（3） 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4） 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

3、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方本人：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人 协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4、有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

（1）甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（2）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、乙方在试用期内提出辞职的，必须提前三个工作日通知甲方。

6、乙方因其它原因需要辞职的，必须提前一个月以书面形式通知甲方。

第十一条 违反劳动合同的责任

1、因乙方违反劳动合同相关规定，给甲方造成经济损失的，乙方应对甲方损失进行赔偿。

第十二条 劳动争议

1、甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方先行 协商解决。

2、若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 不 服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他

1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

劳动合同（续订） 篇9

附件1： 编号：

南京市劳动合同书

（20\_\_修订版）

甲方(单位)全称

单 位 类 型 法定代表人（或负责人）

登 记 注 册 地 邮编

实 际 经 营 地 邮编

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系部门 联系人 联系电话

乙方(职工)姓名 性别 文化程度

出 生 年 月 在本单位工作起始时间

居民身份证号 社会保障卡号

户 籍 所 在 地 邮编

实 际 居 住 地 邮编

职业资格证书名称及等级

就业登记证号 联系电话

南京市人力资源和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一,并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务为合同终止时间（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 （管理、技术、工勤）岗位从事 工种工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： 本合同履行地为 。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为 （常白班、 班 运转、轮班倒班工作制），平均每天的工作时数为

小时，每周休息 日（保障每周不

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn