# 解除劳动合同申请

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-05-17

*解除劳动合同申请（精选15篇）解除劳动合同申请 篇1 申请人(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 解除合同人员基本情况\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

解除劳动合同申请（精选15篇）

解除劳动合同申请 篇1

申请人(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同人员基本情况\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

何时在本单位工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

职工类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同主要原因：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门意见(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

人事争议仲裁部门意见(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

解除劳动合同申请书范文

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、原劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲、乙双方同意，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为\_\_\_\_\_个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日年月日

解除劳动合同申请 篇2

现在这个解除劳动合同申请的，具体的话甲方劳动法规规定劳动合同书约定的条款对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金;

2、合同规定支付经济补偿金共计月工资合计元

三、本协议书一式二份甲、乙双方各执一份终止劳动合同协议书

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：终止劳动合同通知书

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

你于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日递交的辞职信已收到我公司同意于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止与你签订的劳动合同请你在\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到我公司人力资源办理劳动合同终止手续逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

解除劳动合同申请 篇3

一、甲、乙双方于年月日签订的劳动合同甲方合同条款之项原因决定自年月日终止与乙方签订的劳动合同

1、合同期限届满不再续订新的劳动合同;

2、在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背意思签订劳动合同劳动合同无效;

5、乙方与用人劳动关系对本的工作任务严重或者经用人拒不改正;

6、乙方严重失职营私舞弊给用人重大损害;

7、乙方被依法追究刑事责任;

8、劳动合同订立时所依据的客观情况重大原合同无法经当事人协商就变更合同达成协议;终止劳动合同协议书

9、乙方胜任工作、合同差、完不成工作任务、考核不合格培训或者工作岗位仍胜任;

10、乙方患病或非因工负伤医疗期满后从事原工作也从事由甲方安排的工作;

11、甲乙双方协商同意解除劳动合同;

12、乙方辞职;

13、法律规定的情形;

14、劳动合同约定的条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、甲方劳动法规规定劳动合同书约定的条款对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金;

2、合同规定支付经济补偿金共计月工资合计元

三、本协议书一式二份甲、乙双方各执一份终止劳动合同。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

解除劳动合同申请 篇4

我是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工:性别\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作,已签订劳动合同。企业因国家政策停产,我自愿决定从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起与公司终止劳动关系,解除劳动合同。

用人单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

解除劳动合同申请 篇5

甲方：

乙方：

甲、 乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、 原劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、 甲、乙双方同意，自X年X月X日起终止劳动关系。

三、 甲、乙双方同意终止合同补偿金为X个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计： (小写： 元)。

四、 本协议自签字日起生效。

五、 本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方： 公司

乙方签字：

(盖章)

甲方代表签字：

年 月 日 年 月 日

解除劳动合同申请 篇6

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、原劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲、乙双方同意，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为\_\_\_\_\_个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日年月日

解除劳动合同申请书格式

申请人(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同人员基本情况\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

何时在本单位工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

职工类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同主要原因：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门意见(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

人事争议仲裁部门意见(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

解除劳动合同申请 篇7

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议

一、原劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲、乙双方同意，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为\_\_\_\_\_个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

解除劳动合同申请 篇8

参加工作时间: \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日 何时在本单位工作 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日 职工类别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订合同起始时间: \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

人事争议仲裁部门意见(盖章) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

解除劳动合同申请 篇9

解除劳动合同申请

本人因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，不能继续履行签订的《劳动合同》，需在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离岗。特此申请解除劳动关系，请予批准。

申请人签名(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同(劳务协议)终止协议

根据双方签定的劳动合同(劳务协议)，用人单位(甲方)按以下条款之\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同(劳务协议)。

1、试用期内发现不符合录用条件或不胜任工作。

2、合同(协议)期限届满，不再续订新的劳动合同(协议)。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

5.乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。

6.客观情况发生重大变化，至使原劳动合同(劳务协议)无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

7.乙方向甲方提出解除申请 8.劳动合同约定的其他条款：

(1)乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理调出手续;

(2)其他 。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

解除劳动合同申请 篇10

公司劳资人事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

我是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日，由公司招聘到————部门工作。到公司已经——个月了，这期间，在工作方面自己学到了不少的东西，也非常感谢我的领导、我的同事们对我的真诚帮助。同时，我强烈地感觉到，自己的知识非常欠缺，还有很多东西需要学习提高，才能更适应现在的工作，才能在当今激烈的市场竞争中求得更大的发展。我思考再三，决定要趁还年轻学习更多知识，辞职学习给自己充电加油，以利面对今后工作对我的挑战。为此，我谨向你们提出辞职申请，望能批准为谢!致礼

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

解除劳动合同申请 篇11

你好，关于简单的解除劳动合同申请如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、原劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲、乙双方同意，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为\_\_\_\_\_个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

上述是简单的解除劳动合同申请书

解除劳动合同申请 篇12

解除劳动合同申请表

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经过协商一致，达成协议如下：

1、双方劳动合同自20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除

2、用人单位一次性给予职工经济补偿金\_\_\_\_\_\_元

3、\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前双方办理交接，职工退还公司物品、交接工作，用人单位一次性付清未发工资\_\_\_\_\_\_元、经济补偿金\_\_\_\_\_\_元

4、用人单位依法办理社保转移、人事档案转移手续

5、本协议一式三份。双方各一份，社保部门一份

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

解除劳动合同申请 篇13

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、原劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲、乙双方同意，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为\_\_\_\_\_个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_ 日

以上是解除劳动合同申请书

解除劳动合同申请 篇14

解除劳动合同申请书

申请人(单位）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同人员基本情况\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间: \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

何时在本单位工作 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

职工类别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同起始时间: \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

合同编号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除合同主要原因:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人意见:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位意见:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门意见(盖章): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

人事争议仲裁部门意见(盖章) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

解除劳动合同申请 篇15

本人因 原因，不能继续履行签订的39;《劳动合同》，需在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离岗。特此申请解除劳动关系，请予批准。 申请人签名（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 劳动合同（劳务协议）终止协议 根据双方签定的劳动合同（劳务协议），用人单位（甲方）按以下条款之一（ ）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同（劳务协议）。

1、试用期内发现不符合录用条件或不胜任工作。

2、合同（协议）期限届满，不再续订新的劳动合同（协议）。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。 5.乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。 6.客观情况发生重大变化，至使原劳动合同（劳务协议）无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。 7.乙方向甲方提出解除申请 8.劳动合同约定的其他条款：

（1）乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理调出手续；

（2）其他 。 甲方（签章）： 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 注：此协议一式二份，一份本人留存，一份交办公室。 员 工 离 岗

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn